АЛРОСА

# 2022

# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ТРАДИЦИИ.
ОПЫТ.
РАЗВИТИЕ

# Содержание

**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ 3**

**О КОМПАНИИ 4**

Кратко об АЛРОСА 5
География деятельности 5
Бизнес-модель 7
Ключевые события 2025 года 10
Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития 11
Участие в организациях и ассоциациях 12

**СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 13**

Этапы построения системы устойчивого развития 15
Стратегические приоритеты и цели 16
Система управления устойчивым развитием 17
Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития 22
Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации 27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 34
Международное отраслевое сотрудничество 35

**УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА 36**

Деловая этика и противодействие коррупции 38
Горячая линия комплаенса 44
Права человека 47
Управление инновациями и цифровизацией 55
Информационная безопасность 66

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА 71**

Подход к управлению персоналом 75
Численность и структура персонала 76
Привлечение и адаптация работников 77
Создание рабочих мест в регионах 80
Вознаграждение и мотивация 81
Социальная поддержка и партнерство 83
Обучение и развитие 86
Корпоративное волонтерство 90
Женское лидерство 91
Следующие шаги 92

**ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 93**

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 97
Предупреждение производственного травматизма 104
Охрана здоровья и профилактика заболеваний 108
Предотвращение чрезвычайных ситуаций 109
Следующие шаги 110

**ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ 111**

Подход к управлению климатическими вопросами 115
Риски и возможности, связанные с изменением климата 120
Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году 128
Следующие шаги 132

**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 133**

Подход к управлению охраной окружающей среды 137
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 140
Использование водных ресурсов 143
Обращение с отходами 148
Управление гидротехническими сооружениями 152
Восстановление природных территорий 157
Сохранение биоразнообразия 160

**РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 168**

Подход к управлению социальными инвестициями 172
Социальные инвестиции 173
Оценка эффективности социальных проектов 181
Поддержка коренных малочисленных народов 183
Закупки у местных поставщиков 185
Следующие шаги 188

**ПРИЛОЖЕНИЯ 189**

Об Отчете и существенности 190
Заключение независимого практикующего специалиста 192
Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета 193
Таблица соответствия GRI 194
Соблюдение принципов Глобального договора ООН 213
Таблица соответствия МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием» 214
Таблица соответствия МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» 216
Таблица соответствия SASB 219
Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса 222
Дополнительные показатели 229
Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие 237
Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА 239
Сокращения 245
Контакты 247

# Обращение Генерального директора — Председателя Правления

GRI 2-22

**Дорогие коллеги, акционеры и партнеры!**

Истинная сила бизнеса проявляется в периоды испытаний, когда ответственность за принятые решения особенно велика. 2025 год вновь доказал способность АЛРОСА эффективно работать в меняющихся условиях и тот факт, что мы умеем справляться со сложными вызовами и рисками. Наша Компания не только сохранила лидирующие позиции в мировой алмазодобыче и завершила год с достойными финансовыми показателями, но и подтвердила свою приверженность принципам устойчивого развития.

Мы в очередной раз продемонстрировали: люди, экология и наследие регионов присутствия остаются для Компании ключевыми приоритетами. Такой подход глубоко созвучен миссии АЛРОСА. Ведь мы не просто добывающее предприятие, а сообщество профессионалов, которые хранят и приумножают традиции, заложенные почти 70 лет назад. Наши работники – коллектив единомышленников, в котором трудовой опыт, мастерство и корпоративные ценности передаются из поколения в поколение.

**Отчет об устойчивом развитии за 2025 год построен вокруг значимых для нас ориентиров — традиционных ценностей: заботы о сотрудниках, сохранения культурного наследия, бережного отношения к природе.**

## ЛЮДИ — НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Инвестиции в человеческий капитал остаются нашим безусловным приоритетом. В 2025 году, несмотря на вызовы рынка и оптимизационные мероприятия, мы провели индексацию заработной платы и расширили возможности для профессионального и управленческого развития сотрудников. В условиях дефицита квалифицированных специалистов АЛРОСА продолжила комплекс мероприятий по повышению привлекательности бренда работодателя, развитию и привлечению молодежи, а также профессиональной подготовке кадров. В 2025 году Компания обеспечила потребность в кадрах прежде всего за счет перераспределения трудовых ресурсов в периметре Группы АЛРОСА. А приоритет при подборе персонала, как и прежде, отдавался местным кадрам из Республики Саха (Якутия): по программе «Работающая Якутия. Кадры» на наши предприятия трудоустроились более 5 тыс. жителей республики.

Предметом нашей особой гордости являются «алмазные династии». Сегодня у нас в коллективе работают целые семьи, несколько поколений которых связаны с АЛРОСА. Общий трудовой стаж их представителей составляет сотни лет. Во многом благодаря им сохраняются преемственность и высокий уровень экспертизы, поддерживается корпоративная культура Компании.

## СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ — НАШ ВКЛАД В БУДУЩЕЕ РЕГИОНОВ

Мы с глубоким уважением относимся к культуре, традициям и образу жизни местных сообществ на всех территориях присутствия, в том числе к наследию коренных малочисленных народов Севера. В 2025 году АЛРОСА последовательно выполняла обязательства в сфере социальных инвестиций, общий объем которых составил 8,2 млрд рублей. Средства направлены в том числе на поддержку образования, здравоохранения, культуры и спорта, развитие социальной инфраструктуры и комфортной городской среды, что способствует достижению национальных целей развития Российской Федерации.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — НАШ СТАНДАРТ РАБОТЫ

В 2025 году АЛРОСА стала первой в мире горнодобывающей компанией, которая доказала углеродную нейтральность своего производства, а также отрицательный углеродный след своей продукции — алмазов. Это знаковое для всей отрасли достижение было подтверждено международным верификатором. В отчетном году мы продолжили перевод своих производственных активов на экологически чистое газовое топливо, а также реализовали мероприятия, нацеленные на охрану хрупкой природы Крайнего Севера, его уникальных экосистем.

Указанные меры АЛРОСА осуществляет в рамках Программы в области устойчивого развития до 2029 года и Климатической и Экологической стратегий до 2035 года. Наш ответственный подход отмечен высокими позициями в тематических конкурсах, рейтингах и рэнкингах.

Эти результаты стали возможны благодаря слаженной работе всего коллектива АЛРОСА, поддержке акционеров и партнеров Компании. Благодарю вас за компетентность, вовлеченность и преданность общему делу. Именно опора на собственные производственные мощности, профессиональный коллектив и тесное взаимодействие с местными сообществами позволяют нам уверенно смотреть в будущее и достигать поставленных целей в области устойчивого развития.

**П. А. МАРИНЫЧЕВ**
Генеральный директор — Председатель Правления АК «АЛРОСА» (ПАО)

# О КОМПАНИИ

## ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В МИРОВОЙ АЛМАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ


Кратко об АЛРОСА 5

География деятельности 5

Бизнес-модель 7

Ключевые события 2025 года 10

Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития 11

Участие в организациях и ассоциациях 12

# Кратко об АЛРОСА

**Группа АЛРОСА занимает лидирующие позиции в мировой алмазодобывающей отрасли, реализуя полный цикл производства — от геологоразведки и добычи сырья до огранки алмазов и сбыта ювелирных изделий с бриллиантами. На долю Компании приходится около 90% от всей добычи алмазов в России в натуральном выражении и 30% — в мире, а запасы алмазов АЛРОСА составляют почти половину от общемировых.**

**Ключевым активом Группы АЛРОСА выступает АК «АЛРОСА» (ПАО) — публичное акционерное общество с государственным участием. Уникальная черта АК «АЛРОСА» (ПАО) — вовлеченность коренных народов Якутии в стратегическое управление Компанией, частью акций которой владеют улусы.**

GRI 2-1

Миссия Группы АЛРОСА — быть мировым лидером в алмазной отрасли, стабильно реализующим долгосрочные интересы акционеров благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы. Для выполнения миссии в корпоративной стратегии закреплены принципы устойчивого развития, направленные на создание ценности для всех заинтересованных сторон. Успешная реализация Стратегии позволит Компании укрепить первенство на алмазном рынке, обеспечить устойчивый долгосрочный рост добычи и выручки, а также увеличить акционерную стоимость.

# География деятельности

Ключевые производственные активы АЛРОСА находятся в Республике Саха (Якутия). Здесь Компания осваивает свыше 20 коренных и россыпных месторождений, используя как открытый, так и подземный способы добычи. В Архангельской области деятельность сосредоточена на разработке двух кимберлитовых трубок крупнейшего коренного месторождения алмазов в европейской части России — месторождения имени М. В. Ломоносова. В целом на территории России производственный комплекс АЛРОСА насчитывает девять открытых карьеров, три подземных рудника и 14 россыпных месторождений. В регионах добычи действуют пять горно-обогатительных комбинатов, а в Смоленске, Москве и Барнауле — три собственных ограночных предприятия.

В 2025 году АЛРОСА расширила деятельность в сфере золотодобычи и впервые приступила к добыче золота как основного вида полезного ископаемого на территории Республики Саха (Якутия). Одновременно Компания продолжила реализацию проекта освоения Дегдеканского рудного поля в Магаданской области.

## Стратегические приоритеты АЛРОСА

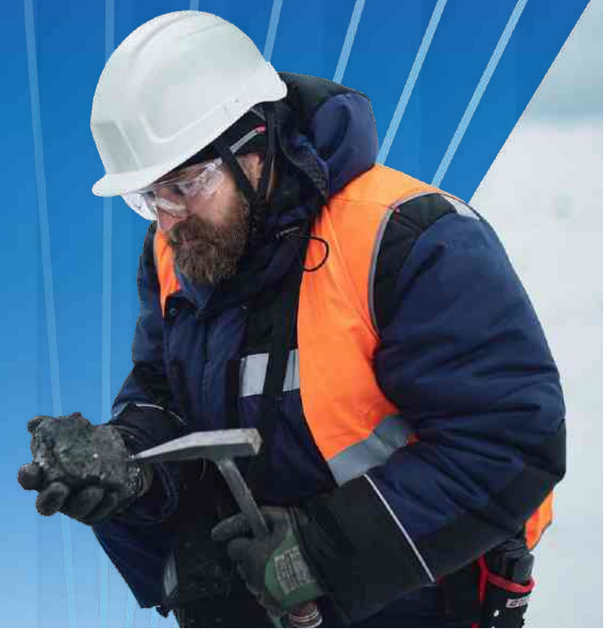
- **Концентрация на алмазном бизнесе**
- **Восполнение выбывающей минерально-сырьевой базы для обеспечения долгосрочного роста**
- **Повышение операционной эффективности посредством непрерывного совершенствования производственных процессов и внедрения новых технологий**
- **Обеспечение устойчивого развития путем соблюдения высоких стандартов культуры промышленной и экологической безопасности, высокой социальной ответственности во всех регионах присутствия**
- **Стимулирование потребительского спроса на алмазы и бриллианты Группы АЛРОСА посредством развития новых каналов продаж и рынков сбыта**
- **Получение дополнительного синергетического эффекта от участия в проектах по геологоразведке и добыче металлов, а также твердых полезных ископаемых и углеводородного сырья**

Подробнее о Стратегии развития Группы АЛРОСА на период 2025–2029 годов см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ГЕОЛОГИ АЛРОСА ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ МИНПРИРОДЫ РОССИИ

В 2025 году геологи АЛРОСА были удостоены ведомственной награды Минприроды России — нагрудного знака «Первооткрыватель месторождения». Ведомственные знаки отличия вручены работникам Компании за открытие россыпных месторождений золота Бороску-Унгуохтах и Хаптасыннах в Оленекском улусе Республики Саха (Якутия). Геологоразведочные работы велись с 2019 по 2024 год в рамках инвестиционной программы Компании, и по их итогам на государственный баланс были поставлены запасы двух новых месторождений.



# География деятельности

- Аппарат управления
- Добыча и обогащение
- Сортировка, оценка, сбыт
- Проектная деятельность
- Научные исследования и инновации
- Геологоразведочный комплекс
- Огранка алмазов
- Ювелирное производство
- Дегдеканское золоторудное месторождение

## МОЩНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БАЗА

**5** горно-обогатительных комбинатов

**Более 20** разрабатываемых коренных и россыпных месторождений алмазов

**Крупнейший в Европе** ограночный комплекс

**Собственное** ювелирное производство

**>60** структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ

**90%** добычи алмазов на территории Якутии

# Бизнес-модель

GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 3-3

От месторождения до ювелирного магазина — весь путь алмаза находится под полным контролем АЛРОСА. Это позволяет Компании гарантировать природное происхождение каждого камня и неизменно высокое качество выпускаемой продукции. Каждый добытый алмаз проходит оценку и сортировку в соответствии с российскими и международными стандартами и эталонными образцами качества и цвета. Часть необработанных алмазов поступает на собственные гранильные предприятия АЛРОСА, где специалисты Компании строят трехмерные модели алмазов и с математической точностью рассчитывают наилучший вариант огранки. Чтобы превратиться в бриллиант, алмаз должен пройти через ряд этапов сложного технологического процесса: от нанесения первой метки до окончательной полировки могут пройти многие месяцы. Верность традициям знаменитой во всем мире «русской огранки» (Russian Cut) обеспечивает бриллиантам АЛРОСА безупречные пропорции и выразительную игру света. Завершающим этапом выступает ювелирное производство Компании, где высококвалифицированные мастера, соединяя богатое наследие русской ювелирной школы с современными трендами, создают уникальные украшения с бриллиантами.

В основе бизнес-стратегии АЛРОСА лежит стремление обеспечить устойчивость ключевых операционных и финансовых показателей (объемов добычи и выручки), усилить рыночное влияние Компании и закрепить ее конкурентные преимущества в мировой алмазной индустрии. При этом одним из центральных элементов Стратегии является создание максимальной долгосрочной ценности для акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.

**Цепочка создания ценности АЛРОСА**

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АЛРОСА

СОКБ 3 | СОКБ 8 | СОКБ 10 | СОКБ 11 | СОКБ 26 | СОКБ 27 | СОКБ 61 | СОКБ 64

## РЕСУРСЫ АЛРОСА

### ПРИРОДНЫЕ

**87 лицензий в России**[1]

65 – на право пользования недрами для добычи алмазов
22 – на право пользования недрами для добычи золота

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

**5** горно-обогатительных комплексов
**9** открытых карьеров
**3** подземных рудника
**14** россыпных месторождений
**3** гранильных предприятия
**Ювелирное производство**

### ФИНАНСОВЫЕ

**49 млрд руб.** объем капитальных вложений
**~ 11,4 млрд руб.** – расходы на охрану окружающей среды
**> 3,3 млрд руб.** – расходы на ОТиПБ
**> 2,9 млрд руб.** – финансирование ПИРиТМ[2]

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ

- **113** патентов
- НИИ «Якутнипроалмаз»
- Единый обогатительный комплекс Вилюйской геологоразведочной экспедиции АЛРОСА
- Центр информационных технологий, Центр производственных систем, Цифровая лаборатория

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ

**33,2 тыс.** сотрудников[3]

### СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ

**8,2 млрд руб.**[4] – объем инвестиций в региональное развитие, благотворительность и спонсорство
**Соглашения о сотрудничестве с регионами**

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

### ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ОЦЕНКА**

**57 млн карат** – прирост запасов и прогнозных ресурсов[5]

**ДОБЫЧА АЛМАЗОВ**

**29,8 млн карат** – объем добычи
**0,96 карата/тонну** – содержание алмазов

**СОРТИРОВКА И ОЦЕНКА АЛМАЗОВ**

**> 8 тыс.** позиций по качеству, цвету и **16** размерно-весовым группам

**ОГРАНКА**

Изготовление бриллиантов, в т. ч. редких и крупных, с автоматизацией операций

**ЮВЕЛИРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО**

Изготовление и продажа ювелирных изделий в ювелирных магазинах и интернет-магазине

**СБЫТ И МАРКЕТИНГ**

**ПРОДУКЦИЯ**

- Алмазы ювелирного качества
- Алмазы технического назначения
- Бриллианты
- Ювелирные украшения с бриллиантами

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ЭТИКИ**

**ДОСТОЙНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**

**БЛАГОПРИЯТНАЯ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И КЛИМАТ**

**РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ**

## РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

**241,1 млрд руб.**
выручка с учетом доходов от субсидий

**52,9 млрд руб.**
налоговые отчисления и обязательные платежи

**0**
подтвержденных случаев коррупции и мошенничества

**LTIFR — 0,211**[6]
по работникам Группы АЛРОСА

**15 тыс. человек**
число сотрудников, которые прошли обучение по ОТиПБ

**74%**
доля работников, прошедших обучение

**202 тыс. руб.**
средняя заработная плата работников

**32%**
доля женщин в численности персонала

**89%**
доля повторно используемой и оборотной воды

**–125 944 тонн $CO_2$-экв.**
баланс выбросов и поглощений парниковых газов
**УГЛЕРОДНАЯ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ ДОСТИГНУТА**

**42%**
доля энергии из возобновляемых источников в общем энергопотреблении

**558 га**
площадь работ по лесовосстановлению

**> 5 тыс. человек**
трудоустроено в рамках проекта «Работающая Якутия. Кадры»

**12%**
доля представителей коренных народов в численности персонала

**42%**[7]
доля закупок у местных поставщиков

[1] Лицензии на право пользования недрами, связанные с поиском, оценкой, геологическим изучением и добычей алмазов и золота.
[2] Программа инновационного развития и технологической модернизации.
[3] Указана списочная численность работников Компании на 31.12.2025.
[4] Включены отчисления Компании в «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления».
[5] Общий прирост запасов по Группе АЛРОСА за счет эксплуатируемых и подготавливаемых к эксплуатации запасов.
[6] Коэффициент частоты производственного травматизма персонала Компании без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 200 000 человеко-часов.
[7] С учетом внутригрупповых операций.

Подробнее о результатах Компании по отдельным направлениям деятельности в 2025 году см. в соответствующих тематических разделах.

## Созданная и распределенная экономическая стоимость[1], млн руб.

GRI 201-1 | GRI 14.9.2 | GRI 14.23.2 | СОКБ 19 | СОКБ 61 | СОКБ 64

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022[2] | 2023 | 2024 | 2025 | ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ СОЗДАЕТСЯ ЦЕННОСТЬ |
|---|---|---|---|---|---|
| **Созданная экономическая стоимость** | **329 564** | **334 723** | **254 110** | **297 757** | |
| Выручка от продаж | 295 439 | 322 567 | 239 067 | 235 089 | |
| Доход от субсидий | 4 729 | 3 954 | 5 005 | 6 040 | |
| Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий | 7 015 | 2 529 | 13 899 | 2 518 | Широкий круг заинтересованных сторон |
| Доходы по процентам | 4 894 | 6 837 | 12 872 | 10 814 | |
| Результат по курсовым разницам | 1 118 | 1 525 | -10 581 | 14 166 | |
| Сальдо прочих операционных доходов, в том числе резервов | 16 369 | -2 689 | -6 152 | 29 130 | |
| **Распределенная экономическая стоимость** | **197 858** | **261 126** | **213 548** | **209 746** | |
| Операционные расходы | 56 877 | 45 754 | 43 717 | 60 095 | Сотрудники, поставщики, подрядчики |
| Заработная плата, взносы из фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам | 71 316 | 80 680 | 90 623 | 92 469 | Сотрудники |
| Выплаты поставщикам капитала[3] | 4 737 | 48 177 | 27 296 | 19 638 | Акционеры, инвесторы, кредиторы |
| Выплаты государству[4] | 59 388 | 80 066 | 45 533 | 31 973 | Органы государственной власти (федеральные / региональные / муниципальные) |
| Инвестиции в сообщества, благотворительная деятельность | 5 540 | 6 449 | 6 379 | 5 571 | Местные сообщества |
| **Нераспределенная экономическая стоимость** | **131 706** | **73 597** | **40 562** | **88 011** | |

[1] Источником данных является консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО (данные по методу начисления). При расчете показателя GRI 201-1 не учитывается ряд статей неденежного характера, а именно в отношении 2025 года: амортизация основных средств, резерв под обесценение основных средств / убыток от обесценения основных средств, изменение дисконтированной стоимости резервов, убыток от выбытия дочерних компаний, убыток от продажи дочерней организации, расходы по выявленным недостачам, убыток от выбытия основных средств, изменение дисконтированной стоимости обязательств по аренде, убыток от обесценения нематериальных активов, изменения в оценке по активу на рекультивацию, восстановление резерва под обесценение основных средств. В соответствии с требованиями стандарта показатель рассчитывается на основе метода начисления.
[2] Данные за 2022 год были скорректированы с целью синхронизации подхода к расчету с последующими отчетными периодами.
[3] Выплаты поставщикам капитала за 2025 год включают финансовые расходы по биржевые облигациям, номинированным в рублях с плавающей ставкой, еврооблигациям, биржевым облигациям, номинированным в рублях, банковским кредитам, замещающим облигациям, номинированным в долларах США, прочим обязательствам.
[4] Выплаты государству включают налог на добычу полезных ископаемых, налог на имущество, роялти, прочие налоги, расходы по налогу на прибыль.

# Ключевые события 2025 года

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

АЛРОСА вошла в тройку лидеров рейтинга RAEX по управлению кадрами

Компания присоединилась к проекту «Работающая Якутия. Кадры»

Заключено соглашение о стратегическом партнерстве с Национальным советом по корпоративному волонтерству (НСКВ)

**ДО УРОВНЯ топ-100**

расширена программа кадрового резерва «Преемственность»

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Утверждены новая Политика в области производственной безопасности и стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)»

Внедрены автоматизированная информационная система выдачи нарядов-допусков и автоматизированная информационная система «Производственный контроль»

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АЛРОСА получила международно признанное заключение о верификации, подтверждающее углеродную нейтральность алмазов Компании и их отрицательный углеродный след

АЛРОСА вошла в число лидеров в области эффективного управления водными ресурсами по версии рейтингового агентства RAEX

Компания заняла лидирующие позиции в рэнкинге Фонда «Природа и люди» по биоразнообразию

АЛРОСА утвердила Регламент взаимодействия с контрагентами по соблюдению требований экологической безопасности в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО)

## РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Проведена оценка эффективности пяти социальных проектов, реализуемых в Мирнинском районе

Актуализирован договор о сотрудничестве в области социально-экономического развития Нюрбинского района на 2025–2027 годы с Нюрбинским улусом (районом)

Подписано новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Правительством Якутии и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия)

## УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Компания успешно прошла сертификацию комплаенс-системы на соответствие стандарту ISO 37301–2021

Актуализирована Политика по комплаенсу

Утвержден Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА

# Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития

RAEX

**ESG-РЭНКИНГ КОМПАНИЙ**

**2-е место** среди 20 компаний горно-металлургического сектора

**4-е место** из 145 компаний в общем рейтинге[1]

На основе ESG-рэнкинга агентства RAEX обыкновенные акции АЛРОСА включены в базу расчета индекса акций «Индекс МосБиржи — RAEX ESG сбалансированный»

---

эксперт ра

**РЭНКИНГ ESG-ПРОЗРАЧНОСТИ**

**1,74**
от 0 до 2 (2 — самое полное раскрытие)

---

Российский институт директоров

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**8+ Передовая практика корпоративного управления**
от 1 до 10 (10 — максимальная оценка)

---

РСПП

**ИНДЕКС «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»**

**Категория А**
от А до С (А — максимальная оценка)

На основе индекса РСПП обыкновенные акции АЛРОСА включены в базу расчета индекса акций «Индекс МосБиржи — РСПП Ответственность и открытость»

---

РСПП

**ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»**

**Группа А**
от А до С (А — лучшая группа)

На основе индекса РСПП обыкновенные акции АЛРОСА включены в базу расчета индекса акций «Индекс МосБиржи — РСПП Вектор устойчивого развития российских эмитентов»

---

MOEX Московская биржа

**РЕЙТИНГ КЛИМАТИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ**

**Лидер ESG-повестки**
**с выстроенной системой климатического менеджмента, контролирующий свой углеродный след и климатические риски**

На основе рейтинга климатической устойчивости МосБиржи обыкновенные акции АЛРОСА включены в базу расчета индекса акций «Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний»

---

АКРА

**ESG-РЕЙТИНГ**

**ESG-3 (AA), прогноз Стабильный**
Соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления

---

Forbes

**РЕЙТИНГ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ**

**«Платина»** по категориям «Экология» и «Корпоративное управление»

**«Золото»** по категории «Сотрудники и общество»

---

RAEX

**ESG-РЭНКИНГ КОМПАНИЙ**

**Группа 1, «очень высокий уровень управления водными ресурсами»**
Лидер по уровню управления водными ресурсами

---

Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»

**Победитель Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса» РСПП по итогам 2025 года**

---

РСПП

**Победитель Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2025»**

в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи и детей, улучшения демографической ситуации»

---

РБК

**РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РБК 2025**

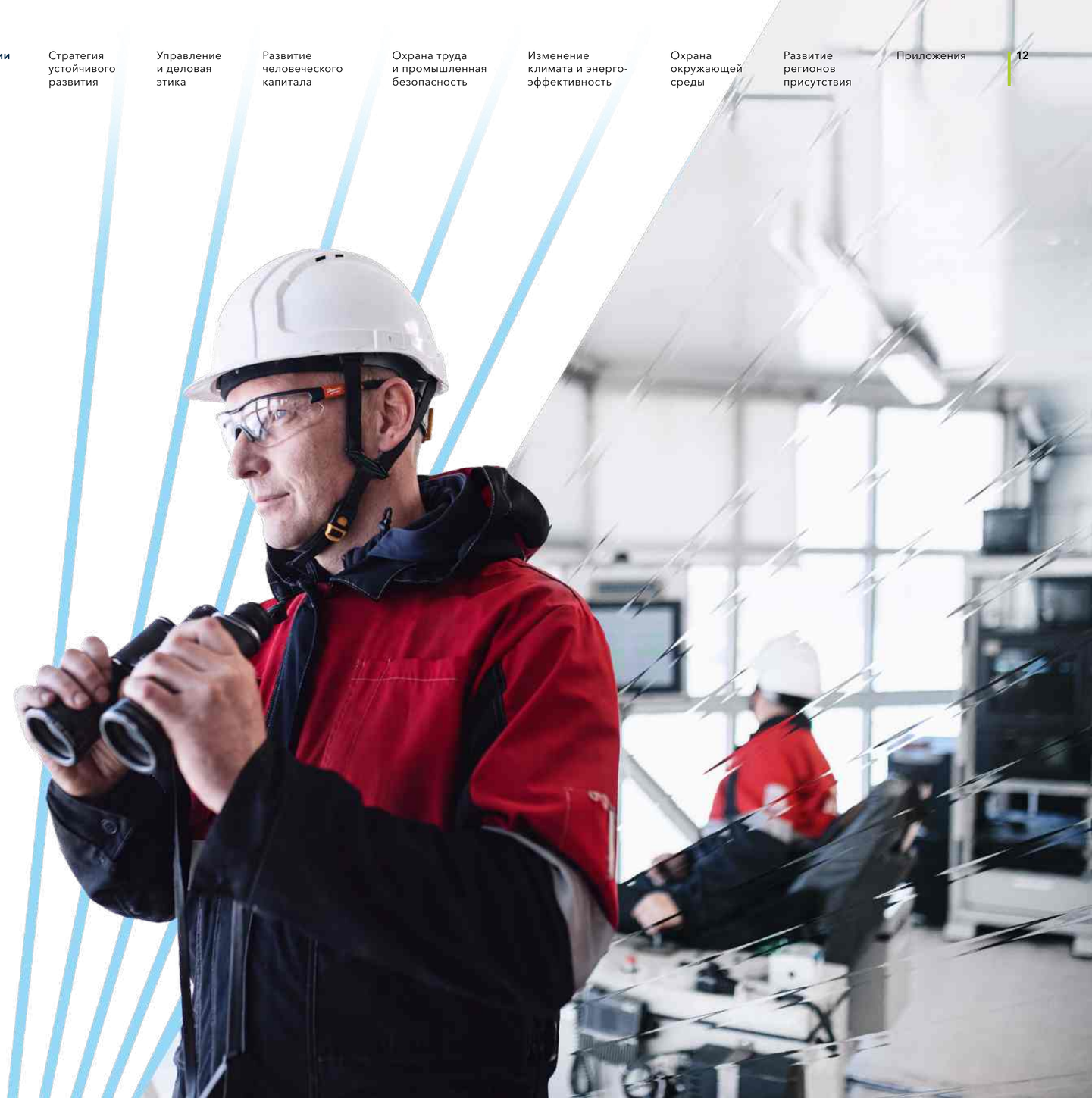
**Группа I — победители рейтинга, показавшие лучшие результаты по критериям оценки**

[1] По состоянию на 24.12.2025. Источник: https://raexpert.eu/esg_corporate_ranking/

# Участие в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

| | |
|---|---|
| **Организации в области устойчивого развития** | • Глобальный договор ООН<br>• Национальная сеть Глобального договора ООН<br>• Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации<br>• Рабочая группа Комитета РСПП по экологии и климатической политике (ранее Комитета РСПП по экологии и природопользованию) по вопросам сохранения биоразнообразия |
| **Профессиональные и отраслевые ассоциации** | • Союз «Торгово-промышленная палата Республики Саха (Якутия)»<br>• Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)<br>• Некоммерческое партнерство «Технологическая платформа твердых полезных ископаемых»<br>• Ассоциация организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (АООН «НАЭН»)<br>• Ассоциация «Саморегулируемая организация «Союз строителей Якутии»<br>• Ассоциация «Инженерные изыскания в строительстве» — Общероссийское отраслевое объединение работодателей (АИИС)<br>• Ассоциация «Саморегулируемая организация «Северный проектировщик» |



# СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Этапы построения системы устойчивого развития 15

Стратегические приоритеты и цели 16

Система управления устойчивым развитием 17

Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития 22

Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации 27

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 34

Международное отраслевое сотрудничество 35


**ОБЕСПЕЧИВАЕМ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ, ИНТЕГРИРУЯ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ**

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Выполнен План мероприятий на 2025 год по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2025–2029 годы

Актуализированы реестр и карта существенных рисков и возможностей в области устойчивого развития (РиВУР)

Идентифицированные переходные климатические риски и меры по управлению ими включены в реестр РиВУР

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 | МСФО S1 51

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|---|
| GE1 Совершенствование системы управления устойчивым развитием | **Привлечение экспертного сообщества в целях внедрения лучших практик в области устойчивого развития и совершенствования корпоративного управления** | АЛРОСА выступила в качестве площадки для проведения круглого стола «COP30: ожидания и итоги»<br><br>В рамках сессии UN Global Compact Network Russia (COP30) представители АЛРОСА поделились опытом работы по адаптации к климатическим изменениям и достижению углеродной нейтральности природных алмазов, а также обсудили вызовы и перспективы устойчивого развития коренных народов в контексте климатической повестки | ✓ |
| GE3 Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей | **Создание и укрепление отраслевых платформ сотрудничества с дружественными странами и совершенствование механизмов отраслевого саморегулирования в рамках поддержки Кимберлийского процесса** | АЛРОСА активно сотрудничала с партнерами по Ассоциации производителей алмазов Африки (АДПА) с целью продвижения единого стандарта ведения алмазодобычи и ответственных бизнес-практик в отрасли<br><br>Эксперты АЛРОСА приняли участие в роуд-шоу по продвижению единого стандарта АДПА в ЮАР и Намибии | ✓ |
| | **100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождается декларацией Системы гарантий Всемирного алмазного совета в рамках поддержки отраслевого саморегулирования** | Выполняется в рамках Положения о порядке и условиях реализации природных алмазов. Руководящие принципы Системы гарантий Всемирного алмазного совета интегрированы в нормативные документы, процедуры и практики АЛРОСА | ✓ |
| | **Поддержка общеотраслевых инициатив по видовому маркетингу бриллиантов** | При экспертном участии АЛРОСА в АДПА принято решение проработать механизмы сотрудничества с другими отраслевыми организациями по вопросу продвижения природных бриллиантов<br><br>При поддержке АЛРОСА состоялось второе заседание диалоговой платформы БРИКС по алмазам | ✓ |

✓ Выполнено

В процессе выполнения

✗ Не выполнено

# Этапы построения системы устойчивого развития

## 2012

- Подготовка первого социально-экологического отчета

## 2014

- Публикация Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE
- Утверждение Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности

## 2016

- Присоединение к Совету по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC)

## 2017

- Проведение первого сертификационного аудита на соответствие стандартам RJC

## 2018

- Участие в подготовке и продвижении отчета Total Clarity о социально-экономическом и экологическом влиянии алмазно-бриллиантовой отрасли (проект Совета по природным алмазам, NDC)

## 2019

- Определение приоритетных Целей ООН в области устойчивого развития и включение информации о вкладе в их достижение в Отчет об устойчивом развитии

## 2020

- Создание Рабочей группы по устойчивому развитию на уровне менеджмента

## 2021

- Переименование Комитета по стратегическому планированию при Наблюдательном совете в Комитет по стратегии и устойчивому развитию и расширение его функционала
- Присоединение к Глобальному договору ООН и к Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН»
- Проведение независимой диагностики системы управления устойчивым развитием
- Публикация Программы в области устойчивого развития до 2025 года и Плана мероприятий по ее реализации
- Создание базы данных показателей в области устойчивого развития ESG Databook

## 2022

- Публикация обновленной Политики в области устойчивого развития
- Утверждение Политики в области прав человека и запуск обучающего курса по правам человека

## 2023

- Утверждение ряда политик по аспектам устойчивого развития в соответствии с Планом мероприятий в области устойчивого развития
- Присоединение к проекту Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» по формированию экспертного сообщества в области прав человека и Акселератору Глобального договора ООН по гендерному равенству
- Участие в 28-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28)

## 2024

- Проведение повторной независимой диагностики системы управления устойчивым развитием
- Публикация Программы в области устойчивого развития на 2025–2029 годы и утверждение Плана мероприятий по ее реализации
- Утверждение Экологической и Климатической стратегий до 2035 года
- Участие в 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP29)
- Получение сертификата об углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА

## 2025

- Проведение сертификации комплаенс-системы на соответствие стандарту ISO 37301–2021
- Подтверждение углеродной нейтральности алмазов АЛРОСА международным верификатором
- Проведение первого общественного заверения Отчета об устойчивом развитии в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

# Стратегические приоритеты и цели

GRI 2-23 | GRI 2-24 | СОКБ 45 | СОКБ 47

Принципы устойчивого развития последовательно внедрены во все сферы деятельности АЛРОСА и закреплены в ее миссии, Стратегии развития Группы АЛРОСА на период 2025–2029 годов, а также в корпоративных политиках и стандартах. Основным нормативным документом, определяющим подход Компании к управлению вопросами устойчивого развития, является Политика в области устойчивого развития.

В отчетном году внедрение ответственных бизнес-практик дало Компании важные преимущества: она смогла оперативно адаптироваться к изменениям мирового алмазного рынка и выстроить эффективную систему управления рисками и возможностями устойчивого развития.

Подробнее о влиянии макроэкономических и отраслевых трендов на стратегические приоритеты АЛРОСА см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.

Документы Компании, регулирующие вопросы по каждому направлению устойчивого развития, обозначены в тематических разделах настоящего Отчета.

Подробнее о Стратегии развития Группы АЛРОСА на период 2025–2029 годов см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.

С 2021 года АЛРОСА входит в состав участников Глобального договора ООН (ГД ООН), а с 2023 года — также в его Национальную сеть. Ежегодно Компания направляет отчет о прогрессе (Communication on Progress, CoP), подтверждая приверженность десяти принципам ГД ООН и демонстрируя их соблюдение. Последовательное развитие этого партнерства находит выражение не только в отчетности, но и в активном вовлечении экспертного сообщества в диалог по наиболее актуальным вопросам устойчивого развития.

На протяжении 15 лет АЛРОСА демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития, ежегодно публикуя нефинансовые отчеты. В них Компания раскрывает детали ESG-инициатив, подводит итоги отчетного года и обозначает планы на будущее, обеспечивая полную прозрачность для всех заинтересованных сторон и отслеживая собственную динамику по аспектам устойчивого развития. Компания реализует Программу в области устойчивого развития на 2025–2029 годы (далее — Программа 2025–2029), которая определяет стратегические приоритетные направления и включает 15 задач и 34 ключевых показателя результативности по каждому из направлений в рамках специально разработанных планов мероприятий. Целевые показатели устанавливаются для Группы АЛРОСА, включая АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние организации, ведущие деятельность на территории Российской Федерации.

В отчетном периоде АЛРОСА в полном объеме выполнила мероприятия, определенные для 2025 года.

Подробнее о результатах мероприятий по конкретным направлениям см. в тематических разделах настоящего Отчета.

**Стратегические приоритеты АЛРОСА в рамках Программы 2025–2029**

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЭКСПЕРТНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ИТОГОВ COP30 В РОССИИ

В 2025 году АЛРОСА приняла у себя ведущих российских экспертов в области устойчивого развития, климата и экологического проектирования на круглом столе «COP30: ожидания и итоги». Мероприятие, организованное совместно с Российским партнерством за сохранение климата и Национальной сетью ГД ООН, объединило представителей ведущих компаний и научных институтов. Участники обсудили ключевые решения 30-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, а также вызовы «справедливого перехода» для бизнеса и государств.

Проведение круглого стола на площадке АЛРОСА подтверждает ее заинтересованность в открытом диалоге с профессиональным сообществом, способствует интеграции глобальной климатической повестки в корпоративные практики и укрепляет лидерские позиции Компании в продвижении ответственного ведения бизнеса.

COP30 BRASIL AMAZÔNIA BELÉM 2025

# Система управления устойчивым развитием

GRI 3-3 | МСФО S1 27(a)(i) | МСФО S2 6(a)(i) | МСФО S2 b(i) | СОКБ 46

Система корпоративного управления обеспечивает целостное и последовательное внедрение принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы Компании. Действующие механизмы управления и риск-менеджмента позволяют эффективно отслеживать и корректировать стратегические приоритеты и целевые показатели, а также контролировать отчетность в области устойчивого развития.

GRI 2-12 | GRI 2-14 | МСФО S1 27(a)(i) | МСФО S2 6(a)(i) | МСФО S2 b(i)

Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за определение стратегических ориентиров и долгосрочных целей в области устойчивого развития, в том числе за интеграцию климатических рисков и возможностей в систему риск-менеджмента Компании, а также контроль за реализацией стратегии управления климатическими рисками и возможностями и утверждение необходимых ресурсов для эффективного управления инициативами, связанными с устойчивым развитием и изменением климата. Наблюдательный совет устанавливает показатели эффективности, по которым оценивается результативность работы Компании в области устойчивого развития, и на ежегодной основе проводит оценку достигнутых результатов в этой области. Наблюдательный совет также утверждает ежегодные отчеты АЛРОСА об устойчивом развитии.

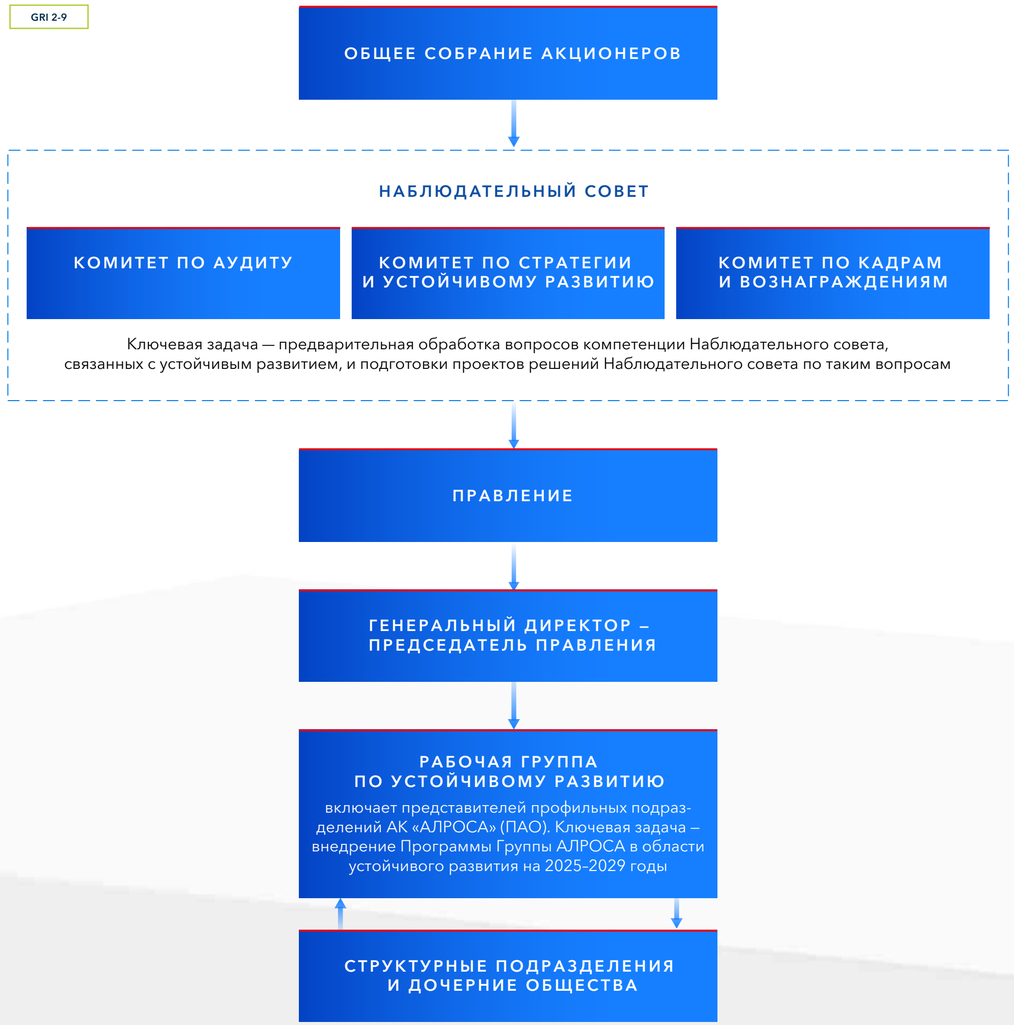
GRI 2-17 | МСФО S1 27(a)(ii) | МСФО S2 6(a)(ii) | МСФО S2 (7)

Для того чтобы Наблюдательный совет обладал необходимыми компетенциями в сфере устойчивого развития, АК «АЛРОСА» (ПАО) оценивает кандидатов в его состав с точки зрения наличия у них профессиональной квалификации, знаний, опыта, навыков и деловых качеств, соответствующих потребностям Компании, в том числе для реализации стратегических целей и принятия решений. Помимо этого, проверяется наличие безупречной деловой и личной репутации и отсутствия конфликта интересов. Такую проверку проводит Комитет по кадрам и вознаграждениям, который также выявляет потребность Наблюдательного совета в дополнительных компетенциях (в том числе с учетом ежегодной оценки деятельности Наблюдательного совета и комитетов).

Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) объединяет специалистов, чей профессиональный опыт охватывает широкий спектр направлений — как стратегическое планирование и международное сотрудничество, так и управление рисками и внедрение управления рисками и внедрения практик устойчивого развития[1]. Благодаря такому сочетанию знаний Наблюдательный совет успешно задает ориентиры для развития Компании, укрепляет сотрудничество с партнерами и создает стратегию, гармонично сочетающую экономические, социальные, экологические и климатические приоритеты.

## Организационная структура управления устойчивым развитием АЛРОСА

GRI 2-9

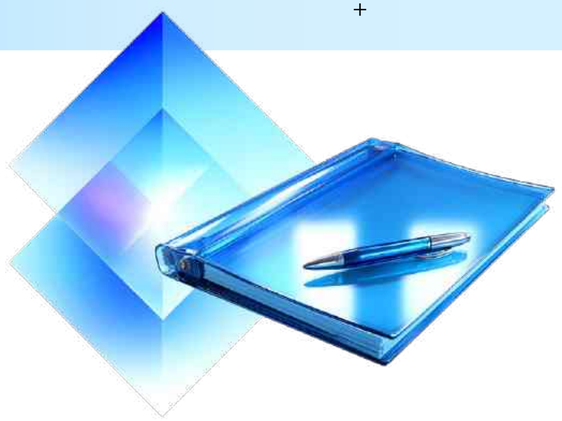


# СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АК «АЛРОСА» (ПАО) ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2025

GRI 2-9 | GRI 405-1 | GRI 14.21.5

| Ф.И.О. членов Наблюдательного совета | | Участие в комитетах при Наблюдательном совете | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Комитет по аудиту | Комитет по стратегии и устойчивому развитию | Комитет по кадрам и вознаграждениям |
| 1 | **Силуанов А. Г.**<br>Председатель Наблюдательного совета | | | |
| 2 | **Николаев А. С.**<br>Первый заместитель Председателя Наблюдательного совета | | + | |
| 3 | **Иванов С. С.**<br>Заместитель Председателя Наблюдательного совета | | + | |
| 4 | **Багынанов П. Н.** | | + | |
| 5 | **Григорьева Е. В.**<br>независимый директор | + | + | Председатель |
| 6 | **Ф.И.О.**[1] | | + | |
| 7 | **Донец А. И.**<br>независимый директор | + | + | + |
| 8 | **Дяченко С. Н.**<br>старший независимый директор | Председатель | + | + |
| 9 | **Башарин Г. К.** | | + | |
| 10 | **Маринычев П. А.** | | + | |
| 11 | **Местников С. В.** | | + | |
| 12 | **Моисеев А. В.** | | Председатель | |
| 13 | **Николаев И. И.** | | + | + |
| 14 | **Рюмин А. В.** | | + | |
| 15 | **Фрадков П. М.** | | + | |

[1] Здесь и далее: Доступ к сведениям о Ф.И.О. и другой информации об отдельных членах органов управления и контроля Компании ограничен в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».



## КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Сергей Николаевич Дяченко прошел специальную подготовку по устойчивому развитию, руководил и координировал работу служб безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, занимался проектами развития и экологической безопасности.

Игорь Иванович Николаев возглавляет организацию, осуществляющую подготовку ежегодного доклада о деятельности Республики Саха (Якутия) в области устойчивого развития и обеспечивающую взаимодействие региона с Российской ассоциацией содействия ООН. Имеет значительный опыт в разработке документов стратегического планирования для хозяйствующих субъектов и муниципальных образований, которые, помимо прочего, учитывают принципы устойчивого развития.

Георгий Карлович Башарин в Мирнинском районе курирует направление взаимодействия с организациями-недропользователями в области социально-экономического развития, имеет опыт организации крупных отраслевых форумов и проектов, в том числе для поддержки практик в области устойчивого развития.

Подробнее о компетенциях членов Наблюдательного совета в сфере устойчивого развития см. в Карте компетенций членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) на сайте Компании.

GRI 2-13 | GRI 2-16 | GRI 2-19 | МСФО S1 27(a)(i) | МСФО S1 27(a)(iv) | МСФО S1 27(a)(v) | МСФО S1 27(b)(i) | МСФО S2 6(a)(i) | МСФО S2 6(a)(iv) | МСФО S2 6(a)(v) | МСФО S2 6(b)(i) | МСФО S2 29(g) | МСФО S2 34 | СОКБ 47

При Наблюдательном совете действует консультационно-совещательный орган — Комитет по стратегии и устойчивому развитию, который предварительно рассматривает вопросы в области стратегического планирования и устойчивого развития. Комитет контролирует и оценивает эффективность исполнения Стратегии развития Группы АЛРОСА: отслеживает достижение корпоративных целей в области устойчивого развития и инициирует внедрение передовых практик в деятельность Компании. В его функции входят предварительное изучение и оценка вопросов отчетности в области устойчивого развития, вопросов международного взаимодействия по ответственному ведению бизнеса и формирование рекомендаций для Наблюдательного совета. Комитет рассматривает и рекомендует Наблюдательному совету целевые показатели, связанные с устойчивым развитием, для утверждения в рамках Программы в области устойчивого развития. По результатам программы комитет пересматривает показатели.

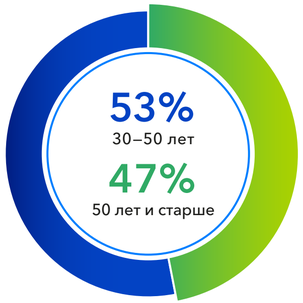
Кроме того, комитет осуществляет мониторинг показателей в области устойчивого развития: ежегодно в рамках анализа отчета о выполнении Плана мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития проводится оценка влияния операционной деятельности Компании на утвержденные целевые показатели, а также оценивается прогресс по промежуточным целевым показателям.

Промежуточные целевые показатели интегрированы в политику вознаграждения топ-менеджмента АЛРОСА. Комитет по стратегии и устойчивому развитию пересматривает их каждые два года. В отчетном году промежуточные целевые показатели не пересматривались. Прогресс в достижении целевых показателей Программы в области устойчивого развития АЛРОСА фиксирует ежегодно в публикуемой нефинансовой отчетности.

В 2025 году Наблюдательный совет утвердил новую редакцию Положения о Комитете по стратегии и устойчивому развитию. Изменения направлены на повышение эффективности работы комитета, усиление контроля в области промышленной безопасности и адаптацию к современным форматам взаимодействия (включая гибридные и дистанционные форматы заседаний)[1]. Принятые изменения позволяют укрепить контроль за стратегическими рисками, включая промышленную безопасность, повысить оперативность рассмотрения вопросов стратегии и устойчивого развития, снизить административные издержки на организацию заседаний, сохранив при этом прозрачное документирование решений комитета.

## Общие сведения о Наблюдательном совете[2]

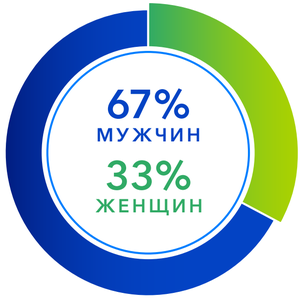
СОКБ 48 | СОКБ 49



[1] Соответствующие изменения внесены в Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО) решением Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) 21.02.2025.
[2] Критерии признания независимости, применяемые Компанией, описаны в Кодексе корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО).

# СВЕДЕНИЯ О КОМИТЕТАХ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ[1]

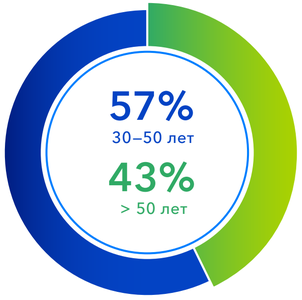
## Комитет по аудиту



В 2025 году состоялось 22 корпоративных мероприятия Наблюдательного совета и пять мероприятий Комитета по стратегии и устойчивому развитию. Наблюдательный совет утвердил:

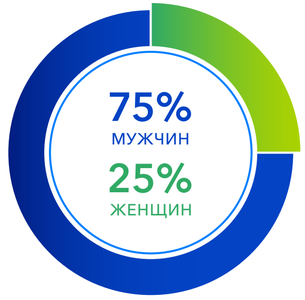
- Стратегию развития Группы АЛРОСА на 2025–2029 годы;
- Политику по управлению рисками и внутреннему контролю АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Политику по комплаенсу АК «АЛРОСА» (ПАО) (новая редакция);

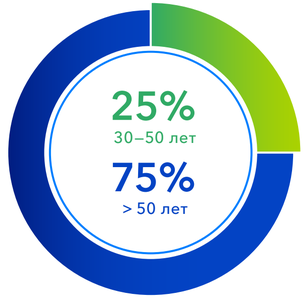
## Комитет по стратегии и устойчивому развитию




- Политику в области производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Положение о внутреннем аудите акционерной компании «АЛРОСА» (публичное акционерное общество) (новая редакция);
- Положение о закупках Группы АЛРОСА (новая редакция);
- Порядок проведения аудита системы управления промышленной безопасностью АК «АЛРОСА» (ПАО).

## Комитет по кадрам и вознаграждениям




Комитет по стратегии и устойчивому развитию рассмотрел, помимо прочего, следующие вопросы:

- результаты выполнения Плана мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития за 2024 год;
- результаты выполнения Плана перехода на использование отечественного программного обеспечения за 2024 год.

Подробнее о работе Наблюдательного совета и комитетов при нем в отчетном году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.

[1] Критерии признания независимости, применяемые Компанией, описаны в Кодексе корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО).

GRI 2-9 | GRI 2-19 | МСФО S1 27(a)(v) | МСФО S1 27(b)(ii) | МСФО S2 6(a)(i) | МСФО S2 6(a)(v) | МСФО S2 6(b)(i) | МСФО S2 6(b)(ii) | МСФО S2 29(g) | СОКБ 47

Реализацию стратегических решений Наблюдательного совета в области устойчивого развития обеспечивает Генеральный директор — Председатель Правления. В зону его ответственности входят оперативное управление Компанией и организация эффективного распределения функций и полномочий среди структурных и функциональных подразделений. Генеральный директор — Председатель Правления ежеквартально рассматривает отчеты ответственных подразделений о прогрессе в выполнении мероприятий Программы в области устойчивого развития. После этого отчеты выносятся на рассмотрение Наблюдательного совета АЛРОСА в составе Единого отчета Компании о выполнении КПЭ за отчетный год.

Выполнение Плана мероприятий включено в годовые КПЭ Группы АЛРОСА и учитывается при определении размера вознаграждения Генерального директора — Председателя Правления и членов Правления Компании. Отчет о выполнении годовых КПЭ предварительно рассматривает Комитет по кадрам и вознаграждениям, затем его утверждает Наблюдательный совет.

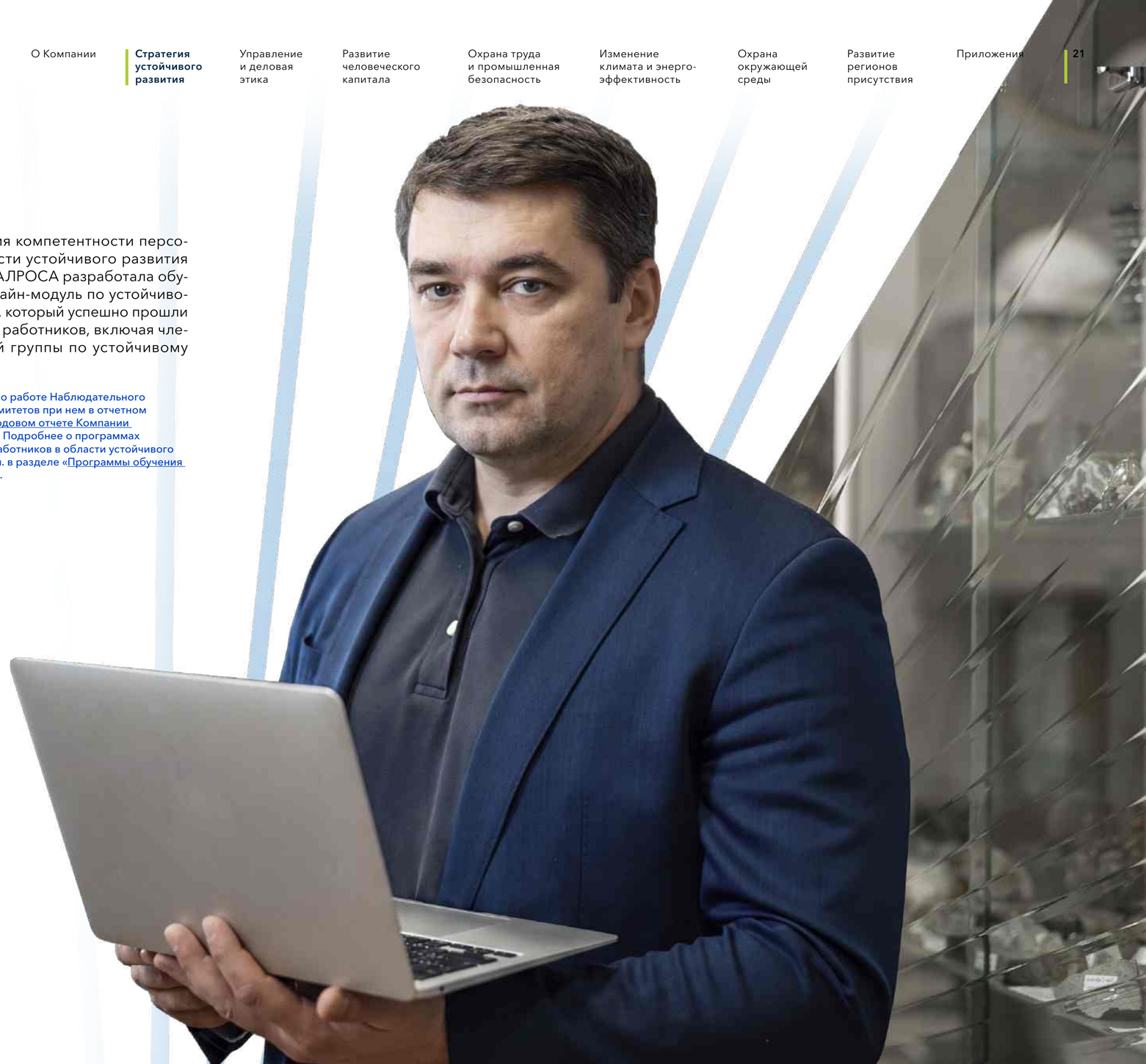
В 2025 году АЛРОСА разработала методический подход к формированию целей в области устойчивого развития для дочерних обществ. Компания определила единые принципы и критерии постановки таких целей, их интеграцию в систему ключевых показателей эффективности и порядок последующего мониторинга.

Подробнее о работе Наблюдательного совета и комитетов при нем в отчетном году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год. Подробнее о подходе АЛРОСА к вознаграждению членов Наблюдательного совета и исполнительных органов Компании в отчетном году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.

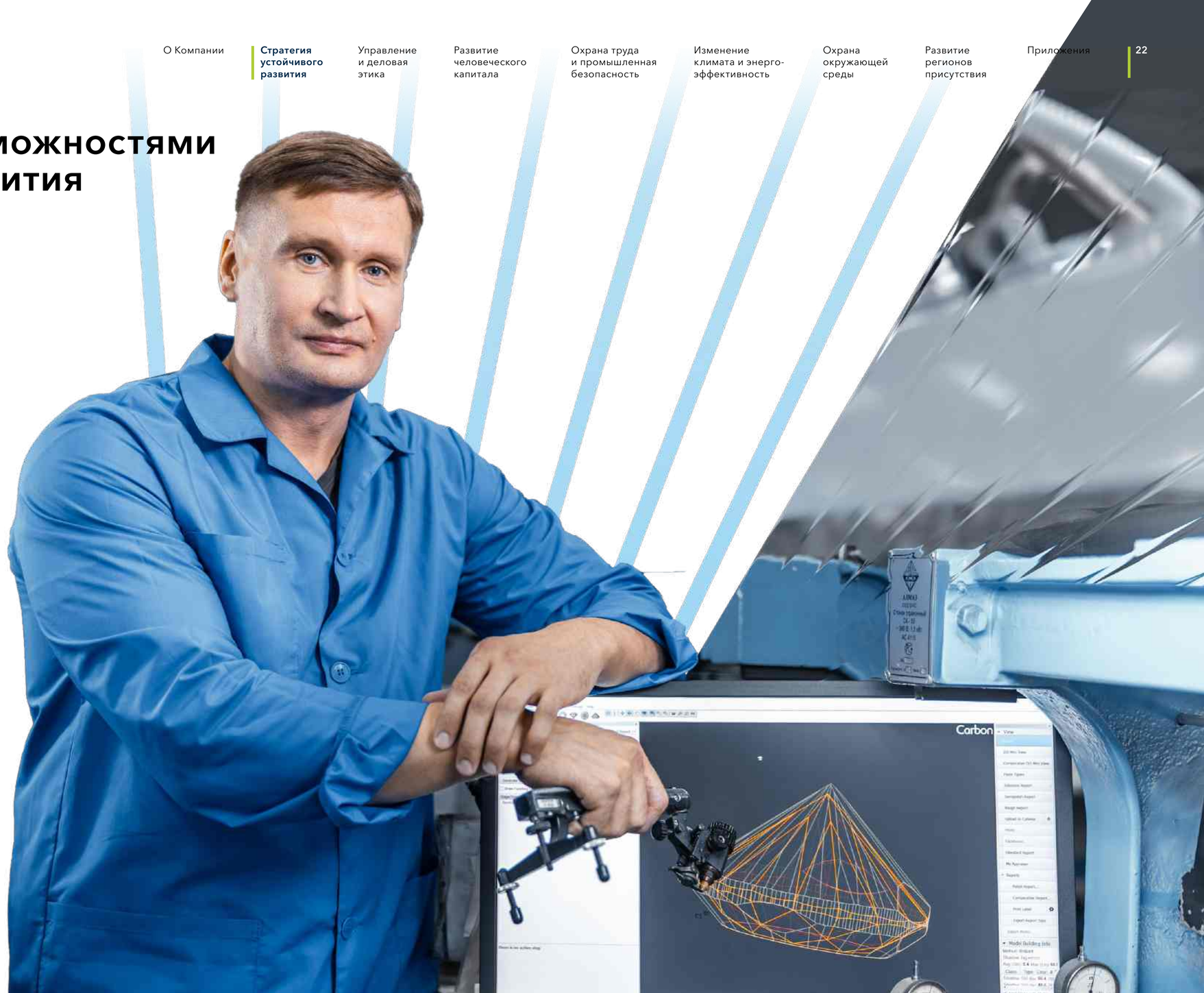
Чтобы оперативно решать текущие вопросы в сфере устойчивого развития, в Компании сформирована специальная Рабочая группа по устойчивому развитию. В нее включены эксперты из подразделений, отвечающих за экологию, социальную политику, финансово-экономическую деятельность и корпоративное управление, что обеспечивает комплексный подход к выполнению задач.

Для усиления компетентности персонала в области устойчивого развития в 2025 году АЛРОСА разработала обучающий онлайн-модуль по устойчивому развитию, который успешно прошли более 3 тыс. работников, включая членов Рабочей группы по устойчивому развитию.

Подробнее о работе Наблюдательного совета и комитетов при нем в отчетном году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год. Подробнее о программах обучения работников в области устойчивого развития см. в разделе «Программы обучения и развития».



# Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития




## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

АЛРОСА опирается на интегрированный подход к управлению рисками. Компания не только оценивает и минимизирует бизнес-риски, но и последовательно работает с рисками в области устойчивого развития и климатическими угрозами. Систематический анализ и управление этими рисками позволяют АЛРОСА оперативно адаптироваться к изменениям внешней среды, минимизировать потенциальные потери, выявлять новые возможности для роста и сохранять устойчивость при реализации долгосрочной стратегии.

СОКБ 53

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

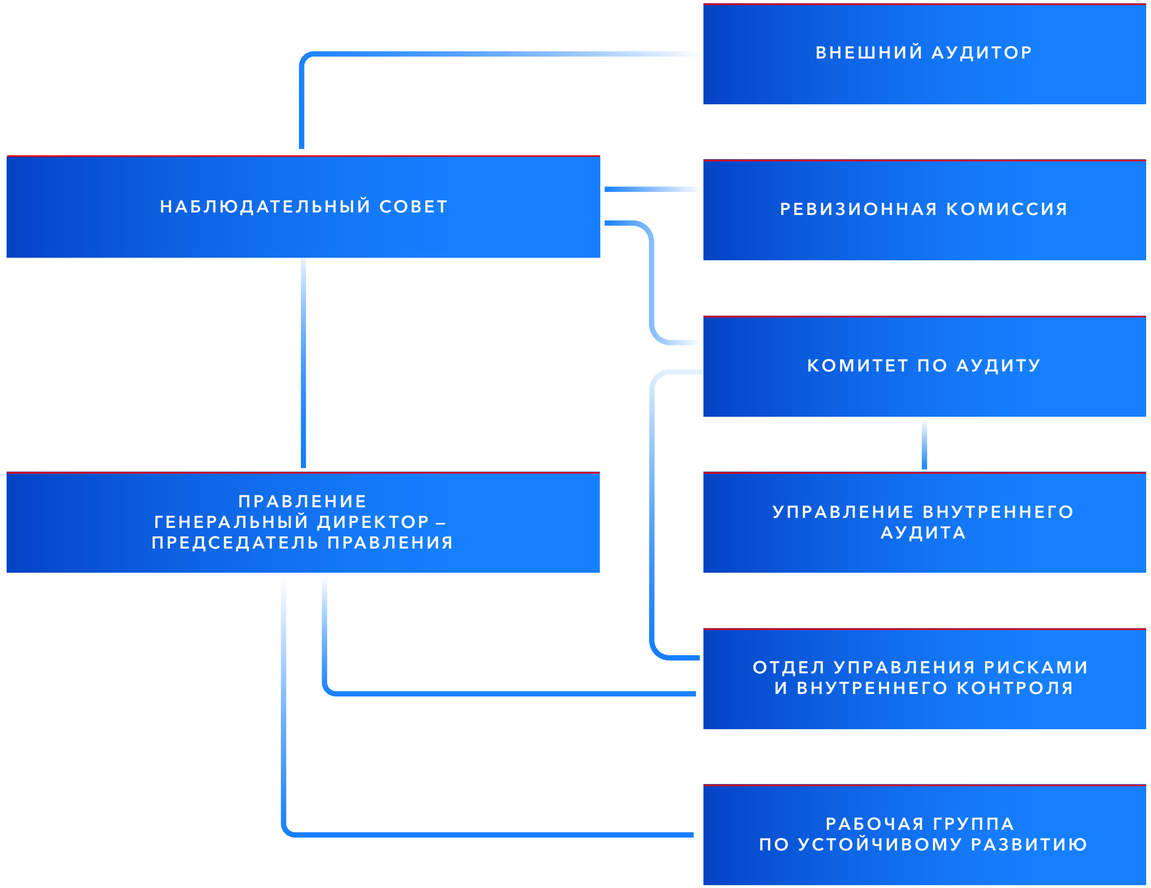
### ВНУТРЕННИЕ

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю
- Порядок управления критическими рисками
- Временный регламент процесса управления операционными рисками
- Положение о внутреннем аудите
- Положение о Ревизионной комиссии

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Стратегическое управление рисками, в том числе утверждение внутренних документов, определяющих политику в области организации управления рисками и внутреннего контроля<br>• Одобрение Годового отчета по критическим рискам и утверждение Плана мероприятий по их минимизации<br>• Утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетит)<br>• Утверждение отчета по результатам оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Регулярный мониторинг общей подверженности Компании рискам<br>• Принятие решений об управлении критическими рисками |
| Комитет по аудиту | • Предварительное рассмотрение Годового отчета по критическим рискам и ежегодного Плана мероприятий по их минимизации<br>• Предварительное рассмотрение уровня предпочтительного риска (риск-аппетит)<br>• Предварительное рассмотрение отчета по результатам оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК)<br>• Выработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам утверждения внутренних нормативных документов |
| Отдел управления рисками и внутреннего контроля | • Общая координация процессов управления рисками и внутренним контролем в Компании<br>• Формирование и реализация плана развития системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе комплаенс-системы Компании<br>• Продвижение риск-культуры и культуры соблюдения требований в Компании |
| Рабочая группа по устойчивому развитию — владелец риска | • Анализ бизнес-процессов на предмет идентификации и оценки курируемых рисков<br>• Составление, ведение, своевременное обновление и предоставление паспортов рисков в Отдел управления рисками и внутреннего контроля<br>• Разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков, в том числе чрезвычайных мероприятий по реагированию на риски<br>• Формирование, актуализация и внедрение контрольных процедур, направленных на снижение уровня риска до приемлемого уровня<br>• Своевременное и надлежащее выполнение закрепленных за подразделениями контрольных процедур<br>• Формирование предложений по оптимизации контрольных процедур в целях повышения их эффективности<br>• Оперативное предоставление исчерпывающей информации касательно рисков и контрольных процедур в периметре выполняемого ими бизнес-процесса, в том числе по запросу со стороны сотрудников Отдела управления рисками и внутреннего контроля |
| Управление внутреннего аудита | • Независимая оценка системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления в Компании<br>• Предоставление рекомендаций по совершенствованию процессов управления рисками и внутреннего контроля<br>• Последующий контроль выполнения рекомендаций<br>• Предоставление по запросу председателя Ревизионной комиссии необходимой информации в рамках компетенции внутреннего аудита |
| Ревизионная комиссия | • Осуществление проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-24 | МСФО S1 44 | МСФО S2 25

Система риск-менеджмента АЛРОСА представляет собой непрерывный упорядоченный процесс, охватывающий все уровни Компании и ее ключевые бизнес-процессы. АЛРОСА регулярно проводит идентификацию, оценку, приоритизацию, управление и мониторинг потенциальных угроз, а также принимает меры по их нейтрализации, в том числе разрабатывает инициативы для минимизации рисков и максимизации возможностей и контролирует внедрение этих мер. Для каждого идентифицированного риска Компания назначает владельца риска и определяет стратегию реагирования с учетом специфики и уровня управляемости угрозы. Риски и возможности в области устойчивого развития (РиВУР) интегрированы в единую систему управления рисками.

Для того чтобы развивать корпоративную риск-культуру и обеспечивать глубокое понимание работниками механизмов управления рисками, АЛРОСА реализует регулярные обучающие программы по риск-менеджменту в составе корпоративно-целевых программ Корпоративного университета. В 2025 году в обучающих мероприятиях по основам управления рисками, внутреннего контроля и комплаенса приняли участие 84 работника АЛРОСА. Компания также запустила в отчетном году подкаст по теме рисков, внутреннего контроля и комплаенса на радио «Алмазный край» для продвижения риск-ориентированной культуры.

Подробнее о подходах к работе и результатах деятельности органов системы контроля Компании, включая Ревизионную комиссию, в отчетном году см. в Годовом отчете за 2025 год.

МСФО S1 44 | МСФО S2 25

## Процесс управления рисками и возможностями в области устойчивого развития АЛРОСА

### ИДЕНТИФИКАЦИЯ

АЛРОСА проводит анализ чтобы выявить взаимосвязи и зависимости по всей цепочке создания стоимости и определить того, какие из них могут привести к появлению потенциально значимых РиВУР, способных оказать влияние в том числе на достижение целей Компании в области устойчивого развития. Данный анализ, помимо прочего, включает:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенных тем;
- сценарный анализ для выявления РиВУР, связанных с изменением климата;
- анализ устойчивости и подверженности рискам, связанным с изменением климата, на уровне активов;
- проведение проверок на предмет соблюдения прав человека и процедуры должной осмотрительности, в том числе в отношении поставщиков.

### ОЦЕНКА

Выявленные потенциально существенные РиВУР проходят следующие этапы оценки:

- оценка вероятности наступления каждого риска и возможности (от крайне низкой до крайне высокой) с учетом исторических данных, сценарного анализа и экспертного мнения специалистов риск-менеджмента АЛРОСА;
- оценка влияния на Компанию каждого риска и возможности (от крайне низкой до крайне высокой) на основе количественных и качественных факторов в различных временных горизонтах.

В рамках этой оценки Компания выявляет и анализирует существенную информацию по каждому риску и возможности в области устойчивого развития, которые, как можно обоснованно предположить, могут повлиять на деятельность Компании. По результатам оценки АЛРОСА формирует перечень РиВУР.

### ОТЧЕТНОСТЬ

Основным видом отчетности по рискам в Компании является Годовой отчет по критическим рискам, который включает паспорта критических рисков, карту критических рисков и отчет о реализации Плана мероприятий по минимизации критических рисков. Наблюдательный совет утверждает Годовой отчет по критическим рискам. Рассмотрение полугодового отчета по критическим рискам, а также предварительное рассмотрение Годового отчета осуществляют Комитет по аудиту и Правление.

Информация о результатах реализации мероприятий по управления РиВУР также входит в Годовой отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития.

### ПРИОРИТИЗАЦИЯ

АЛРОСА присваивает каждому РиВУР итоговый уровень с учетом его вероятности и влияния. На основе этой оценки Компания формирует паспорта и карты рисков и возможностей. Консолидированный реестр РиВУР утверждает Рабочая группа по устойчивому развитию. Интегрированная оценка по отдельным рискам устойчивого развития является составным ключевым индикатором соответствующих критических рисков[1].

Компания формирует перечень критических рисков по результатам идентификации ключевых бизнес-процессов: бизнес-процессы ранжируются по степени их влияния на общий уровень риск-аппетита (границы приемлемого уровня риска)[2], цепочку создания стоимости и бюджет. Уровень риск-аппетита ежегодно предварительно рассматривают Комитет по аудиту и Правление, а утверждает Наблюдательный совет.

### МОНИТОРИНГ

АЛРОСА отслеживает эффективность мер контроля посредством внутренней оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК), которую проводит Управление внутреннего аудита не реже одного раза в год. Отчет по результатам такой оценки рассматривают Генеральный директор — Председатель Правления и Комитет по аудиту, а утверждает Наблюдательный совет. Для проведения внешней оценки эффективности СУРиВК Компания не реже одного раза в три года привлекает независимую экспертную организацию.

Кроме того, Компания постоянно отслеживает изменения экономических, социальных, финансовых, регуляторных и экологических факторов, которые могут повлиять на оценку рисков. При необходимости Компания пересматривает и обновляет оценку рисков и возможностей в области устойчивого развития, чтобы отразить существенные изменения.

### УПРАВЛЕНИЕ

В отношении каждого выявленного и оцененного РиВУР Компания определяет метод реагирования. За разработку и реализацию мероприятий по минимизации рисков отвечает владелец бизнес-процесса/риска. Владельцы бизнес-процессов формируют, актуализируют и внедряют контрольные процедуры, направленные на снижение уровня риска до приемлемого уровня, а также своевременно и надлежащим образом выполняют закрепленные за ними контрольные процедуры.

Ежегодный План мероприятий по минимизации критических рисков разрабатывает Отдел управления рисками и внутреннего контроля, предварительно рассматривают Комитет по аудиту и Правление, а утверждает Наблюдательный совет.

[1] Критические риски – риски, реализация которых может нанести Компании существенный, потенциально необратимый ущерб и/или создаст угрозу продолжению деятельности Компании / ее активов.
[2] Предпочтительный риск (риск-аппетит) – виды и величина предельно допустимых уровней рисков, которые Наблюдательный совет Компании считает приемлемыми в процессе достижения целей Компании.

# КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА

МСФО S1 33

В соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития в отчетном году Компания провела встречи с владельцами РиВУР, актуализировала оценку рисков и возможностей устойчивого развития, а также обновила паспорта РиВУР. В частности, были обновлены мероприятия по управлению этими рисками и возможностями и риск-факторы. Уровни РиВУР не изменились относительно 2024 года.

В 2025 году Компания включила в реестр РиВУР переходные риски, связанные с изменением климата. Кроме того, для риска «Критическое изменение климата и вызванное этим снижение качества окружающей среды» АЛРОСА сформировала перечень климатически уязвимых объектов Компании в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России[1]. Актуализированный реестр РиВУР утвердила Рабочая группа по устойчивому развитию.

Подробнее о рисках и возможностях Компании, связанных с изменением климата, см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность».

В 2025 году АЛРОСА утвердила Порядок управления критическими рисками, который определяет критерии отнесения рисков к уровню критических в Компании, а также обновила методологию оценки критических рисков на основе ключевых индикаторов рисков, чтобы обеспечить прямую взаимосвязь критических рисков и рисков, идентифицированных на местах, что, среди прочего, привело к изменению шкалы и итоговой карты рисков. Актуализированный подход к критическим рискам позволил интегрировать их с рисками в области устойчивого развития.

## Критические риски[2] в области устойчивого развития по состоянию на 31 декабря 2025 года

МСФО S1 30(c) | МСФО S2 10(d)

| УРОВЕНЬ РИСКА | НАЗВАНИЕ РИСКА | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ |
|---|---|---|
| **Крайне высокий** | Хищение драгоценной продукции, ТМЦ и коррупционные нарушения | • внедрение системы машинного контроля за работой с драгоценной продукцией<br>• расширение штата контролеров драгоценной продукции<br>• улучшение видеонаблюдения на участках сортировки<br>• реорганизация процесса приема-сдачи алмазного сырья<br>• разработка плана дополнительных мероприятий по повышению сохранности |
| **Средний** | Случаи смертельного травматизма, аварий вследствие несоблюдения требований ОТиПБ | • внедрение системы блокировок и защиты от несанкционированного доступа (LOTO)<br>• развитие системы трехуровневого производственного контроля по недопущению аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев<br>• обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в рамках аутсорсинга<br>• внедрение стандарта «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)»<br>Подробнее см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность» |
| **Низкий** | Дефицит сотрудников с необходимыми компетенциями | • разработка программ кадрового резерва и системы преемственности на ключевые должности на пилотных площадках<br>• централизация функции подбора персонала в дочерних предприятиях<br>Подробнее см. в главе «Развитие человеческого капитала» |
| **Низкий** | Негативное воздействие на окружающую среду | • централизация функции экологического надзора дочерних обществ на базе Экологического центра АЛРОСА<br>• внедрение порядка первичного учета в отношении вскрышных пород для обеспечения прозрачности данных о движении этих пород на всех этапах — от образования до повторного использования или размещения<br>• организация сортировки неликвидов[3] с выделением полезных компонентов и последующей постановкой их на учет в качестве вторичных ресурсов; оставшаяся часть неликвидов учитывается как отходы, дальнейшее обращение с которыми осуществляется с привлечением специализированной организации<br>• корректировка графиков транспортирования, предусмотренных договорными обязательствами, с приоритетом в летний период, а также проведение оценки технической возможности накопления отходов на площадках в период до девяти месяцев |

| | |
|---|---|
| **Крайне высокий** | Событие, критичное для Компании, может произойти, несмотря на запланированные меры |
| **Высокий** | Событие со значительным влиянием на цели Компании скорее произойдет, если не реализовать мероприятия |
| **Средний** | Событие с существенным влиянием на цели Компании может произойти, если не реализовать мероприятия |
| **Низкий** | Событие со значительным влиянием на цели Компании скорее не произойдет, если запланированные меры не будут реализованы |
| **Крайне низкий** | Негативное событие скорее не произойдет, независимо от мероприятий |

Подробнее о мерах по управлению критическими рисками АЛРОСА в отчетном году см. в Годовом отчете за 2025 год.

Подробнее о рисках и возможностях устойчивого развития см. в Приложении «Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА».

[1] Приказ от 28.12.2023 № 927 «Об утверждении Методических рекомендаций по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе рекомендаций по формированию перечня климатически уязвимых объектов в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации и Методических рекомендаций по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата».
[2] Оценка проводится на горизонте года. При попадании риска в категорию «крайне низкий уровень» риск при переоценке может быть исключен.
[3] Материальные ценности, утратившие потребительские свойства в рамках основной деятельности.

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

## В 2026 году АЛРОСА планирует:

- актуализировать Реестр и паспорта рисков и возможностей в области устойчивого развития;
- провести анализ и количественную оценку климатических рисков, что позволит определить их влияние на операционную деятельность и финансовые показатели Компании, а также сформировать экономически обоснованные меры по управлению этими рисками;
- продолжить развитие инструментов управления рисками на уровне бизнес-процессов и бизнес-единиц.

# Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации

GRI 2-23 | СОКБ 74 | СОКБ 76 | СОКБ 77 | СОКБ 78 | СОКБ 79 | СОКБ 80 | СОКБ 81 | СОКБ 82 | СОКБ 83 | СОКБ 84 | СОКБ 85 | СОКБ 89 | СОКБ 91 | СОКБ 94

АЛРОСА последовательно реализует Цели ООН в области устойчивого развития и национальные цели развития Российской Федерации. Приверженность Компании глобальным целям закреплена в Программе в области устойчивого развития на 2025–2029 годы. АЛРОСА вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2024 г. № 309[1], в таких направлениях, как сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи, реализация потенциала каждого человека и развитие его талантов, комфортная и безопасная среда для жизни, экологическое благополучие, устойчивая и динамичная экономика, технологическое лидерство.

[1] Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЛИДЕР ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

По итогам 2025 года АЛРОСА стала победителем Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса» РСПП. Компания отмечена в двух номинациях — «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности» и «За вклад в достижение национальных целей и задач климатической повестки».

Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса» — это премия в области предпринимательской деятельности для российских компаний, соблюдающих принципы ответственного ведения бизнеса и комплексно раскрывающих информацию об этом в публикуемой нефинансовой отчетности. Премия учреждена по поручению Президента Российской Федерации в 2023 году.

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ
ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

## Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

3.4 Уменьшение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний
3.6 Сокращение числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий
3.7 Обеспечение доступа к услугам по охране репродуктивного здоровья и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья
3.8 Всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным и недорогим основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Работники<br>• Местные сообщества<br>• Органы государственной власти | • Совершенствование системы ОТиПБ, включая вовлечение подрядчиков в решение соответствующих вопросов<br>• Программы в сфере здоровья и спорта для сотрудников и их семей, пенсионеров Компании и жителей регионов присутствия<br>• Инвестиции в строительство и развитие медицинских учреждений регионов<br>• Социальные гарантии для работников и другие виды поддержки сверх установленных законодательством (ДМС для сотрудников и льготные условия страхования для членов их семей и др.) | • Утвержден стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)»<br>• Внедрена практико-ориентированная система обучения безопасному выполнению работ<br>• Обновлена материально-техническая база здравпунктов на северных площадках Компании: закуплено 95 единиц медицинской техники и более 300 единиц медицинского оборудования, увеличен штат медицинского персонала<br>• Проведено более 5,5 тыс. скрининговых исследований работников для выявления хронических неинфекционных заболеваний<br>• Почти 600 млн рублей направлено на программы ДМС для работников и членов их семей<br><br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие человеческого капитала» |

## Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования

4.2 Обеспечение доступа к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста
4.4 Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными (в том числе профессионально-техническими) навыками для получения достойной работы
4.5 Ликвидация гендерного неравенства и обеспечение равного доступа к образованию всех уровней для уязвимых групп населения, включая представителей коренных народов

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Работники<br>• Местные сообщества | • Обучающие программы для подготовки кадров, повышения квалификации и развития персонала<br>• Программы сотрудничества с вузами и ссузами, школами и дошкольными учреждениями регионов присутствия<br>• Шефская и адресная помощь образовательным учреждениям регионов присутствия<br>• Поддержка работников сферы образования в регионах присутствия<br>• Поддержка образовательных проектов Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия) | • Продолжены мероприятия по выстраиванию модели непрерывного образования «школа — вуз — Компания»<br>• Более 700 студентов прошли практику на предприятиях АЛРОСА<br>• Более 1 тыс. школьников из 13 учебных заведений приняли участие в месяце профориентации Корпоративного университета АЛРОСА<br>• 50 дошкольных учреждений получили помощь от АЛРОСА на сумму 2,9 млн руб.<br>• 89,7 млн рублей направлено на реконструкцию и ремонт зданий школ, а также доплату к заработной плате учителям<br><br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главах «Развитие регионов присутствия», «Развитие человеческого капитала» |

## Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

5.1 Повсеместная ликвидация всех форм гендерной дискриминации

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Работники<br>• Отраслевое российское и международное сообщество | • Равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности<br>• Обеспечение равных возможностей обучения и карьерного развития для мужчин и женщин<br>• Обеспечение гендерного баланса в структуре персонала и органах управления<br>• Мероприятия по привлечению женщин в рабочие профессии и инициативы по поддержке женщин в добывающей отрасли | • Более 700 женщин прошли обучение по рабочим профессиям<br>• В рамках премии «Признание АЛРОСА» выделена специальная номинация «Женская сила», которая присуждается работницам за профессиональное мастерство<br>• Проведены мероприятия по популяризации рабочих профессий среди женщин<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главе «Развитие человеческого капитала» |

## Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

6.3 Повышение качества воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения доли неочищенных сточных вод, значительное увеличение масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод
6.4 Повышение эффективности водопользования во всех секторах и обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды для решения проблемы нехватки воды
6.6. Обеспечение охраны и восстановления связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер

**Национальные цели развития Российской Федерации**

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти<br>• Отраслевое российское и международное сообщество | • Внедрение системы оборотного и повторного водоснабжения<br>• Реализация мероприятий по снижению потребления природной воды, в том числе в частном секторе<br>• Внедрение технологии сухого складирования хвостов<br>• Реализация мероприятий по снижению водоотведения в поверхностные водные объекты и соблюдение нормативов сброса сточных вод<br>• Осуществление непрерывного контроля за качеством сточных вод на всех предприятиях АЛРОСА<br>• Проведение мониторинга состояния водных объектов | • 491 млн рублей направлен на реализацию мероприятий по сбору и очистке сточных вод<br>• Завершены опытно-промышленные испытания по деминерализации оборотной воды хвостохранилища УГОК по технологии термодистилляции<br>• Реализована программа по установке общедомовых приборов учета в 133 многоквартирных домах в п. Айхал, г. Удачном, г. Мирном<br>• Проведены проектно-изыскательские работы для водоочистной станции в Нюрбе с пропускной способностью 1 200 м$^3$ в сутки<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главах «Охрана окружающей среды», «Развитие регионов присутствия» |

## Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии

7.2 Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников
7.3 Повышение энергоэффективности

**Национальные цели развития Российской Федерации**

- Комфортная и безопасная среда для жизни

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти<br>• Отраслевое российское и международное сообщество | • Переход на возобновляемые источники электроэнергии и повышение уровня генерации электроэнергии на ГЭС<br>• Реализация энергосберегающих мероприятий согласно действующей программе повышения энергоэффективности<br>• Использование альтернативного топлива для карьерной техники | • Продолжено строительство пускового комплекса гидроагрегата № 4 Светлинской ГЭС, выполнены работы по подъему уровня Светлинского водохранилища до проектных отметок<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность» |

## Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту

8.3 Проведение ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий
8.5 Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равной оплаты за труд равной ценности
8.8 Защита трудовых прав и обеспечение надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Устойчивая и динамичная экономика

### Заинтересованные стороны

- Работники
- Местные сообщества

### Направления деятельности АЛРОСА

- Реализация Социальной политики и программ социальной поддержки сотрудников
- Обеспечение равного вознаграждения для мужчин и женщин за труд равной ценности и достойной оплаты труда — выше средней заработной платы по Республике Саха (Якутия) и Российской Федерации
- Проведение мероприятий по снижению производственного травматизма
- Профилактика профессиональных заболеваний и снижение вредных факторов производственной среды
- Реализация региональных проектов по увеличению занятости населения
- «Выращивание» поставщиков — субъектов МСП

### РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году

- В рамках программы партнерства с субъектами МСП квалификационный отбор выделен в отдельную процедуру, что позволило на регулярной основе формировать пул надежных контрагентов (в том числе в рамках утверждаемых программ развития субъектов МСП) и проводить для них закупки с ограниченным участием
- АЛРОСА присоединилась к инициативе «Работающая Якутия. Кадры», реализуемой по соглашению с Государственным комитетом по занятости населения и Министерством промышленности и геологии Республики Саха (Якутия)
- Более 200 человек из числа незанятого населения были зачислены для прохождения профессионального обучения в Компании
- Внедрены автоматизированная информационная система выдачи нарядов-допусков и автоматизированная информационная система «Производственный контроль»

Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие человеческого капитала»

## Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

9.1 Развитие качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, включая региональную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благополучия людей
9.3 Расширение доступа мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки и рынки
9.4 Модернизация инфраструктуры и переоборудование промышленных предприятий, повышение эффективности использования ресурсов и более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

### Заинтересованные стороны

- Работники
- Местные сообщества
- Органы государственной власти

### Направления деятельности АЛРОСА

- Реализация соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами (районами) Республики Саха (Якутия)
- Финансирование и сотрудничество с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия)
- Увеличение доли закупок у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства
- Внедрение автоматизированных систем в основные производственные и вспомогательные процессы

### РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году

- Субъекты МСП на ежегодной основе принимают участие в отборе инновационных решений для включения в Реестр инновационной продукции АЛРОСА
- 4,8 млрд рублей направлено на закупку российских ИТ-решений
- 50 млн рублей направлено в Фонд развития инноваций Республики Саха (Якутия) на разработку российского ПО для геологоразведки, добычи, обогащения, технического обслуживания и обеспечения промышленной безопасности
- В рамках конкурса «Территория АЛРОСА» оказана поддержка 11 проектам, направленным на развитие социальной инфраструктуры, на сумму почти 20 млн рублей
- Компания осуществляет модернизацию оборудования для снижения общего энергопотребления в рамках ПОЭСР

Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главах «Управление и деловая этика», «Развитие регионов присутствия», «Изменение климата и энергоэффективность»

## Уменьшение неравенства

10.3 Обеспечение равенства возможностей и уменьшение неравенства результатов

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Работники<br>• Местные сообщества | • Обеспечение соблюдения положений Кодекса корпоративной этики и недопущение дискриминации<br>• Обучение сотрудников в области прав человека<br>• Соблюдение прав коренных народов, трудоустройство и реализация программ адаптации представителей коренных малочисленных народов Севера<br>• Поддержка и развитие культуры, обычаев и традиций коренных народов Якутии | • Запущен пилотный проект по внедрению функции этических уполномоченных АЛРОСА<br>• Подписано новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Правительством Якутии и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия)<br>• В Компанию трудоустроены почти 3 тыс. представителей коренных малочисленных народов Севера<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главах «Управление и деловая этика», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия» |

## Устойчивые города и населенные пункты

11.1 Обеспечение всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью и благоустройство территорий
11.4 Активизация усилий по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия
11.a Поддержание позитивных экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития
11.b Увеличение числа городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на повышение эффективности использования ресурсов

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти | • Финансирование строительства, реконструкции, ремонта жилых домов и объектов социальной инфраструктуры<br>• Реализация программы обеспечения жилья для молодых семей<br>• Организация традиционных национальных праздников народов Якутии, проведение соревнований по национальным видам спорта | • Продолжено софинансирование муниципальной программы Мирнинского района «Обеспечение жильем молодых семей»: 37 молодых семей получили свидетельства, дающие право на социальную выплату на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома<br>• Выполнено строительство и капитальный ремонт школы, детских садов, спортивных залов, проведено благоустройство городских улиц в Нюрбинском районе<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в разделе «Развитие регионов присутствия» |

## Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

12.2 Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов
12.4 Экологически рациональное использование химических веществ и всех отходов, сокращение их попадания в воздух, воду и почву
12.5 Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Экологическое благополучие

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти<br>• Отраслевое российское и международное сообщество<br>• Общественные экологические организации | • Сокращение объемов размещения отходов за счет увеличения доли их утилизации/обезвреживания<br>• Проведение мероприятий по сгущению хвостов для обеспечения длительного складирования отходов<br>• Проведение мониторинга и контроля нарушений при обращении с отходами<br>• Повторное использование вскрышных пород и хвостов обогащения в производстве и строительных работах<br>• Использование ила и осадка очистных сооружений в качестве удобрения для рекультивации<br>• Утилизация и вторичное использование сапонитсодержащих отходов<br>• Реализация мероприятий по экологическому просвещению и информированию общества о состоянии окружающей среды | • Разработаны стандарты организации по обращению с отработанными шинами, маслами, огнетушителями для перевода их в материалы для производственных нужд или реализации на сторону<br>• Разработан калькулятор для определения массы образования отходов тары и упаковки с учетом новых закупочных требований к типам тары и упаковки<br>• Введена в эксплуатацию технологическая линия по производству продукции из сапонита, ведутся работы по сертификации сапонитсодержащей продукции (удобрения, агрохимикаты, строительные материалы, кормовые добавки и др.)<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в разделе «Охрана окружающей среды» |

## Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

13.1 Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям

### Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти<br>• Отраслевое российское и международное сообщество<br>• Общественные экологические организации | • Перевод дизельных электростанций и транспорта на природный газ<br>• Газификация производственных объектов<br>• Проведение исследований влияния климатических рисков на деятельность Компании<br>• Применение взрывчатых веществ с нулевым или близким к нему кислородным балансом<br>• Техническое перевооружение стационарных источников выбросов<br>• Реализация мер по интенсификации карбонизации отработанного кимберлита | • Подтверждена углеродная нейтральность алмазной продукции АЛРОСА в 2025 году<br>• Запущен климатический проект по интенсификации поглощающей способности кимберлита<br>• Обновлен реестр рисков в области устойчивого развития в части климатических рисков<br>• Завершено строительство газопровода «Накынский поток», природным газом обеспечено алмазное производство на Накынской производственной площадке<br>• Завершен перевод на газ теплоснабжения г. Удачный и предприятий Удачнинского ГОКа<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность» |

## Защита и восстановление экосистем суши

### Национальные цели развития Российской Федерации

15.1 Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем
15.3 Борьба с опустыниванием, восстановление деградировавших земель и почв
15.5 Сдерживание деградации природных сред обитания, сохранение биологического разнообразия и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

- Экологическое благополучие

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти<br>• Общественные экологические организации | • Реализация мероприятий по защите и реабилитации земель<br>• Проведение работ по восстановлению лесов<br>• Озеленение территорий<br>• Реализация совместных проектов и оказание поддержки особо охраняемым природным территориям<br>• Проведение мероприятий по экологическому просвещению населения регионов присутствия<br>• Обеспечение защиты и восстановления видов животных, рыб, растений, сохранение среды их обитания | • Проведены работы по рекультивации нарушенных земель на общей площади 1 215 га<br>• Выпущено более 5,2 млн мальков и личинок в рамках обязательных компенсационных и добровольных выпусков<br>• Реализованы компенсационные лесовосстановительные мероприятия на площади 558 га<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главе «Охрана окружающей среды» |

## Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

### Национальные цели развития Российской Федерации

17.6 Расширение сотрудничества по линии Север — Юг в областях науки, техники и инноваций
17.16 Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития
17.17 Стимулирование и поощрение эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества

- Устойчивая и динамичная экономика

| Заинтересованные стороны | Направления деятельности АЛРОСА | РЕЗУЛЬТАТЫ в 2025 году |
|---|---|---|
| • Местные сообщества<br>• Органы государственной власти<br>• Отраслевое российское и международное сообщество<br>• Общественные экологические организации | • Расширение партнерства с государственными организациями в области охраны окружающей среды<br>• Обмен опытом на многосторонних экологических площадках<br>• Развитие сотрудничества с алмазодобывающими компаниями стран Африки<br>• Формирование ответственных цепочек поставок | • АЛРОСА активно сотрудничала с партнерами по Ассоциации производителей алмазов Африки (АДПА) с целью продвижения единого стандарта ведения алмазодобычи и ответственных бизнес-практик в отрасли<br>• Эксперты АЛРОСА приняли участие в роуд-шоу по продвижению единого стандарта АДПА в ЮАР и Намибии<br>• АЛРОСА выступила в качестве площадки для проведения круглого стола «COP30: ожидания и итоги»<br>• При поддержке АЛРОСА состоялось второе заседание диалоговой платформы БРИКС по алмазам<br>Подробнее о проектах и результатах 2025 года см. в главе «Стратегия устойчивого развития» |

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

АЛРОСА поддерживает диалог с заинтересованными сторонами (ЗС) на всех этапах своей деятельности, в том числе при принятии стратегических решений, и на регулярной основе информирует их о ключевых мероприятиях и результатах работы. Важными принципами Компании остаются прозрачность, своевременность и открытость при взаимодействии со стейкхолдерами.

Подход и принципы АЛРОСА в этой сфере регламентирует Политика в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, международными правовыми нормами, отраслевыми стандартами и признанными глобальными практиками.

В Политике перечислены основные заинтересованные стороны, с которыми Компания регулярно взаимодействует, оказывает прямое или косвенное воздействие на них в процессе своей деятельности, а также испытывает на себе их влияние. К таким заинтересованным сторонам относятся работники Группы АЛРОСА, клиенты и деловые партнеры, органы государственной власти и другие. Компания на системной основе проводит идентификацию своих ключевых заинтересованных сторон и разрабатывает планы взаимодействия с ними.

В 2025 году в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии Компания провела повторную оценку и обновила карту заинтересованных сторон. Оценка проводилась посредством опроса представителей топ-менеджмента АЛРОСА, включая членов Рабочей группы по устойчивому развитию.

## Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Согласно результатам опроса, наибольшее воздействие Компания оказывает на сотрудников и НКО, включая благотворительные организации, что объясняется развернутой социальной политикой, инвестициями в развитие регионов присутствия и сотрудничеством с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия). Наибольшее воздействие на Компанию в свою очередь оказывают акционеры и инвесторы, а также органы государственной власти, включая органы местного самоуправления. Это связано со статусом АЛРОСА как компании с государственным участием, крупнейшего недропользователя и одного из ключевых налогоплательщиков Якутии.

**22**

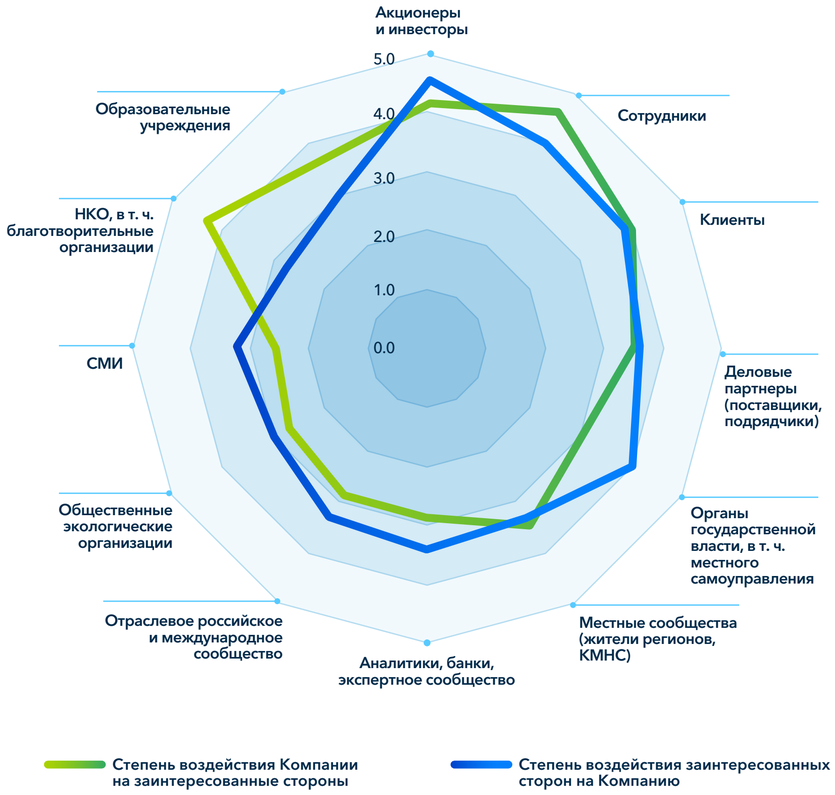
**представителя топ-менеджмента, включая членов Рабочей группы по устойчивому развитию, приняли участие в опросе для определения ключевых заинтересованных сторон в 2025 году**

В АЛРОСА создана развитая система коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами: официальный веб-сайт, регулярные пресс-релизы, финансовая и нефинансовая отчетность, презентации для различных целевых аудиторий в рамках многосторонних мероприятий. Прямой диалог с заинтересованными сторонами АЛРОСА поддерживает посредством проведения опросов и анкетирования, работы общественных приемных, организации общественных обсуждений и слушаний, приема и обработки обращений на Горячую линию комплаенса.

Подробнее о ключевых заинтересованных сторонах Компании и механизмах взаимодействия с ними см. в Приложении «Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие».

Подробнее о работе Горячей линии комплаенса см. в разделе «Горячая линия комплаенса».

## Карта заинтересованных сторон АЛРОСА



# Международное отраслевое сотрудничество

GRI 2-28

В 2025 году в рамках международного отраслевого сотрудничества в алмазно-бриллиантовой отрасли Компания обеспечивала продвижение своих торговых интересов по линии двусторонних межгосударственных отношений, взаимодействуя с партнерами из стран Азии, Африки и Ближнего Востока.

В отчетном году АЛРОСА в составе официальной делегации Российской Федерации принимала активное участие в работе Кимберлийского процесса (КП) — единственного действующего на основании мандата ООН универсального механизма регулирования международной торговли алмазами. В ходе работы АЛРОСА содействовала продвижению конструктивной повестки дня КП, направленной на обеспечение устойчивого развития мировой алмазно-бриллиантовой отрасли в общих интересах всех ее участников.

По итогам трехлетнего цикла пересмотра определение «конфликтных алмазов» осталось неизменным. Проект его актуализации, который предложила Ассоциация производителей алмазов Африки (АДПА) и поддержало абсолютное большинство участников и наблюдателей КП (включая Анголу, Ботсвану, Бразилию, ДРК, Зимбабве, Израиль, Индию, Китай, Намибию, ОАЭ, Россию, ЮАР и Всемирный алмазный совет), был заблокирован Европейским союзом и Великобританией наряду с Австралией, Канадой, Швейцарией и Украиной.

При активном экспертном содействии Группы АЛРОСА в составе российской делегации по итогам пленарной сессии удалось принять ряд важных для эффективного функционирования КП административных решений. В частности, были утверждены кандидатуры от Индии и Ганы на должности председателя и вице-председателя КП в 2026 году соответственно, что обеспечивает преемственность руководства процесса на предстоящий период. В ходе министерской встречи российская делегация внесла в повестку дня КП предложения по дифференциации рынков природных и синтетических алмазов для защиты прав и укрепления доверия потребителей.

В рамках сотрудничества с партнерами по Ассоциации производителей алмазов Африки Компания приняла участие в роуд-шоу в Намибии и ЮАР в целях продвижения единого стандарта ведения алмазодобычи и ответственных бизнес-практик в отрасли. Помимо этого, Компания выступила с инициативой по оценке применимости стандарта к сектору старательской алмазодобычи в Африке.

В 2025 году при организационной поддержке Компании в рамках Московского финансового форума — 2025 состоялось второе заседание диалоговой платформы БРИКС по алмазам. Приоритетными направлениями сотрудничества в этом формате стали:

- продвижение стандарта ответственной алмазодобычи;
- видовой маркетинг бриллиантов;
- сохранение свободной торговли внутри БРИКС.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЭКСПЕРТЫ ИЗ СТРАН-ПАРТНЕРОВ ПО КИМБЕРЛИЙСКОМУ ПРОЦЕССУ ВПЕРВЫЕ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ГЕММОЛОГИИ В РОССИИ

При поддержке АЛРОСА и Геммологического института в 2025 году была организована обучающая программа для экспертов из стран — партнеров по Кимберлийскому процессу: Боливарианской Республики Венесуэла, Республики Сьерра-Леоне и Киргизской Республики. Программа нацелена на повышение квалификации специалистов в области сортировки, оценки и диагностики необработанных природных алмазов, ограненных алмазов и цветных драгоценных камней, а также на расширение международного сотрудничества и развитие экспертного потенциала на площадке Кимберлийского процесса. В отчетном году участники программы прошли расширенные курсы с привлечением ведущих специалистов Геммологического института, а также практико-ориентированное обучение в «Единой сбытовой организации АЛРОСА». Компания планирует на регулярной основе продолжать реализацию этого образовательного формата.

# УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

## СВЯЗЫВАЯ ПРОШЛОЕ И БУДУЩЕЕ, ФОРМИРУЕМ ЭТИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ


Деловая этика и противодействие коррупции 38

Горячая линия комплаенса 44

Права человека 47

Управление инновациями и цифровизацией 55

Информационная безопасность 66

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Компания успешно прошла сертификацию комплаенс-системы на соответствие стандарту ISO 37301-2021

Актуализирована Политика по комплаенсу

Утвержден Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА

Запущен пилотный проект внедрения функции этических уполномоченных

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 | МСФО S1 51

**GE2**

**Обеспечение соблюдения прав человека**

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | РЕЗУЛЬТАТ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|
| Обеспечение соответствия принятым обязательствам в области прав человека в рамках участия в международных отраслевых организациях | Расширены требования к деловым партнерам, в том числе в части соблюдения прав человека в рамках нового Кодекса деловой этики партнеров | ✓ |
| Обеспечение рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики | Обработаны все обращения, поступившие на Горячую линию комплаенса | ✓ |
| Проведение ежегодного обучения сотрудников в области прав человека | Обучение по правам человека прошли 3 495 работников | ✓ |

✓ Выполнено

В процессе выполнения

✗ Не выполнено

# Деловая этика и противодействие коррупции

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Соблюдение принципов деловой этики, противодействие коррупционным проявлениям и защита прав человека являются фундаментальными принципами деятельности АЛРОСА. Компания транслирует стандарты ответственного ведения бизнеса на все уровни операционной деятельности и цепочку создания стоимости, формируя надежную основу для устойчивого развития Группы АЛРОСА и всей мировой алмазной отрасли.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Соблюдение прав человека и недопущение дискриминаций
- Соблюдение законодательства и принципов деловой этики
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ①: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип ②: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

Принцип ⑩: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Устойчивая и динамичная экономика

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

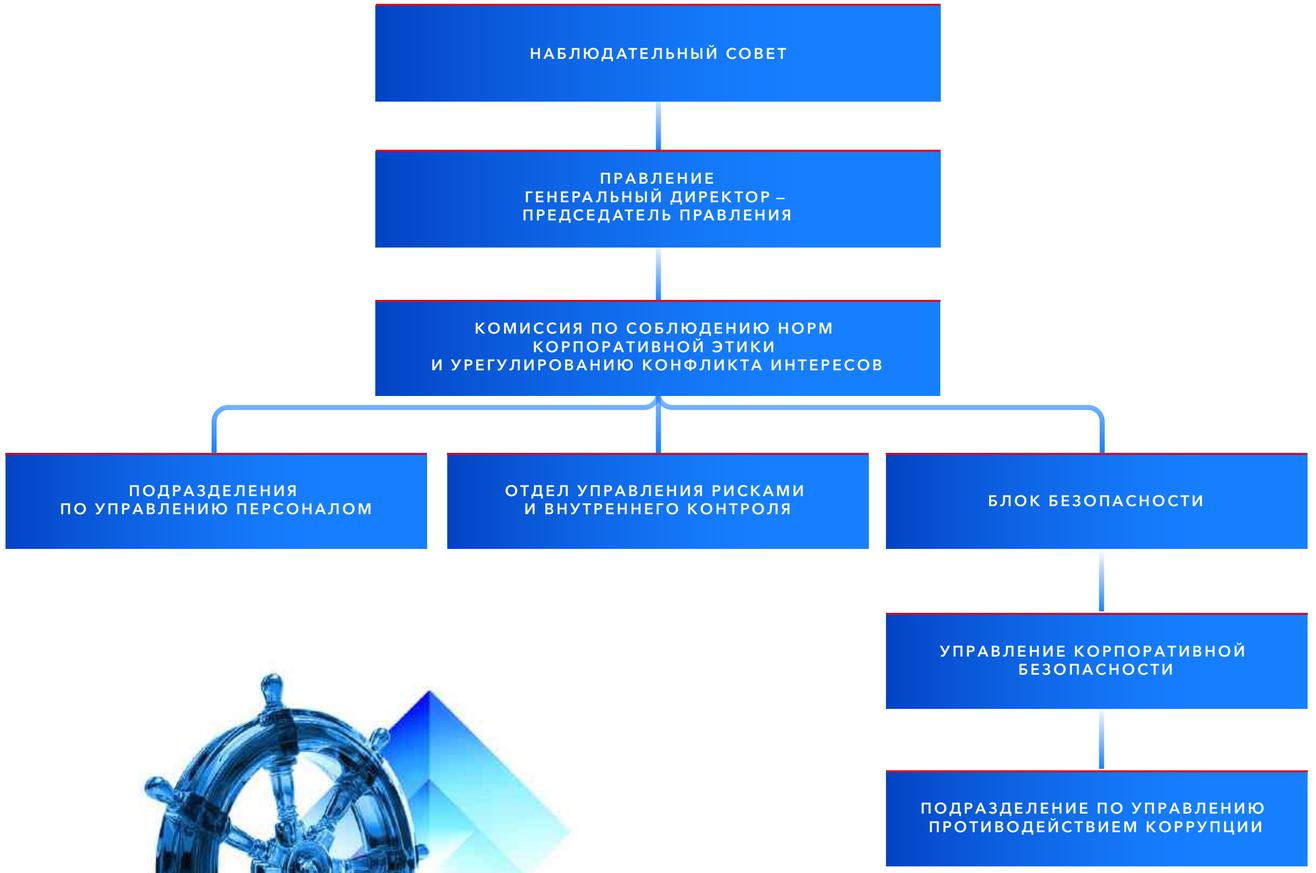
### ВНУТРЕННИЕ

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА
- Политика по противодействию коррупции
- Политика по комплаенсу
- Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс)
- Положение об управлении противодействием коррупции
- Положение о конфликте интересов
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Положение о Горячей линии комплаенса
- Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции
- Принципы устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Стратегическое управление<br>• Утверждение ключевых документов по направлению, а также отчета о результатах оценки надежности и эффективности функционирования комплаенс-системы |
| Правление | • Контроль за реализацией стратегии в области деловой этики и противодействия коррупции |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Утверждение руководящих положений о деловой этике и противодействии коррупции и контроль за их выполнением<br>• Исполнение сформулированных в Политике по комплаенсу решений, ведущих к достижению целей и задач в области построения комплаенс-системы |
| Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов | • Рассмотрение вопросов, касающихся корпоративной этики и конфликта интересов, а именно:<br>– подготовленных по результатам антикоррупционного комплаенса материалов о нарушениях норм этики работниками Компании и об урегулировании у них конфликта интересов<br>– предложений по совершенствованию системы антикоррупционного менеджмента, включая совершенствование мер контроля за соблюдением работниками норм корпоративной этики, требований внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции |
| Подразделение по управлению противодействием коррупции | • Создание элементов антикоррупционного менеджмента во всех подразделениях с повышенным коррупционным риском<br>• Комплаенс-контроль за выполнением этих обязанностей |
| Отдел управления рисками и внутреннего контроля | • Организация обучения по вопросам комплаенса, в том числе в области деловой этики и противодействия коррупции<br>• Администрирование Горячей линии комплаенса и подготовка отчета о поступивших обращениях для рассмотрения Генеральным директором — Председателем Правления и Комитетом по аудиту при Наблюдательном совете<br>• Формирование плана по совершенствованию комплаенс-системы по результатам оценки надежности и эффективности комплаенс-системы, а также подготовка отчета об исполнении этого плана для рассмотрения Генеральным директором – Председателем Правления и Наблюдательным советом<br>• Разработка нормативных документов в области комплаенса<br>• Организация обработки персональных данных работников |
| HR-функция | • Ознакомление работников с документами в области деловой этики и противодействия коррупции |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ДЕЛОВОЙ ЭТИКОЙ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 14.22.1 | SASB EM-MM-510a.1

АЛРОСА выстраивает систему управления деловой этикой и противодействием коррупции, опираясь на лучшие мировые практики и соблюдая требования российского законодательства. В Компании действует комплексная система управления, соответствующая международному стандарту ISO 37001:2016.

АЛРОСА придерживается нулевой терпимости к любым проявлениям коррупционного поведения и стремится к предотвращению конфликта интересов. Эти основополагающие принципы деятельности Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики, Кодексе деловой этики партнеров Группы АЛРОСА, а также в Политике по противодействию коррупции и иных внутренних нормативных документах.

Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА утвержден Компанией в 2025 году. Действовавший ранее Кодекс деловой этики поставщиков АК «АЛРОСА» (ПАО) регулировал преимущественно отношения в рамках закупочной деятельности. Новый Кодекс действует для всех предприятий Группы АЛРОСА и устанавливает единые стандарты ответственного ведения бизнеса для более широкого круга лиц: поставщиков, подрядчиков, исполнителей, покупателей и иных деловых партнеров Компании. Акцент на партнерских отношениях отражает стратегический подход АЛРОСА к формированию устойчивой цепочки создания стоимости, основанной на взаимной выгоде, соблюдении прав человека, противодействии коррупции и бережном отношении к окружающей среде.

Подробнее см. в разделе «Принципы взаимодействия с контрагентами по вопросам деловой этики».

GRI 205-2 | GRI 14.22.3

Принципы, закрепленные в Кодексе деловой этики партнеров, являются прямым продолжением внутренних стандартов корпоративного поведения, обязательных для соблюдения всеми работниками АЛРОСА. Распространение высоких этических требований на внешний контур невозможно без их безусловного соблюдения внутри Компании. Новые сотрудники в процессе приема на работу в обязательном порядке знакомятся с корпоративными ценностями и стандартами делового поведения, закрепленными в том числе в Кодексе корпоративной этики. Актуализация внутренних нормативных документов в области деловой этики и противодействия коррупции сопровождается оперативным информированием персонала. При этом ключевым фактором формирования этичной корпоративной культуры является личный пример руководителей всех уровней — они являются основными проводниками и амбассадорами принципов, заложенных в Кодексе корпоративной этики.

В 2025 году Компания разместила на производственных площадках информационные материалы о требованиях Кодекса корпоративной этики. В доступной и лаконичной форме они разъясняют корпоративные ценности и принципы делового поведения, побуждают к их неукоснительному соблюдению, а также напоминают о доступных каналах обратной связи для сообщения о возможных нарушениях.

**Корпоративные ценности АЛРОСА[1]**

[1] В соответствии с Кодексом корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО).

# АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ АЛРОСА

Система антикоррупционного менеджмента Компании распространяется на все российские предприятия Группы АЛРОСА и на всех работников независимо от их должностного положения. С содержанием корпоративных документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, работники знакомятся при приеме на работу. Трудовой договор работника закрепляет обязанность неукоснительно соблюдать Кодекс корпоративной этики, Положение о конфликте интересов, Положение об управлении противодействием коррупции, а также предусматривает ответственность за нарушение корпоративных принципов деловой этики.

GRI 205-2 | GRI 14.22.3

**100%**

**работников**

**АЛРОСА ознакомлены с требованиями Компании по противодействию коррупции**

GRI 205-1 | GRI 14.22.2

АЛРОСА регулярно проводит оценку коррупционных рисков в соответствии с Временными рекомендациями по оценке коррупционных рисков в бизнес-процессах. На основе рискориентированного подхода Компания идентифицирует бизнес-процессы, наиболее уязвимые с точки зрения коррупции, и по результатам оценки составляет реестры (карты) коррупционных рисков с указанием критических точек и детальным описанием возможных коррупционных схем. Такой анализ дает возможность объективно оценить достаточность действующих контрольных процедур и при необходимости предложить новые меры для усиления антикоррупционной защиты. В 2025 году АЛРОСА провела оценку коррупционных рисков в бизнес-процессах, наиболее подверженных данным рискам, на восьми предприятиях.

GRI 205-3 | GRI 14.22.4

Антикоррупционный комплаенс не ограничивается отдельными процедурами — он встроен в логику всех корпоративных бизнес-процессов. АЛРОСА незамедлительно принимает меры при выявлении признаков коррупционных действий: организует проверки, а в случае подтверждения нарушений запускает процедуру служебного расследования и взаимодействует с правоохранительными органами. В 2025 году в отношении работников Компании отсутствовали судебные дела, которые связаны с коррупционными проявлениями и решения по которым вступили в законную силу.

В отчетном году в рамках реализации Плана мероприятий по совершенствованию противодействия коррупции на 2024–2025 годы Компания провела оценку полноты и эффективности внутренней нормативной базы для реализации функций антикоррупционного менеджмента и по ее итогам утвердила Положение о проведении антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов (ВНД) и проектов внутренних нормативных документов в Группе АЛРОСА. Компания также провела оценку эффективности внутренних нормативных документов для реализации мероприятий антикоррупционного менеджмента в основных подразделениях, филиалах и дочерних обществах. Оценка подтвердила, что ВНД в полной мере соответствуют высоким стандартам АЛРОСА и обеспечивают единые подходы к управлению коррупционными рисками в Компании.

# УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15 | GRI 205-1

Управление конфликтом интересов — ключевая составляющая системы антикоррупционного менеджмента АЛРОСА, призванная гарантировать прозрачность операций, защитить интересы Компании и минимизировать риски недобросовестного поведения. Основным регулирующим документом в данной области является Положение о конфликте интересов, исполнение требований которого обязательно для всех работников АЛРОСА. Особое внимание Компания уделяет контролю в отношении руководителей подразделений, членов закупочных органов и работников, чьи должностные обязанности сопряжены с повышенными коррупционными рисками.

Приоритетным направлением в работе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является профилактика коррупционных проявлений, а также минимизация ключевых коррупционных рисков, включая риск возникновения конфликта интересов и риск толерантности к коррупции.

Разрешение ситуаций, связанных с конфликтом интересов, осуществляется с учетом интересов всех сторон. Компания обеспечивает конфиденциальность полученных сведений и гарантирует работнику, заявившему о потенциальном или фактическом конфликте интересов, защиту от любых форм преследования и дискриминации. Все работники обязаны своевременно информировать Компанию о случаях, когда личная заинтересованность может повлиять на объективность принимаемых решений, создать угрозу интересам АЛРОСА, привести к нарушению корпоративных стандартов или законодательства. Для работников на позициях с повышенным коррупционным риском в дополнение к общим требованиям предусмотрена подача декларации о конфликте интересов. При этом АЛРОСА осуществляет индивидуальную оценку экономических и репутационных последствий для каждого такого случая.

Соблюдение работниками норм корпоративной этики, антикоррупционного законодательства, прав человека и требований соответствующих внутренних документов Компании контролирует коллегиальный совещательный орган — Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В ее состав входит топ-менеджмент Компании, представители Службы безопасности, профсоюза «Профалмаз» и функциональных подразделений. Кроме того, в структурных подразделениях и ДЗО Компании действует 30 аналогичных комиссий и компетентных групп по рассмотрению и урегулированию конфликта интересов. В 2025 году комиссии по соблюдению норм корпоративной этики, действующие в структурных подразделениях и дочерних обществах АЛРОСА, провели заседания, посвященные урегулированию конфликтных ситуаций между работниками и разработке профилактических мероприятий. Вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов, в отчетном периоде на рассмотрение комиссий не поступало.

# КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

В 2025 году Компания завершила важный этап совершенствования комплаенс-функции. Утверждение новой редакции Политики по комплаенсу и завершение организационной интеграции функций риск-менеджмента, внутреннего контроля и комплаенса в рамках единого Отдела управления рисками и внутреннего контроля позволили выстроить централизованную Систему Комплаенс-менеджмента, соответствующую международному стандарту ISO 37301:2021.

Новая редакция Политики по комплаенсу выстроена в логике процессного подхода и цикла непрерывного улучшения, предусмотренного международным стандартом ISO 37301:2021. Для повышения эффективности комплаенс-процессов документ предусматривает замену института владельцев комплаенс-обязательств на централизованную роль Комплаенс-менеджеров — работников, в обязанности которых входит организация мер по соблюдению требований законодательства и внутренних документов по конкретным направлениям комплаенса. В число принципов управления Системой Комплаенс-менеджмента включены положения о независимости Комплаенс-менеджеров, беспрепятственном осуществлении комплаенс-функций, а также об обязательности принятия к исполнению рекомендаций Комплаенс-менеджеров и ответственности руководства Компании за неисполнение этих рекомендаций. Такой подход позволяет обеспечить более высокий уровень профессиональной экспертизы и независимости контроля.

Расширение перечня направлений комплаенс-менеджмента отражает стремление Компании обеспечить системное контролирование наиболее актуальных регуляторных рисков.

**Направления системы комплаенс-менеджмента АЛРОСА**

- Антикоррупционный комплаенс (антикоррупционный менеджмент)
- Комплаенс в области этики, прав человека и соблюдения трудового права
- Антимонопольный комплаенс
- Комплаенс в области охраны труда и промышленной безопасности
- Экологический комплаенс
- Комплаенс в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком – новое направление
- Комплаенс в области противодействия легализации (отмыванию) доходов (ПОД/ФТ) – новое направление
- Комплаенс в области информационной безопасности
- Комплаенс в области персональных данных – новое направление

Новая Политика по комплаенсу также предусматривает проведение как ежегодной внутренней оценки эффективности Системы Комплаенс-менеджмента силами Управления внутреннего аудита, так и внешней независимой оценки не реже одного раза в три года.

В 2025 году Компания также актуализировала внутренние нормативные документы, регулирующие ключевые направления комплаенса. В новой редакции Политики они были выделены в качестве самостоятельных:

- Положение об инсайдерской информации устанавливает единый и системный подход Компании к управлению инсайдерской информацией и противодействию рискам неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком. Документ определяет критерии отнесения информации к инсайдерской, порядок доступа к ней и охраны конфиденциальности, правила ведения списка инсайдеров и их уведомления, порядок совершения инсайдерами операций с финансовыми инструментами Компании, а также механизмы контроля за соблюдением законодательства об инсайде.

GRI 206

- Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс) определяет структуру и принципы функционирования корпоративного антимонопольного комплаенса, который является частью общей системы комплаенса АЛРОСА. Положение закрепляет комплекс организационных мер, включая выявление и оценку антимонопольных рисков, внедрение системы мер по соблюдению антимонопольного законодательства и контроль за их исполнением, а также интеграцию с Горячей линией комплаенса для получения сообщений о предполагаемых или совершенных нарушениях. Координацию антимонопольного комплаенса осуществляет Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

В отчетном году на корпоративном портале АЛРОСА был создан раздел Отдела управления рисками и внутреннего контроля, где собрана информация о результатах работы подразделения, обучающие материалы в области управления рисками, внутреннего контроля и персональных данных, а также база знаний с ответами на часто задаваемые вопросы.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА УСПЕШНО ПРОШЛА СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ISO 37301:2021

Ключевым подтверждением зрелости Системы Комплаенс-менеджмента АЛРОСА стало успешное прохождение сертификационного аудита на соответствие требованиям ISO 37301:2021. Эксперты органа по сертификации, проводившие аудит, подтвердили полное соответствие системы требованиям стандарта.

Получение Сертификата является официальным признанием передового опыта Компании в выстраивании прозрачной и эффективной Системы Комплаенс-менеджмента и служит объективным свидетельством неизменной приверженности АЛРОСА стандартам ответственного бизнеса и проактивного управления рисками.

# ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ, КОМПЛАЕНСА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2 GRI 14.22.3

Компания организует регулярное обучение персонала по вопросам противодействия коррупции, соблюдения Кодекса корпоративной этики и выполнения комплаенс-обязательств. Каждый работник проходит обязательные ознакомительные тренинги, обеспечивающие единое понимание ключевых процессов и стандартов Компании. Помимо этого, подразделения вправе инициировать специализированное обучение персонала для углубления знаний в области деловой этики и антикоррупционного менеджмента.

В АЛРОСА разработан электронный курс по соблюдению норм деловой этики, доступный всем работникам Компании. В отчетном году курс был назначен для прохождения более 1 тыс. работников.

В 2025 году АЛРОСА провела 13 обучающих мероприятий по теме противодействия коррупции. Обучение прошли 227 работников Компании:

- электронный курс «Основы комплаенса АЛРОСА» (восемь мероприятий) прошел 141 человек;
- вебинар по основам управления рисками, внутреннего контроля и комплаенса (пять вебинаров) — 86 работников.

Для повышения эффективности Системы Комплаенс-менеджмента Компании в 2025 году курсы по обучению работников в области системы внутреннего контроля были интегрированы в корпоративные программы развития персонала. Кроме того, Компания организовала обучение по антимонопольному комплаенсу для 86 работников.

# ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ ПО ВОПРОСАМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

АЛРОСА выстраивает отношения с деловыми партнерами на принципах законности, информационной открытости и недопущения дискриминации. Подход Компании к взаимодействию с контрагентами закреплен в Кодексе деловой этики партнеров Группы АЛРОСА, Положении об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции, Принципах устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE и Положении об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

В 2025 году АЛРОСА актуализировала содержание основного документа, регламентирующего этические аспекты партнерских отношений, утвердив Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА. Обновленный документ обозначил переход от регулирования исключительно закупочной деятельности к комплексному управлению этическими аспектами всей цепочки создания ценности Компании. В сферу действия Кодекса теперь включены не только поставщики и подрядчики, но и заказчики, покупатели, а также субподрядчики.

Принципиально важным нововведением стало закрепление в документе прямых ссылок на международные стандарты в области прав человека, включая Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности и конвенции Международной организации труда. Компания перешла от реактивного управления рисками недобросовестного поведения к установлению четких требований к наличию у партнеров собственных политик в сфере прав человека, противодействия коррупции и охраны окружающей среды, что соответствует лучшим мировым практикам должной осмотрительности в цепочках поставок.

АЛРОСА исходит из того, что деловые партнеры Компании придерживаются положений Кодекса с момента установления правоотношений. Контрагенты могут сообщать о возможных нарушениях положений Кодекса и других опасениях, касающихся финансов, аудита, коррупции или мошенничества, на Горячую линию комплаенса АЛРОСА. При этом Компания гарантирует недопущение преследования и дискриминации по отношению к лицам, добросовестно сообщившим о нарушениях. Компания оставляет за собой право проводить проверки соблюдения Кодекса деловыми партнерами в рамках применимого законодательства.

GRI 205-3 GRI 14.22.4

В 2025 году АЛРОСА провела 9 994 проверки[1] деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией. В отчетном году отсутствовали случаи расторжения или непродления договора с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.

**17 300**

**общее количество деловых партнеров, проверенных на предмет коррупционных рисков**

[1] В рамках одной закупочной процедуры Компания проводит проверку нескольких контрагентов, подавших заявку на участие в тендере.

# Горячая линия комплаенса

GRI 3-3 GRI 2-25

## О ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

Для эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами в Компании функционирует независимый механизм обратной связи — Горячая линия комплаенса. Любой заявитель вправе направить запрос через Горячую линию комплаенса и получить официальный ответ по вопросам, относящимся к работе АЛРОСА. Компания гарантирует равный доступ к информации и своевременное реагирование на обращения. Принципы работы и порядок функционирования Горячей линии определяет Положение о Горячей линии комплаенса АК «АЛРОСА» (ПАО).

Программа адаптации новых работников АЛРОСА предусматривает обязательное изучение механизмов обратной связи, включая работу Горячей линии комплаенса. Для повышения осведомленности персонала Компания реализует комплекс мер:

- публикует тематические материалы в корпоративной газете;
- организует рассылку информации по электронной почте;
- проводит демонстрацию обучающих видеороликов на мониторах в структурных подразделениях;
- проводит тематические семинары и встречи по вопросам комплаенса и работе Горячей линии.

В 2025 году в рамках кампании по повышению осведомленности работников и других заинтересованных сторон о положениях Кодекса корпоративной этики информация о доступных каналах обратной связи для сообщения о возможных нарушениях была дополнительно размещена на плакатах по продвижению ключевых ценностей АЛРОСА на производственных площадках Компании.

АЛРОСА осуществляет постоянный мониторинг эффективности Горячей линии комплаенса. Компания проверяет соблюдение нормативных сроков и стандартов качества ответов, анализирует несоответствия и отклонения, оценивает соразмерность и достаточность предпринятых шагов по урегулированию ситуаций, а также отслеживает влияние корректирующих мероприятий. Руководители ответственных служб ежеквартально получают информацию по итогам проверок. Правление рассматривает отчет о результатах работы Горячей линии комплаенса не реже двух раз в год, Комитет по аудиту при Наблюдательном совете — ежегодно.

В отчетном году в рамках сертификационного аудита комплаенс-системы на соответствие международному стандарту ISO 37301:2021 была также проведена внешняя оценка эффективности Горячей линии комплаенса. Рекомендации, выработанные по итогам оценки, были учтены в плане работы Горячей линии на 2026 год.

## ПОРЯДОК РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

Регламентированный срок работы с каждым сообщением, принятым Горячей линией комплаенса, включая его первичную регистрацию и итоговое информирование заявителя, составляет не более 30 календарных дней. В случаях, когда требуется проведение более тщательной проверки, инициатор обращения получает уведомление о соответствующем продлении сроков рассмотрения. В 2025 году средний срок обработки одного обращения составил 12 дней (16 дней в 2024 году), при этом почти половина заявителей получили ответ в течение недели.

Первичную обработку обращений, поступивших через call-центр, осуществляет независимая подрядная организация. Операторы call-центра регистрируют обращения и передают их через веб-портал в Отдел управления рисками и внутреннего контроля (ОУРиВК). АЛРОСА обеспечивает информирование операторов о своих корпоративных стандартах в сфере деловой этики и соблюдения прав человека. Это позволяет специалистам call-центра в случае поступления соответствующих запросов предоставлять квалифицированную консультацию.

Отдел управления рисками и внутреннего контроля выполняет центральную координирующую и административную роль в обеспечении функционирования Горячей линии комплаенса.

**Ключевые функции и зоны ответственности ОУРиВК в отношении Горячей линии комплаенса**

| | |
|---|---|
| **Администрирование Горячей линии комплаенса** | ОУРиВК отвечает за организацию работы Горячей линии комплаенса: управление процессами приема, регистрации, маршрутизации и контроля обработки поступающих обращений |
| **Подготовка отчетности для руководства** | На ОУРиВК возложена обязанность по формированию и представлению сводной информации о функционировании Горячей линии Правлению Компании и Комитету по аудиту при Наблюдательном совете |
| **Обеспечение функционирования Системы Комплаенс-менеджмента в части обратной связи** | ОУРиВК отвечает за подготовку Плана совершенствования Системы Комплаенс-менеджмента и информации о ходе его реализации, частью которой являются мероприятия по развитию Горячей линии |
| **Развитие культуры комплаенса и информирование** | В рамках функции по развитию комплаенс-культуры среди работников ОУРиВК участвует в продвижении Горячей линии как основного механизма информирования о нарушениях, включая актуализацию информации о каналах связи |

## ДЛЯ ПРИЕМА ОБРАЩЕНИЙ ОРГАНИЗОВАНЫ БЕСПЛАТНЫЕ КРУГЛОСУТОЧНЫЕ КАНАЛЫ

GRI 403-2 GRI 14.16.3 GRI 2-26

независимый call-центр
**8 800 234 21 52**

электронная почта
**hotline@alrosa.ru**

мессенджер MAX
**8 916 192 47 18**

онлайн-форма на веб-портале по адресу
**https://hotline.alrosa.ru**

## Процесс работы с обращениями на Горячую линию комплаенса АЛРОСА

**1 ОБРАЩЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЫ ПО ДОСТУПНЫМ КАНАЛАМ**

- Телефонная линия
- Электронная почта
- Мессенджер MAX
- Веб-портал

Прием в день обращения

**2 СОРТИРОВКА, РЕГИСТРАЦИЯ И АНАЛИЗ ОБРАЩЕНИЯ**

- Регистрация обращения
- Оценка релевантности обращения
- Классификация по тематикам
- Маршрутизация по ответственным подразделениям

Обработка в день обращения

**3 ПРИНЯТИЕ МЕР ПО ОБРАЩЕНИЮ**

- Стандартная проверка и общий порядок рассмотрения
- Особый порядок рассмотрения (в том числе внутреннее расследование)

Не более 30 календарных дней

**4 ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ С ЗАЯВИТЕЛЕМ**

- Предоставление информации о статусе рассмотрения по анонимным обращениям
- Ответ по существу принятых мер персонализированному заявителю

Не более трех календарных дней

**5 ИНФОРМИРОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ**

- Ежеквартальный отчет ответственным подразделениям
- Отчет Правлению о нарушениях и принятых мерах (не реже двух раз в год)
- Рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов

Подготовка отчета Правлению не реже двух раз в год

GRI 406-1 GRI 14.21.7

## СТАТИСТИКА РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

В 2025 году на Горячую линию комплаенса поступило 199 обращений (208 сообщений в 2024 году), из них 38% касались условий труда и деловой этики. 60% обращений поступили от работников АЛРОСА, 12% — от внешних заинтересованных сторон, 28% — от анонимных заявителей. По итогам проверки нарушения были выявлены в 55 случаях (28% от общего числа). В отчетном периоде в Компании отсутствовали инциденты, связанные с дискриминацией по признакам расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального или социального происхождения, а также иных форм дискриминации с участием внутренних и внешних заинтересованных сторон. В связи с отсутствием инцидентов разработка и реализация планов корректирующих действий не требовались.

**Тематика обращений в 2025 году, %**

**Обращения по вопросам деловой этики в 2025 году, %**

**Каналы обращений в 2025 году, %**

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

## В 2026 году Компания планирует:

- разработать ключевые показатели результативности противодействия коррупции, в том числе для использования при осуществлении мониторинга в системе антикоррупционного комплаенса
- провести оценку антикоррупционных ВНД Компании на предмет их актуальности и соответствия требованиям российского законодательства, положениям международных стандартов, ведущей российской практике в области антикоррупционной деятельности
- актуализировать порядок работы Горячей линии комплаенса по итогам сертификационного аудита на соответствие ISO 37301:2021, а также по итогам обновления Политики по комплаенсу в отчетном году
- включить в перечень тем обращений, принимаемых Горячей линией комплаенса для обработки, тему «излишняя бюрократия» с целью повышения эффективности процессов в Компании

- включить в перечень тем обращений, принимаемых Горячей линией комплаенса для обработки, тему «излишняя бюрократия» с целью повышения эффективности процессов в Компании

# Права человека

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Соблюдение прав человека — неотъемлемая составляющая стратегии устойчивого развития АЛРОСА и фундамент для построения доверительных отношений с ключевыми заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами и местными сообществами в регионах деятельности. Компания реализует механизмы должной осмотрительности в соответствии с Руководящими принципами ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и лучшими отраслевыми практиками, чтобы обеспечить безопасные и справедливые условия труда и минимизировать воздействие на общество и окружающую среду.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области прав человека
- Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Коллективный договор на 2023–2025 годы

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

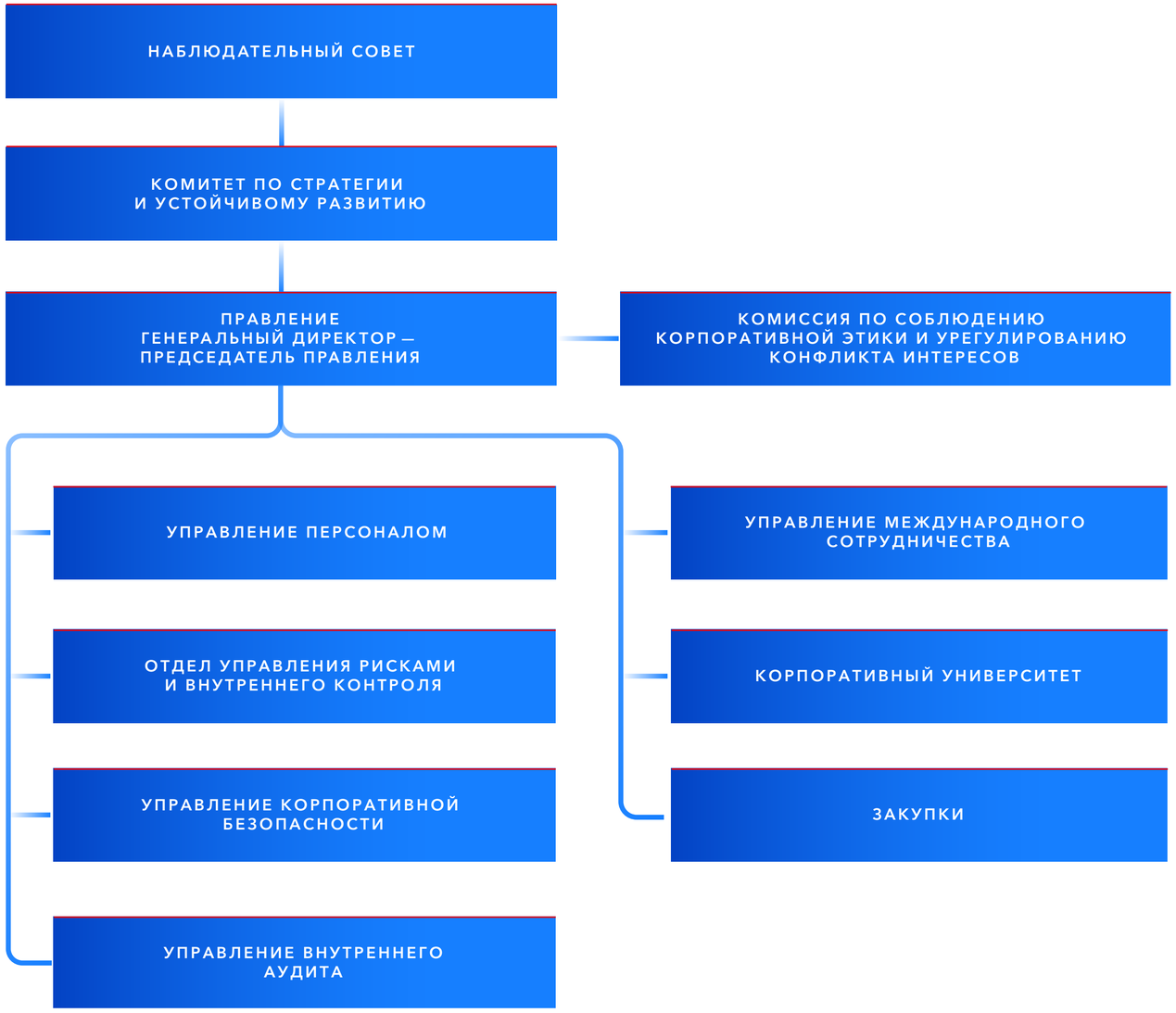
### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ①: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
Принцип ②: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Стратегическое управление в области соблюдения и защиты прав человека |
| Правление | • Утверждение внутренних нормативных документов в области соблюдения и защиты прав человека |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Утверждение руководящих положений<br>• Контроль за реализацией стратегических задач в области соблюдения и защиты прав человека |
| Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов | • Рассмотрение вопросов организационно-методического характера в области прав человека, а также вопросов персональной ответственности за нарушение норм, регулирующих вопросы в области прав человека<br>• Контроль за соблюдением прав человека во внутренних процессах |
| Руководители функциональных, структурных подразделений | • Контроль за соблюдением прав человека во всех бизнес-процессах, выявление нарушений и своевременное реагирование на них |
| HR-функция | • Ознакомление сотрудников с документами в области соблюдения и защиты прав человека |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



# ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 14.18.1 | GRI 14.19.1 | GRI 14.20.2 | GRI 14.21.1 | СОКБ 56 | СОКБ 57 | SASB EM-MM-210a.3

АЛРОСА неукоснительно следует принципам соблюдения прав человека и исключает любые формы дискриминации во взаимодействии как с внутренними, так и внешними заинтересованными сторонами. Для всех работников Компания создает равные условия вне зависимости от пола, расы, национальности, возраста или иных индивидуальных особенностей. Корпоративная культура АЛРОСА строится на взаимоуважении и взаимопомощи, что формирует благоприятную среду для полной реализации профессиональных способностей каждого сотрудника. При этом Компания строго соблюдает требования действующего законодательства в сфере трудовых отношений и не приемлет любые формы принудительного труда.

Подход АЛРОСА к обеспечению соблюдения прав человека закреплен в Политике в области прав человека. В Компании действует также отдельная Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности, которая подтверждает обязательства по обеспечению равных прав и возможностей, а также по созданию инклюзивной среды на рабочем месте и во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами. Требования обоих документов обязательны для всех работников Компании. Мероприятия по реализации Политики в области прав человека интегрированы в комплексный план мероприятий по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2025–2029 годы.

Контроль за деятельностью в области прав человека осуществляют руководители функциональных, структурных и обособленных подразделений Компании в рамках своих полномочий, а также Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

АЛРОСА внедрила системный подход к должной осмотрительности, который интегрирован в корпоративную систему риск-менеджмента и охватывает все этапы цепочки создания стоимости — от геологоразведки до реализации алмазно-бриллиантовой продукции конечным потребителям.

Компания на регулярной основе проводит идентификацию и оценку рисков нарушения прав человека с учетом отраслевых и географических особенностей деятельности. Особое внимание АЛРОСА уделяет коренным народам, местным сообществам и работникам. По результатам оценки рисков Компания разрабатывает и реализует мероприятия по предотвращению, минимизации и смягчению выявленных негативных воздействий.

Подробнее об управлении рисками в области прав человека см. в Приложении «Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА».

При обнаружении нарушений АЛРОСА гарантирует заинтересованным сторонам доступ к средствам правовой защиты, проводит объективное расследование, компенсирует нанесенный вред и восстанавливает права пострадавших лиц.

Для работников всех уровней Компания проводит обучение в области соблюдения прав человека, в том числе для отдельных категорий персонала — сотрудников охранных функций и медицинских работников.

## Процедуры должной осмотрительности АЛРОСА в области прав человека

В АЛРОСА действует механизм обратной связи — Горячая линия комплаенса, которая позволяет всем заинтересованным сторонам сообщить о возможных нарушениях прав человека в деятельности Компании. При этом обеспечивается конфиденциальность заявителя и гарантируется отсутствие негативных ответных мер в его адрес. Компания рассматривает все обращения, поступившие на Горячую линию комплаенса и относящиеся к тематике ее работы.

Подробнее о работе механизма обратной связи Компании см. в разделе «Горячая линия комплаенса».

АЛРОСА организует независимую оценку соответствия требования применимого регулирования в области прав человека при необходимости один раз в три года. Компания раскрывает информацию о результатах своей деятельности в области прав человека в ежегодных отчетах об устойчивом развитии, на корпоративном сайте и в рамках участия в глобальных и отраслевых инициативах (в частности, в Сообщении о достигнутом прогрессе за отчетный год в рамках участия в ГД ООН).

Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете Компании координирует деятельность, направленную на защиту прав человека, в том числе определяет объем и периодичность проведения комплексной экспертизы по вопросам соблюдения прав человека.

В 2025 году в фокусе внимания АЛРОСА, помимо прочего, находились риски в области прав человека, связанные с внедрением искусственного интеллекта и обеспечением конфиденциальности персональных данных в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов. В частности, в рамках вебинара «ИИ и права человека 101», организованного при поддержке проекта «Би-Тех» (B-Tech Project) Управления Верховного комиссара ООН по правам человека, Компания изучила, как технологические компании внедряют процедуру оценки воздействия на права человека в свою деятельность. По мере развития технологий АЛРОСА намерена применять практику оценки воздействия для новых сценариев использования ИИ, обеспечивая соответствие самым высоким стандартам ответственного ведения бизнеса.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПРОДВИЖЕНИЕ ПРАКТИК ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

В 2025 году АЛРОСА актуализировала Кодекс деловой этики поставщиков, утвердив Кодекс деловой этики партнеров. Компания не только распространила действие документа на всех своих деловых партнеров и предприятия Группы АЛРОСА, но и значительно дополнила содержание документа в части требований по соблюдению прав человека. Так, Компания конкретизировала требования к деловым партнерам соблюдать общепризнанные права и свободы человека в соответствии с нормами применимого международного и национального права. Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА предусматривает, что деловые партнеры Компании обязаны:

- руководствоваться Международным биллем о правах человека, конвенциями и декларациями ООН и Международной организации труда (МОТ);
- в полной мере соблюдать положения конвенции МОТ № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда и Конвенции МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу;
- соблюдать требования Конвенции МОТ № 29 о принудительном и обязательном труде;
- учитывать культурные особенности стран и регионов присутствия, принимать во внимание интересы и права местного и коренного населения.

АЛРОСА ожидает, что ее контрагенты в своей деятельности будут опираться на Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и утвердят политику по правам человека или аналогичный по смыслу документ. Кроме того, Компания ожидает от своих партнеров распространения требований по соблюдению прав человека на своих прямых и косвенных партнеров и предъявления таких же требований к их партнерам.

# МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АЛРОСА

GRI 408-1 | GRI 14.18.2 | GRI 409-1 | GRI 14.19.2 | GRI 410-1 | GRI 14.11.4 | GRI 14.14.2 | СОКБ 33 | СОКБ 56 | СОКБ 57 | SASB EM-MM-210a.3 | SASB EM-MM-310a.1

| СФЕРА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА | КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ АЛРОСА | ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ПРИНЦИПЫ | МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АЛРОСА |
|---|---|---|---|
| **Права человека в трудовых отношениях** | • Кодекс корпоративной этики<br>• Политика в области прав человека<br>• Политика в области промышленной безопасности и охраны труда<br>• Социальная политика<br>• Коллективные договоры, которые действуют в АЛРОСА | • нулевая терпимость к любым видам дискриминации, травли, домогательств<br>• запрет принудительного и детского труда<br>• право на свободу объединения и коллективные переговоры<br>• равное вознаграждение за труд равной ценности<br>• безопасные и здоровые условия труда<br>• право на обучение и развитие | • проведение аттестации и обучения по охране труда<br>• заключение коллективных договоров с профсоюзом «Профалмаз»<br>• реализация трехуровневого контроля за состоянием промышленной безопасности<br>• функционирование независимого механизма обратной связи — Горячей линии комплаенса<br>• проведение регулярных медосмотров, выдача СИЗ<br>• организация программ обучения, в том числе ежегодного обучения по правам человека<br>• реализация пилотного проекта по внедрению функции этического уполномоченного<br><br>**93% работников** АЛРОСА охвачены коллективными договорами, действующими в Компании.<br><br>В 2025 году АЛРОСА разработала дистанционный курс по соблюдению прав человека.<br><br>**3 495 работников** АЛРОСА прошли обучение по соблюдению прав человека в отчетном году |
| **Права человека в сотрудничестве с местными сообществами и КМНС** | • Политика в области прав человека<br>• Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами<br>• Политика в области устойчивого развития<br>• Политика в области взаимодействия с заинтересованными сторонами<br>• Стандарт управления хвостохранилищами | • уважение культуры, обычаев, традиций местных сообществ и КМНС<br>• свободное, предварительное и осознанное согласие<br>• доступ к информации о проектах и их воздействии<br>• учет интересов лиц, затрагиваемых в связи с возможным вынужденным переселением<br>• беспрепятственный доступ к объектам культурного и природного наследия, а также необходимым природным ресурсам, включая источники питьевой воды | • проведение публичных слушаний при намечаемом строительстве, общественных обсуждений проектной документации, включая материалы оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС)<br>• внедрение локальной системы оповещения при ЧС, разработка порядка действий при аварии<br>• проведение этнологической экспертизы и осуществление компенсационных мероприятий<br>• функционирование независимого механизма обратной связи — Горячей линии комплаенса<br>• публичное раскрытие информации о мероприятиях АЛРОСА, способных оказать воздействие на местные сообщества<br>• соблюдение норм законодательства и международных стандартов при проведении вынужденного переселения, справедливое определение размера компенсаций и обеспечение прозрачности их расчета<br><br>В 2025 году АЛРОСА вынесла на общественные обсуждения шесть проектов, по каждому из которых получено положительное заключение.<br>Подробнее см. в разделе «Подход к управлению охраной окружающей среды».<br><br>В отчетном году АЛРОСА получила положительное заключение Экспертной комиссии этнологической экспертизы на материалы по оценке воздействия на этнологическую среду (ОВЭС) в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности и на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера по двум проектам.<br>Подробнее см. в разделе «Сохранение биоразнообразия». |

# МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АЛРОСА (продолжение)

| СФЕРА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА | КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ АЛРОСА | ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ПРИНЦИПЫ | МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АЛРОСА |
|---|---|---|---|
| **Права человека в цепочке поставок** | • Кодекс корпоративной этики<br>• Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА<br>• Принципы устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE<br>• Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции | • соблюдение прав человека в цепочке поставок<br>• запрет детского и принудительного труда<br>• запрет дискриминации<br>• разработка собственной политики по правам человека и проведение процедуры должной осмотрительности в области прав человека<br>• каскадирование требований соблюдения прав человека на субподрядчиков<br>• принцип прозрачности в классификации продукции: обязательное указание происхождения алмазов (природное/синтетическое) | • требование к партнерам внедрять политику по правам человека<br>• право Компании на проведение проверок контрагентов на предмет соблюдения Кодекса деловой этики партнеров<br>• включение этических требований в договоры<br>• проведение процедуры «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty), которая, помимо проверки юридической чистоты, деловой репутации, оценки финансового состояния контрагента, также включает в себя соблюдение им принципов корпоративной этики АЛРОСА<br>• функционирование независимого механизма обратной связи — Горячей линии комплаенса<br>• лишение права использования товарного знака ALROSA ALLIANCE при несоблюдении Принципов устойчивого развития бизнеса АЛРОСА, в том числе в области прав человека<br>• прекращение сотрудничества с организациями, систематически нарушающими права человека, использующими принудительный или детский труд, передача информации о нарушениях в компетентные органы при обнаружении подобных фактов |
| **Права человека при обеспечении безопасности**[1] | • Кодекс корпоративной этики<br>• Политика в области прав человека | • уважение и соблюдение прав и свобод человека и гражданина, прав и законных интересов юридических лиц<br>• законность<br>• взаимодействие с правоохранительными органами и оказание им содействия в обеспечении правопорядка<br>• ответственность за неправомерные действия | • обеспечение подконтрольности и поднадзорности деятельности охранных служб и службы безопасности<br>• обучение всех работников Компании, включая охранный комплекс, правилам этики и соблюдению прав человека<br>• функционирование независимого механизма обратной связи — Горячей линии комплаенса<br>• обеспечение дисциплинарной ответственности<br><br>В 2025 году 11 работников охранных ДЗО АЛРОСА прошли обучение политикам и процедурам в отношении соблюдения прав человека, связанных с деятельностью Компании |
| **Право на конфиденциальность, неприкосновенность частной жизни и защита персональных данных** | • Политика обработки и обеспечения безопасности персональных данных<br>• Политика информационной безопасности<br>• Положение о «горячей линии комплаенса» АК «АЛРОСА» (ПАО) | • конфиденциальность информации<br>• анонимность обращений на Горячую линию комплаенса<br>• недопустимость разглашения персональных данных без согласия субъекта персональных данных | • проведение технических и организационных мероприятий по защите персональных данных работников Компании, клиентов, деловых партнеров и др.<br>• гарантия анонимности обращения на Горячую линию комплаенса<br>• реализация системы обеспечения информационной безопасности (ИБ)<br>• обучение персонала в области прав человека и по вопросам обеспечения ИБ<br><br>Подробнее см. в разделе «Информационная безопасность». |

[1] Система регулирования охранной деятельности в Российской Федерации (как частной, так и ведомственной) базируется на принципах, соответствующих международным стандартам в области прав человека. Все подразделения АЛРОСА, включая охранные, работают в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами корпоративной этики Компании, поэтому утверждение отдельного свода правил в области прав человека для охранной службы и службы безопасности, который дублировал бы требования федерального законодательства и ВНД АЛРОСА, является избыточным с точки зрения корпоративного документооборота.

# ЭТИЧЕСКИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

В 2025 году АЛРОСА продолжила развивать концепцию функции этических уполномоченных, которые призваны стать значимым механизмом обратной связи и профилактики нарушений в области деловой этики и прав человека. Данный механизм дополняет функцию Горячей линии комплаенса. В задачи этических уполномоченных входит предотвращение конфликтных ситуаций и активное содействие в разрешении существующих проблем путем многократных консультаций с участниками ситуации и эскалации вопроса на высшие уровни управления Компании.

В 2025 году в рамках пилотного проекта АЛРОСА совместно с профсоюзом «Профалмаз» разработала систему отчетности и анализа сбора данных по обращениям к этическим уполномоченным и механизму решения поступающих обращений с целью развития института этических уполномоченных в Компании. Для специалистов Отдела управления рисками и внутреннего контроля было организовано обучение по функции этического уполномоченного и практике ее реализации в России. В отчетном году Компания определила производственную площадку для проведения пилотного проекта внедрения функции этического уполномоченного.

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

**Планы по новой программе в области устойчивого развития до 2029 года**

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ |
|---|---|---|
| GE2 **Обеспечение соблюдения прав человека** | **Обеспечение соответствия принятым обязательствам в области прав человека в рамках участия в международных отраслевых организациях** | • Актуализация подхода Компании к проведению процедур должной осмотрительности и оценке воздействий АЛРОСА в области прав человека<br>• Проведение независимой оценки потенциальных и фактических воздействий АЛРОСА в области этики и прав человека<br>• Реализация пилотного проекта по внедрению функции этических уполномоченных |
| | **Обеспечение рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики** | • Совершенствование процессов работы Горячей линии комплаенса для обеспечения рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики |
| | **Проведение ежегодного обучения сотрудников в области прав человека** | • Расширение охвата обучения по соблюдению прав человека |

# Управление инновациями и цифровизацией

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

АЛРОСА системно инвестирует в развитие корпоративной научно-инновационной экосистемы и последовательно наращивает технологический суверенитет. Обеспечение технологического суверенитета является не просто ответом на внешние ограничения, а стратегическим приоритетом Компании, обеспечивающим ее долгосрочную конкурентоспособность в условиях глобальной трансформации горнодобывающей отрасли.

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

- Программа инновационного развития и технологической модернизации
- План перехода на использование отечественного программного обеспечения АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2025 год
- Стратегия цифровой трансформации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2025–2027 годы[1]
- Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития и технологической модернизации
- Положение «О порядке и правилах внедрения инновационной продукции в АК «АЛРОСА» (ПАО)»

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ⑨: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

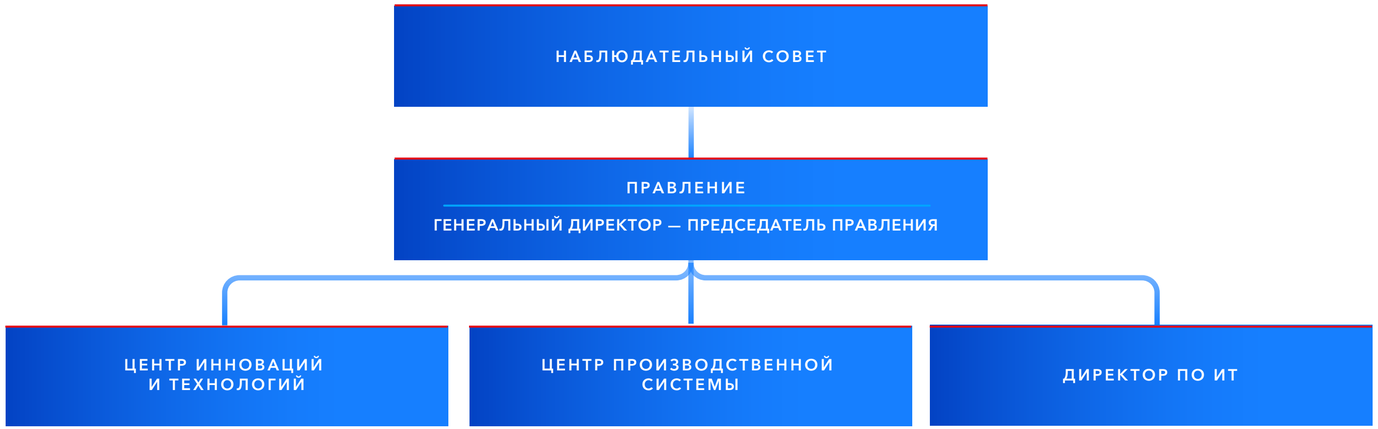
- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

[1] Актуализирована в 2025 году, утверждена решением Наблюдательного совета 06.03.2026.

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Утверждение Программы инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ), ежегодного отчета о ее реализации |
| Правление | • Контроль реализации стратегических задач в области управления инновациями и цифровизацией<br>• Согласование ПИРиТМ и отчета о ее реализации |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Организация инновационной деятельности и руководство ею, в том числе в части реализации государственной политики и решений государственных органов, а также решений Наблюдательного совета |
| Центр инноваций и технологий (ЦИТ) | • Развитие инновационной деятельности, обработка запросов внутренних заказчиков<br>• Разработка инновационных проектов и управление ими<br>• Привлечение к проектам внутренних подразделений и внешних участников (научно-исследовательские институты, вузы и др.) |
| Центр производственной системы | • Модернизация производственных процессов<br>• Управление вопросами цифровизации<br>• Повышение эффективности производственных процессов<br>• Методология процесса постоянных улучшений |
| Подразделения, ответственные за цифровизацию | • Регламентирование работ в области цифровизации<br>• Разработка проектов на каждом этапе жизненного цикла цифрового продукта — от создания гипотезы до встраивания готовых продуктов в ИТ-ландшафт Компании<br>• Реализация целей Стратегии цифровой трансформации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2025–2027 годы и плана перехода на использование отечественного программного обеспечения АК «АЛРОСА» (ПАО) в ее составе<br>• Поиск, оценка и выбор отечественного программного обеспечения, реализация ИТ-проектов по его внедрению и тиражированию в рамках Компании<br>• Разработка стратегии цифровой трансформации |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



# ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АЛРОСА разрабатывает инновационную стратегию, учитывая особенности каждого этапа цепочки создания стоимости и ключевые внешние факторы, влияющие на операционную деятельность и долгосрочное развитие Компании. Подход к инновационной деятельности основывается на внедрении современных технологий, которые способствуют как оптимизации производственных процессов, так и снижению негативного воздействия на окружающую среду и климат.

Группа АЛРОСА обладает уникальными компетенциями в области разработки алмазных месторождений в условиях криолитозоны. Научно-технологическое лидерство компании исторически обеспечивает институт «Якутнипроалмаз», созданный на заре освоения якутских месторождений. Сегодня институт определяет горную стратегию и совместно с ЦИТ, Вилюйской геологоразведочной экспедицией[1] и инновационным центром Компании внедряет инновационные решения, повышающие эффективность и экологичность добычи. Для решения научно-исследовательских задач АЛРОСА активно привлекает внешних партнеров — институты развития, вузы, научно-исследовательские институты и академические институты РАН.

Одним из инструментов реализации инновационной политики АЛРОСА является Программа инновационного развития и технологической модернизации. Компания разрабатывает и актуализирует программу с 2011 года во исполнение поручений Президента и Правительства Российской Федерации[2]. С 2011 года АЛРОСА сформировала базу для разработки и внедрения инноваций и перешла к развитию сквозных цифровых технологий, импортозамещению и наращиванию экспертизы в ESG-инновациях. Научно-инновационная экосистема Компании сегодня охватывает всю цепочку создания стоимости.

В АЛРОСА действует система управления эффективностью, в рамках которой установлены ключевые показатели эффективности ответственных руководителей высшего звена, ЦИТ и структурных подразделений. Интегральный КПЭ (ИКПЭ) инновационного развития Компании интегрирован в Стратегию развития Группы АЛРОСА и влияет на годовое вознаграждение топ-менеджмента. Результаты реализации ПИРиТМ ежегодно оценивают независимые эксперты. Ключевые показатели эффективности ответственных руководителей высшего звена, ЦИТ и структурных подразделений ежегодно дополняются КПЭ, ориентированными на достижение значимых этапов различных инновационных проектов и мероприятий, либо КПЭ, связанными с реализацией ПИРиТМ.

Подробнее о выполнении ключевых показателей эффективности см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.

В 2025 году Центр инноваций и технологий, ключевое подразделение Компании, ответственное за формирование и реализацию инновационной политики АЛРОСА, стал напрямую подчиняться Генеральному директору — Председателю Правления. Реорганизация направлена на оптимизацию корпоративного управления: она обеспечивает прямой контроль руководства за процессами инновационного развития и способствует оперативному принятию стратегических управленческих решений.

## Цели инновационной деятельности АЛРОСА

- Создание инновационной инфраструктуры, тесно интегрированной со всеми субъектами Группы АЛРОСА
- Вовлечение работников Группы АЛРОСА в инновационную деятельность, в том числе за счет разработки системы мотивации и стимулирования
- Информационное обеспечение инновационной деятельности, включая систему управления знаниями
- Создание условий для формирования и реализации портфеля инновационных проектов, в том числе ПИРиТМ

[1] Вилюйская ГРЭ образована в 2017 году в результате реструктуризации Геологоразведочного комплекса АК «АЛРОСА» (ПАО) и является приемником и держателем накопленного банка данных и цифровой геологической информации компании с 1950 года.
[2] Поручения Президента Российской Федерации от 4 января 2010 года, поручение Правительства Российской Федерации от 25 января 2010 года по реализации мер, направленных на ускорение технологической модернизации и инновационного развития компаний с государственным участием.

# Научно-инновационная экосистема АЛРОСА

СОКБ 92

## НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАЗРАБОТКИ

### УЧАСТНИКИ

- Институт «Якутнипроалмаз» (основан в 1961 году)
- Центр инноваций и технологий
- Вилюйская геологоразведочная экспедиция
- Инновационный центр «Буревестник» (работает с 1959 года[1])

### НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- комплексное проектирование
- инженерные изыскания
- автоматизация технологических процессов
- геомеханический мониторинг
- исследование, разработка и производство рентгеновской аппаратуры для промышленных и научных целей
- разработка автоматизированных сортировщиков алмазов
- разработка программных комплексов по управлению данными

### РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Институт «Якутнипроалмаз» проводит основной объем фундаментальных и прикладных исследований в области минерально-сырьевой базы, обогащения кимберлитовых руд и проектирования горнопромышленных объектов АЛРОСА.

Центр инноваций и технологий фокусируется на поисковых НИОКР, действуя в сотрудничестве с институтом «Якутнипроалмаз».

Инновационный центр «Буревестник» выступает ключевым разработчиком новых сепараторов для обогатительного передела.

Вилюйская геологоразведочная экспедиция занимается наукоемкими задачами в области геологоразведки.

Подробнее о проектах 2025 года см. далее в разделе.

## ИНЖИНИРИНГ, ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН

### УЧАСТНИКИ

- Завод «Кристалл» (основан в 1963 году)

### НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- спектроскопические исследования алмазов
- совершенствование алмазного инструмента
- разработка средств технологического оснащения для высокоточной огранки
- исследование воздействия фемтосекундного лазера на алмаз

### РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Автоматизированы процессы огранки алмазов, что позволило уменьшить трудоемкость операции огранки до 80%, ускорить производство бриллиантов и снизить трудозатраты огранщиков, сохраняя при этом высочайшую точность – стандарт качества «русской огранки»

## УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

### УЧАСТНИКИ

Лаборатория интеллектуальной собственности (ИС) – подразделение института «Якутнипроалмаз»

### НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- оформление материалов по всему жизненному циклу объекта ИС
- анализ конъюнктуры рынка по отношению к отдельным объектам ИС
- оценка потенциально коммерциализируемых объектов ИС для получения национальных патентов через механизмы международных договоров
- разработка планов-стратегий коммерциализации перспективных РИД
- организация обучения по основам ИС

### РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Получено 27 свидетельств о регистрации и охранных документов на РИД (в том числе 2 зарубежных):

- **3 патента на изобретения**
- **16 свидетельств РФ на программы для ЭВМ**
- **7 свидетельств на базы данных**
- **1 патент РФ на полезную модель**

Проведено обучение работников Компании по программам повышения квалификации «Основы интеллектуальной собственности» и «Методология патентных исследований».

Лаборатория интеллектуальной собственности также провела обучающий семинар по теме «Результаты интеллектуальной деятельности в АК «АЛРОСА» (ПАО)», в рамках которого участники изучили порядок работы с объектами ИС в Компании, и взаимодействия при их создании, внедрении и использовании

## ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

### УЧАСТНИКИ

- Корпоративный университет АЛРОСА
- «Фабрика идей» Центра производственной системы

### НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- обязательное обучение и аттестация
- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки
- обучение, направленное на развитие необходимых профессиональных, корпоративных и управленческих компетенций
- система наставничества

### РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

**Более 400 программ и более 100 электронных курсов —** портфель Корпоративного университета.

**Более 9,7 тыс. инновационных идей** подано через программу «Фабрика идей» в 2025 году, из которых свыше 7,5 тыс. реализованы в том же году.

**Более 997 млн руб. —** экономический эффект от внедрения решений, предложенных работниками в 2025 году

**ВНУТРЕННИЙ КОНТУР**

[3] Предприятие ведет свою историю с 1959 года — года создания Специализированного конструкторского бюро рентгеновской аппаратуры, в подчинение которому был передан завод «Буревестник», выпустивший в 1928 году первый отечественный рентгеновский аппарат.

# Научно-инновационная экосистема АЛРОСА (продолжение)

## ИННОВАЦИИ (МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ)

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СУБЪЕКТАМИ ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

**УЧАСТНИКИ**

- Технологическая платформа твердых полезных ископаемых (ТП ТПИ)
- НП клуб директоров по науке и инновациям
- Фонд развития инноваций Республики Саха (Якутия)
- Фонд «Сколково», НОЦ «Север», Национальная ассоциация трансфера технологий и другие институты развития

**НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

АЛРОСА участвует в некоммерческом партнерстве с технологической платформой твердых полезных ископаемых. Представители АЛРОСА входят в состав коллегиальных органов ТП ТПИ

АЛРОСА и Фонд развития инноваций Республики Саха (Якутия) создали специальный Совет для координации финансирования мероприятий и проектов с целью поддержки и развития ИТ-проектов малых технологических компаний, работающих в Якутии. Совет утверждает перечень и объем финансирования ИТ-проектов, график их реализации и технические задания

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

**127 млн руб.** направлено на научно-исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские работы, инженерно-технические услуги, закупку продукции в рамках договоров с организациями — участницами ТП ТПИ (включая вузы и НИИ)

### ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ

**УЧАСТНИКИ**

- Система «одно окно» (электронная площадка — «Единое окно инноваций»)

**НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Система действует с 2015 года. Ее задачи:

- информирование потенциальных поставщиков инновационных решений о текущих и будущих потребностях Компании в инновационных решениях
- прием предложений и обеспечение первичного фильтра
- организация рассмотрения заявок функциональными службами Компании и включения их в перечень инновационной и/или высокотехнологичной продукции для возможного дальнейшего внедрения

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

Получено **25 предложений.**

**По 8 из них** принято решение о включении в Реестр инновационной продукции для возможного последующего применения

### СОТРУДНИЧЕСТВО С МСП

**УЧАСТНИКИ**

- Корпорация МСП
- Субъекты МСП

**НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

АЛРОСА выстраивает долгосрочные взаимоотношения с поставщиками — представителями МСП в рамках специальной Программы партнерства, а также в рамках сотрудничества с АО «Корпорация МСП».

**Подробнее о сотрудничестве с МСП см. в разделе «Закупки у местных поставщиков»**

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

**2,7 млрд руб**. направлено на инновационные закупки, в том числе

**1 млрд руб.** — сумма закупок инновационной продукции у субъектов МСП (38,1% от общего стоимостного объема инновационных закупок)

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА

**УЧАСТНИКИ**

Поставщики инновационной продукции (от ИТ-решений до тяжелой техники)

**НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- сотрудничество с разработчиками ПО и производителями ИТ-оборудования
- взаимодействие с российскими заводами-изготовителями

АЛРОСА предоставляет детальную обратную связь по испытаниям техники и обеспечивает доступ своих инженеров и конструкторов к данным о ее эксплуатации в реальных условиях

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

**96%** — доля расходов на закупку российского ПО и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку ПО и связанных с ним работ (услуг) за 2025 год.
**4 847 млн руб.** — вложения в российские ИТ-решения в 2025 году.
**50 млн руб.** направлено в Фонд развития инноваций Республики Саха (Якутия) на разработку российского ПО для геологоразведки, добычи, обогащения, технического обслуживания и обеспечения промышленной безопасности

## НАУКА (МЕХАНИЗМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ И НАУЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ)

### СОДЕЙСТВИЕ ИННОВАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

**УЧАСТНИКИ**

- Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова
- Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

**37 млн руб.** направлено на поддержку фонда целевого капитала и развития Северного (Арктического) федерального университета им. М. В. Ломоносова, а также Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова

### СОТРУДНИЧЕСТВО С НАУЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**УЧАСТНИКИ**

- Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова
- Федеральный исследовательский центр «Информатика и управление» РАН
- МГУ им. М. В. Ломоносова
- Институт мерзлотоведения им. П. И. Мельникова СО РАН
- Институт геологии и минералогии им. В. С. Соболева СО РАН
- Институт динамики систем и теории управления имени В. М. Матросова СО РАН
- Пермский федеральный исследовательский центр Уральского отделения РАН
- Институт физики атмосферы имени А. М. Обухова РАН
- ФГУП НАМИ
- НИТУ МИСиС, г. Москва
- Иркутский национальный исследовательский технический университет
- Национальный исследовательский Томский государственный университет
- Новосибирский национальный исследовательский государственный университет

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

**511 млн руб.** — объем финансирования исследований и разработок по заказам АЛРОСА.

Помимо проектов в области геологоразведочных работ и повышения операционной эффективности, АЛРОСА в отчетном году активно развивала научно-исследовательские инициативы в сфере устойчивого развития. Среди них:

- анализ изменения климата на реакцию природно-технической среды территории работ предприятий Группы АЛРОСА
- разработка методики прогноза наступления и окончания загазованности
- создание высокотехнологичной системы подготовки оборотной воды с переработкой отходов в товарную продукцию
- разработка бортовой системы очитки выхлопных газов

### НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ «ШКОЛА — ВУЗ — КОМПАНИЯ»

**УЧАСТНИКИ**

- Ранняя профориентация (ПрофиClub для 7–9 классов)
- Довузовская подготовка (АЛРОСА-классы, АЛРОСА-смена для 10–11 классов)
- Сотрудничество с колледжами (Мирнинским регионально-техническим колледжем, Колледжем предпринимательства № 11)
- Организация практики и стажировок обучающихся студентов, аспирантов и научно-педагогических работников на предприятиях
- Переподготовка и повышение квалификации персонала, организация внешних стажировок
- Функционирование базовых кафедр
- Участие в карьерных мероприятиях

**РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА**

**Более 200 школьников** обучались в АЛРОСА-классах.

**Более 700 студентов** прошли практику в АЛРОСА в отчетном году.

**94 работника Компании** прошли в переподготовку, а **729 работников** прошли повышение квалификации в образовательных организациях высшего образования.

Заключены соглашения о сотрудничестве с:

- **ФГБОУ** ВО «Санкт-Петербургский горный университет»
- ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
- ГБПОУ РС(Я) «Якутский индустриально-педагогический колледж имени В. М. Членова»
- ГБПОУ РС(Я) «Жатайский техникум»

### УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

**УЧАСТНИКИ**

- Разработка дополнительных образовательных программ
- Реализация образовательных программ организаций высшего образования при участии специалистов АЛРОСА

**ВНЕШНИЙ КОНТУР**

В 2024 году для актуализации ПИРиТМ АЛРОСА провела аудит технологического развития, который, помимо прочего, включал в себя сравнительный анализ технологических достижений и целевых значений КПЭ Компании и ведущих мировых компаний-аналогов. В рамках оценки технологического профиля были проанализированы практики ведущих горнодобывающих компаний России и дружественных стран.

По результатам технологического аудита АЛРОСА разработала и утвердила Программу инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период 2025–2028 годов с перспективой до 2030 года (далее — ПИРиТМ 2025–2028). Программа сформирована с учетом Указа Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и синхронизирована со Стратегией развития Группы АЛРОСА.

Программа отражает приоритеты, цели, сроки, планируемые инвестиции, прогнозируемый экономический эффект от инвестиций и ключевые показатели эффективности мероприятий в области инновационного развития и технологической модернизации.

Всего в ПИРиТМ включено 44 проекта и мероприятия, из них ключевыми определены 27. Мероприятия и проекты программы направлены на достижение ключевых стратегических приоритетов Группы АЛРОСА, а именно:

- восполнение минерально-сырьевой базы для обеспечения долгосрочного роста Группы АЛРОСА;
- повышение производительности труда посредством непрерывного совершенствования производственных процессов и внедрения новых технологий;
- соблюдение высоких стандартов и формирование культуры промышленной и экологической безопасности.

ПИРиТМ учитывает в своем составе часть проектов Стратегии цифровой трансформации. Деятельность АЛРОСА в этом направлении насчитывает более 100 проектов, в том числе более трети в сфере производства. В рамках ПИРиТМ основное внимание в сфере цифровизации уделяется проектам цифровой трансформации бизнес-процессов, автоматического планирования и диспетчеризации, которые позволяют оптимизировать работу в шахтах и карьерах.

СОКБ 91

**130 млн руб.**
**расходы на НИОКР в области устойчивого развития в 2025 году**

**1,1 млрд руб.**
**направлено на исследования и разработки**

**1,8 млрд руб.**
**направлено на капитальные и прочие вложения**

**2,9 млрд руб.**
**направлено на финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации в 2025 году**

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### РАЗРАБОТКИ АЛРОСА ЗАВОЕВАЛИ НАГРАДЫ МЕЖДУНАРОДНОГО САЛОНА «АРХИМЕД»

В 2025 году АЛРОСА приняла участие в XXVIII Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед». По итогам конкурсной программы комплексные разработки АЛРОСА получили следующие награды:

- комплексная разработка по автоматизации процессов обогащения — **серебряная медаль выставки, приз Гжельского государственного университета, специальный приз Международного жюри «Архимед»;**
- комплексная разработка технологии промышленных взрывов горной породы в подземных рудниках в части установки зарядов в вертикальных скважинах для уменьшения сейсмического влияния взрыва и повышения степени сохранности алмазов в горной породе — **золотая медаль выставки, золотая медаль Финансового университета при Правительстве РФ за лучший инновационный проект;**
- комплексная разработка программного обеспечения по контролю повреждаемости алмазов — **бронзовая медаль выставки, приз Гжельского государственного университета;**
- изобретение «Способ утилизации промышленных стоков предприятия в условиях криолитозоны» — **серебряная медаль выставки, золотая медаль Николы Теслы (Сербия), специальный приз от Финансового университета при Правительстве РФ.**

Салон проходит ежегодно при поддержке Администрации Президента РФ, Всемирной организации интеллектуальной собственности, Минобороны РФ, Федеральной службы по интеллектуальной собственности (РОСПАТЕНТ), Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Международной Федерации Ассоциаций Изобретателей (IFIA) и Международного инновационного клуба «Архимед». В 2025 году в салоне приняли участие представители 250 организаций из 28 стран и 30 регионов России.

# Ключевые технологии и проекты Программы инновационного развития и технологической модернизации АЛРОСА[1]

## ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

### ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

- Единая горно-геологическая информационная система
- Технология межскважинного сейсмического просвечивания для изучения характеристик горного массива в подземном руднике
- Технологии на базе ИИ для обработки и анализа геолого-геофизической информации

### ГОРНЫЕ РАБОТЫ

- Автоматизированная система диспетчеризации открытых горных работ
- Подземная система автоматизированной диспетчеризации транспорта
- ОПИ системы машинного зрения для контроля за состоянием конвейерных лент на магистральном конвейере (для сокращения аварийных простоев)
- Система машинного зрения для контроля коэффициента использования грузоподъемности (КИГ) автосамосвалов
- **56 тыс. тонн руды** на руднике «Удачный» удалось перевезти дополнительно за год эксплуатации системы.
- Технологии скоростного строительства дорожного полотна (использование мобильного дорожного полотна)

  В 2025 году проведены опытно-промышленные испытания (ОПИ) использования мобильного дорожного полотна, изготовленного из полимерных композиционных материалов. По результатам зафиксировано повышение производительности горных работ на руднике «Удачный».
- Система цифровой радиосвязи на рудниках и карьерах

  В 2025 году заключено соглашение с российской компанией о создании инфраструктуры технологической беспроводной производственной связи.

### ОБОГАЩЕНИЕ

- ОПИ опытного образца универсального высокопроизводительного сепаратора (УВПС) для первичного обогащения алмазосодержащей руды определенного класса крупности

  Особенность УВПС – сочетание рентгенографической и рентгенолюминесцентной технологии для извлечения алмазов независимо от их свойств при высокой производительности. В 2025 году завершена поставка, монтаж, доработка и настройка УВПС для проведения опытно-промышленных испытаний на ОФ №12 УГОК.
- НИОКР по разработке и изготовлению опытного образца высокопроизводительного рентгенографического сепаратора для первичного обогащения руды на борту карьера или в шахте методом обнаружения скрытых алмазов в руде и в свободном виде

  Внедрение такого сепаратора позволит упростить технологическую схему фабрик, отказаться от тяжелосредной и липкостной сепараций, снизить потребление воды, операционные расходы и техногенную повреждаемость алмазов.

  В 2025 году завершен первый этап НИОКР, разработан прототип программного обеспечения и выполнены натурные испытания для подтверждения установленных границ крупности алмаза с последующей верификацией данных.
- Технология бесконтактной идентификации алмазов в целях сохранности и оценки их повреждений

### E

**Управление воздействием на окружающую среду и климат**

- Информационно-аналитическая система экологического мониторинга
- Автоматизированная система производственного экологического контроля (внутренний портал производственного экологического надзора Экологического центра)

**Смягчение воздействия на климат**

- Исследование способности кимберлита поглощать $CO_2$ из атмосферы
- Проект по интенсификации минеральной карбонизации в хвостохранилище МНГОК для улавливания и удержания $CO_2$
- Газификация производственных объектов и транспорта
- Модернизация Светлинской ГЭС для увеличения гидрогенерации
- Проекты использования ВИЭ (солнечные панели для горячего водоснабжения системы отопления вахтового поселка Накын и прииска «Верхнее Молодо», гибридные энергоустановки на отдаленных инфраструктурных объектах, солнечные станции для п. Айхал и г.Мирный)

Подробнее о технологиях Компании в области смягчения воздействия на климат см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность»

**Минимизация воздействия на окружающую среду**

- Система складирования хвостов в геотубах для компактного, долгосрочного и безопасного складирования
- Технология сгущения хвостов (возвращение воды в производство для повторного использования)
- Технологии комплексной очистки сточных вод
- Технологии обратной закачки в подземные горизонты
- Система оборотного водоснабжения
- Система подготовки оборотной воды с переработкой отходов в товарную продукцию
- Внутренний стандарт организации СТО «Охрана окружающей среды. Общие положения. Зеленый офис»

  Введен в действие в 2025 году.
- Технология использования ила и осадка очистных сооружений в удобрения для рекультивации

Подробнее о технологиях Компании в области минимизации воздействия на окружающую среду см. в главе «Охрана окружающей среды».

**Минимизация воздействия на биоразнообразие и защита экосистем**

- Система мониторинга путей миграции дикого северного оленя
- Проект по сохранению и изучению численности краснокнижного гуся-пискульки
- Проект создания лесопитомника в зоне присутствия АЛРОСА

### S

- Цифровая система производственного контроля
- Система электронной выдачи наряд-заданий и наряд-допусков
- Система видеоаналитики и компьютерного зрения для контроля соблюдения правил промышленной безопасности (контроль наличия средств защиты)
- Система очистки воздуха в кабинах горнотранспортного оборудования для работы в условиях загазованности карьера
- Средства индивидуальной защиты в условиях загазованности карьеров
- Методика прогнозирования загазованности в карьере на основе данных температурного профилемера с использованием искусственного интеллекта
- Система контроля усталости / опасных действий водителей с применением машинного зрения

  800 единиц техники оборудованы системой по состоянию на конец 2025 года
- Автоматизированная система беспроводного мониторинга ГТС

Подробнее о технологиях Компании в области ОТиПБ см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность».

### G

- Принципы и механизмы «открытых инноваций» в рамках реализации ПИРиТМ
- Система непрерывных улучшений процессов, качества и организации труда
- Система централизованного управления интеллектуальной собственностью Компании
- Система управления обучением
- Корпоративная система управления на базе российского аналога системы ERP
- Система информационной безопасности

Подробнее о проектах цифровизации см. в разделе «Цифровая трансформация»

### ОГРАНКА

- Автоматическая разметка необработанных минералов
- Автоматическое выявление внутренних дефектов структуры необработанных минералов
- Лазерное распиливание алмазов
- Технология лазерной обработки 4Р
- Полуавтоматическая огранка

### СБЫТ И МАРКЕТИНГ

- Автоматизированная сортировка алмазов определенных размерностей

  В 2025 году изготовлены опытные образцы разных типов автоматов сортировки алмазов по качеству, цвету, форме и степени интенсивности флюоресценции для разных размерностей алмазов, проведены испытания, начата опытная эксплуатация.
- Цифровая продажа алмазов специальных размеров

### СНАБЖЕНИЕ

- Автоматизированное планирование закупок
- Автоматизированное управление техническим обслуживанием и ремонтами
- BI-системы для анализа данных по запасам и закупкам
- Автоматизированное управление складом

[1] Указаны мероприятия как реализованные в рамках ПИРиТМ предыдущих отчетных периодов, так и находящиеся в процессе реализации по состоянию на конец 2025 года.

Проекты цифровой трансформации

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### САМЫЙ КРУПНЫЙ В ИСТОРИИ РОССИИ АЛМАЗ ЮВЕЛИРНОГО КАЧЕСТВА

В 2025 году АЛРОСА добыла крупнейший в истории страны алмаз ювелирного качества. Кристалл фантазийного янтарного цвета весом 468,30 карата был добыт в Якутии. Алмазу присвоено имя «80 лет Победы в Великой Отечественной войне». Ключевую роль в извлечении алмаза сыграли рентгенолюминесцентные сепараторы производства инновационного центра АЛРОСА, в очередной раз подтвердившие свою высокую эффективность в условиях реального производства.

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

АЛРОСА определяет цифровые технологии в качестве ключевого драйвера инновационного развития и технологической модернизации. В 2025 году Компания актуализировала ключевой документ в сфере управления проектами по цифровизации — Стратегию цифровой трансформации[1]. Новая стратегия на 2025–2027 годы определяет организационные мероприятия, необходимые для цифровой трансформации АЛРОСА, содержит дорожную карту внедрения и развития цифровых технологий и компетенций в Компании для сохранения лидерства в алмазодобывающей отрасли, а также устанавливает ключевые показатели эффективности цифровой трансформации.

Дорожная карта стратегии состоит из более чем 100 инициатив по 13 ключевым функциональным направлениям. При этом особое внимание уделяется внедрению искусственного интеллекта. Приоритетными направлениями мероприятий по повышению уровня цифровой зрелости до 2027 года Компания определила следующие:

- развитие цифровых компетенций;
- управление цифровой культурой;
- управление данными (в том числе развитие дата-офиса);
- применение цифровых инструментов.

В отчетном году был также создан Центр цифровой инфраструктуры, который отвечает за все аппаратные и программные ИТ-активы АЛРОСА и централизованно ими управляет.

**В 2025 году Компания реализовала 21 ИТ-проект в области автоматизации и цифровизации. По состоянию на конец отчетного года ИТ-портфель АЛРОСА включал 81 проект**

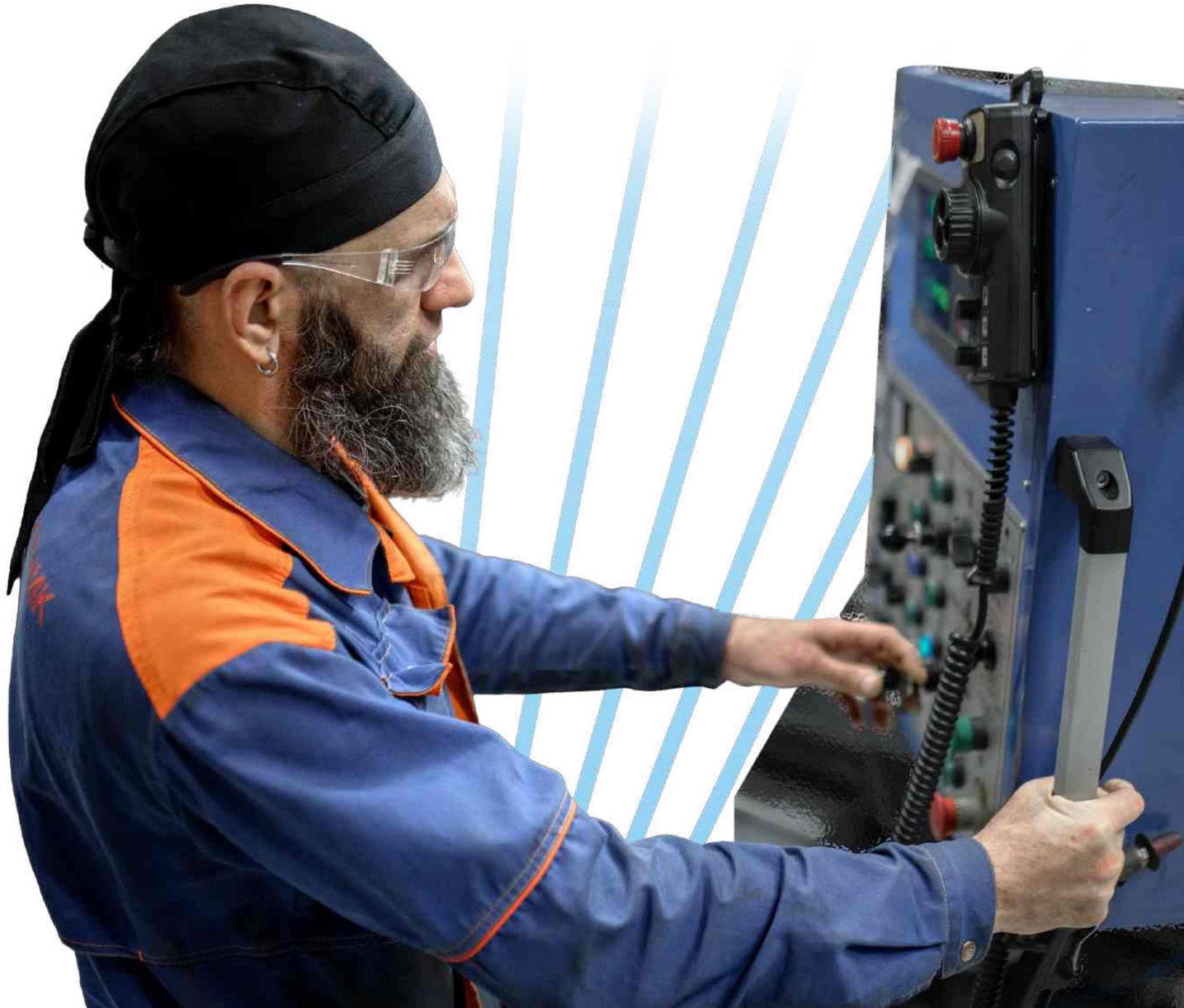
**Основные мероприятия АЛРОСА по цифровизации в 2025 году**

| НАПРАВЛЕНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|
| **Производство** | Завершены работы по внедрению автоматизированной системы диспетчеризации подземных горных работ на МНГОК |
| | В отчетном году к системе подключено 32 единицы техники: на горную технику установлены бортовые комплекты датчиков, информация с которых о статусе состояния техники, геопозиции и учете рейсов поступает в диспетчерскую. Всего на конец 2025 года система охватывает 315 единиц техники |
| | Продолжена реализация пилотного проекта по внедрению системы класса MES российского производства на ЛГОК |
| | На подземном руднике «Удачный» Удачнинского ГОКа завершено масштабирование (модернизация) инновационной системы машинного зрения, предназначенной для контроля коэффициента использования грузоподъемности шахтных автосамосвалов. Система позволяет контролировать и корректировать загрузку в ключевых точках откаточного маршрута, что способствует значительному повышению производительности передела откатки. Проект полностью завершен. С учетом выполненных 29 722 рейсов внедрение системы дало прирост в 56 тыс. тонн перевезенной горной массы. Система анализирует общую загруженность кузова шахтного самосвала, определяет объем и вес горной массы, самостоятельно рассчитывает КИГ, а также процент налипаний в кузове после разгрузки. Эти данные в режиме реального времени поступают в центр управления, где диспетчер может оперативно скорректировать работу операторов техники. Система позволила повысить КИГ на 11,3% |
| | Система машинного зрения для контроля загрузки карьерных автосамосвалов введена в промышленную эксплуатацию на карьере «Юбилейный» АГОК |
| | Проведены ОПИ системы машинного зрения для контроля за состоянием конвейерных лент на руднике «Удачный». Результаты признаны успешными |
| **Геолого-разведочные работы** | Горно-геологическая информационная система «Майнфрэйм» введена в промышленную эксплуатацию в 2025 году. Проект «Адаптация горно-геологической информационной системы «Майнфрэйм» стал победителем конкурса цифровых проектов горнодобывающей отрасли «Горная индустрия 4.0» в номинации «Практическое импортозамещение» |
| | Завершен пилотный проект, в ходе которого тестировались отдельные технологические решения для системы обработки и анализа геолого-геофизической информации с использованием ИИ. Система, которую Компания еще разрабатывает, позволит точнее определить перспективные территории для геологоразведки и сократит сроки их поиска |
| **Охрана труда и промышленная безопасность** | АЛРОСА модифицировала цифровую систему производственного контроля, провела приемо-сдаточные испытания, модифицировала информационную систему, закупила и настроила оборудование, провела обучение работников УГОК, МНГОК и АГОК в рамках опытно-промышленной эксплуатации |
| | В рамках внедрения системы видеоаналитики и компьютерного зрения, предназначенной для контроля соблюдения правил промышленной безопасности (контроль наличия средств защиты), Компания установила необходимое оборудование, проложила оптическую сеть и провела обучение нейронной сети |
| | Компания ввела в промышленную эксплуатацию автоматизированную информационную систему выдачи нарядов на Удачнинской и Мирнинской производственных площадках, в Управлении капитального строительства и СТ «Алмазавтоматика», на Айхальском ГОКе — в опытно-промышленную эксплуатацию |

[1] Актуализирована в 2025 году, утверждена решением Наблюдательного совета 06.03.2026.

| НАПРАВЛЕНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|
| **Техническое обслуживание и ремонты** | В 2025 году на двух дочерних предприятиях АЛРОСА был продолжен пилотный проект по автоматизации ремонтной деятельности. Предприятия модифицировали и адаптировали информационную систему, начали подготовку к опытно-промышленной эксплуатации |
| | Выполнено тиражирование решения мобильного ТОРО (мобильного приложения для оперативного управления и контроля выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования) на УГОК. Запущено тиражирование на АГОК и МНГОК. Для удобства работы ремонтных бригад для идентификации объектов используются NFC-метки, а также виброметры, которые определяют уровень вибрации и температуры агрегата. Программное обеспечение позволяет определить состояние оборудования, поскольку в системе ТОиР записаны эталонные значения для каждого типа устройств и техники.<br>Использование приложения позволяет снизить объем бумажного документооборота, уменьшить нагрузку на персонал и обеспечить сбор точной информации о состоянии оборудования в режиме без связи с гарантированной доставкой данных |
| **Общекорпоративная цифровая трансформация** | Компания начала тестировать программный продукт по использованию больших языковых моделей. LLM-сервис разработан для создания черновых вариантов презентаций, отчетов, аналитической обработки информации, помощи в работе с технической документацией и др. Также разработан и утвержден Временный порядок использования решений и сервисов на основе искусственного интеллекта (больших языковых моделей) |
| | Разработана модель машинного обучения для маршрутизации обращений в службе поддержки пользователей (ITSM). За 2025 год служба обработала с помощью ML-модели более 6 тыс. обращений пользователей |
| | Запущен проект «Погружение в ИТ АЛРОСА» как целенаправленная программа обучения для HR-функции Компании. Цель проекта — обучить HR-специалистов основам работы ИТ-подразделения для эффективного участия в цифровой трансформации и грамотного управления HR IT-проектами, включая импортозамещение |

Подробнее о мероприятиях в сфере информационной безопасности см. раздел «Информационная безопасность».



# Ключевые направления развития ИИ в АЛРОСА

**Искусственный интеллект (ИИ)** — комплекс технологических решений, позволяющий имитировать когнитивные функции человека (включая поиск решений без заранее заданного алгоритма) и получать при выполнении конкретных задач результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их.

- Machine Learning — машинное обучение
- Computer Vision — компьютерное зрение
- Large Language Models — большие языковые модели
- Speech-to-text — преобразование голоса в текст и обратно
- Augmented Reality – Дополненная реальность

## ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА, ОТКРЫТИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

- ML-модель для выявления геомагнитных аномалий
- Преобразование голосового описания алмазов в текст
- Интерпретация результатов геофизических исследований скважин

## ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА КИМБЕРЛИТОВОЙ РУДЫ И АЛМАЗОНОСНЫХ ПЕСКОВ

- Машинное зрение и роботизация работы горно-шахтного оборудования
- Контроль загрузки автосамосвалов
- Технология дополненной реальности в ремонтах
- Гранулометрия руды
- Определение руды среди общей горной массы в забое
- Определение дефектов дорожного полотна
- Контроль наличия у работников средств индивидуальной защиты
- Контроль целостности конвейерной ленты
- Цифровой помощник GPT для работы с технической документацией в ремонтах
- Рекомендации водителю о корректировке скорости движения

## ОБОГАЩЕНИЕ РУДЫ НА ФАБРИКЕ, ИЗВЛЕЧЕНИЕ АЛМАЗОВ

- Оценка техногенной повреждаемости алмазов
- Реализация моделей формирования оптимальной шихты
- Предиктивные ремонты критичного оборудования

## ОЦЕНКА, СОРТИРОВКА И СБЫТ АЛМАЗОВ

- Прогноз получаемых бриллиантов из алмазов

## ОГРАНКА И РЕАЛИЗАЦИЯ БРИЛЛИАНТОВ

- Формирование индексов цен на бриллианты
- Подбор аналогичных бриллиантов по характеристикам

## СОЗДАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ЮВЕЛИРНЫХ УКРАШЕНИЙ С БРИЛЛИАНТАМИ

## ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

- Определение услуг по обращениям пользователей ITSM
- LLM для консультаций сотрудников по определенным областям корпоративных знаний
- Создание протоколов встреч

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА

Технологический суверенитет АЛРОСА — это многоуровневая система, в которую входят цифровая трансформация, импортозамещение, внедрение искусственного интеллекта в производственные процессы, развитие собственной научно-технической базы, локализация выпуска стратегически важной продукции и развитие промышленного потенциала регионов присутствия. Компания последовательно реализует стратегию, направленную на полную независимость от зарубежных решений, при этом она не просто воспроизводит импортные аналоги, а создает качественно новые продукты на базе отечественных технологий, адаптированных под специфику алмазодобычи и суровые климатические условия регионов присутствия Компании. АЛРОСА активно внедряет собственные разработки и адаптирует перспективные технологии с возможностью наладить их производство в регионах присутствия.

Подробнее о мерах Компании по углублению импортозамещения в цепочке поставок см. раздел «Закупки у местных поставщиков».

Цели Компании по обеспечению технологического суверенитета закреплены в Стратегии цифровой трансформации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2025–2027 гг. и Программе инновационного развития и технологической модернизации. АЛРОСА использует российские ИТ-решения на всех этапах производственной цепочки и вспомогательных процессах. В число мероприятий по достижению технологического суверенитета в 2025 году, помимо прочего, вошли:

**Основные мероприятия АЛРОСА по достижению технологического суверенитета в 2025 году**

| НАПРАВЛЕНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|
| **Переход на российскую ERP-систему** | Запущены пилотные проекты по переходу на новую ERP-систему в дочерних обществах АЛРОСА, завершена подготовка к опытно-промышленной эксплуатации |
| **Переход на российскую операционную систему** | Развернута базовая ИТ-инфраструктура, завершена опытно-промышленная эксплуатация, информационная система передана в промышленную эксплуатацию |
| **Переход на российский офисный пакет** | Российский офисный пакет установлен на все рабочие станции Группы АЛРОСА, всем работникам Компании предоставлен доступ |
| **Внедрение единой платформы унифицированных коммуникаций** | Российское решение для проведения видеоконференцсвязи успешно реализовано и тиражировано на весь периметр Компании, выбрано целевое корпоративное почтовое решение |
| **Почтовые решения для мобильных устройств** | Мобильное приложение просмотра почты интегрировано с ITSM-системой[1] для работы пользователей с заявками HelpDesk с мобильного устройства |
| **Развитие ИТ-навыков** | Выполнена комплексная задача по популяризации и развитию навыков работы с российским ПО у работников Группы АЛРОСА: проведено обучение, организованы каналы для коммуникации и взаимодействия с пользователями |

В Компании действует Регламент процесса «Регистрация разработок программного обеспечения в едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных».

**В 2025 году в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных зарегистрировано три решения, разработанных АЛРОСА:**

**Калькулятор НМЦ**
Предназначен для автоматизации расчета НМЦ (начальная максимальная цена) методом сопоставимых рыночных цен и работы с документами расчета НМЦ (формирование, согласование, хранение результатов).

**Офлайн-навигатор**
Информационная система «Офлайн-навигатор» — это система навигации автопоездов (машин), перевозящих руду по временной трассе. Приложение позволяет компании отслеживать местоположение водителя, а водителю помогает контролировать и оперативно оценивать обстановку на трассе для минимизации рисков.

**CADAS**
CADAS — автоматизированная информационная система учета и контроля движения алмазной продукции.

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

## В 2026 году АЛРОСА планирует

- провести промышленные испытания сепараторов нового поколения;
- провести опытные испытания выбранного состава реагентов для повышения эффективности процесса пенной сепарации алмазосодержащего сырья в условиях замкнутого водооборота;
- провести опытно-промышленные испытания разработанных образцов бортовой системы очистки выхлопных газов карьерных самосвалов;
- реализовать проект, приводящий к увеличению поглощения парниковых газов, соответствующий критериям отнесения проектов к климатическим в соответствии с национальным законодательством, и зарегистрировать климатический проект в Реестре углеродных единиц РФ.

[1] ITSM-система (Information Technology Service Management) — это специализированное программное обеспечение, которое автоматизирует работу ИТ-службы. Оно служит «единым окном» для приема заявок от сотрудников, распределяет задачи между ИТ-специалистами и контролирует качество и скорость решения проблем.

# Информационная безопасность

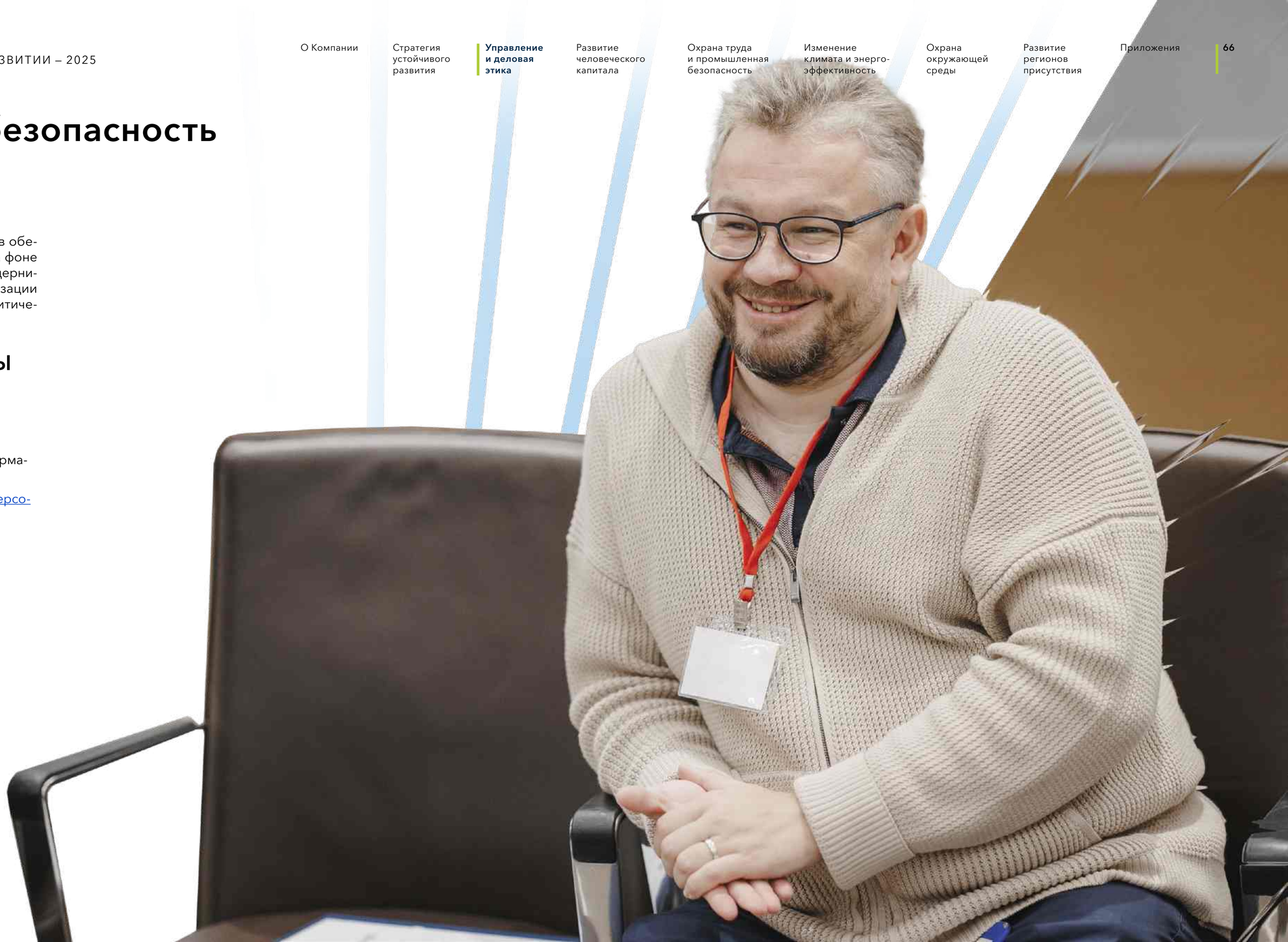
## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Информационная безопасность играет важную роль в обеспечении устойчивого функционирования АЛРОСА на фоне возрастающей цифровизации бизнес-процессов и модернизации систем управления и промышленной автоматизации Компании, а также в условиях влияния на нее геополитических факторов.

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

- Политика информационной безопасности
- Политика безопасности объектов критической информационной инфраструктуры
- Политика обработки и обеспечения безопасности персональных данных
- Положение по обработке персональных данных
- Положение о защите персональных данных
- Стратегия развития информационной безопасности на 2024–2026 годы



## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Центр информационной безопасности (ЦИБ) | • Повышение защищенности Компании от возможного нанесения материального, репутационного, морального или иного ущерба посредством случайного или преднамеренного вмешательства в процесс функционирования или несанкционированного доступа к циркулирующей информации и ее несанкционированного использования |
| Направление трансформации и развития ИБ ЦИБ | • Планирование, организация и координация работ по обеспечению информационной безопасности<br>• Координация разработки комплекса мероприятий по обеспечению информационной безопасности, в том числе для исключения (невозможности реализации) негативных последствий |
| Отдел методологии и экспертизы ЦИБ | • Обеспечение выполнения требований по информационной безопасности при создании и функционировании информационных систем и информационно-телекоммуникационной инфраструктуры<br>• Внедрение, реализация в пределах компетенции ЦИБ организационных мер по защите информации<br>• Координация и контроль деятельности по информационной безопасности и вопросам защиты информации<br>• Планирование, организация и координация работ по обучению и повышению осведомленности по информационной безопасности<br>• Контроль эффективности системы обучения и повышения осведомленности по информационной безопасности |
| Отдел сопровождения системы защиты информации ЦИБ | • Обеспечение надежности и эффективности функционирования и безопасности информационных систем, производственных процессов и информационно-технологической инфраструктуры<br>• Внедрение, реализация в пределах компетенции ЦИБ технических мер по защите информации<br>• Выявление уязвимостей информационных систем, программного обеспечения и программно-аппаратных средств<br>• Участие в поддержании стабильной деятельности Компании, а также ее бизнес-процессов в случае проведения компьютерных атак |
| Отдел мониторинга и реагирования на инциденты ИБ ЦИБ | • Контроль состояния информационной безопасности<br>• Выявление угроз безопасности информации информационных систем, автоматизированных систем управления, программного обеспечения и программно-аппаратных средств<br>• Контроль эффективности системы обеспечения информационной безопасности<br>• Реагирование на компьютерные инциденты и ликвидация последствий компьютерных атак в случаях их возникновения<br>• Взаимодействие с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам и иными органами в рамках своей деятельности |
| Отдел обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ) и автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) ЦИБ | • Обеспечение безопасности объектов КИИ<br>• Выявление угроз безопасности информации и уязвимостей информационных систем, автоматизированных систем управления, программного обеспечения и программно-аппаратных средств<br>• Осуществление мероприятий по обеспечению безопасности объектов КИИ во взаимодействии с подразделениями, эксплуатирующими объекты КИИ, и подразделениями, обеспечивающими функционирование объектов КИИ<br>• Осуществление контроля и проверочных мероприятий по защите информации, в том числе по реализации требований обеспечения безопасности объектов КИИ |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ АЛРОСА

АЛРОСА обеспечивает информационную безопасность (ИБ) своей деятельности в соответствии с требованиями российского законодательства, а также национальных и международных стандартов.

### Цели обеспечения информационной безопасности АЛРОСА

- **обеспечение штатного функционирования и устойчивого развития в условиях существующих угроз ИБ, а также предотвращение и/или снижение ущербов от инцидентов благодаря применению адекватных мер защиты**
- **повышение доверия со стороны работников, клиентов и партнеров, формирование положительной репутации**
- **выполнение требований законодательства**

Для обеспечения информационной безопасности АЛРОСА реализует комплекс мер: организационных, технических и физических. Этот комплекс образует единую Систему обеспечения информационной безопасности (далее — СОИБ).

СОИБ Компании выстроена на основе положений стандартов серии ISO 27000, касающихся различных аспектов защиты информации. Компания регулярно выявляет и оценивает риски информационной безопасности и определяет потенциальный ущерб от них, привлекая специалистов финансово-экономического блока и Отдела управления рисками и внутреннего контроля. АЛРОСА разрабатывает стратегические и оперативные планы по повышению уровня ИБ в соответствии с растущими потребностями бизнеса, усложняющейся информационной инфраструктурой, появлением новых технологий, а также изменением регуляторных требований.

АЛРОСА проводит оценку эффективности защитных мер различными способами: посредством самооценки, силами внутреннего аудита, с привлечением независимой стороны или в ходе аудита в рамках государственного контроля. По результатам оценки Компания разрабатывает и реализует рекомендации по совершенствованию СОИБ.

Ключевые принципы АЛРОСА в области обеспечения информационной безопасности закреплены в Политике информационной безопасности Группы АЛРОСА. Ее положения действуют в отношении всех бизнес-процессов и информационных активов Компании. Политика обязательна для соблюдения всеми работниками АЛРОСА. Невыполнение работниками Компании требований по обеспечению ИБ и своевременному информированию об инцидентах рассматривается как ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и может привести к мерам дисциплинарного воздействия. Действие политики распространяется также на взаимоотношения с поставщиками, провайдерами и иными партнерами, услуги которых связаны с использованием, обработкой или доступом к информации или информационным активам АЛРОСА.

АЛРОСА уделяет особое внимание повышению осведомленности и обучению работников по вопросам ИБ. Регулярное обучение и повышение цифровой грамотности сотрудников остаются важнейшими элементами поддержания общего уровня киберустойчивости Группы АЛРОСА. Новые работники в обязательном порядке проходят вводные курсы по информационной безопасности и информируются о каналах обращений при обнаружении инцидентов. Компания также проводит обучающие мероприятия по личной кибербезопасности, защите корпоративных данных, противодействию методам социальной инженерии и реагированию на киберугрозы. В 2025 году в обучающих мероприятиях приняло участие около 9 тыс. работников АЛРОСА.

Компания последовательно реализует Стратегию развития информационной безопасности на 2024–2026 годы, направленную на нейтрализацию уязвимостей и повышение защищенности корпоративной ИТ-инфраструктуры. Мероприятия Стратегии включают, в частности, выстраивание новых процессов информационной безопасности, повышение уровня защищенности информационных систем и инфраструктурных сервисов, формирование Центра киберустойчивости на базе SOC (Security Operation Center).

В 2025 году АЛРОСА продолжила создание Центра киберустойчивости, в том числе сосредоточилась на повышении качества мониторинга событий в сфере информационной безопасности и реагирования на инциденты.

**Система обеспечения информационной безопасности (СОИБ) Компании**

## Ключевые мероприятия по обеспечению информационной безопасности в 2025 году

| МЕРОПРИЯТИЕ | ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ |
|---|---|
| **Формирование гибридной сервисной модели функции ИБ** | Продолжено формирование мер защиты информации в виде отдельных услуг ИБ, доступных по заявке в ITSM-системе[1]. На конец 2025 года сформировано девять услуг ИБ |
| **Автоматизация поиска ошибок и уязвимостей ИБ** | Внедрен сканер угроз безопасности информации, в периметр сканирования включены все информационные активы корпоративной сети передачи данных |
| **Встраивание процессов обеспечения ИБ на стадиях жизненного цикла информационных систем в существующие ИТ-процессы** | Участие специалистов Центра ИБ обеспечено на всех стадиях жизненного цикла информационных систем: от стадии обоснования проекта и запроса на изменение до стадии вывода из эксплуатации |
| **Регламентация управления безопасностью сетевой инфраструктуры** | Разработан стандарт ИБ для сегментов сетевой инфраструктуры. Стандарт описывает принципы сегментирования и типовых мер защиты информации |
| **Внедрение системы контроля привилегированных пользователей (PAM, Privileged Access Management)** | Инициирован проект, направленный на построение централизованной и защищенной модели управления доступом к критическим системам с обеспечением надежного контроля и аудита действий |
| **Сервис безопасного корпоративного файлового обмена** | Запущен проект по внедрению доверенной среды для обмена данными с внешними контрагентами и партнерами с целью минимизации рисков утечек информации при организации внешнего документооборота |
| **Внедрение системы для защиты конечных устройств от киберугроз (EDR, Endpoint Detection and Response)** | Внедрена система для защиты конечных устройств от киберугроз (EDR), которая обеспечивает непрерывный мониторинг рабочих станций, серверов и мобильных устройств |
| **Внедрение системы анализа сетевого трафика (NTA, Network Traffic Analysis)** | Внедрена система анализа сетевого трафика (NTA), которая собирает и анализирует данные обо всех потоках информации внутри и снаружи корпоративной сети и позволяет отслеживать подозрительные действия и скрытые кибератаки в режиме реального времени |
| **Внедрение песочницы (Sandbox)** | Внедрена система для проверки поведения исполняемых файлов (Sandbox) — изолированная виртуальная среда, в которой проверяются файлы и программы |
| **Система контроля за утечками информации (DLP-система, Data Loss/Leakage Prevention)** | Продолжена планомерная модернизация системы контроля за утечками информации, направленная на повышение эффективности выявления и предотвращения несанкционированной передачи конфиденциальных данных, вызванной как техническими причинами, так и действиями персонала |
| **Внедрена корпоративная система обеспечения информационной безопасности КИИ (КСОИБ)** | Выполнен проект по внедрению КСОИБ для защиты объектов КИИ. КСОИБ внедрена на всех промышленных площадках Компании |

СОКБ 94

**138 млн руб.**

**направила АЛРОСА на мероприятия по обеспечению информационной безопасности в 2025 году**

В отчетном периоде не было зафиксировано инцидентов, повлекших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры АЛРОСА.

## ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Защита конфиденциальной информации клиентов, работников, деловых партнеров и других заинтересованных сторон — ключевой приоритет АЛРОСА. Компания контролирует весь цикл работы с персональными данными: от сбора до надежного хранения За защиту персональных данных отвечает руководитель Центра информационной безопасности, а за их обработку — начальник Отдела управления рисками и внутреннего контроля.

Принципы, цели, условия и способы обработки персональных данных, а также категории субъектов, персональные данных которых обрабатываются, закреплены в Политике обработки и обеспечения безопасности персональных данных Компании. Требования документа обязательны для всех работников АЛРОСА. Работники знакомятся с положениями Политики и несут ответственность за их соблюдение.

В АЛРОСА обработка персональных данных включает юридические, организационные и технические задачи. Основная цель — исключить неправомерный доступ к информации, ее потерю, искажение, передачу третьим лицам или иные нарушения. Для достижения этой цели Компания принимает следующие меры:

- назначает, обучает и информирует ответственных за обработку и защиту персональных данных;
- выявляет угрозы несанкционированного доступа, оценивает потенциальный вред и разрабатывает меры реагирования;
- создает план восстановления персональных данных при их модификации или уничтожении;
- оценивает эффективность мер, внутренний контроль и аудит соответствия обработки данных законодательству и внутренним нормам Компании.

GRI 418-1

В 2025 году в рамках совершенствования системы защиты персональных данных Компания провела аудит условий обработки персональных данных и выполнила техническое проектирование системы защиты персональных данных. В отчетном году отсутствовали нарушения конфиденциальности персональных данных, их незаконная передача или соответствующие жалобы.

## СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

### В 2026 году АЛРОСА планирует:

- выполнить мероприятия по обеспечению ИБ, предусмотренные Стратегией развития информационной безопасности на 2024–2026 годы, в том числе:
  - реализовать пилотное внедрение инструмента SGRC (Security Governance, Risk, Compliance), который автоматизирует управление информационной безопасностью, оценку киберрисков и контроль за соблюдением законодательных требований в едином цифровом пространстве;
  - внедрить систему автоматического сканирования программной среды на наличие дефектов и уязвимостей до ввода ПО в эксплуатацию;
  - реализовать пилотный проект по внедрению средств всестороннего анализа исходного кода ПО и имитации внешних кибератак;
  - провести пилотную эксплуатацию платформы кибер-учений
- разработать Стратегию развития информационной безопасности на 2027–2029 годы.

# РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Подход к управлению персоналом 75

Численность и структура персонала 76

Привлечение и адаптация работников 77

Создание рабочих мест в регионах 80

Вознаграждение и мотивация 81

Социальная поддержка и партнерство 83

Обучение и развитие 86

Корпоративное волонтерство 90

Женское лидерство 91

Следующие шаги 92


## СОХРАНЯЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ, ВОСПИТЫВАЕМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

АЛРОСА вошла в тройку лидеров рейтинга RAEX по управлению кадрами

АЛРОСА присоединилась к проекту «Работающая Якутия. Кадры»

Заключено соглашение о стратегическом партнерстве с Национальным советом по корпоративному волонтерству (НСКВ)

Расширена программа кадрового резерва «Преемственность» до уровня топ-100

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 МСФО S1 51

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|---|
| P1 **Развитие команды профессионалов и создание инклюзивной рабочей среды** | **Поддержание показателя текучести кадров на уровне не выше 9% ежегодно** | **7,5%**<br>текучесть кадров (-1,5 п. п. к 2024 году) | ✓ |
| | **Обеспечение доли женщин в общей численности персонала на уровне не менее 30% ежегодно, доли женщин на руководящих должностях — на уровне не менее 25% ежегодно** | **32%**<br>доля женщин в общей численности персонала (+1 п. п. к 2024 году)<br>**27%**<br>доля женщин среди руководителей (+1 п. п. к 2024 году) | ✓ |
| | **Сохранение доли представителей коренного населения в общей численности персонала на уровне не ниже 13% ежегодно** | **12%**<br>доля представителей коренного населения в общей численности персонала (на уровне 2024 года) | ◌ |
| | **Обеспечение уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников не менее 70%** | **71%**<br>показатель вовлеченности 2024 года[1] | ✓ |
| | **Ежегодное увеличение финансирования программ, направленных на социальную поддержку сотрудников, членов их семей, молодых сотрудников и сотрудников, вышедших на пенсию** | **3,2 млрд. руб.**<br>объем финансирования (+1% к 2024 году) | ✓ |
| P2 **Развитие профессиональных навыков и обучение сотрудников** | **Достижение к 2030 году доли сотрудников, прошедших обучение (обязательные и дополнительные программы), на уровне не менее 90% от общей численности сотрудников (при ежегодном повышении показателя)** | **74%**<br>работников прошли обязательные и дополнительные программы обучения | ◌ |
| | **Достижение к 2030 году среднего количества часов обучения на одного сотрудника в объеме не менее 50 часов в год** | **43 часа**<br>среднее количество часов обучения на одного работника (на уровне 2024 года) | ◌ |

✓ Выполнено

◌ В процессе выполнения

✗ Не выполнено

[1] Исследования вовлеченности проводятся один раз в два года. Последнее исследование проводилось в 2024 году, следующее запланировано на 2026 год.

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Одним из стратегических приоритетов Компании является наиболее полное раскрытие и развитие профессионального потенциала работников. Для достижения этой цели АЛРОСА обеспечивает безопасную и инклюзивную рабочую среду, расширяет возможности для обучения и развития профессиональных навыков и компетенций, а также реализует меры социальной поддержки работников и членов их семей.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Обеспечение достойных условий труда
- Обучение и развитие персонала

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ③: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип ④: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип ⑤: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип ⑥: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Устойчивая и динамичная экономика

# РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

- Коллективный договор на 2023–2025 годы
- Социальная политика Группы АЛРОСА
- Политика в области прав человека
- Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности
- Организационно-распорядительная документация, распоряжения и другие локальные документы

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Заместитель Генерального директора — директор по персоналу | • Контроль реализации кадровой политики<br>• Контроль назначений, вопросов мотивации, реализации социальной политики |
| Экспертные центры | • Участие в разработке HR-стратегии<br>• Разработка и совершенствование методологии процессов кадрового администрирования, систем мотивации, оценки и оплаты труда, управления талантами<br>• Разработка корпоративных программ обучения<br>• Разработка внутренних нормативных документов Компании, регулирующих трудовые отношения<br>• Управление функциями оплаты труда, назначения социальных льгот и вознаграждений |
| HR-бизнес-партнеры | • Консолидация и формирование сводной HR-стратегии по направлениям бизнеса и функциям<br>• Сопровождение реализации стратегических целей в подразделениях<br>• Кастомизация решений с привлечением центров экспертизы<br>• HR-сопровождение бизнес-проектов |
| Операционный HR / сервис | • Реализация корпоративных программ обучения и развития<br>• Администрирование бюджетирования и отчетности<br>• Подготовка нормативных документов<br>• Местный подбор и сопровождение найма работников<br>• Выполнение операционных функций в области управления персоналом |
| Проекты | • Мониторинг исполнения HR-стратегии<br>• Разработка и мониторинг КПЭ функций<br>• Управление проектами операционной эффективности и ИТ-проектами функции<br>• Реализация программы автоматизации и HR-аналитика |
| Управление делами | • Координация деятельности Архивной службы Компании, обеспечение нормативного сопровождения организации архивного хранения<br>• Обеспечение делопроизводства в системе электронного документооборота<br>• Выполнение организационных и протокольных функций при подготовке переговоров и управленческих мероприятий |
| Центр организации ведения работ вахтовым методом | • Участие в разработке и реализации целей и политики Компании в сфере организации вахтовых работ<br>• Разработка планов и программ обеспечения организации вахтового метода работы, его координация, контроль за соблюдением требований по привлечению вахтовых работников и совершенствование процесса<br>• Операционное взаимодействие с функциональными службами предприятий Группы АЛРОСА |
| Архивная служба | • Управление архивными фондами и работа по запросам подразделений Компании<br>• Разработка, участие в разработке и организация внедрения нормативно-методических и регламентных документов, обеспечивающих организацию архивного дела, в практику работы Компании<br>• Участие в разработке требований и внедрении системы электронного архива Компании |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ**

- **ЭКСПЕРТНЫЕ ЦЕНТРЫ**
  - ЦЕНТР МЕТОДОЛОГИИ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И ТРУДОВЫХОТНОШЕНИЙ
  - УПРАВЛЕНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И ОРГПРОЕКТИРОВАНИЯ
  - УПРАВЛЕНИЕ ПОДБОРА И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
- **HR-БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ**
  - УПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- **ПРОЕКТЫ**
  - ОТДЕЛ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- **ОПЕРАЦИОННЫЙ HR / СЕРВИС**
  - КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
  - ЦЕНТР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ
  - ОБЩИЙ ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ
- **УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ**
  - ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ВЕДЕНИЯ РАБОТ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ
  - АРХИВНАЯ СЛУЖБА

# Подход к управлению персоналом

GRI 3-3 GRI 14.17.1

В достижении стратегических целей АЛРОСА опирается на свой главный актив — коллектив высококвалифицированных специалистов. Укреплению вовлеченности и лояльности работников способствует комплексный подход Компании к управлению персоналом, включающий в себя:

- создание прозрачных и равных карьерных возможностей для всех работников;
- расширение программ обучения и развития персонала, а также реализацию проектов по развитию молодежи;
- реализацию программ социальной поддержки для работников и членов их семей;
- улучшение условий труда, в том числе для вахтовых работников.

Особое место в корпоративной культуре АЛРОСА занимают ее трудовые династии — представители одной семьи, посвятившие себя работе в алмазной отрасли. Благодаря трудовым династиям в Компании обеспечивается преемственность знаний, традиций и корпоративных ценностей и сохраняется профессиональное наследие.

Другими примерами воплощения традиции передачи знаний в АЛРОСА служат корпоративная система наставничества и программа кадрового резерва, которые были значительно расширены в отчетном периоде и охватили более 1 тыс. работников.

Компания формирует кадровую политику с учетом мнений работников. Через регулярные опросы «Голос АЛРОСА»[1] они делятся обратной связью об условиях труда, работе руководства и других значимых аспектах корпоративной жизни. На основе результатов опросов Компания формирует планы мероприятий по улучшению условий труда, отвечающие потребностям коллектива, как для каждого предприятия, так и для Группы АЛРОСА в целом. Так, по итогам опроса, проведенного в 2024 году, Компания разработала планы мероприятий на 2025–2026 годы, при этом 50% из них уже были выполнены на конец 2025 года.

В 2025 году основными направлениями работы АЛРОСА стали:

- развитие наставничества и системы адаптации;
- совершенствование системы корпоративного обучения и моделей компетенций;
- подготовка руководящих кадров внутри Компании и формирование кадрового резерва;
- профориентация молодежи (от школьников до молодых специалистов);
- оптимизация штата с переобучением и внутренним трудоустройством высвобождаемых работников;
- привлечение местных кадров.

**8%**

**работников**
**имеют стаж работы в Компании более 25 лет**

**37%**

**работников**
**имеют стаж работы в Компании более 10 лет**

[1] Исследования вовлеченности проводятся один раз в два года. Последнее исследование проводилось в 2024 году, следующее запланировано на 2026 год.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЛИДЕР В АВТОРИТЕТНЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В 2025 году АЛРОСА стала одним из победителей рейтинга работодателей РБК, показавших лучшие результаты по критериям оценки. Компания вошла также в число лидеров в рейтинге лучших работодателей России Forbes за 2025 год, получив золото в категории «Сотрудники и общество». В отчетном году АЛРОСА вошла в тройку лидеров и получила наивысшую оценку в рейтинге компаний по качеству управления персоналом, составленном рейтинговым агентством RAEX.

# Численность и структура персонала

GRI 2-7 | SASB EM-MM-000.B

По состоянию на конец 2025 года списочная численность работников Группы АЛРОСА составила 32 932 человека, снизившись на 7% по сравнению с 2024 годом. Такая динамика обусловлена временной приостановкой работ на низкорентабельных месторождениях, консервацией производственных активов, а также оптимизационными мероприятиями. Эти меры обусловлены необходимостью рационального использования ресурсов в условиях ухудшения конъюнктуры мирового алмазного рынка и экономической ситуации в стране. При проведении оптимизационных мероприятий Компания руководствуется принципом максимального сохранения кадрового потенциала, задействуя механизмы внутреннего перераспределения работников, их профессиональной переподготовки и трудоустройства на вакантные позиции в периметре Группы АЛРОСА.

В отчетном году подавляющее большинство работников Компании были заняты в России, при этом 79% персонала работали в Республике Саха (Якутия).

АЛРОСА предлагает работникам различные форматы трудоустройства, ориентируясь на потребности бизнеса и персонала. На конец 2025 года 96% работников были заняты на условиях полной занятости, а 93% — оформлены по бессрочным трудовым договорам. При этом доля работников, занятых неполный рабочий день, выросла до 4% (+3,2 п. п. к 2024 году), что связано с принятыми мерами по сохранению персонала в условиях проведения оптимизационных мероприятий.

В отчетном году Компании удалось снизить уровень текучести кадров до 7,5%, что на 1,5 п. п. ниже показателя 2024 года.

Предприятия Группы АЛРОСА объединены в производственные комплексы согласно направлению их деятельности. Крупнейшим из них является алмазно-бриллиантовый комплекс, где работает порядка 74% персонала.

В связи со спецификой добывающей отрасли доля рабочих составляет 63% от общего числа работников Компании.

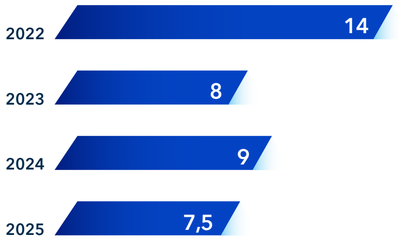
СОКБ 49 | СОКБ 25

На производственных активах Компании преобладают тяжелые и опасные условия труда, которые во многом определяют возрастную и гендерную структуры персонала Компании. Тем не менее в АЛРОСА сохраняется высокая по отраслевым меркам доля женщин — 32% в общей численности персонала и 27% среди руководителей. В возрастной структуре персонала преобладают сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, составляющие 62% персонала.

GRI 401-1 | СОКБ 34

**Списочная численность персонала Группы АЛРОСА на конец 2025 года,** чел.

**Текучесть кадров по Группе АЛРОСА,** %



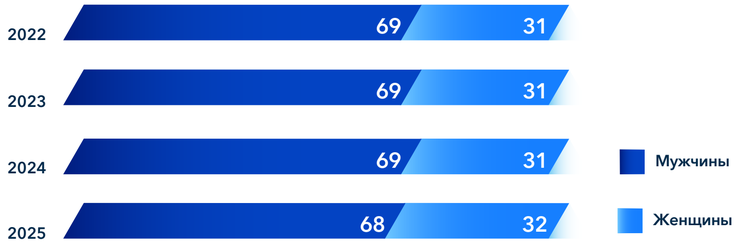

**Структура персонала Группы АЛРОСА по категориям,** %

GRI 405-1 | СОКБ 25 | СОКБ 29

**Структура персонала Группы АЛРОСА по производственным комплексам в 2025 году,** %

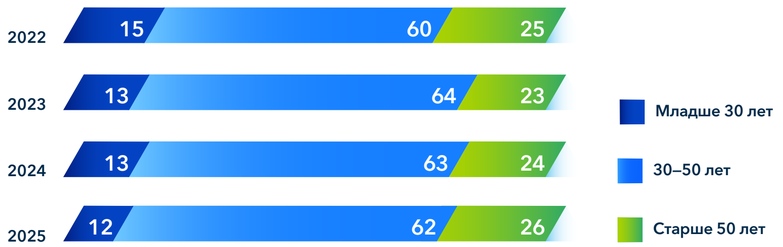
Более подробно показатели по структуре персонала приведены в Приложении «Дополнительные показатели».

**Структура персонала Группы АЛРОСА по полу,** %




GRI 405-1 | СОКБ 25

**Структура персонала Группы АЛРОСА по возрасту,** %




[1] РСС — руководители, специалисты и служащие.

# Привлечение и адаптация работников

Последовательно отвечая на вызовы, связанные с дефицитом квалифицированных специалистов и высокой конкуренцией на рынке труда, АЛРОСА на системной основе реализует мероприятия по повышению привлекательности бренда работодателя, развитию и привлечению молодежи, а также осуществляет профессиональную подготовку кадров. В 2025 году такая потребность Компании обеспечивалась прежде всего за счет внутреннего перераспределения трудовых ресурсов в периметре Группы АЛРОСА — путем переводов внутри структурных подразделений и между дочерними обществами. Приоритет при подборе персонала сохранялся за трудоустройством местных рабочих кадров из Республики Саха (Якутия).

СОКБ 56

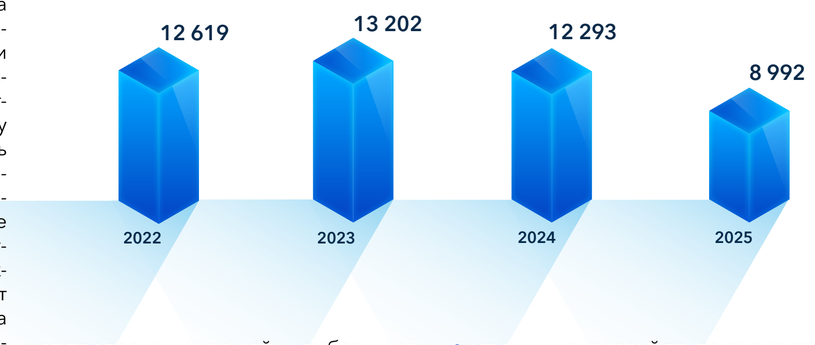
В процессе подбора персонала АЛРОСА руководствуется принципами инклюзивности и уважения индивидуальных особенностей кандидатов, закрепленными в Политике в области социокультурного многообразия и инклюзивности. Компания стремится продвигать принципы гендерного и возрастного равенства, а также обеспечивать доступность и инклюзивность рабочей среды, в том числе для людей с инвалидностью.

СОКБ 23

Наличие вредных производственных факторов, присущих отрасли, накладывает ограничения на трудоустройство людей с инвалидностью. Тем не менее АЛРОСА создает специальные рабочие места и поддерживает социальную адаптацию таких работников. Компания сотрудничает с центрами занятости в регионах присутствия и рассматривает предложения по найму работников на квотированные рабочие места. На конец 2025 года в АЛРОСА работало 217 человек с ограниченными возможностями здоровья, что на 11% больше, чем в предыдущем году.

GRI 401-1

**Общее количество вновь принятых работников в Группу АЛРОСА,** чел.




## ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ

Для повышения своей привлекательности как работодателя АЛРОСА ведет работу по следующим направлениям:

- расширение и развитие каналов привлечения потенциальных сотрудников;
- популяризация отраслевых профессий, в частности рабочих;
- повышение узнаваемости бренда в регионах присутствия, информирование о преимуществах и возможностях работы в АЛРОСА;
- развитие реферальной программы;
- улучшение условий труда для вахтового персонала, улучшение условий проживания в вахтовых поселках;
- профориентационные мероприятия.

Компания использует комплекс инструментов по взаимодействию с потенциальными соискателями: социальные сети и мессенджеры, публикации в СМИ, рассылки с наиболее востребованными вакансиями, таргетированную рекламу в целевых регионах, а также размещение наружной рекламы. За 2025 год совокупный охват кампаний по привлечению новых работников составил 455 тыс. человек.

В 2025 году АЛРОСА продолжила развитие реферальной программы «Приведи друга». В рамках программы работники могут рекомендовать кандидатов и получать денежную премию в случае успешного прохождения кандидатами испытательного срока. В отчетном году Компания расширила периметр действия программы, увеличив на 15% количество охваченных подразделений и дочерних обществ. При этом результативность программы выросла: доля трудоустроенных кандидатов из общего числа пришедших по реферальной программе выросла с 27 до 59%.

Корпоративный университет АЛРОСА совместно с центрами занятости населения регулярно участвует в ярмарках вакансий, которые проводятся как в Мирном, так и на северных производственных площадках — Удачнинской и Айхальской. В рамках этих мероприятий Компания ведет работу по популяризации рабочих профессий, а также информирует кандидатов о возможностях профессиональной подготовки и переподготовки на базе Корпоративного университета, в том числе с последующим трудоустройством в Компанию. В отчетном году АЛРОСА участвовала в ярмарках вакансий, организованных совместно с центрами занятости населения Мирного, Якутска и Новосибирска.

## ЕДИНАЯ СИСТЕМА АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ

В АЛРОСА действует единая система адаптации новых работников, помогающая им эффективно включаться в рабочие процессы с первых дней. Процесс адаптации стандартизирован — для каждого этапа предусмотрены методические рекомендации, а на каждом предприятии назначены ответственные работники.

Каждый новый работник в обязательном порядке проходит электронный курс «Добро пожаловать в АЛРОСА».

Курс знакомит с историей, ценностями и корпоративной культурой Компании, а также дает основную информацию о ее производственной деятельности, социальных программах, спортивных и культурных мероприятиях и возможностях обучения. Дополнительно на ежемесячной основе для вновь принятых работников проводится вводный вебинар.

Поскольку важную роль в адаптации новых работников играют руководители, Компания проводит для руководящего состава обучение по вопросам организации процесса адаптации.

Кроме того, проводится специальное обучение для производственных руководителей, перешедших с рабочих позиций на руководящие и ранее не проходивших обучение управленческим компетенциям. Для этой категории руководителей Компания разработала два электронных курса: по адаптации рабочих и по адаптации работников категории РСС. Программы состоят из теоретического блока и разбора практических ситуаций, возникающих в процессе адаптации вновь принятых работников. В дополнение к курсам руководителям предоставляются памятки и чек-листы. В 2025 году обучение по этим программам завершили 1 415 работников.

Для повышения качества процесса адаптации АЛРОСА регулярно собирает обратную связь от новых работников через пульс-опросы, которые проводятся спустя неделю, месяц и три месяца с момента трудоустройства. Полученные результаты учитываются для дальнейшего совершенствования адаптационных процессов.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

В АЛРОСА действует корпоративная система наставничества, которая охватывает как производственные подразделения, так и поддерживающие функции. Для новых работников и молодых специалистов назначаются наставники из числа опытных высококвалифицированных сотрудников. Наставники способствуют социокультурной адаптации новичков, погружению в корпоративную культуру и помогают им повысить производительность и качество работы. В отчетном году программа наставничества была расширена на три предприятия Компании.

Программа предусматривает систему премирования наставников, напрямую связанную с результатами адаптации и обучения наставляемых. В 2025 году 88% наставников получили оценку «отлично» по результатам своей работы, что на 16% больше, чем в 2024 году.

Для популяризации культуры наставничества в отчетном году АЛРОСА впервые провела внутренний кейс-чемпионат, в котором приняло участие семь команд (49 наставников) из девяти структурных подразделений и дочерних обществ Группы АЛРОСА. Команда-победитель затем представила Компанию на Третьем Межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству в Екатеринбурге, заняв призовое третье место.

**1 729**
**закреплений[1]**
**общий охват программы наставничества по итогам отчетного года**

**306**
**наставников**
**прошли обучение**

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО ШКОЛАМИ

АЛРОСА проводит целенаправленную подготовку кадрового резерва среди населения регионов присутствия на основе модели непрерывного образования «школа — вуз — компания». В рамках данного подхода Компания финансирует образовательные проекты, реализует программы развития детей и молодежи, оказывает адресную помощь образовательным учреждениям, а также участвует в строительстве и ремонте школ и образовательных центров.

**Мероприятия по взаимодействию со школьниками**

| НАИМЕНОВАНИЕ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Программа «ПрофиClub»** | Программа для учеников 7–9 классов состоит из пяти образовательных модулей, охватывающих весь производственный цикл Компании — от геологоразведки до реализации алмазов. Каждый модуль включает в себя теорию, практику и производственную экскурсию | **74** школьника Мирнинского, Усть-Алданского и Горного улусов |
| **Профориентационная командная игра «Мой выбор»** | Командная игра для школьников проходит в дистанционном формате и направлена на самостоятельное изучение специальностей, востребованных в Компании | **70** участников<br>**14** команд |
| **«Техномодуль АЛРОСА»** | Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа, реализуемая на базе Центра дополнительного образования в Мирном, совмещает проектный подход с фокусом на практической деятельности, командную работу и погружение в профессию. Программа системно решает задачу ранней профориентации, формируя у школьников интерес к инженерно-техническим профессиям алмазодобывающей отрасли | **20** школьников разработали и защитили **19** проектов |
| **Месяц профориентации** | В ходе проекта от Корпоративного университета АЛРОСА школьники Мирного, Мирнинского района, Республики Саха (Якутия) и Иркутской области знакомятся с лучшими вузами страны по инженерным специальностям | **> 1 тыс.** участников<br>**13** учебных заведений |
| **АЛРОСА-класс** | Обучение в АЛРОСА-классе проводится для старшеклассников бесплатно и включает в себя углубленное изучение профильных предметов (математика, физика, информатика, технический английский), а также специализированные курсы по направлениям Компании. Для школьников 10–11 классов проводятся курсы и лекции в очном и дистанционном форматах по профильным дисциплинам (геологоразведка, геофизика, горное строительство и др.), организуются тренинги и производственные экскурсии | **> 200** школьников — участники 10 АЛРОСА-классов |
| **Инженерные каникулы АЛРОСА-смена** | Для учащихся онлайн АЛРОСА-классов Иркутска и Иркутской области на базе Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНИТУ) дважды в год проводятся инженерные каникулы, в рамках которых участники знакомятся с техническими специальностями, такими как машиностроение, геология и разведка, технологии обработки камней, VR-технологии в горном деле, автоматизация производства. В 2025 году в АЛРОСА-смене приняли участие ученики АЛРОСА-класса из Политехнического лицея Мирного | Проведено две АЛРОСА-смены с участием **88** школьников |
| **Профориентационная геологическая смена** | В 2025 году впервые проведена профориентационная геологическая смена для школьников в возрасте 12–14 лет. В рамках трех смен участники в игровой форме знакомились с профессией геолога и работой с оборудованием | **343** школьника |
| **Олимпиады АЛРОСА** | На базе ИРНИТУ проведены олимпиады среди учащихся 9–11 классов школ Иркутской области. По итогам олимпиад победители и призеры получили сертификаты, которые дают дополнительные баллы при поступлении в ИРНИТУ. Девятиклассники получили возможность поступить в АЛРОСА-класс без отборочного тестирования при условии успешного прохождения собеседования | **74** школьника |

[1] Под закреплениями в данном контексте понимаются оформленные назначения наставников за конкретными новыми работниками, то есть количество пар «наставник — подопечный», официально зафиксированных в Компании в отчетном периоде.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ И КОЛЛЕДЖАМИ

В целях укрепления бренда работодателя и привлечения перспективных молодых сотрудников Компания регулярно проводит профильные мероприятия для студентов и организует производственную практику.

Для системной подготовки будущих кадров с учетом отраслевой специфики АЛРОСА открывает корпоративные учебные центры (базовые кафедры) по профильным направлениям подготовки. Базовые кафедры Компании действуют в ИРНИТУ по направлениям «автоматизация технологических процессов и производств» и «наземные транспортно-технологические средства», а также на базе Колледжа предпринимательства № 11 в Москве по направлению «сортировка алмазного сырья» и в Забайкальском государственном университете.

Помимо этого, в 2025 году на базе Смоленской областной технологической академии состоялся первый набор студентов на программу по специальности «ювелирное дело», которая позволит обеспечивать квалифицированными кадрами ювелирный бизнес Группы АЛРОСА. В отчетном году по новой программе обучалось 20 студентов.

В 2025 году АЛРОСА продолжила расширять партнерства с вузами и ссузами[1], заключив соглашения о сотрудничестве с Санкт-Петербургским горным университетом, Казанским (Приволжским) федеральным университетом, Якутским индустриально-педагогическим колледжем имени В.М. Членова и Жатайским техникумом в Республике Саха (Якутия).

**В 2025 году:**

**706** **студентов** прошли практику в Компании

**91** **студент** обучался по программам целевой подготовки

**243** **молодых специалиста** приняты на работу в Компанию

**Мероприятия по взаимодействию со студентами вузов и колледжей**

| НАИМЕНОВАНИЕ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Международный инженерный чемпионат CASE-IN** | АЛРОСА с 2019 года является стратегическим партнером Студенческой лиги Международного инженерного чемпионата CASE-IN по направлениям «Горное дело», «Геологоразведка», «Горные машины и оборудование». Победителям гарантируется трудоустройство, а финалисты приглашаются на оплачиваемую стажировку | **965** студентов приняли участие в решении кейсов<br>**40** студентов — участников чемпионата прошли производственную практику в АЛРОСА |
| **День карьеры АЛРОСА** | Проводится на базе Уральского государственного горного университета в целях привлечения талантливых студентов | **400** студентов приняли участие в мероприятии |
| **Летняя практика для студентов** | Студенты профильных вузов проходят практику продолжительностью от трех недель до трех месяцев в зависимости от специальности. Все студенты получают заработную плату, а иногородние учащиеся — дополнительную компенсацию расходов на проживание и проезд до места прохождения практики | **706** студентов прошли практику |
| **Программа «Учусь и работаю»** | Для привлечения молодых кадров Компания трудоустраивает студентов старших курсов и переводит их на индивидуальную программу обучения | **21** студент трудоустроен в Компанию |
| **Стипендиальные программы** | АЛРОСА поддерживает перспективных студентов востребованных технических и инженерных специальностей, обеспечивая их стипендией, производственной практикой и последующим трудоустройством. Компания компенсирует студентам транспортные расходы на проезд к месту прохождения практики | **93** стипендиата |
| **Проект «Профпробы»** | Проект направлен на социокультурную адаптацию студентов, которые проходят практику на предприятиях Компании, и включает еженедельные интерактивные корпоративные мероприятия обучающего и развлекательного характера, ежемесячные тренинги по развитию гибких навыков и встречи с руководством Компании | **60** мероприятий реализовано<br>**88** участников<br>Проект реализован на трех площадках — в Мирном, Айхале и Удачном |
| **Мероприятия для студентов на сторонних площадках** | Наряду с реализацией Компанией собственных инициатив ее представители регулярно участвуют во внешних карьерных мероприятиях | **Более 4 тыс.** студентов и **74** работника Компании приняли участие в 48 карьерных мероприятиях |

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### РАДИОШОУ «МИРNOW»

АЛРОСА поддерживает проект радиошоу «МИРNOW», реализуемый молодыми специалистами Компании совместно с медиакомпанией «Алмазный край». Проект занимается созданием коммуникационной площадки для молодых работников Компании и формированием молодежного сообщества, предоставляя возможности для самореализации и развития творчества. Кроме того, реализация проекта способствует популяризации бренда работодателя среди молодежи. Гостями эфиров становятся как работники АЛРОСА, так и активные жители Мирнинского района.

[1] Ссуз — среднее специальное учебное заведение.

# Создание рабочих мест в регионах

GRI 14.9.1 | SASB EM-MM-210b.1

Одним из стратегических приоритетов кадровой политики АЛРОСА является обеспечение занятости местного населения. На протяжении многих лет Компания участвует в региональных кадровых программах по трудоустройству местного населения. Так, в 2025 году АЛРОСА присоединилась к новой инициативе «Работающая Якутия. Кадры», реализуемой по соглашению с Государственным комитетом по занятости населения и Министерством промышленности и геологии Республики Саха (Якутия). Новая инициатива является продолжением завершенной в 2024 году программы «Местные кадры — в промышленность».

Для преодоления дефицита рабочих кадров АЛРОСА реализует проект по обучению незанятого населения, способствуя снижению барьеров при трудоустройстве на рабочие специальности. В целях оперативного закрытия вакансий Компания безвозмездно обучает соискателей из числа жителей Республики Саха (Якутия) с последующим трудоустройством в АЛРОСА. Обучающие программы разрабатываются на основе запросов бизнеса и предусматривают индивидуальный подход к обучению с учетом навыков, опыта и квалификации кандидатов. В 2025 году на такое обучение было зачислено более 200 человек.

Кроме того, в отчетном году для кандидатов из числа женского незанятого населения АЛРОСА разработала отдельную программу по профессии «сортировщик алмазов» с учетом специфики выполнения работ по сортировке алмазного сырья. Теоретическое обучение проводилось очно, при этом практическая часть проходила на базе Центра сортировки алмазов, где обучающиеся выполняли технологические операции сортировки алмазов и иные виды работ по профессии в реальных условиях.

Компания вносит вклад в улучшение качества жизни местного населения, создавая рабочие места в регионах, в том числе в арктических улусах, где проживают коренные народы. В 2025 году в Группе АЛРОСА работало 4 022 представителя коренных народов Севера, или 12% от общего числа работников Компании. При этом в отчетном году АЛРОСА приняла на работу 2 991 представителя коренных народов Севера.

На отдельных производственных объектах, где кадровые потребности не могут быть полностью закрыты за счет предложения локального рынка труда, АЛРОСА привлекает персонал к работам вахтовым методом. Компания последовательно повышает привлекательность условий труда для вахтовых работников. В 2025 году Компания провела исследование факторов, влияющих на мотивацию вахтовых работников. С учетом результатов исследования и анализа ситуации на рынке труда Компания реализовала следующие меры по улучшению условий труда таких работников:

- внедрение инициативы по оплате проезда до места работы для кандидатов всех структурных подразделений;
- реализация пилотного проекта по оплате проезда до места проведения практики и стажировки для студентов вузов;

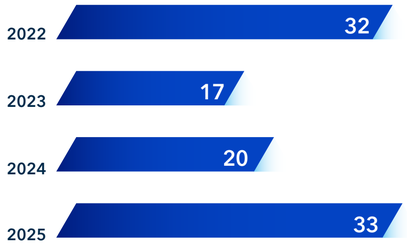
**В 2025 году:**

**> 200 человек**
**из числа незанятого населения были зачислены для прохождения профессионального обучения в Компании**

**111 человек**
**из числа обученных трудоустроены в АЛРОСА**

**Доля представителей коренных народов Севера в общей численности работников Группы АЛРОСА, %**

**Доля представителей коренных народов Севера в общей численности вновь принятых работников в Группу АЛРОСА, %**




- проведние аудита жилищного фонда для вахтового персонала, включение ремонта общежитий и мест проживания в вахтовых поселках в план работ;
- расширение социальной инфраструктуры вахтовых поселков: ввод в эксплуатацию спортивных и тренажерных залов, оборудование комнат отдыха в общежитиях;
- проведение плановой работы по развитию инфраструктуры организации питания и улучшению условий в столовых вахтовых поселков, в частности введение доплаты на питание вахтовым работникам;
- обновление релокационной политики Группы АЛРОСА с учетом результатов анализа практики ее применения в предыдущие периоды.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К ПРОЕКТУ «РАБОТАЮЩАЯ ЯКУТИЯ. КАДРЫ»

В 2025 году АЛРОСА стала участником проекта «Работающая Якутия. Кадры». Проект направлен на разработку эффективных механизмов кадрового обеспечения и привлечение на работу специалистов как из Республики Саха (Якутия), так и из других регионов.

Проект предусматривает создание новых рабочих мест, организацию стажировок и целевого обучения, а также адресное взаимодействие с ключевыми работодателями. Важной особенностью проекта является ориентация на контрольные показатели трудоустройства не только представителей местного населения, но и высококвалифицированных специалистов, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

Также проводятся мероприятия по трудоустройству безработных граждан, в том числе из сельской местности, что способствует социально-экономическому развитию региона.

**> 5 тыс. человек из числа жителей Якутии принято на работу в АЛРОСА в 2025 году, включая:**

**> 2 тыс. сельских жителей**
**> 2,9 тыс. молодых специалистов младше 35 лет**

### АЛРОСА — ЛИДЕР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ МЕСТНЫХ КАДРОВ

АЛРОСА стала победителем регионального конкурса по приему на работу местных кадров и получила звание лучшего участника проекта «Местные кадры — в промышленность». Этот проект реализовывался по соглашению с Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения с 2018 по 2024 год.

**> 21,5 тыс. жителей Республики Саха (Якутия) трудоустроены в Компанию за время ее участия в проекте «Местные кадры — в промышленность»**

# Вознаграждение и мотивация

АЛРОСА придерживается принципов равной оплаты труда: размер вознаграждения определяется исключительно на основе профессиональных качеств и достижений работника и не зависит от пола, возраста или иных индивидуальных характеристик.

Компания регулярно индексирует заработную плату сотрудников: в 2025 году индексация охватила все активы Группы АЛРОСА и составила 5,1%. Кроме того, на основе анализа рынка труда в 2025 году Компания провела пересмотр уровня заработной платы в отдельных регионах присутствия и направлениях деятельности в целях удержания и привлечения высококвалифицированного производственного персонала.

СОКБ 19

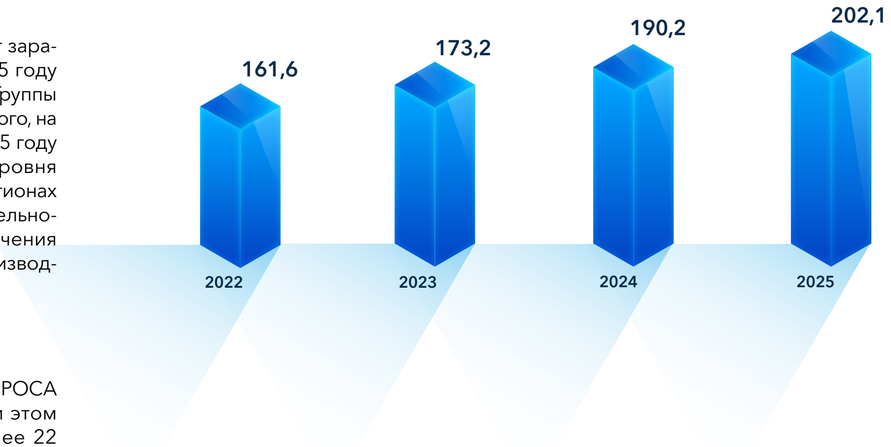
В 2025 году фонд оплаты труда[1] АЛРОСА составил 80,4 млрд рублей. При этом Группа АЛРОСА направила более 22 млрд рублей в качестве взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В большинстве регионов присутствия уровень средней заработной платы работников Группы АЛРОСА превышает региональные показатели. Среднемесячный доход на одного работника в Группе АЛРОСА за 2025 год составил более 202 тыс. рублей, что на 6% больше, чем в 2024 году.

Размер минимальной заработной платы работников Компании в регионах присутствия также превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по региону независимо от пола работников.

СОКБ 26

**Среднемесячная заработная плата в Группе АЛРОСА,** тыс. руб.




GRI 202-1

**Соотношение минимальной заработной платы работников в Группе АЛРОСА и МРОТ в ряде регионов России[2] в 2025 году**

## МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Система мотивации Группы АЛРОСА включает в себя различные виды премий, компенсации и стимулирующие надбавки, которые предоставляются работникам вне зависимости от стажа работы. К ним относятся, в частности, доплаты за работу в районах Крайнего Севера и иные виды материального поощрения.

АЛРОСА выплачивает работникам премии за выполнение особо важных задач[3]. Также действуют проектные премии, которые начисляются по итогам завершения проектов и при достижении поставленных целей. В случае долгосрочных проектов итоги подводятся ежегодно: при положительном результате работники получают премию за отработанный период.

В 2025 году Группа АЛРОСА продолжила совершенствовать и тиражировать инструменты мотивации, направленные на повышение производительности труда. Так, в ряде дочерних обществ были разработаны положения о стимулировании высокопроизводительных работников и мотивации за выполнение работ для внешнего заказчика.

## НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Наряду с мерами материального стимулирования в АЛРОСА действует развитая система нематериальной мотивации.

В рамках ежегодной премии «Признание АЛРОСА» Компания награждает лучших работников за высокий профессионализм и особые заслуги. Так, в отчетном году более 4,2 тыс. работников подали заявки на участие в премии, из них в финал прошло 66 сотрудников из 18 подразделений и предприятий Группы АЛРОСА.

На предприятиях Компании регулярно проходят конкурсы профессионального мастерства, где лучшие работники из разных подразделений демонстрируют свои умения и обмениваются опытом. Так, ежегодно проводится чемпионат «Лучший по профессии», в котором участвуют работники двух возрастных категорий: младше 35 лет и старше 35 лет. Благодаря такому подходу ветераны могут поделиться накопленным опытом, а молодежь — современным взглядом и новшествами. В 2025 году в чемпионате приняло участие 80 работников, лучшим из них были присвоены почетные звания и вручены ценные призы.

В Компании действует система поощрения за выслугу лет. На конец 2025 года более 2,6 тыс. работников имели трудовой стаж более 25 лет и являлись обладателями звания «Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)» или «Ветеран Группы АЛРОСА». Присвоение этих званий сопровождается выплатой денежной премии через каждые последующие пять лет работы, вручением почетного свидетельства и нагрудного знака и предоставлением бесплатной путевки на отдых или лечение.

[1] Фонд оплаты труда (ФОТ) определен в соответствии с инструкцией по заполнению формы статистической отчетности № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».
[2] Для расчета использованы значения минимального размера оплаты труда (МРОТ) с учетом нормативных значений районных коэффициентов и северной надбавки, которые действуют в соответствующих подразделениях.
[3] Особо важные задания — работа за пределами функциональных обязанностей работника; работники сами проявляют инициативу и выполняют дополнительную работу сверх нормы. Применимо как к категории «Руководители, специалисты, служащие» (РСС), так и к рабочим.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА.FORCE

Рейтинг «АЛРОСА.Force» позволяет молодым специалистам фиксировать свои достижения и проявить себя. Рейтинг формируется по трем направлениям: научная, профессиональная и общественная (социальная) деятельность. Лидеры рейтинга награждаются почетными грамотами и получают возможность обучения по программам soft-компетенций.

В 2025 году для популяризации института наставничества на платформе был внедрен рейтинг наставников, на основе которого определяются лучшие наставники с наибольшим количеством закреплений. Такие сотрудники награждаются брендированной продукцией Компании.

**>5,9 тыс.**

**участников**
**из числа молодых специалистов, студентов и школьников**

**92**

**наставника**
**зарегистрированы на платформе**

### ФАБРИКА ИДЕЙ

В рамках программы «Фабрика идей» АЛРОСА вовлекает работников в создание инновационных решений и совершенствование производственных процессов. Работник подает свою идею через систему, на рассмотрение экспертным советом для принятия решения о внедрении. В случае положительного решения экспертный совет назначает реализатора. За одобренные и реализованные идеи авторам выплачиваются премии.

Предложения принимаются по таким направлениям, как ремонтная деятельность, основное и вспомогательное производство, автоматизация, цифровизация, промышленная безопасность, охрана труда, экология, управление персоналом. Подать их можно как через специальные ящики, установленные на предприятиях, так и в электронном виде, при этом веб-форма для приема идей доступна на русском и якутском языках.

В 2025 году работники подали более 9,7 тыс. инновационных идей, из которых свыше 7,5 тыс. были реализованы уже в том же году. Всего около 2,5 тыс. работников подали по крайней мере одну идею в отчетном году.

**>997 млн руб.**

**экономический эффект от внедрения решений, предложенных работниками через «Фабрику идей» в 2025 году**

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### СИЛА АЛРОСА

Для работников старше 35 лет действует рейтинг достижений «Сила АЛРОСА». Он формируется по четырем направлениям: профессиональное развитие, интеллектуальное развитие, социальное развитие и вклад в развитие общества, спортивные достижения. Участники загружают на платформу информацию о своих достижениях, за которые начисляются баллы. По итогам года определяются лидеры по каждому направлению, набравшие наибольшее количество баллов. Победители получают возможность пройти индивидуальную программу развития и награждаются почетными грамотами.

В 2025 году в рамках программы была проведена серия интеллектуальных игр «Квиз Разумовский» на площадках в Мирном, Удачном, Айхале, Ленске и Новосибирске. В квизе участвовало 42 команды (336 человек).

**464**

**работника зарегистрированы на платформе рейтинга (+32% к 2024 году)**

Кроме того, на базе детского оздоровительного лагеря «Орленок» Компания организовала выездное семейное мероприятие в формате квеста с развлекательной частью, конкурсами, играми и флешмобом. Участниками стали 13 семей из Мирного. По итогам квеста каждая команда получила памятные сувениры.

В будущем в рамках программы Компания планирует организовать мероприятия с вовлечением как молодых специалистов, так и работников старше 35 лет, где представители разных поколений смогут обмениваться опытом и строить партнерские отношения.

# Социальная поддержка и партнерство

Компания реализует корпоративные социальные программы, направленные на укрепление здоровья работников, поддержку их культурно-спортивной жизни и улучшение жилищных условий, что повышает уровень благополучия работников и членов их семей. Социальный пакет Компании включает льготы и компенсации сверх требований законодательства.

**96 тыс. руб.**

**расходы на социальные программы в среднем на одного работника**

В 2025 году АЛРОСА направила на социальные программы 3,2 млрд рублей, сохранив объем финансирования на уровне предыдущего года.

СОКБ 28

**Расходы на социальные программы для работников,** млрд руб.

**Количество бенефициаров социальных программ,** тыс. чел.

## ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ И РОДИТЕЛЬСТВА

АЛРОСА стремится обеспечить комфортные условия труда, позволяющие работникам совмещать профессиональное развитие и семейную жизнь.

Компания оказывает поддержку семьям работников в приобретении жилья по корпоративной жилищной программе. Право на получение частичной компенсации процентов по ипотечным кредитам имеют многодетные работники с пятью и более детьми. Также в Компании предусмотрена частичная компенсация расходов на аренду жилья для молодых специалистов, имеющих семью, — в 2025 году 144 работника получили компенсацию. Кроме того, АЛРОСА софинансирует муниципальную программу Мирнинского района «Обеспечение жильем молодых семей». В 2025 году благодаря программе 37 молодых семей, в том числе 18 семей сотрудников Группы, получили социальные выплаты на покупку жилья или строительство дома. В отчетном году Компания направила на реализацию программы 34 млн рублей, что составляет 45% от общего объема финансирования.

Компания предоставляет материальные меры поддержки работникам, имеющим семьи, в различных жизненных ситуациях. Так, АЛРОСА оказывает материальную помощь работникам в связи с рождением ребенка, осуществляет дополнительные выплаты к пособиям по беременности и родам и по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также частично возмещает расходы на оплату услуг дошкольной образовательной организации многодетным семьям.

АЛРОСА предоставляет семьям работников доступ к широкому спектру программ поддержки здоровья: ДМС, скрининговым обследованиям (включая онкоскрининг), диспансеризации, высокотехнологичной медицинской помощи, психологической поддержке. Дополнительно для женщин предусмотрены оценка репродуктивного здоровья, специальный чекап и оздоровительная программа в корпоративном санатории. В 2025 году эти программы охватили более 3 тыс. женщин.

Программы оздоровления действуют и для детей работников: для них организован отдых в детском оздоровительном лагере «Орленок» в Мирнинском районе. В 2025 году в лагере отдохнуло более 570 детей.

Кроме того, на базе детского лагеря ежегодно проводятся семейные спортивные выездные мероприятия. В 2025 году такое мероприятие, собравшее около 100 участников, проходило в формате квеста, в котором 13 семей продемонстрировали свои спортивные и интеллектуальные навыки.

Спортивные и развлекательные мероприятия для семей сотрудников организуются и в культурно-спортивном комплексе Компании. В 2025 году здесь состоялись спортивный праздник по случаю Дня защиты детей, «Забег ползунков», летний Фестиваль красок Холи и пенная вечеринка. Мероприятия посетило более 1,2 тыс. человек.

При поддержке Медицинского центра АЛРОСА в Мирном ежегодно проводится форум-фестиваль для будущих родителей «Мирный МаМалыш». В 2025 году участники — работники Компании и жители города — получили консультацию врачей-неонатологов, освоили полезные для родительства навыки на мастер-классах и приняли участие в семейных конкурсах.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### НАГРАДА ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ

АЛРОСА вошла в число победителей Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2025» в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи и детей, улучшения демографической ситуации».

Признание получила комплексная социальная политика Компании, которая охватывает улучшение жилищных условий, материальную помощь, оздоровление, организацию детского отдыха и семейного досуга, а также поддержку здравоохранения, образования и возможностей профориентации, развитие культуры и спорта.

Реализуемые программы помогают работникам АЛРОСА и жителям регионов присутствия получать качественное медицинское обслуживание, отдыхать в санаториях, проводить досуг с семьями, а также улучшают доступность покупки жилья — все это способствует укреплению института семьи и повышает привлекательность работы в Компании и жизни в этих регионах.

### ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ АЛРОСА

Одним из главных достояний АЛРОСА являются трудовые династии — семьи работников, в которых опыт, мастерство и ценности Компании передаются из поколения в поколение.

Для того чтобы сохранить это наследие и рассказать об уникальных семьях, в Компании действует проект «Династии АЛРОСА», в рамках которого работники рассказывают об истории своих семей, интересных фактах из жизни разных поколений и делятся секретами профессионального мастерства. Истории трудовых династий размещаются на сайте проекта и в социальных сетях Компании.

В знак признания выдающихся заслуг трудовых династий АЛРОСА уже несколько лет присваивает их фамилии уникальным алмазам, добытым Компанией.

В отчетном году Компания разработала Программу комплексной системы мер поддержки и адаптации работников АК «АЛРОСА» (ПАО) — участников специальной военной операции (СВО), а также членов их семей. Программа направлена на социальную, психологическую и профессиональную реинтеграцию работников — участников СВО, сохранение их физического и психологического благополучия, а также улучшение качества жизни их семей.

GRI 403-6

## ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

АЛРОСА реализует комплекс мер по укреплению здоровья работников и членов их семей: повышает доступность медицинских услуг, проводит мероприятия по профилактике заболеваний, организует санаторно-курортное лечение и помогает формировать здоровый образ жизни.

Для работников и членов их семей действует программа «Здоровье», которая включает добровольное медицинское страхование (ДМС) и экспресс-обследования. Программа реализуется при участии Медицинского центра АЛРОСА и ведущих лечебных и научно-медицинских учреждений в рамках договоров ДМС. В 2025 году расходы на программу выросли на 7% и составили 599,3 млн рублей. В 2025 году 92,9% работников были охвачены программой ДМС, а общее количество застрахованных, в том числе членов семей работников и пенсионеров АЛРОСА, превысило 41 тыс. человек.

Компания реализует Стратегию развития корпоративного здравоохранения АЛРОСА до 2026 года, которая определяет приоритетные направления работы Медицинского центра. В 2025 году в рамках Стратегии проводились превентивные медицинские обследования работников Группы АЛРОСА, чекапы, школы здоровья. По итогам реализации Стратегии была улучшена инфраструктура здравпунктов на северных площадках в части обновления материально-технической базы (закуплено 95 единиц медицинской техники и более 300 единиц медицинского оборудования) и увеличения штата медицинского персонала.

Кроме того, с 2023 года Медицинский центр совместно с Мирнинской центральной районной больницей организует выезды для проведения диспансеризации на рабочих местах, что повышает доступность обследований для работников. Благодаря широкому охвату диспансеризации ежегодно снижается количество работников, вынужденных выезжать за пределы региона для лечения в федеральных клиниках. Диспансеризация проходит в два этапа: диагностические исследования и консультации специалистов (в 2025 году 1 558 человек прошли первый этап, 1 442 — второй).

В 2025 году по инициативе АЛРОСА была проведена научно-исследовательская работа (НИР), посвященная анализу состояния здоровья, биологического возраста и адаптационного потенциала работающего населения Севера на примере работников Компании в Мирном. Исследование позволило выявить главные факторы риска хронических неинфекционных заболеваний, связанные в том числе с условиями труда и климатом в районах Крайнего Севера. По результатам НИР АЛРОСА скорректировала скрининговые и оздоровительные программы, а также учла рекомендации по организации питания работников и условий труда.

Наряду с поддержкой физического здоровья работников АЛРОСА заботится и об их ментальном благополучии. Так, в 2025 году Компания провела оценку ментального здоровья более 1 тыс. работников, что позволило определить уровень профессионального стресса и его ключевые факторы и на этой основе разработать меры поддержки. Работникам также доступна круглосуточная психологическая поддержка в рамках программ ДМС и «Территория благополучия»: в 2025 году более 170 работников получили свыше 1,7 тыс. консультаций.

Кроме того, в Компании действует программа оздоровления и отдыха для работников и их детей. Так, Медицинский центр предоставляет санаторно-курортное лечение на базе собственного санатория-профилактория «Горняк». В 2025 году, объявленном в АЛРОСА годом профессионального долголетия, лечение в «Горняке» стало еще более доступным: 14-дневный курс лечения для работников стоил всего 100 рублей. Лечение по этой программе прошло 982 человека.

**Расходы на программу ДМС и лечение работников в медицинских учреждениях,** млн руб.

**Расходы на программу санаторно-курортного лечения и отдыха,** млн руб.

СОКБ 76

**>1,2 млрд руб.**
**общие расходы на программы поддержки здоровья работников в 2025 году**

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЭКСПРЕСС-ОБСЛЕДОВАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Медицинский центр АЛРОСА два раза в год проводит бесплатные комплексные скрининговые обследования для работников Компании. Проверки здоровья проводятся в два этапа: сначала работники проходят диагностику и сдают анализы, а затем направляются на консультации к приглашенным профильным специалистам. На скрининг в первую очередь направляются те работники, которые часто болеют или же давно не обследовались.

В отчетном году проверки прошли работники Компании и дочерних предприятий в Мирном, Удачном, Ленске и п. Айхал. Обследования помогли выявить у работников опасные заболевания на ранних стадиях.

**1,2 тыс.**
**работников прошли бесплатное обследование**

### ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ

Начиная с 2024 года Медицинский центр АЛРОСА развивает масштабный проект «Территория благополучия», призванный помочь работникам алмазодобывающих предприятий Якутии в формировании осознанного и здорового образа жизни. Проект охватывает целый ряд направлений: здоровое питание, контроль веса, образование и осознанность. Значительное внимание уделяется профилактике рисков, в том числе избавлению от вредных привычек.

Программа реализуется на базе мобильного приложения, где работники получают знания о сохранении здоровья и инструменты для продления профессионального долголетия и консультируются со специалистами. За активное пользование приложением участники поощряются баллами, которые можно обменять на призы.

По итогам опроса более 700 участников программы (45,4%) отметили, что смогли сосредоточиться на улучшении собственного здоровья и сохраняют повышенную физическую активность более полугода. Такой показатель свидетельствует об эффективности программы не только для формирования, но и сохранения здоровых привычек.

**1 086**
**работников приняли участие в программе**

Дополнительно совместно с профсоюзом «Профалмаз» Компания реализует программу «Санаторно-курортное лечение и отдых», предоставляющую работникам широкий выбор здравниц для ежегодного отдыха и оздоровления. В рамках программы работники, члены их семей и пенсионеры получают льготные путевки в местные и выездные здравницы. В 2025 году 7,5 тыс. человек воспользовались программой санаторно-курортного лечения и отдыха.

## КУЛЬТУРА И СПОРТ

Компания поощряет активный образ жизни работников и членов их семей, а также развивает досуговую среду через программу «Культура и спорт». За организацию мероприятий программы отвечает Культурно-спортивный комплекс (КСК), который координирует работу более 300 спортивных секций и творческих объединений. Работа ведется по семи творческим направлениям и 26 видам спорта. Кроме того, в ведении АЛРОСА находятся свыше 20 собственных объектов культуры и спорта в городах присутствия.

Работники АЛРОСА, являющиеся членами профсоюза, посещают спортивные секции и творческие кружки бесплатно. Льготные тарифы на занятия предусмотрены также для детей (100 рублей в месяц), пенсионеров и ветеранов (150 рублей в месяц) Мирнинского района.

В 2025 году КСК организовал более 1,5 тыс. спортивных и культурных мероприятий, на проведение которых Компания направила 102,4 млн рублей. При этом расходы по программе «Культура и спорт», в том числе на содержание объектов социальной инфраструктуры Группы АЛРОСА, секций и клубов, составили 1,9 млрд рублей.

## ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

Для работников АЛРОСА действует жилищная программа, нацеленная на улучшение их жилищных условий. Программа предусматривает приобретение квартир, а также ипотечное кредитование по льготной процентной ставке и частичную компенсацию расходов на уплату процентов по таким кредитам. Принять участие в программе могут работники востребованных специальностей — высококвалифицированные рабочие и инженеры, а также молодые специалисты и многодетные работники, воспитывающие пять и более детей.

В отчетном году Компания улучшила условия программы для работников в районах Крайнего Севера: увеличила нормы площади с 15 до 18 м$^2$ на каждого члена семьи, а для молодых специалистов смягчила критерии нуждаемости в улучшении жилищных условий.

В 2025 году расходы на жилищную программу сократились на 18% и составили 52 млн рублей, что обусловлено общим сокращением покупок жилья работниками. Всего компенсацию получило 437 человек.

Кроме того, АЛРОСА предоставляет жилье приглашенным и молодым специалистам из корпоративного жилищного фонда. Жилые помещения находятся в собственности Компании и предоставляются работникам по договору найма на период их трудовых отношений — на конец 2025 года действовало 594 таких договора.

В Компании также предусмотрена доплата на аренду жилья для приглашенных высококвалифицированных специалистов. В 2025 году доплату получили 267 работников, а общий объем финансирования по этому направлению составил 75,5 млн рублей.

СОКБ 88

## ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

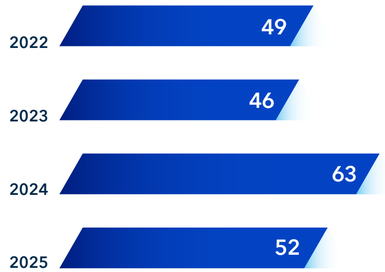
На протяжении многих лет в АЛРОСА действует корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения работников. Ежегодно Компания осуществляет паритетные взносы в негосударственный пенсионный фонд АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления». В 2025 году в фонд было направлено 817 млн рублей.

**Расходы на программу «Культура и спорт»,** млн руб.

**Расходы на корпоративную пенсионную программу,** млн руб.

СОКБ 84

**Расходы на жилищную программу,** млн руб.




## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛОГО ДОМА В МИРНОМ ПРИ СОДЕЙСТВИИ АЛРОСА

При содействии АЛРОСА начато строительство 92-квартирного жилого дома в Мирном. Для работников Компании, желающих участвовать в долевом строительстве, предусмотрена корпоративная поддержка — компенсация уплаченных по ипотечным кредитам процентов в полном объеме.

### СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРВОГО АРЕНДНОГО ЖИЛОГО ДОМА В МИРНОМ ПРИ СОДЕЙСТВИИ АЛРОСА

В Мирном при содействии АЛРОСА до конца 2026 года будет построен первый арендный жилой дом. Здание возведут в рамках программы «Доступное арендное жилье в Дальневосточном федеральном округе» (ДФО), стартовавшей по итогам поручения Президента России о строительстве в ДФО наемных домов для предоставления квартир отдельным категориям граждан, в том числе молодым специалистам. Этот проект станет уникальным: 16-этажный дом на 158 квартир, строящийся в условиях вечной мерзлоты, будет самым высоким в Мирном. Все квартиры уже при заселении полностью подготовят для проживания — отремонтируют, оборудуют мебелью и бытовой техникой. При этом в рамках программы большая часть арендной платы жильцов будет субсидироваться за счет федерального и республиканского бюджетов. Реализация проекта позволит обеспечить работников АЛРОСА современным качественным жильем по цене существенно ниже рыночной. Ожидается также, что благодаря проекту снизятся затраты Компании на доплаты приглашенным специалистам, компенсирующие их расходы на аренду жилья.

# Обучение и развитие

GRI 3-3 | GRI 404-2 | GRI 14.8.3 | GRI 14.17.1 | GRI 14.17.8

АЛРОСА предлагает своим сотрудникам качественные и современные программы обучения и профессионального развития. Корпоративный университет АЛРОСА разрабатывает образовательные программы, организует и проводит обучение в соответствии с законодательными требованиями, потребностями бизнеса и актуальными тенденциями рынка. Чтобы отслеживать эффективность обучения, Корпоративный университет проводит оценку и аттестацию работников.

АЛРОСА придает важное значение сохранению накопленной отраслевой экспертизы и обмену данным опытом между работниками. Для этих целей Компания развивает институт внутреннего тренерства, где работники с многолетним опытом работы в АЛРОСА, признанные экспертами в своих областях, делятся профессиональными знаниями с коллегами. Будущие тренеры проходят обучение и осваивают методики разработки и проведения тренингов, а Корпоративный университет обеспечивает им полную методическую поддержку — от создания программ до сбора и анализа обратной связи. В 2025 году корпус внутренних тренеров пополнился 40 работниками, а доля обучающих мероприятий по развитию персонала, проведенных внутренними тренерами, выросла до 34% (19% в 2024 году).

Для поддержания высокого уровня обучения АЛРОСА уделяет внимание развитию компетенций преподавателей. Так, в 2025 году Корпоративный университет провел первый методический митап[1] для штатных преподавателей, где участники обменивались опытом и осваивали современные инструменты преподавания для взрослой аудитории и принципы применения ИИ и разработки онлайн-тренингов.

## ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

АЛРОСА постоянно расширяет перечень образовательных программ, адаптируя их под запросы бизнеса и персонала. Компания предлагает работникам обучение в разных форматах: внутреннее и внешнее, очное и дистанционное, индивидуальное и групповое, с отрывом и без отрыва от производства.

В отчетном году в Компании были доступны 466 программ внутреннего обучения[2], многие из которых реализуются в гибридном формате, что позволяет работникам адаптировать процесс обучения под свои потребности. Кроме того, работники могут проходить внутренние и внешние обучающие курсы: в 2025 году им было доступно 1 983 курса.

В 2025 году Корпоративный университет продолжил развивать систему обучения по следующим приоритетным направлениям:

- развитие практико-ориентированного обучения: расширена инфраструктура тренировочных полигонов, запущены новые программы;
- разработка новых программ и электронных курсов: создано 19 новых программ и 52 электронных курса;
- разработка и проведение программ развития цифровых компетенций: более 1,5 тыс. человек прошли тематические курсы;
- организация командных и стратегических сессий: проведено 17 командных и 7 стратегических сессий;
- централизация и расширение программ обучения по охране труда: обучение работников одного дочернего предприятия переведено в Корпоративный университет, разработаны программы и матрицы обучения по охране труда.

**до 34%**

**увеличилась доля обучающих мероприятий по развитию персонала, проведенных внутренними тренерами**

**1 983**

**обучающих курса были доступны работникам Компании в 2025 году**

АЛРОСА вовлекает работников в повестку устойчивого развития, организуя обучение и мероприятия по этой теме. Так, в 2025 году были реализованы следующие инициативы:

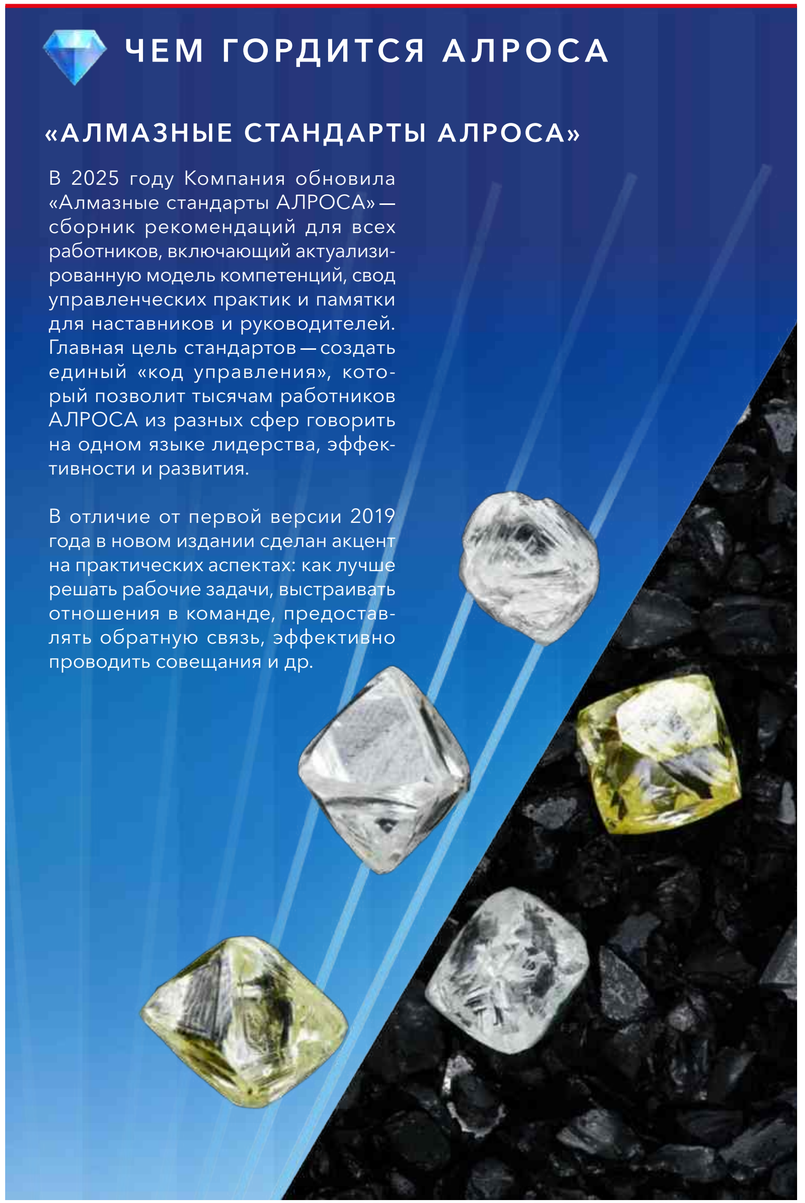
- запуск электронных курсов по устойчивому развитию и соблюдению прав человека, которые успешно прошли 3 149 и 3 495 работников соответственно;
- проведение ежегодной конференции «Энергетика АЛРОСА: устойчивое развитие, эффективность и безопасность», в которой приняло участие 85 работников;
- организация форума «В настоящем — будущее! Идеи молодых — топливо развития» на тему «Устойчивое развитие АЛРОСА», где 47 молодых специалистов презентовали свои проекты, познакомились с историями успеха топ-руководителей Компании и пообщались с ними в формате диалога на равных.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### «АЛМАЗНЫЕ СТАНДАРТЫ АЛРОСА»

В 2025 году Компания обновила «Алмазные стандарты АЛРОСА» — сборник рекомендаций для всех работников, включающий актуализированную модель компетенций, свод управленческих практик и памятки для наставников и руководителей. Главная цель стандартов — создать единый «код управления», который позволит тысячам работников АЛРОСА из разных сфер говорить на одном языке лидерства, эффективности и развития.

В отличие от первой версии 2019 года в новом издании сделан акцент на практических аспектах: как лучше решать рабочие задачи, выстраивать отношения в команде, предоставлять обратную связь, эффективно проводить совещания и др.



[1] Методический митап — неформальная встреча специалистов для обмена опытом, обсуждения актуальных рабочих вопросов, инструментов и новых педагогических технологий.
[2] Программа обучения — утвержденный комплекс учебно-методических материалов, определяющий основные характеристики процесса обучения (перечень тем/дисциплин, их трудоемкость, содержание, планируемые результаты), направленный на комплексное освоение сотрудником новой профессии, квалификации, управленческих и иных компетенций.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

В 2025 году АЛРОСА продолжила системное развитие практико-ориентированного обучения для рабочих профессий. Так, Компания ввела в эксплуатацию новые тренировочные полигоны в Мирном и п. Айхал для отработки навыков работы в ограниченных и замкнутых пространствах, а также запустила демонстрационные экзамены по этим видам работ. Кроме того, Компания запустила ряд новых программ профессиональной подготовки для устранения дефицита кадров и оперативного закрытия вакансий.

**Обучение функциональным и практическим навыкам в 2025 году**

| НАЗВАНИЕ | ОПИСАНИЕ |
|---|---|
| **Подготовка электротехнического персонала** | В Корпоративном университете запущен электротехнический класс, предназначенный для практической подготовки электротехнического персонала. Ранее обучение проходило только в условиях производства, тогда как сейчас проводится в специализированном учебном классе |
| **Формирование практических навыков безопасного выполнения работ** | При получении допуска к опасным видам работ (на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах) работники сдают открытый демонстрационный экзамен перед экспертной комиссией. Экзамен проводится на учебно-тренировочных полигонах в Мирном п. Айхал.<br>Кроме того, подготовка по этим направлениям проходит в классах практического обучения в Удачном, Ленске и Накыне |
| **Обучение водителей транспортных средств** | В 2025 году на базе Корпоративного университета в Мирном был разработан проект по профессиональной подготовке водителей грузовых и пассажирских автомобилей (категории C, CE, D[1]). Также были разработаны проекты учебных программ, началась подготовка классов для теоретического обучения и утвержден перечень необходимых материалов и оборудования для закупки. Новый проект позволит решить проблему кадрового дефицита таких водителей в Компании и восполнит отсутствие соответствующих образовательных услуг на рынке Мирнинского района |
| **Обучение профессиям слесаря и наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики** | Для подготовки квалифицированных специалистов по профессиям слесаря и наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики запущено обучение в новом учебном классе |

[1] Транспортные средства категории C — грузовые автомобили, категории CE – грузовые автомобили с прицепом, категории D — автобусы для перевозки пассажиров (с восемью и более сидячими местами).

GRI 404-2

В дополнение АЛРОСА организует бесплатное переобучение для высвобождаемых работников, чьи текущие профессии теряют актуальность. Обучение проходит на базе Корпоративного университета и направлено на освоение смежных и родственных профессий. Такой подход позволяет повышать эффективность труда и удержать специалистов в Компании, сокращает затраты на подбор персонала и решает проблему дефицита квалифицированных рабочих. Всего за 2025 год обучение прошло 998 человек.

## ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РАБОТНИКОВ

В целях развития профессиональных и личностных компетенций АЛРОСА реализует разнообразные корпоративные программы развития: работники осваивают современные инструменты управления, развивают лидерские и управленческие качества в соответствии с моделью корпоративных компетенций и стратегическими приоритетами Компании. В таких программах принимают участие специалисты и руководители разных уровней.

Компания ежегодно актуализирует содержание корпоративных программ развития. Так, в 2025 году она обновила программы с учетом новых «Алмазных стандартов АЛРОСА».

**Программы развития управленческих и лидерских качеств в 2025 году**

| НАЗВАНИЕ | ОПИСАНИЕ | КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ И ТРЕНИНГОВ |
|---|---|---|
| **Актив АЛРОСА** | Программа для линейных руководителей направлена на обучение эффективному выстраиванию рабочих процессов, развитие системного и стоимостного мышления. Проводится в формате бизнес-игр и тренингов | **126** человек<br>**4** модуля |
| **Достояние АЛРОСА** | Программа для руководителей начального звена развивает их управленческие компетенции и личную эффективность. Работники закрепляют управленческие навыки и стандарты работы в ходе различных тематических тренингов и бизнес-симуляции «Лидер рынка» | **98** человек<br>**8** модулей |
| **Лидеры PRO** | Программа для руководителей высшего звена направлена на развитие лидерских компетенций и включает в себя аспекты не только индивидуального, но и командного лидерства | **72** человека<br>**8** модулей |
| **Потенциал АЛРОСА** | Программа для молодых специалистов с высоким потенциалом развивает их лидерские компетенции и стимулирует научно-техническую, рационализаторскую и инновационную активность. Участники проходят комплексное обучение в сфере управления, финансов, коммуникаций и производственных процессов, а также разрабатывают инженерные проекты по решению актуальных бизнес-задач Компании | **25** человек<br>**7** тренингов |

GRI 404-1 | GRI 14.17.7 | GRI 14.21.4 | СОКБ 31 | СОКБ 32

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Система преемственности АЛРОСА охватывает три уровня управления:

- топ-25 — руководители, находящиеся в прямом подчинении Генеральному директору;
- топ-100 — ключевые должности в структурных подразделениях (введен в 2025 году);
- локальная преемственность — ключевые должности на активах.

Кандидаты проходят оценку достижений и компетенций, на основе которой кадровый комитет проводит отбор. Для работников, вошедших в резерв, разрабатывается индивидуальный план развития (ИПР) — в 2025 году в помощь резервистам в составлении ИПР был выпущен электронный курс.

Для участников уровня топ-100 предусмотрено сопровождение наставниками и навигаторами развития, координирующими программу на активах. Для наставников и навигаторов в 2025 году были разработаны специальные курсы.

Для самих резервистов также разработано три программы развития, ориентированные на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный горизонты замещения должностей. В 2025 году обучение прошло 104 резервиста.

По итогам 2025 года защищенность ключевых позиций составила 93% на уровне топ-25, 100% на уровне топ-100 и 84% на уровне локальной преемственности.

**22** резервиста на уровне топ-25, из них 8 новых преемников утверждены

**180** резервистов на уровне топ-100

**146** резервистов на уровне локальной преемственности, из них 26 новых преемников утверждены

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В 2025 ГОДУ

В отчетном году 74% работников Группы АЛРОСА прошли обучающие программы, что на 3 п. п. выше показателя 2024 года. Всего Компания инвестировала в обучение 464 млн рублей, что на 12% меньше, чем в предыдущем периоде. Сокращение объема финансирования связано с переводом программ на внутреннее обучение и разработкой собственных электронных курсов.

### В 2025 году:

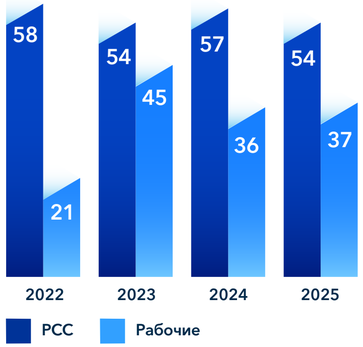
**74%** работников прошли обучающие программы

**43** часа среднее количество часов обучения на одного работника

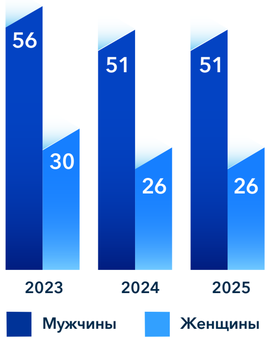
**464** млн руб. Компания инвестировала в обучение

**Среднее количество часов обучения на одного работника по Группе АЛРОСА[1], ч.**

ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ



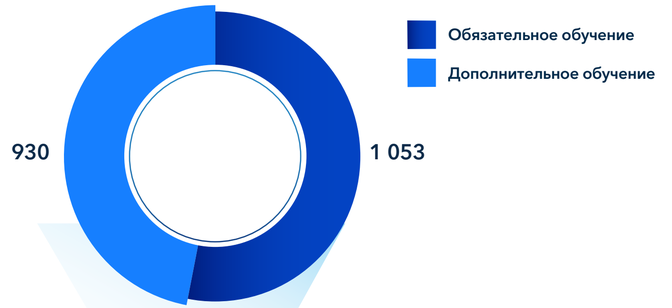

ПО ПОЛУ




В 2025 году Компания продолжила работу по переводу работников на внутреннее обучение и разработке собственных тренингов для замещения внешних программ. В частности, на внутреннее обучение было переведено восемь программ (пять программ обязательного обучения и три программы развития). Общее количество внутренних обучающих курсов увеличилось на 13% и достигло 692. Число внешних курсов также выросло в отчетном году и составило 1 291.

АЛРОСА активно расширяет и программы дополнительного обучения: в 2025 году их количество выросло на 20% и достигло 930.

**Обязательные и дополнительные курсы за 2025 год, шт.**




**Внутрикорпоративные и внешние обучающие курсы за 2025 год, шт.**

[1] Для расчета в знаменателе используется списочная численность персонала на конец года. Среднее количество часов обучения на одного работника (в год) в разбивке по полу раскрывается только за 2023, 2024 и 2025 годы ввиду отсутствия учета общего количества часов обучения в разбивке по полу в предыдущие периоды.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПРОГРАММА «ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ 2.0»

В 2025 году АЛРОСА продолжила реализацию отраслевой программы «Путевка в жизнь 2.0», в рамках которой вахтовые работники осваивают рабочие профессии на базе высших учебных заведений без отрыва от производства. Проект ориентирован на формирование системы целевой подготовки, обучения и переподготовки кадров для промышленных предприятий Республики Саха (Якутия), а также на увеличение доли местных жителей, обладающих востребованными профессиональными компетенциями. В программе принимают участие Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова, Иркутский национальный исследовательский технический университет, Национальный исследовательский Томский политехнический университет, Сибирский федеральный университет, образовательные учреждения среднего профессионального образования (СПО) Республики Саха (Якутия) и Российской Федерации.

В отчетном году 45 работников Компании освоили новые профессии в рамках программы. Действие программы продлено до 2027 года.

## ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Система оценки персонала АЛРОСА охватывает специалистов, служащих и руководителей, включая высшее руководство. Компания проводит оценку работников при переводе на другую должность и отборе на корпоративные программы развития. При оценке персонала Компания проводит тестирование их способностей и интервью по корпоративной модели компетенций, которая была актуализирована в отчетном году и вошла в обновленную версию «Алмазных стандартов АЛРОСА».

GRI 404-3

В 2025 году Компания продолжила совершенствовать систему оценки и разработала руководство по проведению оценки руководителей. Кроме того, был расширен охват ежегодной оценки работников по методу «360 (180) градусов»[1]: помимо работников подразделений аппарата управления в Москве и Мирном, оценку прошли сотрудники Центра информационной безопасности. Всего такая оценка охватила 467 человек.

[1] Метод оценки «360 градусов» — способ оценки результатов работы работника посредством опроса его руководителей, подчиненных и коллег. Метод оценки «180 градусов» — способ оценки результатов работы посредством опроса самого работника и его руководителей.

# Корпоративное волонтерство

СОКБ 37 СОКБ 82

АЛРОСА поддерживает стремление работников к участию в социально значимой деятельности, развивая корпоративное волонтерство. Волонтеры помогают в организации корпоративных мероприятий и участвуют во внешних благотворительных акциях. В 2025 году в волонтерских акциях участвовало более 210 работников Компании.

В организацию волонтерского движения вносит свой вклад программа «АЛРОСА рядом», в рамках которой коллективы предприятий Группы АЛРОСА проводят благотворительные мероприятия в регионах присутствия. Программа строится на принципах адресности, оперативности и личного участия работников. В 2025 году по линии программы было реализовано более 50 мероприятий.

В процессе подготовки к волонтерским мероприятиям АЛРОСА проводит для волонтеров нетворкинг-встречи, а также подготовительные сессии и командообразующие мероприятия. В 2025 году состоялось пять нетворкинг-встреч с участием волонтеров и молодых специалистов.

Для работников, задействованных в волонтерских мероприятиях, Компания создает комфортные условия: организует питание и транспорт, предоставляет необходимый инвентарь и корпоративную сувенирную продукцию. За активную волонтерскую деятельность АЛРОСА поощряет своих сотрудников дополнительными выходными днями или наградами и призами.

**> 3,9 млн руб.**

**расходы Компании на волонтерскую деятельность в 2025 году**

**> 10 проектов**

**корпоративного волонтерства реализовано в 2025 году**

Важным направлением корпоративного волонтерства в АЛРОСА являются экологические акции, за организацию которых отвечает Экологический центр. В 2025 году было проведено более 10 таких мероприятий с участием волонтеров. Объем финансирования составил более 3,8 млн рублей, а уже в 2026 году планируется запуск масштабного корпоративного экологического соревнования «Зеленый четверг АЛРОСА». Мероприятие позволит вовлечь еще больше работников в экологическое волонтерство благодаря внедрению системы баллов и рейтинга.

**Мероприятия с участием корпоративных волонтеров в 2025 году**

| НАПРАВЛЕНИЕ | МЕРОПРИЯТИЯ |
|---|---|
| **Помощь незащищенным группам населения** | • Организация ежегодной благотворительной Мирнинской юридической лыжни, в рамках которой осуществляется сбор средств на лечение и реабилитацию детей с инвалидностью<br>• Помощь ветеранам и пожилым людям в расчистке снега на придомовых территориях<br>• Организация праздничного мероприятия в доме-интернате для престарелых и инвалидов<br>• Сбор комплектов канцелярских принадлежностей для детей из малообеспеченных семей ко Дню знаний |
| **Экология** | • Помощь животным в виде сбора необходимых для приютов вещей и принадлежностей, а также ремонта водопровода<br>• Организация субботников в летний период с участниками проекта «Профпробы»<br>• Проведение акций Экологического центра АЛРОСА: сбор вторичного сырья, акции по озеленению, уборке территорий и др. |
| **Спорт** | • Организация соревнований по мотокроссу среди жителей населенных пунктов<br>• Организация спортивных секций для практикантов проекта «Профпробы» |
| **Медицина и здоровый образ жизни** | Участие добровольцев — работников Медицинского центра АЛРОСА более чем в 50 мероприятиях:<br>• проведение донорских акций, образовательных лекций и школ здоровья, мастер-классов по оказанию первой помощи и др.<br>• содействие в проведении диспансеризации на рабочих местах<br>• помощь Мирнинской центральной районной больнице в организации профилактических мероприятий<br>• проведение мероприятий по отказу от курения и др. |

| НАПРАВЛЕНИЕ | МЕРОПРИЯТИЯ |
|---|---|
| **Семейные мероприятия** | • Организация и модерация семейного выездного мероприятия для сотрудников и членов их семей |
| **Профориентация** | • Подготовка профориентационной смены для школьников в детском оздоровительном лагере «Орленок»<br>• Организация профориентационного Арктического форума в Якутске для студентов ссузов и вузов |
| **Событийное волонтерство** | • Участие в организации Дня шахтера и Дня молодежи в Мирном, праздничных мероприятиях ко Дню города |
| **Корпоративные мероприятия** | • Подготовка и проведение чемпионата «Лучший по профессии», форума «Хозактив», Дней карьеры, премии «Признание АЛРОСА», квизов, турниров и др. |

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### СОГЛАШЕНИЕ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМ СОВЕТОМ ПО КОРПОРАТИВНОМУ ВОЛОНТЕРСТВУ (НСКВ)

АЛРОСА и Национальный совет по корпоративному волонтерству (НСКВ) заключили соглашение о стратегическом партнерстве, направленное на системное развитие и поддержку корпоративного волонтерства в России. Партнерство позволит систематизировать и развивать существующие в Компании волонтерские инициативы, а также перенять лучшие российские практики.

Стороны займутся выявлением и масштабированием наиболее успешных волонтерских программ, а также планируют организовать совместные проекты и мероприятия по вовлечению сотрудников в добровольческую деятельность. В рамках партнерства АЛРОСА получит доступ к методологической и консультационной поддержке со стороны НСКВ, а также будет активно участвовать в ключевых федеральных проектах Совета.

# Женское лидерство

Развитие женского лидерства является неотъемлемой частью кадровой стратегии Группы АЛРОСА, направленной на формирование инклюзивной среды. Компания расширяет возможности для профессионального и личностного роста женщин: проводит коммуникационные кампании по популяризации традиционно мужских профессий среди женщин, организует обучение по различным направлениям, включая рабочие профессии, и обеспечивает равный доступ к программам развития и наставничества.

Результатом системной работы в этом направлении стало выполнение целевых показателей Программы устойчивого развития до 2029 года: в отчетном году доля женщин в общей численности персонала выросла до 32%, а на руководящих должностях — до 27%.

В АЛРОСА женщины работают на самых разных направлениях, включая рабочие и инженерно-технические профессии, такие как диспетчер, сварщик и маркшейдер.

Для тех, кто хочет трудоустроиться в Компанию или сменить профессию, Корпоративный университет АЛРОСА предоставляет широкий выбор программ обучения, в том числе рабочим профессиям. Среди женщин наиболее востребовано обучение профессиям машиниста, доводчика алмазосодержащих концентратов и контролера по драгоценной продукции. Всего в 2025 году обучение по рабочим профессиям прошло более 700 женщин.

Компания поддерживает женщин в рабочих профессиях и поощряет их успехи в рамках специальной номинации «Женская сила» премии «Признание АЛРОСА». Она присуждается лучшим работницам за профессиональное мастерство и высокие производственные достижения.

Поддержку и признание работницы получают также в рамках конкурсов, которые организуют Культурно-спортивный комплекс АЛРОСА совместно с профсоюзом. В 2025 году площадкой для демонстрации профессиональных и творческих способностей сотрудниц стал конкурс «А ну-ка, девушки!». В нем приняло участие более 50 работниц Группы АЛРОСА и других предприятий Мирнинского района, а победительницы получили ценные призы.

Женщины в АЛРОСА активно вовлечены в передачу опыта и экспертизы внутри Компании. В 2025 году около половины наставников (48%) составляли женщины, что отражает сбалансированное гендерное распределение ролей в системе наставничества.

**20%**
**доля женщин**
в Правлении

**32%**
**доля женщин**
в общей численности персонала Компании
(+1 п. п. к 2024 году)

**7%**
**доля женщин**
в Наблюдательном совете

**27%**
**доля женщин**
среди руководителей
(+1 п. п. к 2024 году)

# Следующие шаги

**Планы по новой программе в области устойчивого развития до 2029 года**

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ |
|---|---|---|
| P1 **Развитие команды профессионалов и создание инклюзивной рабочей среды** | **Поддержание показателя текучести кадров на уровне не выше 9% ежегодно** | • Реализация мероприятий по повышению привлекательности бренда работодателя и улучшению условий труда |
| | **Обеспечение доли женщин в общей численности персонала на уровне не ниже 30% ежегодно, доли женщин на руководящих должностях — на уровне не ниже 25% ежегодно** | • Проведение мероприятий по популяризации рабочих профессий среди женщин<br>• Продолжение работы по организации обучения женщин по востребованным рабочим специальностям |
| | **Сохранение доли представителей коренного населения в общей численности персонала на уровне не ниже 13% ежегодно** | • Содействие занятости представителей коренного населения и создание рабочих мест в улусах, где проживают коренные народы |
| | **Обеспечение уровня вовлеченности и удовлетворенности работников не менее 70%** | • Проведение оценки уровня вовлеченности и удовлетворенности работников в рамках проекта «Голос АЛРОСА» и реализация запланированных улучшающих мероприятий |
| | **Ежегодное увеличение финансирования программ, направленных на социальную поддержку работников, членов их семей, молодых работников и работников, вышедших на пенсию** | • Развитие корпоративных социальных программ, расширение охвата работников |
| P2 **Развитие профессиональных навыков и обучение сотрудников** | **Достижение к 2030 году доли работников, прошедших обучение (обязательные и дополнительные программы), на уровне не менее 90% от общей численности работников (при ежегодном повышении показателя)** | • Внедрение новой платформы для решения задач, связанных с адаптацией новых сотрудников, обучением и развитием персонала<br>• Актуализация программ и их перевод на гибридный формат обучения |
| | **Достижение к 2030 году среднего количества часов обучения на одного работника в объеме не менее 50 часов в год** | • Продолжение реализации обучающих корпоративных программ<br>• Разработка тренингов на базе Корпоративного университета и развитие института внутренних тренеров<br>• Расширение портфеля электронных курсов |

Голос АЛРОСА

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## СОЗДАВАЯ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ КАЖДОГО, СОХРАНЯЕМ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 97

Предупреждение производственного травматизма 104

Охрана здоровья и профилактика заболеваний 108

Предотвращение чрезвычайных ситуаций 109

Следующие шаги 110

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Утверждена новая Политика в области производственной безопасности

Утвержден стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)»

Внедрена автоматизированная информационная система выдачи нарядов-допусков

Тиражирован проект аутсорсинга специальной одежды и средств индивидуальной защиты на Мирнинскую и Накынскую площадки

Внедрена практико-ориентированная система обучения безопасному выполнению работ

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 | МСФО S1 51

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|---|
| HS1 **Обеспечение безопасных условий труда, полное исключение смертельного травматизма, аварий и катастроф** | **Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах** | **2** несчастных случая со смертельным исходом среди сотрудников[1] (на уровне 2024 г.) | ✕ |
| | **Отсутствие аварий и катастроф на производственных объектах** | **0** аварий и катастроф (на уровне 2024 г.) | ✓ |
| | **Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) до 0,16 к 2030 г. (при ежегодном снижении на 10% начиная с 2025 г.)** | **0,211**[1] по Группе АЛРОСА (–11% к 2024 г.) | ✓ |
| | **Снижение показателя общего коэффициента ДТП до 0,63 к 2030 г. (при ежегодном снижении на 0,03 пункта начиная с 2025 г.)** | **0,74**[2] по Группе АЛРОСА (–19% к 2024 г.) | ✓ |
| HS2 **Снижение уровня профессиональной заболеваемости** | **Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении им трудовых функций, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости** | В рамках плановой специальной оценки условий труда в 2025 г. снизился класс/подкласс условий труда на 45 рабочих местах | ✓ |
| HS3 **Совершенствование системы управления ОТ и ПБ** | **Проведение сертификации дочерних обществ Группы АЛРОСА на соответствие стандартам в области систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда** | Сертификация четырех дочерних обществ запланирована на 2027 г. | ◌ |
| | **Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов (автоматизации и цифровизации) в области охраны труда и промышленной безопасности** | Внедрены:<br>• автоматизированная информационная система выдачи нарядов-допусков (АИС ВН)<br>• автоматизированная информационная система «Производственный контроль» (АИС ПК) на базе УГОК<br>• видеокамеры с искусственным интеллектом на руднике «Интернациональный»<br>• электронный журнал нарушений<br>• дашборд с аналитикой нарушений и происшествий<br><br>Запущен проект по применению машинного зрения для контроля за применяемыми СИЗ на руднике «Интернациональный» | ◌ |

✓ Выполнено

◌ В процессе выполнения

✕ Не выполнено

[1] Смертельные случаи среди работников подрядных организаций не допущены на протяжении двух лет.
[2] Значение общего коэффициента ДТП (VAR) приведено по данным, зафиксированным на 31 декабря отчетного года. В дальнейшем, по итогам расследования причин инцидентов, количество ДТП может быть уточнено, что повлечет корректировку указанного показателя. Изменения, при их наличии, будут отражены в следующем Отчете об устойчивом развитии.

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Деятельность АЛРОСА сопряжена с повышенными рисками для жизни и здоровья персонала. Компания вовлекает руководителей всех уровней, работников и всех лиц, находящихся на территории предприятий, в процесс управления данными рисками. Для снижения вероятности наступления негативных последствий АЛРОСА реализует лучшие отраслевые и международные практики по повышению уровня охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасности дорожного движения.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Охрана труда и обеспечение безопасного производства
- Обеспечение достойных условий труда

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ②: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Комфортная и безопасная среда для жизни

# РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

- Политика в области производственной безопасности
- Положение «О системе управления охраной труда»
- Положение «О системе управления промышленной безопасностью»
- Кардинальные правила безопасности
- Мероприятия по развитию производственной безопасности на 2025–2026 годы

# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Определение принципов и подходов к организации системы управления промышленной безопасностью |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Утверждение ключевых документов Компании в области ОТ и ПБ<br>• Обеспечение функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью |
| Заместитель исполнительного директора | • Интеграция систем управления ОТ и ПБ с производственными процессами и стабильное функционирование системы |
| Комитет по ОТ и ПБ при Генеральном директоре (Центральный комитет) | • Утверждение текущих и перспективных планов развития систем управления ОТ и ПБ<br>• Рассмотрение и утверждение корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ и мероприятий по совершенствованию систем управления ОТ и ПБ<br>• Рассмотрение и анализ случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов<br>• Рассмотрение случаев нарушения законодательства в области ОТ и ПБ, которые привели к негативному событию или несли в себе значительный риск его возникновения<br>• Анализ отчетов структурных подразделений о ходе выполнения мероприятий по повышению уровня безопасности<br>• Постановка задач руководителям структурных подразделений |
| Комитет по ОТ и ПБ при исполнительном директоре | • Разработка программы обеспечения безопасных условий труда и соблюдения требований ОТ и ПБ<br>• Участие в разработке локальных нормативных актов по ОТ и ПБ<br>• Участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты<br>• Участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда[1]<br>• Участие в оценке профессиональных рисков<br>• Подготовка и представление предложений по решению проблемных вопросов в области ОТ и ПБ на основе анализа состояния промышленной безопасности, условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости<br>• Участие в информировании персонала о состоянии промышленной безопасности, условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и об обязанностях работников по соблюдению требований ОТ и ПБ<br>• Организация и совершенствование системы производственного контроля за состоянием промышленной безопасности, условий и охраны труда на рабочих местах с последующим анализом причин аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и подготовкой на этой основе конкретных предложений по улучшению защищенности объектов и персонала от негативных ситуаций |
| Управление промышленной безопасности | • Обеспечение функционирования систем управления ОТ и ПБ, а также снижение риска аварий, инцидентов, несчастных случаев, пожаров, дорожно-транспортных происшествий (ДТП) на производственных объектах структурных подразделений Компании и ее дочерних обществ<br>• Организация и контроль за соблюдением требований ОТ и ПБ и безопасности дорожного движения (БДД)<br>• Организация работы по выполнению работниками требований ОТ и ПБ, пожарной безопасности, мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, БДД<br>• Координация работ, направленных на предупреждение инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и отравлений, возгораний, пожаров и ДТП<br>• Непрерывное совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности<br>• Методологическое сопровождение разработки и реализации программ обучения по направлениям деятельности Управления |
| Комитеты по ОТ и ПБ на предприятиях | • Решение вопросов, связанных с обеспечением безопасности на производственных и административных объектах<br>• Аналитика статистических данных по происшествиям, расследованиям и разработка мероприятий по предотвращению подобных происшествий<br>• Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью<br>• Вовлечение руководителей всех уровней в вопросы безопасности |
| Службы производственной безопасности в структурных подразделениях (цеха/участки) | • Обеспечение функционирования систем управления ОТ и ПБ, а также снижение риска аварий, инцидентов, несчастных случаев, пожаров, ДТП<br>• Организация и контроль за соблюдением требований ОТ, ПБ и БДД<br>• Организация работы по выполнению работниками требований ОТ и ПБ, пожарной безопасности, мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, БДД<br>• Координация работ, направленных на предупреждение инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и отравлений, возгораний, пожаров и ДТП<br>• Непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью<br>• Методологическое сопровождение разработки и реализации программ обучения по направлениям деятельности |

[1] Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иные подзаконные акты.

## Распределение ответственности

GRI 403-1 | GRI 403-4 | GRI 14.16.2 | GRI 14.16.5

# Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 14.16.1 | GRI 14.16.2 | GRI 14.16.9 | СОКБ 44

В основе управления вопросами ОТ и ПБ в АЛРОСА лежит проактивный рискориентированный подход. Стратегическая цель Компании — достижение осознанной и сформированной культуры безопасности на всех уровнях производственной деятельности, когда каждый работник АЛРОСА осознанно относится к вопросам безопасности. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) Компании распространяет свое действие на всех работников и подрядчиков Группы АЛРОСА.

Принципы СУОТиПБ определяет Наблюдательный совет Компании, а координацию деятельности АЛРОСА в области ОТ и ПБ осуществляет Управление промышленной безопасности. В рамках СУОТиПБ действуют постоянные комитеты по ОТ и ПБ при Генеральном директоре, исполнительном директоре и на предприятиях. При этом в управление вопросами ОТ и ПБ вовлекаются руководители всех уровней. В 2025 году для повышения эффективности управления производственными рисками и усиления фокуса отдельно на каждом направлении единый отдел охраны труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения в составе Управления промышленной безопасности был разделен на два отдела — отдел охраны труда и отдел промышленной безопасности. Реорганизация позволила сконцентрировать внимание специалистов на направлениях производственной безопасности и, таким образом, повысить эффективность работы Управления. Также в целях сопровождения и контроля взаимодействия с подрядными организациями Компания в отчетном году ввела должность главного эксперта.

Обязательства Компании, ее стратегическая цель и принципы реализации мероприятий в области ОТ и ПБ закреплены в Политике в области производственной безопасности. АЛРОСА дополнила действующую редакцию Политики, утвержденной в 2025 году, обязательствами работников, а также расширила обязательства руководства по обеспечению производственной безопасности[1].

Отдельные процедуры, необходимые для реализации Политики, регламентируют внутренние нормативные документы, которые Компания регулярно актуализирует для приведения в соответствие с изменениями в законодательстве, внутрикорпоративными организационными изменениями, а также на основе рекомендаций внешних аудиторов. Так, в 2025 году АЛРОСА актуализировала:

- Положение «О системе управления охраной труда»;
- Положение «Нарядная система в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
- Положение о деятельности вспомогательных горноспасательных команд АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Положение об обучении по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера работников АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Порядок организации и осуществления трехуровневого контроля за состоянием производственной безопасности на объектах АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Порядок проведения комплексной оценки эффективности функционирования системы производственной безопасности в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
- Стандарт «Оповещение, регистрация и внутреннее расследование происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и пожарной безопасности в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
- Требования к обеспечению безопасности промышленного транспорта непрерывного действия в АК «АЛРОСА» (ПАО).

Перед обновлением или внедрением внутренних документов АЛРОСА разрабатывает обучающие материалы для работников, которым релевантно применение требований каждого конкретного документа. По итогам обучения Компания собирает обратную связь и при необходимости вносит в документы корректировки.

Для совершенствования СУОТиПБ АЛРОСА проводит внутренние аудиты системы. Аудиты проводят в рамках трехуровневого контроля сертифицированные аудиторы из числа работников Компании, специалисты Управления внутреннего аудита, а также руководители структурных подразделений и линейные руководители. В 2025 году специалисты Управления промышленной безопасности провели аудит СУОТиПБ в десяти подразделениях Компании. Все выявленные несоответствия были своевременно устранены. В отчетном году СУОТиПБ АК «АЛРОСА» (ПАО) также успешно прошла первый надзорный аудит на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 45001–2020.

Внешние проверки СУОТиПБ АЛРОСА проводят также органы государственного надзора. По результатам проверок в 2025 году критических нарушений в области ОТ и ПБ в Компании не выявлено.

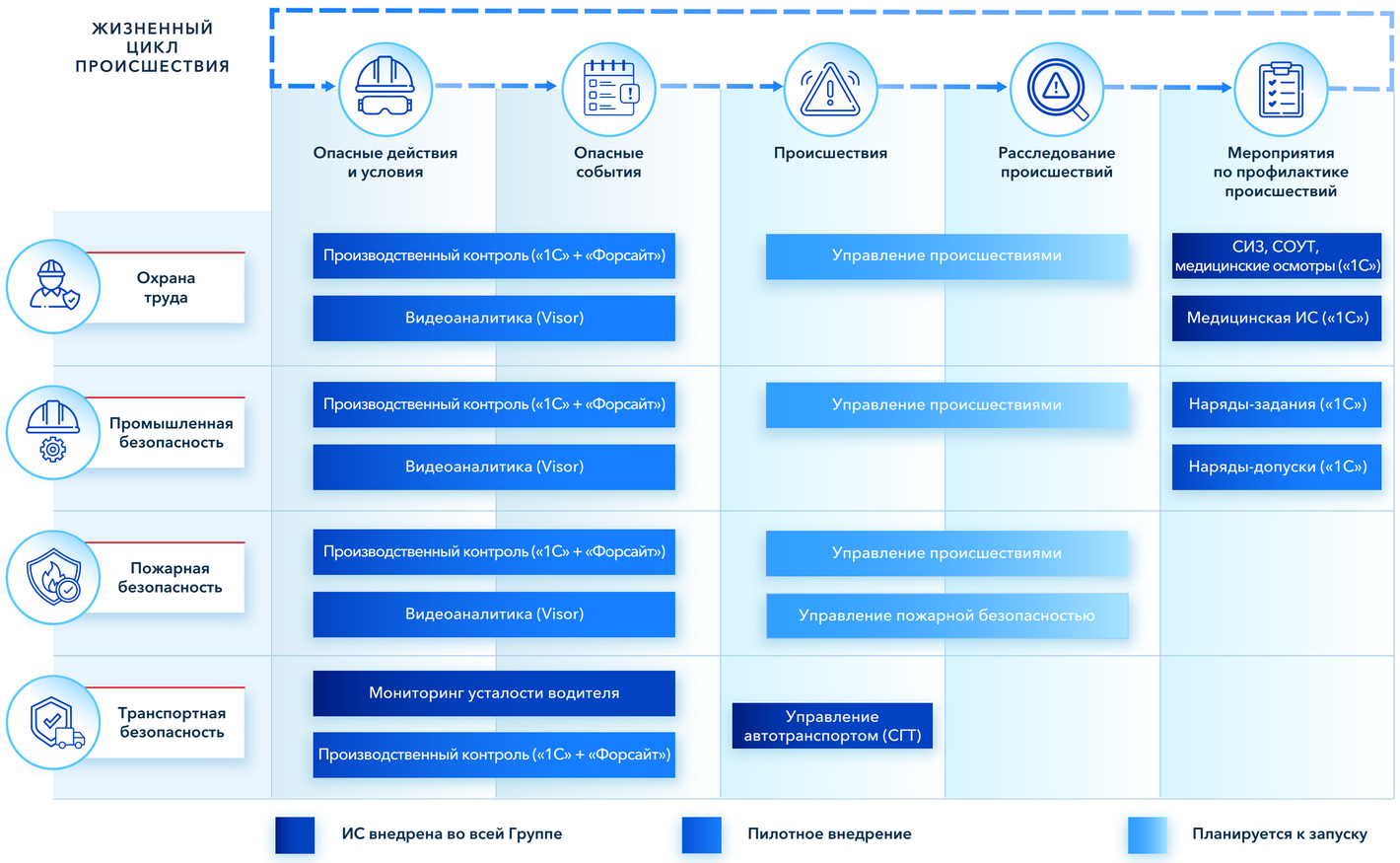
[1] Под термином «производственная безопасность» понимается охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, безопасность дорожного движения.

С 2023 года АЛРОСА реализует комплексную цифровизацию процессов производственной безопасности:

- создает единую платформу управления в области охраны труда и промышленной безопасности, включающую системы выдачи нарядов, трехуровневый производственный контроль, управление происшествиями и пожарную безопасность;
- внедряет передовые цифровые решения, такие как компьютерное зрение на основе искусственного интеллекта (видеоаналитика), система позиционирования персонала и мониторинг усталости водителей.

В отчетном году в рамках автоматизации производственных бизнес-процессов трехуровневого производственного контроля АЛРОСА приступила к внедрению новой информационной системы, функционал которой включает обработку статистики по нарушениям и формирование аналитической отчетности, а также построение системы анализа рисков инцидентов на основе полученных данных.

**Комплексная цифровизация бизнес-процессов ОТ и ПБ в АЛРОСА**



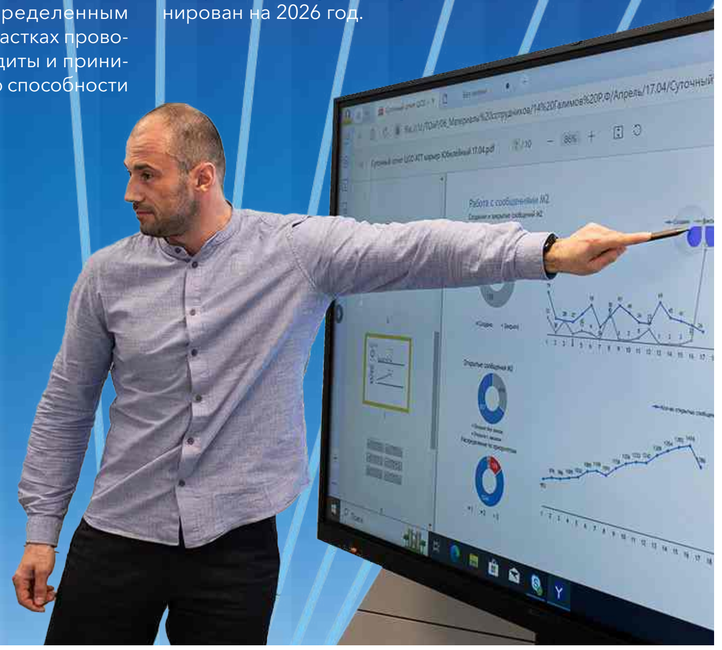

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЦИФРОВАЯ СИСТЕМА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

С 2025 года все нарушения требований ОТ и ПБ и риски, выявленные в рамках производственного контроля, фиксируются в едином электронном журнале. Он представляет собой аналитическую платформу, которая в автоматическом режиме агрегирует данные статистики по проверкам, нарушениям, рискам, объектам контроля, направлениям контроля, произошедшим негативным событиям. На основе данных платформы выявляются потенциально опасные участки с большим количеством нарушений и рисков по определенным направлениям. На таких участках проводятся дополнительные аудиты и принимаются меры по снижению способности к реализации рисков.

В дальнейшем электронный журнал будет интегрирован в автоматизированную информационную систему «Производственный контроль» (АИС ПК) — единую систему учета и анализа нарушений и рисков.

Помимо прочего, система позволит автоматизировать управление КПЭ «Осуществление производственного контроля» специалистов всех уровней контроля. Ввод системы в опытно-промышленную эксплуатацию запланирован на 2026 год.



# УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ВОПРОСАМИ ОТ И ПБ

GRI 3-3 | GRI 403-2 | GRI 403-4 | GRI 14.16.1 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.5

В процесс обеспечения безопасных условий труда вовлечены все работники АЛРОСА. Основными представителями интересов работников в вопросах ОТ и ПБ являются техническая инспекция и уполномоченные по охране труда профсоюзной организации «Профалмаз». Они контролируют соблюдение законодательства и прав работников в области охраны труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также выполнение условий коллективного договора.

## ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТ И ПБ

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ**
(высшее руководство)

- Утверждение Политики в области ОТ и ПБ
- Выделение финансовых и материальных ресурсов
- Контроль эффективности системы управления
- Назначение ответственных лиц

**ОПЕРАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ**
(руководители и специалисты Управления Компании, руководители и специалисты подразделений)

- Разработка и реализация требований ОТ и ПБ
- Организация работ
- Проведение внутренних аудитов
- Координация действий при аварийных ситуациях

**ИСПОЛНИТЕЛЬСКИЙ УРОВЕНЬ**
(работники, мастера, бригадиры)

- Соблюдение требований инструкций и регламентов
- Своевременное информирование о нарушениях и опасностях
- Участие в обучении, тренировках, проверках знаний
- Применение средств индивидуальной и коллективной защиты

**179**
**уполномоченных**
осуществляли постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах в 2025 году

**1 741**
**проверку**
по охране труда провели уполномоченные в 2025 году

**2110**
**замечаний**
выявлены уполномоченными в 2025 году, из которых

**~90%**
устранены[1] (100% замечаний, по которым истек срок устранения)

Ежегодно представители профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда принимают участие в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, техническом отборе и испытании СИЗ.

В течение апреля 2025 года Управление промышленной безопасности АЛРОСА совместно с профсоюзом «Профалмаз» и специалистами предприятий Компании провело ежегодный месячник по производственной безопасности — комплекс мероприятий по охране труда, промышленной и пожарной безопасности и безопасности дорожного движения среди работников АЛРОСА. В отчетном году программа месячника включала обучающие семинары и практические занятия, а также интерактивные форматы — конкурсы, интеллектуальный квиз и соревнования по бадминтону для популяризации здорового образа жизни среди работников. В мероприятиях месячника приняли участие более 10 тыс. работников АЛРОСА.

[1] По 10% остальных замечаний не наступил срок устранения.

**Мероприятия ежегодного месячника АЛРОСА по производственной безопасности в 2025 году**

| МЕРОПРИЯТИЕ | ОПИСАНИЕ |
|---|---|
| Мероприятия по практическому применению СИЗ | Проведены тренинги и практические занятия для работников по правильному применению спецодежды и СИЗ |
| Безопасность дорожного движения | Работники Управления промышленной безопасности разработали дорожную карту мероприятий по безопасному движению, которые включали в себя акции по безопасности дорожного движения «Ремень безопасности», «Внимание: пешеход!», «Правило трех точек опоры», «Внимание: пассажир!», «Безопасное движение задним ходом». Цель мероприятий — предотвращение ДТП, профилактика и недопущение дорожно-транспортного травматизма |
| Онлайн-конкурс и тестирование | Более 1 тыс. работников приняли участие в ежегодном онлайн-конкурсе по проверке знаний в области ОТ и ПБ |
| «Стоп-часы» | Во всех структурных подразделениях Компании специалисты по ОТ и ПБ провели «Стоп-часы по требованиям безопасности» на такие темы, как «Эксплуатация транспортных средств», «Проведение огневых работ на объектах обогатительного комплекса», «Проведение буровых работ на подземных рудниках», «Проведение работ по техническому обслуживанию / ремонту конвейеров», «Опасность травмирования заколом с кровли или бортов выработки» |
| Очное обучение | Более 250 работников прошли очное обучение по оказанию первой помощи с применением наружного дефибриллятора при внезапной остановке сердца |
| Конкурсы | Проведены конкурсы детских рисунков, фотографий в СИЗ и постеров, созданных с помощью искусственного интеллекта, нейросетей и digital-пространств «Личные причины соблюдать требования безопасности и Кардинальных правил безопасности» |
| Квиз по производственной безопасности | Восемь команд приняли участие в интеллектуальной игре, потребовавшей от участников знания стандартов АЛРОСА в области ОТ и ПБ, особенностей работ на высоте и огневых работ, проведения СОУТ, выдачи наряда-допуска |

## РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

Поскольку для развития культуры безопасности на уровне Компании важное значение имеет позиция не только работников, но и руководителей, АЛРОСА применяет систему мотивации в области безопасности. Данная система подразумевает применение повышающего коэффициента премирования при выполнении утвержденных мероприятий, своевременном прохождении обучения и аттестации работниками, а также при внедрении пилотных проектов.

Каждый руководитель структурного подразделения АЛРОСА ежегодно формирует личный план мероприятий по ОТ и ПБ, организует его выполнение и контролирует результат. В обязанности руководителей входят проверка условий труда, принятие мер по устранению выявленных нарушений, информирование работников о наличии вредных или опасных производственных факторов на рабочем месте и предусмотренных гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, контроль за своевременностью обеспечения работников средствами защиты.

**>1000**

**работников**

**приняли участие в ежегодном онлайн-конкурсе по проверке знаний в области ОТ и ПБ**

## КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Любой работник АЛРОСА может представить свои предложения по улучшению условий труда как лично руководителю или в службу производственной безопасности, так и через уполномоченного представителя, в том числе через Комиссию по охране труда и профсоюзную организацию.

Система информирования работников по вопросам ОТ и ПБ включает в себя стенды по охране труда, внутренние корпоративные ресурсы и социальные сети. АЛРОСА информирует работников о результатах расследования несчастных случаев, аварий, инцидентов, аудитов и проверок.

## СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ И РИСКАХ

Общедоступным каналом, по которому работники АЛРОСА, представители внешних заинтересованных сторон и работники подрядных организаций могут сообщать о возможных нарушениях, рисках, происшествиях, а также вносить предложения по улучшению условий труда, является Горячая линия комплаенса. Для заявителей доступна анонимная форма подачи обращения. Информация обо всех действующих в Компании каналах коммуникации и о получении обратной связи размещена на стендах в каждом подразделении АЛРОСА. Ответственные за ОТ и ПБ проверяют достоверность информации и предоставляют обратную связь по всем обращениям.

Подробнее о работе механизма обратной связи — в разделе «Горячая линия комплаенса».

В 2025 году на Горячую линию комплаенса от работников поступило 12 обращений, относящихся к категории «Охрана труда и промышленная безопасность» и связанных преимущественно с обеспечением СИЗ и безопасностью выполнения работ. Результаты проверок каждого обращения подтвердили три случая нарушений, по которым Компания приняла корректирующие меры для устранения всех несоответствий.

Обращений от подрядных организаций и иных третьих лиц в отчетном году в адрес Компании не поступало.

# УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОДРЯДЧИКОВ И ПОСТАВЩИКОВ

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-7 | GRI 14.16.1 | GRI 14.16.2 | GRI 14.16.8

Для обеспечения производственной безопасности АЛРОСА ведет работу с подрядными организациями в соответствии со стандартом «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности».

В отчетном периоде Компания внесла в стандарт ряд изменений — определила основные этапы взаимодействия с подрядными организациями в жизненном цикле договора и предусмотрела действия и требования для каждого этапа. Это позволило сделать подход к управлению подрядными организациями структурированным и последовательным.

В рамках обновления стандарта АЛРОСА, кроме того, актуализировала шаблоны договоров с подрядными организациями, в том числе в части выставления штрафных санкций в зависимости от критичности нарушения требований ОТ и ПБ. Компания также утвердила типовые формы технических заданий с учетом требований актуализированного стандарта.

На ежегодной основе АЛРОСА проводит оценку деятельности подрядных организаций на соответствие стандартам и требованиям Компании в области ОТ и ПБ. Результаты оценки 2025 года показали, что подрядными организациями было допущено 544 нарушения требований ОТ и ПБ, вследствие чего Компания применила к ним 36 штрафных санкций.

Одновременно с деятельностью по управлению безопасностью подрядных организаций АЛРОСА ведет работу по управлению безопасностью поставщиков: проводит проверки их соответствия нормативным и внутренним требованиям. Помимо проверок соответствия качества продукции и обеспечения достаточности производственных мощностей, АЛРОСА проверяет и соблюдение требований безопасности. В частности, Компания проводит аудиты заводов — изготовителей специальной одежды и специальной обуви для оценки качества выстроенных процессов с точки зрения безопасности персонала заводов и определения возможности дальнейшего сотрудничества.

**Этапы взаимодействия с подрядными организациями в области ОТ и ПБ**

| ДО ДОПУСКА К РАБОТЕ | ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ | ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ |
|---|---|---|
| Проверка соответствия квалификационным требованиям ОТ и ПБ (являются неотъемлемой частью технического задания) | Коммуникация с подрядчиками по ОТ и ПБ в формате еженедельных производственных совещаний, встреч с высшим руководством подрядных организаций, рассылки информации о происшествиях, проведения тематических совещаний «Стоп-час», «Контакт по безопасности», «Минутка безопасности» | Приведение территории в порядок: подрядчик своими силами производит уборку рабочих мест и территории, утилизирует образовавшиеся отходы, сдает оборудование, предоставленное Компанией, демонтирует временные объекты |
| Проведение установочного совещания для доведения ключевой информации по организации вопросов ОТ и ПБ в рамках исполнения договора | | Проверка оплаты штрафных санкций за зафиксированные нарушения требований ПБ, подписание акта выполненных работ |
| Подготовка и допуск к началу работ, разграничение обязанностей Компании и подрядной организации, порядка взаимодействия при выполнении и по окончании работ | Проведение проверок подрядных организаций в рамках линейных обходов и комплексных проверок с выставлением штрафных санкций при выявлении нарушений | Сбор предложений по улучшению системы взаимодействия |

# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-5 | GRI 14.16.6 | SASB EM-MM-320a.1

Обучение по направлению производственной безопасности является важной частью формирования навыков безопасного выполнения работ и культуры безопасности персонала. АЛРОСА проводит как обязательное обучение в соответствии с требованиями законодательства[1], так и дополнительное обучение по корпоративным программам, направленным на развитие компетенций, необходимых для повышения безопасности и эффективности процессов с учетом внутренних особенностей Компании и профессиональных рисков. При внедрении новых обучающих программ АЛРОСА собирает обратную связь от работников, с тем чтобы при необходимости внести соответствующие изменения и сделать программу более эффективной.

Обучение по ОТ и ПБ в АЛРОСА выстроено в соответствии с Положением «Об обучении по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

В 2025 году Компания запустила процесс централизации внутреннего обучения работников всех дочерних обществ в собственном Корпоративном университете с пилотного проекта на базе одного предприятия. Корпоративный университет разработал программы и матрицы[2] обучения, а также автоматизировал назначение обучения работникам в соответствии с матрицей. В дальнейшем Компания планирует распространить данную практику на все дочерние общества.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕРАКТИВНЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ

Ключевым направлением в развитии системы подготовки персонала по дополнительным программам обучения в области ОТ и ПБ в 2025 году стала разработка и внедрение серии интерактивных электронных курсов.

- Система промышленной безопасности Lockout/Tagout (LOTO): допускающий к работе по системе LOTO, авторизованный и неавторизованный персонал
- Требования к обеспечению безопасности промышленного транспорта непрерывного действия
- Производственный контроль. Порядок организации и осуществления трехуровневого контроля за состоянием производственной безопасности на объектах Компании
- Стандарт Компании «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности»

Курсы направлены на повышение осведомленности работников о новых или актуализированных регламентах, положениях, стандартах Компании в области производственной безопасности. Перед разработчиками стояла задача трансформировать объемные и зачастую технически сложные документы в логичные визуальные модули для облегчения усвоения информации работниками.

Новые курсы уже прошли около 5 тыс. работников, большинство из которых отметили положительный эффект такого формата подачи информации.

[1] Периодичность прохождения обучения по каждой программе определяется в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации.
[2] Документ, определяющий необходимые программы обучения для работников в соответствии с должностными обязанностями и условиями труда.

# ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

## ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ

В 2025 году АЛРОСА разработала очный обучающий курс «Система стандартов в области обеспечения безопасного производства работ повышенной опасности». Его целевая аудитория — линейные руководители и специалисты, задействованные в подготовке, выполнении и контроле безопасности выполнения работ повышенной опасности.

В процессе обучения работники оттачивают навыки оформления документации (наряды-допуски, наряды-задания, журналы и пр.) и проведения инструктажей перед началом работ. Все действия анализируются и разбираются участниками обучающейся группы, состоящей из работников разных подразделений АЛРОСА.

В ходе обсуждения они могут вносить свои предложения по улучшению безопасности работ, которые затем передаются на рассмотрение в Управление промышленной безопасности.

## УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ ПОЛИГОНЫ

Для формирования практических навыков безопасного выполнения работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах АЛРОСА развивает практику применения учебно-тренировочных полигонов. Оборудование полигонов максимально приближено к реальным производственным условиям, чтобы работники могли отрабатывать методы и приемы безопасного выполнения работ, которые сопровождаются повышенным риском для жизни и здоровья, а также методы эвакуации и приемы оказания первой помощи пострадавшим.

В 2025 году в дополнение к имеющимся полигонам для отработки навыков выполнения работ на высоте в Мирном и п. Айхал также были запущены полигоны для отработки навыков выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах.

Обучение на полигоне завершается демонстрационным экзаменом под наблюдением инструктора и оценивается экспертной комиссией. В отчетном году Корпоративный университет дополнительно разработал сценарии демонстрационных практических экзаменов по программам «Безопасные методы и приемы работ на высоте для работников 2-й группы»[1] и «Безопасные методы и приемы работ в ограниченных и замкнутых пространствах для работников 1-й группы»[2].

Обучающиеся демонстрируют высокий уровень подготовленности, что говорит об эффективности данного подхода к обучению работников.

### Показатели обучения[3] работников Группы АЛРОСА по ОТ и ПБ

АЛРОСА проводит обучение в области производственной безопасности и для работников ключевых подрядных организаций. Помимо вводного инструктажа, в 2025 году 72 работника подрядных организаций прошли обучение по охране труда, а для 43 работников была организована аттестация по промышленной безопасности на едином портале тестирования Ростехнадзора.

### Показатели обучения[3] работников подрядных организаций по ОТ и ПБ

[1] Действующим законодательством Российской Федерации предусмотрены 1-я, 2-я и 3-я группы работников для выполнения данных видов работ.
[2] Периодичность прохождения обучения по каждой программе определяется в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации.
[3] Если один работник проходил обучение несколько раз, он учитывается как один человек. При расчете количества часов обучения учитываются академические часы обучения (45 минут).

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПОБЕДИТЕЛЬ ПРЕМИИ ЛУЧШЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ В ТЭК

Программа «Практико-ориентированная система обучения безопасному выполнению работ» АЛРОСА стала победителем в номинации «Инвестиции в будущее: лучшая программа обучения и развития сотрудников» Премии лучшего работодателя в ТЭК в 2025 году. Премия призвана отметить достижения компаний топливно-энергетического и промышленного комплексов России в области привлечения, развития и поддержки персонала.

Программа обучения АЛРОСА сочетает современные форматы: интерактивные тренинги, электронные курсы, практические квесты и отработку навыков на полигонах. Ее внедрение обеспечило за восемь месяцев 2025 года существенное снижение травматизма (общего травматизма на 18%, тяжелого — на 33%, легкого — на 14%) и получило высокую оценку от работников Компании: коэффициент удовлетворенности пройденным обучением составил 98%.

**98%**

**коэффициент удовлетворенности пройденным обучением**

Для развития культуры безопасности, снижения производственного травматизма, повышения качества выявления потенциально опасных ситуаций на производственных участках в 2025 году Компания провела обучение руководителей и специалистов по программе «Поведенческие аудиты безопасности» (ПАБ). Обучение, организованное внешним провайдером, прошли 250 руководителей и специалистов, которые проводят ПАБ при выявлении любых рисков во время выполнения работ.

Обязательной частью ПАБ является беседа с работником, обсуждение допущенных им ошибок методов безопасного выполнения конкретной работы. Наряду с другими инструментами, которые применяет АЛРОСА, поведенческие аудиты безопасности положительно влияют на снижение рисков возникновения происшествий, повышают уровень вовлеченности работников в вопросы производственной безопасности и развивают культуру безопасности.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2025 году АЛРОСА провела ежегодную стратегическую сессию по производственной безопасности. Цель сессии отчетного года — выбор эффективной организационной структуры служб производственной безопасности подразделений и обществ Компании и разработка мероприятий для повышения эффективности работы служб.

В ходе сессии были определены основные проблемные зоны и меры по их улучшению.

| | |
|---|---|
| Разрозненные структуры служб на основных активах и разные подходы к работе, большой объем ручного труда | • Закрепление специалистов служб за каждым цехом<br>• Внедрение видеонаблюдения опасных зон<br>• Централизация службы производственной безопасности, включая аналитику данных<br>• Централизация службы безопасности дорожного движения |
| Недостаточный уровень компетенций служб и линейных руководителей, ответственных за производственный контроль | • Определение модели компетенций специалистов по направлениям<br>• Разработка индивидуальных программ развития по направлениям развития<br>• Перекрестные аудиты и обмен практикой при посещении производственных объектов<br>• Разработка системы мотивации для специалистов служб |
| Слабое влияние существующей системы на повышение культуры безопасности | • 100% охват процедурой ПАБ линейных руководителей и рабочих с демонстрацией каждым руководителем (включая первого руководителя Компании) личного примера поведения<br>• Пропаганда приостановки работ при выявлении рисков и опасностей<br>• Включение блока по развитию культуры безопасности в программу наставничества, программы учебных заведений АЛРОСА-класс и высших учебных заведений, в программы внутренних обучений для работников<br>• Транслирование в корпоративной газете опыта «Положительного героя» по предотвращению нарушений и «Антигероя» с разбором происшествий и последствий |

# Предупреждение производственного травматизма

## ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

GRI 403-2 GRI 14.16.3

Управление рисками в области ОТ и ПБ — процесс, требующий вовлеченности всех работников Компании. В рамках общей программы обучения по охране труда, а также на дополнительных корпоративных программах обучения работники постигают основы идентификации и оценки рисков и методов управления ими.

Если работники выявляют риски для жизни и здоровья при подготовке и выполнении любых видов работ, они обязаны остановить работу и сообщить о существующих рисках и опасности руководителю. При этом Компания гарантирует отсутствие негативных последствий для таких работников.

Процедура управления рисками в АЛРОСА осуществляется в соответствии со Стандартом по управлению профессиональными рисками. АЛРОСА ведет реестры рисков, выявленных на всех рабочих местах, и мер по управлению ими. Ознакомление работников с перечнем рисков и мероприятий проводится по мере разработки и обновления соответствующих реестров. Меры по управлению наиболее критическими рисками включаются в перечень мероприятий по развитию производственной безопасности, которые ежегодно пересматриваются и дополняются.

**Критические риски АЛРОСА и меры по управлению ими**

| РИСК | РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРЫ | ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ | ПЛАНЫ НА 2026 ГОД |
|---|---|---|---|
| Риск травмирования персонала, связанного с техническим обслуживанием и ремонтом оборудования | Развитие и применение систем LOTO на обогатительных фабриках | Подробнее о внедрении системы LOTO в 2025 г. — в разделе «Проекты АЛРОСА по повышению безопасности» | Внедрение системы LOTO в механических и энергетических цехах |
| Риск травмирования персонала при ремонте и эксплуатации конвейерного транспорта | Мероприятия по приведению конвейерного транспорта в безопасное состояние | Подробнее о внедрении Программы обеспечения безопасности при эксплуатации конвейеров в 2025 г. — в разделе «Проекты АЛРОСА по повышению безопасности» | Реализация мероприятий по устранению несоответствий |
| Риск травмирования персонала при выполнении работ на высоте | Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте | Проведен аудит выполнения работ на высоте, начата закупка систем обеспечения безопасности работ на высоте на МНГОК | Проведение аудита и закупка систем обеспечения безопасности работ на высоте на АГОК, УГОК |
| Риск возникновения пожаров и возгораний на объектах с массовым пребыванием людей | Независимая оценка рисков пожарной безопасности объектов с массовым пребыванием людей | Подготовлено техническое задание на проведение независимой оценки риска и аудита пожарной безопасности шести объектов с массовым пребыванием людей | Проведение независимой оценки риска и аудита пожарной безопасности на запланированных объектах, реализация корректирующих мероприятий по итогам независимой оценки |
| Риск возникновения ДТП | Внедрение системы «Антисон», повышение уровня квалификации водительского состава и ответственных по направлению «Безопасность дорожного движения» | Подробнее о внедрении системы «Антисон» в 2025 г. — в разделе «Проекты АЛРОСА по повышению безопасности»<br>Подробнее о проведении обучения по программе «Защитное вождение» в 2025 г. — в разделе «Дорожно-транспортные происшествия» | Продолжение внедрения системы «Антисон» и обучения персонала по программе «Защитное вождение» |

Для управления критическими рисками непосредственные руководители работников и специалисты по ОТ и ПБ проводят с работниками стоп-часы.

На этих встречах обсуждаются возможные последствия реализации таких рисков, а также применяемые барьеры безопасности, позволяющие предотвратить или минимизировать последствия.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### РАЗВИТИЕ «НАРЯДНОЙ СИСТЕМЫ»

Для повышения качества процессов «Нарядной системы» с учетом специфики деятельности подразделений Компании в 2025 году АЛРОСА провела аудит процесса и помещений выдачи заданий и нарядов. Компания проанализировала предложения, полученные от подразделений, и результаты аудита, на основании чего актуализировала Положение «Нарядная система и типовые требования». Корпоративный университет АЛРОСА уже приступил к разработке программы обучения по обновленному Положению. Обучение персонала запланировано на 2026 год.

Вместе с тем АЛРОСА продолжает совершенствовать процесс оформления нарядов и заданий путем доработки автоматизированной информационной системы выдачи нарядов. Это позволит ускорить процесс подготовки и согласования нарядов-допусков, усилить контроль за безопасностью при подготовке места выполнения работ и непосредственно проведения работ повышенной опасности. Важными преимуществами цифровизации процесса являются обеспечение координации участков внутри цеха по проводимым работам во избежание одновременного проведения работ на одном или смежных участках и, как следствие, снижение рисков для здоровья и безопасности персонала.

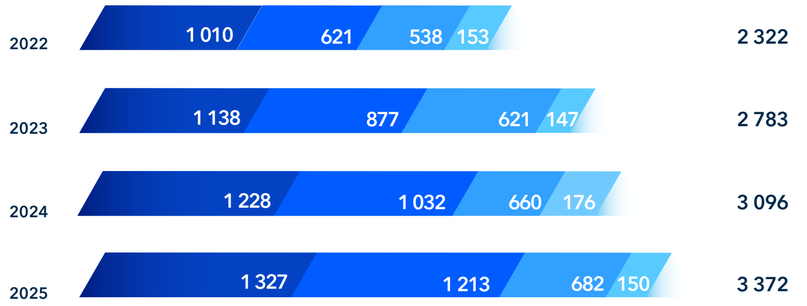
## ПРОЕКТЫ АЛРОСА ПО ПОВЫШЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

АЛРОСА ежегодно реализует проекты по повышению безопасности по разным направлениям работ. Проекты направлены в том числе на цифровизацию и автоматизацию процессов, что позволяет снижать вероятность наступления негативных событий в результате деятельности, а также повышать эффективность процессов.

| ПРОЕКТ | ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ |
|---|---|
| **ИТ-проект «Система выдачи нарядов»** | Завершено внедрение системы на ряде предприятий Группы АЛРОСА. Начата опытно-промышленная эксплуатация на АГОК. В связи с запуском системы внесены изменения в Положение о нарядной системе. Запланировано проведение обучения пользователей системы в 2026 году |
| **Система LOTO** | Наработан опыт (с учетом специфики оборудования и производства) применения системы изолирования источников опасной энергии LOTO при выполнении работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования на обогатительных фабриках. Проведены выездные проверки по применению системы.<br>На основе наработанного опыта, выявленных замечаний, полученных предложений по улучшению функциональности применения LOTO актуализировано Положение «Изоляция и контроль источников опасной энергии lockout tagout (LOTO)» |
| **Организация безопасных огневых работ** | Стандарт «Организация и безопасное проведение огневых работ» тиражирован на дочерние общества Компании, в которых выполняются огневые работы. Проведены целевые проверки соблюдения требований стандарта |
| **Система обеспечения СИЗ** | Доработаны информационные системы учета и выдачи СИЗ, в том числе для отслеживания отклонения от утвержденных норм выдачи СИЗ.<br>Аутсорсинг СИЗ тиражирован в Мирном и п. Накын. Смонтировано оборудование для выдачи СИЗ в пунктах выдачи. Подготовлены помещения для выдачи СИЗ (примерочные, окна выдачи, стеллажи, информационные плакаты) |
| **Программа обеспечения безопасности при эксплуатации конвейеров** | Разработаны и утверждены требования к обеспечению безопасности промышленного транспорта непрерывного действия. Проведены обследования подразделений на соответствие требованиям. Разработаны и реализуются дорожные карты мероприятий по доведению подразделений до соответствия требованиям |
| **Система «Антисон»** | Установлено 194 комплекта системы «Антисон» на автомобили. Всего по состоянию на конец года более 1 тыс. транспортных средств оборудованы системой (~ 90% от общего количества транспортных средств) |
| **Применение машинного зрения для контроля за применяемыми СИЗ** | На руднике «Интернациональный» в 2025 году запущен проект по применению машинного зрения для контроля за применяемыми СИЗ. Заключен договор с подрядной организацией, закуплено и смонтировано оборудование, установлена информационная система для возможности отслеживания выявленных несоответствий по применению СИЗ (защитных очков, касок, спецодежды, самоспасателя, газоанализатора) |
| **Индивидуальные головные светильники с видеорегистратором** | 100 индивидуальных головных светильников с видеорегистратором закуплены для работников в 2025 году. Видеорегистратор, встроенный в светильник, может работать в нескольких режимах, включая аварийный (в случае разряда аккумуляторной батареи), и непрерывно фиксирует окружающую обстановку |

СОКБ 27

**Расходы Группы АЛРОСА на охрану труда и промышленную безопасность,** млн руб.




- Пожарная безопасность, гражданская оборона и предупреждение ЧС
- Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия
- Средства защиты
- Прочие мероприятия

**>3,3 млрд руб.**
**направила АЛРОСА на мероприятия по ОТ и ПБ в 2025 году (+9% к 2024 году)**

**~102 тыс. руб.**
**среднегодовые расходы на ОТ и ПБ на одного работника (+15% к 2024 году)**

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-2 | GRI 403-9 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.10

Компания расследует каждый случай травматизма среди работников, выявляет коренные причины и реализует мероприятия по предотвращению повторения подобных случаев. Процедура расследования подробно описана во внутреннем стандарте «Оповещение, регистрация и внутреннее расследование происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и пожарной безопасности». В отчетном году АЛРОСА внесла ряд изменений в стандарт: разработала классификатор и реестр происшествий, методические указания по проведению расследования и процесс проведения оценки его качества, а также определила критерии высокопотенциальных происшествий. Углубленный анализ причин и особенно выявление коренных причин позволяют Компании более качественно управлять существующими рисками.

Работники, ответственные за ОТ и ПБ, осуществляют регистрацию происшествий, сообщают о порядке расследований и размещают соответствующую документацию в специальном модуле по расследованию происшествий на внутреннем портале Компании. Это обеспечивает прозрачность учета и расследования всех видов происшествий.

В 2025 году в результате несчастных случаев[1] на производстве пострадали 60 работников АЛРОСА (из них два человека погибли, десять человек получили травмы тяжелой степени) и один работник подрядной организации (травма легкой степени), 26 работников получили микротравмы[2]. Групповых[3] несчастных случаев не допущено.

Основным видом травм являются механические травмы (ушибы, переломы, растяжение связок и пр.).

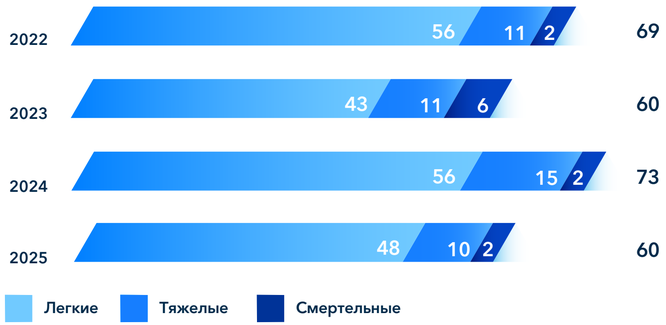
Ключевыми причинами травматизма в 2025 году стали падение с высоты и падение на поверхности одного уровня. Для снижения количества подобных происшествий АЛРОСА реализует комплекс мер, включая:

- ежегодные сезонные программы мероприятий по предотвращению падений, в том числе закупку специальной обуви с противоскользящей подошвой;
- проведение внутренних расследований для выявления коренных причин и разработку действенных мероприятий по предотвращению подобных происшествий;
- совершенствование процедуры трехуровневого контроля за выявлением опасных действий и опасных условий и, как следствие, предотвращение происшествий;
- применение стационарных видеокамер на производственных территориях при проведении проверок;
- тренировки подъема/спуска на горный транспорт, разработку памяток и видеоинструкций;
- закупку головных светильников для шахтеров со встроенными видеорегистраторами;
- внедрение аутсорсинга выдачи СИЗ для полного и своевременного обеспечения ими работников.

Компания оказывает социальную поддержку пострадавшим работникам и семьям погибших.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10 | СОКБ 29 | СОКБ 30 | SASB EM-MM-320a.1

**Количество пострадавших[4] при несчастных случаях по Группе АЛРОСА,** чел.




**Количество пострадавших при несчастных случаях по подрядным организациям,** чел.

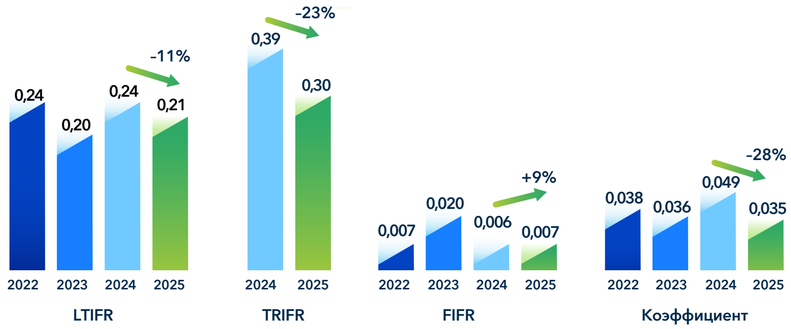
**Ключевые причины травматизма среди работников Группы АЛРОСА в 2025 году (за исключением случаев легкого травматизма),** чел.

[1] В соответствии с классификацией законодательства Российской Федерации, к несчастным случаям относятся случаи травматизма с потерей трудоспособности и со смертельным исходом.
[2] Травматизм без потери трудоспособности. Для целей настоящего Отчета под микротравмами понимаются микроповреждения, при которых потребовалось оказание первой и/или медицинской помощи. Учет микротравм ведется с 2024 года (48 микротравм в 2024 году). Микротравм среди подрядчиков в 2025 году не зарегистрировано.
[3] В которых пострадали и/или погибли два и более человек.
[4] Показатели травматизма в Группе АЛРОСА выше среди работников возрастной группы старше 40 лет, а также среди работников со стажем работы от пяти до 15 лет. Среди бизнес-единиц Компании наибольший уровень травматизма зарегистрирован на МНГОК.

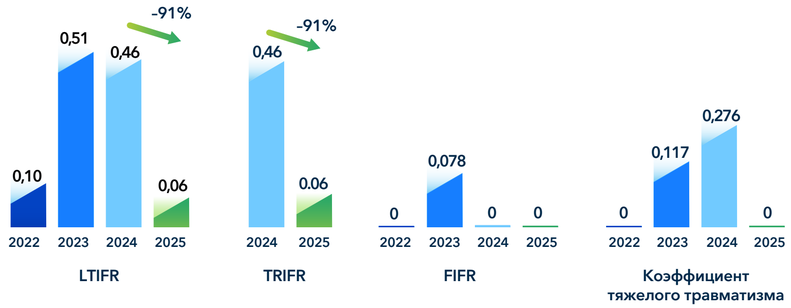
Компания отмечает снижение частоты производственного травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR), частоты регистрируемого производственного травматизма (TRIFR) и частоты тяжелого травматизма среди работников в 2025 году. Это обусловлено снижением общего количества происшествий на 31%, а количества пострадавших — на 18%.

Среди подрядных организаций в 2025 году также наблюдалось снижение уровня травматизма относительно 2024 года, что обусловлено проводимой работой по взаимодействию с подрядными организациями в части обеспечения безопасности работ. Смертельных и тяжелых травм не допущено.

### Коэффициенты травматизма[1] по Группе АЛРОСА




### Коэффициенты травматизма[1] по подрядным организациям




## ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

В отчетном периоде АЛРОСА продолжила реализацию комплексной программы обеспечения безопасности дорожного движения, предупреждения ДТП и снижения рисков несчастных случаев на транспорте Группы АЛРОСА на период 2024–2025 годов. Также в 2025 году Компания разработала план мероприятий по снижению рисков ДТП при маневрировании транспорта, который был включен в Мероприятия по развитию производственной безопасности на 2025–2026 годы.

Компания вывела из эксплуатации транспортные средства с истекшим сроком безопасной эксплуатации, а также провела ряд мероприятий по повышению уровня квалификации водительского состава и ответственных за безопасность дорожного движения, в том числе за счет проведения обучения по программе «Защитное вождение». Кроме того, состоялись проверки дорожно-транспортной инфраструктуры, скоростного режима и применяемых систем безопасности (ремни безопасности, «Антисон» и пр.).

В 2025 году в рамках программы «Защитное вождение» подготовлено 20 внутренних тренеров и проведено обучение 249 водителей. Также АЛРОСА провела мастер-класс по защитному вождению и основным направлениям организации безопасности дорожного движения с высшим руководством Компании: в мероприятии приняли участие 17 человек.

В отчетном году Компания организовала обмен лучшими практиками по обеспечению безопасности дорожного движения между предприятиями и разработала порядок применения сигнальных средств на собственных дорогах и порядок перевозки пассажиров.

Контроль и анализ зафиксированных случаев нарушений и опасных ситуаций на транспорте осуществляет Центр мониторинга безопасной эксплуатации транспорта. В 2025 году было зафиксировано более 4,5 тыс. нарушений, что почти в четыре раза ниже показателя предыдущего года и, соответственно, подтверждает эффективность мер, принимаемых АЛРОСА для обеспечения безопасности на транспорте.

В 2025 году количество ДТП среди работников Группы АЛРОСА снизилось на 29%, среди подрядчиков — на 14%. Основными видами ДТП стали столкновения, опрокидывания и наезд на стоящее транспортное средство. К числу основных причин ДТП относятся:

- недостаточная профессиональная подготовка водителя;
- состояние дорожного полотна (в том числе отсутствие противогололедной обработки);
- неорганизованное движение / стоянка транспортных средств на территории;
- отвлечение внимания;
- управление транспортным средством в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения.

Общий коэффициент аварийности (Vehicle Accident Rate, VAR) по Группе АЛРОСА снизился на 19% по сравнению с 2024 годом. В отчетном периоде Компания начала вести учет данного показателя по транспортным средствам подрядных организаций.

**0,697**
**общий коэффициент аварийности[3]**

### Количество ДТП по Группе АЛРОСА и подрядным организациям[4]

### VAR[2] по Группе АЛРОСА и подрядным организациям

[1] Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = Количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы / Количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов. Данные по количеству травм приведены в соответствии с установлением факта их наступления в отчетном периоде (включая те случаи, расследования по которым еще не завершены на 31.12.2025).
Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) = Количество регистрируемых производственных травм (количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы, и количество микротравм) × 200 000 / Количество отработанных человеко-часов.
Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = Количество смертельных травм / Количество отработанных человеко-часов × 200 000 человеко-часов.
Коэффициент тяжелого травматизма = Количество тяжелых травм / Количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.
Коэффициенты за 2025 год рассчитаны исходя из 56 828 647 отработанных часов работниками и 3 590 366 отработанных часов подрядчиками.

[2] Общий коэффициент аварийности (Vehicle Accident Rate, VAR) = Количество случаев ДТП за год × 1 млн км / Суммарный пробег всех транспортных средств Компании (дочернего общества) за отчетный период. Для устранения неточностей в расчете были скорректированы значения для 2023 и 2024 годов. Коэффициент за 2025 год рассчитан с учетом суммарного пробега транспортных средств Компании 78 027 316 км, суммарного пробега транспортных средств подрядных организаций 13 812 895 км.

[3] По Группе АЛРОСА и подрядным организациям.

[4] Значение показателя для 2025 года приведено по данным, зафиксированным на 31 декабря 2025 года. В дальнейшем, по итогам расследования причин инцидентов, количество ДТП может быть скорректировано. Изменения, при их наличии, будут отражены в следующем Отчете об устойчивом развитии.

# Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3 GRI 14.16.4

Подход АЛРОСА к охране здоровья направлен на снижение риска развития профессиональных и иных заболеваний среди работников. Компания продолжает развивать корпоративную систему здравоохранения, которая включает в себя собственный медицинский центр с квалифицированными врачами и здравпункты на всех производственных объектах АЛРОСА.

Компания сотрудничает с медицинскими учреждениями по месту нахождения предприятий, организует санаторно-курортное лечение работников, обеспечивает их страхованием от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с производством, предоставляет добровольное медицинское страхование (ДМС) и реализует различные профилактические программы.

Компания ежегодно расширяет периметр предприятий, оборудованных аппаратами электронной системы медицинского обслуживания. Это позволяет увеличивать пропускную способность медицинских пунктов и снижать влияние человеческого фактора при принятии решения о допуске работника к работе, которая сопровождается повышенными рисками для здоровья и безопасности.

GRI 14.16.10 GRI 14.16.11 GRI 403-10

АЛРОСА проводит расследование обстоятельств и причин возникновения у работников профессиональных заболеваний. В случае подтверждения связи заболевания с профессией Компания разрабатывает мероприятия по предупреждению развития таких заболеваний у других работников.

Для превентивного выявления факторов, способных привести к развитию профессиональных заболеваний, АЛРОСА проводит специальную оценку условий труда[1]. Для унификации процедуры на своих предприятиях АЛРОСА в 2025 году заключила единый трехлетний договор на проведение СОУТ и провела ее на более чем 4,5 тыс. рабочих мест.

Результаты СОУТ показали, что на конец отчетного периода около 48% работников Компании работали во вредных условиях труда. Основными вредными производственными факторами стали шум, вибрация, тяжесть трудового процесса, освещенность рабочей поверхности, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия. При этом Компания отмечает, что в 2025 году на 45 рабочих местах был снижен класс условий труда за счет реализации мероприятий по улучшению условий труда — установки средств звукопоглощения и изоляции источников шума, снижения времени воздействия вредных факторов на работника за счет организации рациональных режимов труда и отдыха и пр.

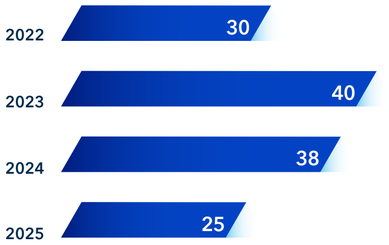
Работники, занятые на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, проходят предварительные и периодические медицинские осмотры.

В 2025 году у 25 работников Группы АЛРОСА были зарегистрированы профессиональные заболевания (всего — 35 диагнозов). Наиболее распространенными являлись заболевания органов слуха и органов дыхания.

Для заблаговременного выявления заболеваний органов слуха Компания организует обследования группы риска развития нейросенсорной тугоухости по программе «Вахтовый врач» на базе Мирнинской центральной районной больницы.

Для своевременного выявления профессиональных заболеваний органов слуха АЛРОСА организует периодические медицинские осмотры работников. Для защиты работников от воздействия вредных факторов, способных вызвать заболевания органов дыхания, Компания обеспечивает работников СИЗ органов дыхания. Образцы СИЗ предварительно проходят опытно-промышленные испытания для определения наиболее качественных и подходящих для применения на конкретном рабочем месте в соответствии с идентифицированными вредными факторами.

**Количество работников[2] Группы АЛРОСА с выявленными профессиональными заболеваниями,** чел.




**Виды профессиональных заболеваний по категориям среди работников Группы АЛРОСА в 2025 г.,** шт.

GRI 403-6 GRI 14.16.7

2025 год был объявлен в АЛРОСА годом профессионального долголетия. Компания провела комплекс мероприятий по выявлению и профилактике различных групп заболеваний и повышению осведомленности работников о своем собственном здоровье.

**Проекты АЛРОСА по повышению профессионального долголетия**

| | |
|---|---|
| **Диспансеризация взрослого населения старше 40 лет для раннего выявления факторов риска и социально значимых заболеваний** | • Обследование прошли свыше 7 тыс. работников: у 68% выявлена артериальная гипертензия, у 32% — метаболический синдром, у 7% — новообразования различной локализации<br>• Все работники поставлены на учет к врачам-терапевтам и (при необходимости) направлены на лечение |
| **Углубленный медицинский осмотр для выявления хронических неинфекционных заболеваний по узконаправленным нозологиям** | • Проведено более 5,5 тыс. скрининговых исследований по профилям «пульмонология», «оториноларингология», «эндокринология», «урология», «гинекология»<br>• Определены группы наиболее распространенных патологий<br>• Работникам даны рекомендации по лечению и профилактике |
| **Программа «Бережем здоровье» для профилактического лечения и недопущения развития острой фазы хронических заболеваний** | • Организованы 14-дневные курсы профилактического лечения в санатории «Горняк»: более 1,2 тыс. работников получили подарочные сертификаты и скидки на пакеты услуг санатория |
| **Проект «Территория благополучия» для вовлечения работников в заботу о собственном здоровье и информирования об инструментах управления здоровьем** | • Проведено обучение более 1 тыс. работников в «Школе здоровья» с применением методов геймификации в мобильном приложении<br>• Подготовлены индивидуальные отчеты с рекомендациями по коррекции факторов риска<br>• Сформирован «паспорт здоровья» Компании, и определены приоритетные направления развития |
| **Коммуникационная кампания для повышения медицинской грамотности** | • Выпущено 35 коммуникационных материалов о Медицинском центре Компании, здравпунктах, скрининговых программах, программе «Территория благополучия»<br>• Специалисты Медицинского центра дали интервью на корпоративном радио и приняли участие в корпоративной программе «Доброе утро»<br>• Информационные ролики и плакаты о деятельности Медицинского центра размещены на корпоративных экранах, в газете «Мирнинский рабочий» и лифтах жилых домов |

[1] В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».
[2] В случае, когда у одного работника имеется несколько видов профессиональных заболеваний, общая сумма указывается по количеству работников, имеющих заболевания (не по количеству видов заболеваний).

# Предотвращение чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3 GRI 14.15.1 GRI 14.15.4

Вероятность возникновения инцидентов, аварий[1] и чрезвычайных ситуаций[2] (ЧС) природного и техногенного характера на объектах АЛРОСА обусловлена особенностями производственной деятельности, эксплуатацией опасных производственных объектов (ОПО) и территориальным расположением предприятий.

Для предупреждения развития неблагоприятных ситуаций в этой сфере Компания ежегодно реализует комплекс мер.

На конец 2025 года все предприятия и участки добычи АЛРОСА, для которых это применимо в соответствии с действующим законодательством, имеют разработанные и согласованные ПМЛА, ПЛАРН и ПДЧС. Корректировка десяти ПДЧС запланирована на 2026 год.

На основе сценариев возможных происшествий в 2025 году АЛРОСА провела шесть учений совместно с территориальными подразделениями МЧС России.

В рамках предупреждения возникновения природных пожаров Компания в отчетном периоде продолжила реализацию мероприятий по защите производственных объектов, подверженных угрозе лесных пожаров.

Для повышения компетенций персонала АЛРОСА установила светодинамические обучающие стенды, содержащие информацию о работе с системами пожаротушения, которые чаще всего применяются на предприятиях Компании. Для обеспечения безопасной эвакуации персонала при пожаре предприятия были обеспечены индивидуальными самоспасателями[3].

По итогам 2025 года в Компании не допущены аварии и ЧС техногенного характера, однако произошли три инцидента. Самый серьезный инцидент произошел на подземном руднике Компании вследствие падения скипа[4] с захвата[5] на вертикальном клетевом стволе, предназначенном для подъема на поверхность добываемой горной массы, а также выдачи отработанного воздуха. Непосредственными причинами стали использование неисправного инструмента/оборудования и ошибочные действия при возникновении внештатной ситуации. По результатам расследования Компания приняла меры по повышению надежности защиты от движения при выдвинутых захватах. Второй инцидент имел место при демонтаже конструкции панелей на здании обогатительной фабрики с помощью гусеничного крана, третий — при проведении взрывных работ на карьере «Нюрбинский». Пострадавших в результате инцидентов нет.

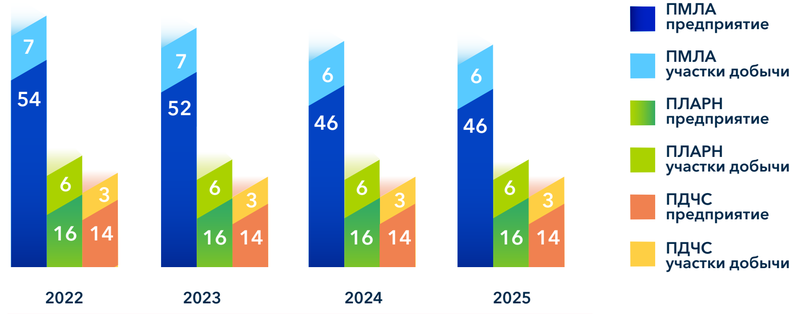
По результатам расследования инцидентов АЛРОСА определила их причины и приняла организационные и технические меры по устранению их последствий и предотвращению повторных случаев.

## Меры по обеспечению готовности к реагированию на внештатные ситуации

- Разработка планирующих документов:
  - Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО (ПМЛА)
  - Планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН)
  - Планы действийпо предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера (ПДЧС)
- Заключение договоров на оказание услуг по локализации и ликвидации последствий аварий и ЧС с профессиональными аварийно-спасательными формированиями (АСФ) и подразделениями противопожарной службы
- Теоретическая (в рамках инструктажей) и практическая (в рамках тренировок и учений, в том числе с привлечением АСФ, подразделений противопожарной службы и представителей органов государственного надзора) подготовка персонала
- Обеспечение резерва материальных ресурсов и финансовых средств для локализации и ликвидации аварий и ЧС
- Обеспечение работоспособности локальных систем оповещения на ОПО и их сопряжение с муниципальными системами оповещения
- Реализация плана комплексных мероприятий по предотвращению распространения лесных пожаров и программы противопожарных мероприятий по защите производственных объектов, подверженных угрозе лесных пожаров
- Реализация противопаводковых мероприятий на реках и водохранилищах, расположенных вблизи предприятий Компании
- Проведение экспертизы промышленной безопасности, диагностики, испытаний, освидетельствований сооружений и технических устройств на ОПО

GRI 14.15.3

## Обеспечение объектов Группы АЛРОСА планирующими документами по действиям при авариях и ЧС




## Меры по защите производственных объектов, подверженных угрозе лесных пожаров

- Очистка противопожарных разрывов по периметру производственных объектов от сухой растительности, деревьев и кустарников
- Опашка минерализованных полос на расстоянии 200 метров от производственных объектов
- Ревизия первичных средств пожаротушения
- Проверка комплектности пунктов хранения противопожарного инвентаря
- Проверка наружного противопожарного водоснабжения на производственных объектах

[1] Здесь и далее понятия «авария» и «инцидент» приводятся в понимании Федерального закона от 21.07.1997 № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
[2] Здесь и далее понятие «чрезвычайная ситуация» приводится в понимании Федерального закона от 21.12.1994 № 68 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
[3] Средства индивидуальной защиты органов дыхания и кожи человека от отравляющего воздействия продуктов горения, токсичных или химических веществ.
[4] Подъемный саморазгружающийся короб для подъема сыпучих и мелкокусковых грузов.
[5] Вспомогательное устройство грузоподъемного оборудования.

# Следующие шаги

**Планы по новой программе в области устойчивого развития до 2029 года**

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ |
|---|---|---|
| HS1 **Обеспечение безопасных условий труда, полное исключение смертельного травматизма, аварий и катастроф** | **Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах** | • Развитие и применение системы LOTO на обогатительных фабриках<br>• Реализация актуализированной программы мероприятий по развитию производственной безопасности<br>• Внедрение контроля и управления подрядными организациями на ОПО в соответствии в обновленным стандартом |
| | **Отсутствие аварий и катастроф на производственных объектах** | • Реализация программы газовой безопасности на рудниках<br>• Развитие процедур производственного и трехуровневого контроля<br>• Обучение работников по обновленному Положению «Нарядная система» |
| | **Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) до 0,16 к 2030 г. (при ежегодном снижении на 0,2 пункта начиная с 2025 г.)** | • Повышение уровня культуры применения средств индивидуальной защиты глаз |
| | **Снижение показателя общего коэффициента ДТП до 0,5 к 2030 г.** | • Оснащение транспортных средств системами кругового обзора и радарными системами<br>• Повышение уровня квалификации водительского состава и ответственных по направлению «Безопасность дорожного движения», в том числе обучение по программе «Защитное вождение» |
| HS2 **Снижение уровня профессиональной заболеваемости** | **Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении им трудовых функций, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости** | • Проведение СОУТ на рабочих местах (при необходимости)<br>• Реализация мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах |
| HS3 **Совершенствование системы управления ОТ и ПБ** | **Проведение сертификации дочерних обществ Группы АЛРОСА на соответствие стандартам в области систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда** | • Сертификация дочерних обществ на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020 |
| | **Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов (автоматизации и цифровизации) в области ОТ и ПБ** | • Развитие автоматизированной информационной системы «Производственный контроль» (АИС ПК)<br>• Внедрение системы компьютерного зрения и видеоаналитики для ОТ и ПБ на руднике «Интернациональный» |

# ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

06

ЗАБОТЯСЬ О КЛИМАТЕ СЕГОДНЯ, ОБЕСПЕЧИВАЕМ СТАБИЛЬНОСТЬ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ


Подход к управлению климатическими вопросами 115

Риски и возможности, связанные с изменением климата 120

Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году 128

Следующие шаги 132

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Разработан Информационный регламент по отслеживанию климатических рисков

Утвержден подход АЛРОСА по интеграции ключевых индикаторов климатических рисков в операционную деятельность

Проведена оценка переходных климатических рисков – риски включены в реестр РиВУР

Получен сертификат об углеродной нейтральности алмазов АЛРОСА, что подтверждено независимым верификатором

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 МСФО S1 51

Выполнено

В процессе выполнения

Не выполнено

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|
| **EN1 Снижение углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции** | | |
| **Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (охват 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года** | **-8%**<br>от уровня 2023 года<br>-6% к 2024 году | ✓ |
| **Достижение к 2030 году углеродной нейтральности алмазной продукции** | АЛРОСА подтвердила углеродную нейтральность алмазной продукции по итогам 2025 года | ✓ |
| **Обеспечение к 2030 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,0088 тонн $CO_2$-экв./м³ горной массы (при ежегодном снижении показателя на 5%, начиная с 2025 года)[1]** | **0,011 тонн $CO_2$-экв./м³ горной массы**<br>+25,7% к 2024 году | ◔ |

[1] Цель алмазно-бриллиантового комплекса.

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Производственная деятельность в уязвимых экосистемах Севера требует от АЛРОСА особой ответственности, поскольку изменение климата создает прямые физические риски для инфраструктуры Компании, расположенной в районах распространения многолетнемерзлых грунтов (ММГ). Это определяет стратегический выбор АЛРОСА в пользу системной научно обоснованной климатической политики, в основе которой лежит не только масштабная программа повышения энергоэффективности и перехода на низкоуглеродные источники энергии, но и использование уникального природного свойства кимберлитовой руды поглощать углерод из атмосферы. Климатическая стратегия АЛРОСА является одновременно и механизмом управления рисками, и драйвером внедрения ответственных производственных подходов.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Изменение климата и выбросы парниковых газов

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ⑦: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип ⑧: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип ⑨: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Устойчивая и динамичная экономика

# РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

МСФО S2 6

### ВНУТРЕННИЕ

- Экологическая политика
- Политика в области охраны атмосферного воздуха
- Политика в области энергоэффективности и энергосбережения
- Политика в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережение)
- Климатическая стратегия до 2035 года
- Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 года
- Стандарт организации «Охрана окружающей среды. Функционирование. Методология количественного определения выбросов парниковых газов (охват Scope 1, Scope 2)»
- Стандарт организации «Охрана окружающей среды. Функционирование. Методология количественного определения массы косвенных выбросов парниковых газов (охват Scope 3)»
- Стандарт организации «Охрана окружающей среды. Контроль. Количественная оценка углеродного следа алмазов и бриллиантов алмазно-бриллиантового комплекса Группы АЛРОСА»
- Стандарт организации «Методика количественного определения поглощения углекислого газа»
- Методические рекомендации по работе с рисками и возможностями устойчивого развития

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Постановка и контроль реализации стратегических задач климатической повестки и энергоэффективности |
| Комитет по стратегии и устойчивому развитию | • Рассмотрение ежегодного отчета о реализации Климатической стратегии в рамках Отчета о реализации Стратегии развития Группы АЛРОСА<br>• Рассмотрение прогресса в реализации стратегических мероприятий по управлению рисками, связанными с изменением климата<br>• Разработка рекомендаций Наблюдательному совету по климатической повестке и энергоэффективности |
| Правление | • Контроль за ходом реализации мероприятий Климатической стратегии, в том числе за реализацией мероприятий по управлению рисками, связанными с изменением климата |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Оценка результативности системы энергетического менеджмента и системы управления вопросами климатической повестки, контроль достижения целей и реализации мероприятий в этой области<br>• Утверждение ежегодного отчета о реализации Климатической стратегии |
| Рабочая группа по устойчивому развитию | • Рассмотрение ежегодного отчета о реализации Климатической стратегии |
| Экологический центр | • Разработка документов по вопросам климатической повестки<br>• Консолидация портфеля проектов, связанных с климатической повесткой<br>• Количественная оценка выбросов парниковых газов, анализ результатов сокращения выбросов парниковых газов вследствие реализуемых мероприятий<br>• Управление и контроль за ходом реализации Климатической стратегии |
| Директор Экологического центра | • Координация работы ответственных исполнителей мероприятий Климатической стратегии и общая координация взаимодействия участников Климатической стратегии<br>• Контроль за качеством реализуемых мероприятий в рамках Климатической стратегии и соблюдением сроков их реализации<br>• Обеспечение ежегодного сбора данных по достижению целевых показателей и подготовка отчета о реализации Климатической стратегии<br>• При отклонении от целевого показателя по одному (или более) мероприятию, превышающем 30% в год: организация подготовки предложений, связанных с корректировкой перечня мероприятий, целевых показателей и сроков исполнения Климатической стратегии |
| Институт «Якутнипроалмаз» (включая Отдел мерзлотного надзора в его составе) | • Проведение научно-исследовательских работ по вопросам, касающимся изменения климата и его влияния на территории функционирования предприятий Компании |
| Отдел управления рисками и внутреннего контроля | • Оценка рисков, связанных с изменением климата<br>• Координация процесса риск-менеджмента, агрегирование информации по рискам, связанным с изменением климата |
| Управление внутреннего аудита | • Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками (включая риски, связанные с изменением климата) |
| Отдел Главного энергетика | • Разработка мероприятий по повышению энергоэффективности в рамках программы повышения операционной эффективности и снижения операционных расходов<br>• Расчет потребления энергии структурными подразделениями, налаживание учета потребления энергетических ресурсов по различным технологическим процессам<br>• Контроль и отслеживание результатов функционирования системы энергоменеджмента |
| Руководители подразделений | • Контроль и ответственность за реализацию мероприятий по повышению углеродной и энергетической эффективности; управление рисками, связанными с изменением климата |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

# Подход к управлению климатическими вопросами

GRI 3-3 | GRI 14.1.1 | СОКБ 45 | SASB EM-MM-110a.2

Деятельность АЛРОСА как крупного промышленного предприятия неизбежно сопровождается значительными выбросами парниковых газов (ПГ). Наиболее существенные воздействия Компании на климат связаны со сжиганием дизельного топлива в карьерной технике и автотранспорте, потреблением природного газа и работой стационарных источников. В то же время сама Компания испытывает на себе последствия климатических изменений — от деградации многолетнемерзлых грунтов в районах добычи до изменения гидрологического режима рек и нарушения логистических цепочек. Эта двусторонняя взаимосвязь определяет стратегический подход АЛРОСА к вопросам, связанным с обеспечением устойчивого развития Компании в условиях меняющегося климата.

Климатическая стратегия АЛРОСА представляет собой комплекс мероприятий, направленных на минимизацию воздействия на климат и адаптацию к климатическим изменениям для повышения устойчивости производственных и социальных объектов Компании. Кроме того, с помощью этих мероприятий Компания помогает регионам присутствия достигать целей митигации и адаптации к изменению климата. Обязательства АЛРОСА соответствуют Парижскому соглашению и Рамочной конвенции ООН об изменении климата и охватывают ряд приоритетных направлений.

Принципы и подходы АЛРОСА к управлению вопросами, связанными с изменением климата, закреплены в Климатической стратегии до 2035 года, Экологической политике, Политике в области охраны атмосферного воздуха, Политике в области энергоэффективности и энергосбережения, а также в Политике в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережение). В 2025 году АЛРОСА утвердила Стандарт организации «Охрана окружающей среды. Контроль. Количественная оценка углеродного следа алмазов и бриллиантов алмазно-бриллиантового комплекса Группы АЛРОСА».

## ПОДХОД АЛРОСА К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

### Смягчение воздействия на климат

- Сокращение прямых и косвенных энергетических выбросов ПГ
- Повышение удельной эффективности производства
- Декарбонизация бизнес-процессов АЛРОСА
- Поддержка декарбонизации регионов присутствия

### Баланс выбросов и поглощений

- Достижение углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса и алмазной продукции АЛРОСА

### Адаптация к изменению климата

- Идентификация, оценка и мониторинг рисков и возможностей, связанных с изменением климата
- Оценка уязвимости активов
- Обеспечение устойчивости бизнеса за счет реализации мер адаптации
- Поддержка мер адаптации регионов присутствия

### Прозрачность и отчетность

- Регулярная публикация отчетности по климатическим показателям в соответствии с международными стандартами
- Верификация углеродного следа независимым верификатором

## СМЯГЧЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

GRI 102-1 | МСФО S2 14(a) | МСФО S2 22(b)

Компания установила стратегические цели по сокращению прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности, и одновременно наращивает собственные мощности по производству электроэнергии из ВИЭ, способствуя декарбонизации процессов потребителей электроэнергии в Республике Саха (Якутия).

GRI 103-1 | GRI 14.1.12

Стратегия АЛРОСА по переходу на низкоуглеродную модель бизнеса строится на балансе между целями по декарбонизации и задачей обеспечить энергетическую безопасность регионов присутствия и энергетическую справедливость — доступность энергии для местных сообществ. Энергоснабжение ключевых производственных активов Группы АЛРОСА в Западном энергорайоне Республики Саха (Якутия) базируется на гидрогенерации — в первую очередь за счет Светлинской ГЭС. Как следствие, доля косвенных энергетических выбросов в углеродном следе Компании низкая, при этом ограничивается потенциал сокращения выбросов парниковых газов за счет традиционных

GRI 102-1-b

## ИЕРАРХИЯ МЕР СМЯГЧЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

### ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

АЛРОСА избегает использования ископаемого топлива там, где это возможно, обеспечивая 76% своих потребностей в электроэнергии за счет возобновляемых источников. Компания последовательно наращивает уровень генерации из ВИЭ

### СОКРАЩЕНИЕ

Если избежать выбросов ПГ в силу специфики горной добычи в регионах со сложными климатическими условиями невозможно, АЛРОСА применяет меры по снижению интенсивности выбросов парниковых газов за счет:

- повышения операционной энергоэффективности в рамках Программы операционной эффективности и сокращения расходов (далее — ПОЭСР)
- газификации производственных площадок
- перевода транспорта на компримированный природный газ (КПГ) и сжиженный природный газ (СПГ)

### МИНИМИЗАЦИЯ И УЛАВЛИВАНИЕ

АЛРОСА реализует мероприятия, направленные на улавливание и удержание тех парниковых газов, которые неизбежно выделились в процессе производства. С этой целью используется свойство отработанной кимберлитовый руды связывать углерод. В Компании начата реализация климатического проекта на МНГОК с применением технологии раздельного складирования хвостопродуктов, что способствует интенсификации минеральной карбонизации в хвостохранилище. В рамках проекта АЛРОСА проводит дополнительные мероприятия, которые способствуют увеличению поглощения ПГ по сравнению с базовым сценарием (в отсутствие климатического проекта)

### КОМПЕНСАЦИЯ

Компания ежегодно осуществляет лесовосстановительные работы, направленные в том числе на расширение площади лесов как естественных климатических стоков углерода

Подробнее о мероприятиях Подробнее о мероприятиях см. в главе «Охрана окружающей среды».

мер декарбонизации электроэнергетики (например, замещения угольной генерации возобновляемыми источниками).

Цели АЛРОСА по использованию энергии из ВИЭ являются частью интегрированной системы управления: Политика в области энергоэффективности и энергосбережения закрепляет обязательства АЛРОСА по снижению потребления невозобновляемой энергии и увеличению доли низкоуглеродных источников энергии. Компания последовательно наращивает потенциал гидрогенерации посредством модернизации мощностей Светлинской ГЭС. Возможности масштабного применения нестабильных возобновляемых источников энергии (солнца и ветра) ограничены расположением производственных активов АЛРОСА: они расположены в сложных природных условиях, для которых характерны экстремальные морозы. Это диктует взвешенный подход к обеспечению энергобезопасности производственных и социальных объектов. Поэтому Компания разрабатывает многопрофильный энергетический портфель, обладающий гибкостью, чтобы реагировать на неопределенность и сохранять устойчивость.

Усилия АЛРОСА сосредоточены, помимо прочего, на замещении угля и нефтепродуктов низкоуглеродной альтернативой — природным газом. Строительство газопроводов и газопоршневых электростанций рассматривается как один из способов сокращения выбросов парниковых газов и одновременно обеспечения надежности электро- и теплоснабжения производственных активов и населенных пунктов. Природный газ в перспективе способен сглаживать колебания выработки возобновляемых источников и поддерживать стабильность локальных энергосистем. Наряду с этим Компания осуществляет модернизацию оборудования для снижения общего энергопотребления в рамках ПОЭСР.

Одновременно с сокращением выбросов парниковых газов АЛРОСА увеличивает их поглощения. АЛРОСА научно подтвердила достижение углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса благодаря естественному механизму поглощения углерода отработанной кимберлитовой рудой. Опираясь на эти знания, Компания организовала раздельное складирование хвостов, для того чтобы интенсифицировать природный процесс минеральной карбонизации кимберлита. Таким образом, Компания обеспечивает устойчивое превышение поглощений над выбросами парниковых газов.

Целевые показатели АЛРОСА по сокращению выбросов парниковых газов установлены с учетом:

- национальных приоритетов Российской Федерации в области климата, закрепленных в Стратегии социально-экономического развития с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года;
- отраслевых и технологических ограничений, связанных с высокой долей прямых выбросов области охвата 1 и объективно низкой базой выбросов области охвата 2 благодаря использованию энергии ГЭС;
- результатов сценарного анализа, включая амбициозный сценарий, соответствующий RCP[1] 4.5, NGFS[2] Net Zero 2050 и IEA[3] NZE, который предусматривает, что в случае достижения амбициозных целей Парижского соглашения в 2050 году уровень потепления останется в пределах 1,5°С.

Компания продолжает совершенствовать систему климатического управления и рассматривает возможность усиления целей по мере развития технологий декарбонизации. АЛРОСА пересматривает цели в области климата каждые пять лет по итогам оценки результатов Программы в области устойчивого развития или в следующих случаях:

- при изменении действующих и издании новых российских и международных правовых актов в области учета и контроля выбросов и поглощений парниковых газов, оказывающих существенное влияние на учет и контроль выбросов и поглощений парниковых газов;
- после значительных событий (слияний или поглощений предприятий, резкого увеличения или сокращения объема деятельности и т. д.);
- после технологических изменений (изменений метода расчета и т. п.);
- в случае изменения перечня продукции, выпускаемой Группой АЛРОСА;
- при изменении в методологиях расчета или коэффициентах выбросов, обнаружении ошибки или ряда кумулятивных ошибок, которые в совокупности являются существенными.

В отчетном году Компания не пересматривала утвержденные ранее климатические цели и не пересчитывала значения базового года.

[1] RCP (англ. Representative Concentration Pathways) — сценарии изменения климата для прогнозирования будущих концентраций парниковых газов. Эти траектории описывают будущие концентрации парниковых газов и были официально приняты на Пятом оценочном докладе Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК).
[2] NGFS (англ. Network for Greening the Financial System) — сообщество центральных банков и надзорных органов по повышению экологичности финансовой системы. Сообщество разработало ряд сценариев, описывающих различные варианты сочетания физических рисков, связанных с изменением климата, и рисков энергетического перехода.
[3] IEA (англ. International Energy Agency) — Международное энергетическое агентство. Модель, разработанная агентством, представляет собой среднесрочный и долгосрочный прогнозы изменения климата на основе работы энергетических рынков.

## Цели АЛРОСА по сокращению прямых и косвенных выбросов парниковых газов и углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции

GRI 102-1 | GRI 102-4 | МСФО S2 29(a) (v) | МСФО S2 33 | МСФО S2 36(b) | SASB EM-MM-110a.2

| | ЦЕЛЬ[1] | БАЗОВЫЙ ГОД И ЕГО ОБОСНОВАНИЕ | ЗНАЧЕНИЕ БАЗОВОГО ГОДА | ЦЕЛЕВОЙ ГОД |
|---|---|---|---|---|
| **Выбросы парниковых газов по областям охвата 1, 2, 3** | **Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года**<br>Метрика для отслеживания прогресса: валовые прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА, тонн $CO_2$-экв.<br>Метрика отслеживается ежегодно | **2023**<br>Выбор 2023 года в качестве базового обусловлен тем, что этот год в полной мере аккумулирует результаты всех ранее реализованных климатических мероприятий Компании.<br>Это обеспечивает достоверную оценку будущего прогресса, поскольку цели по сокращению выбросов устанавливаются от уже достигнутого — а не завышенного — уровня | 1 434 185 т $CO_2$-экв. | **2030** |
| | **Обеспечение к 2030 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,0088 тонны $CO_2$-экв./м³ горной массы**<br>Метрика для отслеживания прогресса: соотношение валовых выбросов ПГ и объема горной массы за отчетный год, тонн $CO_2$-экв./м³<br>Метрика отслеживается ежегодно | **2023**<br>Причина выбора 2023 года в качестве базового та же, что для первой цели | 0,0091 тонны $CO_2$-экв./м³ горной массы | **2030** |
| **Углеродный след алмазно-бриллиантовой продукции** | **Достижение к 2030 году углеродной нейтральности алмазной продукции**<br>Метрики для отслеживания прогресса:<br>• баланс выбросов и поглощений парниковых газов по алмазно-бриллиантовому комплексу (АБК) Группы АЛРОСА, кг $CO_2$-экв.<br>• углеродный след алмазов, кг $CO_2$-экв./карат<br>Метрики отслеживаются ежегодно | **2021**<br>Выбор базового года обусловлен тем, что первая полная инвентаризация источников выбросов и поглотителей ПГ АБК Группы АЛРОСА в соответствии с требованиями стандарта ISO 14064-1:2018 была проведена для 2021 года | Углеродная нейтральность достигнута | **2030** |

МСФО S2 35

В Компании действует План мероприятий по реализации Климатической стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года, результаты выполнения которого ежегодно рассматривает Комитет по стратегии и устойчивому развитию. Компания ежегодно проводит верификацию выбросов и поглощений в соответствии с ISO 14064-1:2018.

Подробнее о прогрессе в достижении климатических целей АЛРОСА см. в разделе «Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению».

Показатели и целевые значения в отношении экологических рисков, связанных с изменением климата, см. в главе «Охрана окружающей среды».

[1] Биогенные выбросы нехарактерны для Группы, поэтому отсутствуют в целях. Оценка прямых выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$), метан ($CH_4$) и закись азота ($N_2O$). Оценка косвенных энергетических выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$). Оценка прочих косвенных выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$). Цели для области охвата 2 установлены с использованием регионального метода (location-based). Цели для области охвата 3 установлены для выбросов по категориям: категория 1 «Приобретенные товары и услуги», категория 2 «Основные средства», категория 3 «Топливо и энергетика», категория 6 «Деловые поездки», категория 7 «Поездки сотрудников на работу», категория 15 «Инвестиции».

[2] Цель установлена для алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПОДТВЕРЖДЕНИЕ УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ АЛМАЗОВ АЛРОСА

В 2025 году АЛРОСА подтвердила углеродную нейтральность своей алмазной продукции. Оценка углеродного следа алмазов Группы АЛРОСА была проведена на основании работы команды ученых из МГУ им. М. В. Ломоносова, которая в 2021–2023 годах провела масштабные теоретические, стендовые и полевые исследования и научно обосновала факт поглощения кимберлитом углекислого газа, а также количественно определила поглощающую способность отработанной руды.

В рамках независимой верификации количественное определение углеродного следа алмазной продукции АЛРОСА и соответствующая отчетная документация были проверены на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14067:2018.

Мероприятия, предусмотренные Климатической стратегией, входят в состав Программы операционной эффективности и сокращения расходов. АЛРОСА ежегодно разрабатывает ПОЭСР на один год с перспективой на период, соответствующий Стратегии развития Группы АЛРОСА. Программа направлена на достижение целевых показателей Стратегии и в том числе включает мероприятия по повышению энергоэффективности отдельных предприятий и производственных процессов. Программу рассматривает Правление, а утверждает Наблюдательный совет. Ответственным за реализацию мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности является Отдел Главного энергетика. В ПОЭСР входят как традиционные решения (например, установка энергоэффективных светодиодных источников освещения, модернизация оборудования и т. д.), так и сравнительно новые для отрасли мероприятия (например, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ), масштабирование практик использования вторичных энергоресурсов и т. д.). Для каждого мероприятия, предусмотренного Программой, рассчитываются плановые эффекты, в том числе ожидаемая экономия топливно-энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении. По итогам года Наблюдательный совет рассматривает и утверждает Отчет о реализации ПОЭСР.

СОКБ 18

Для того чтобы повысить энергоэффективность производства, обеспечить рациональное потребление ресурсов и снизить воздействие на окружающую среду, АЛРОСА пилотно внедрила систему энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018 на трех горно-обогатительных комбинатах. В дальнейшем Компания планирует выявить области для совершенствования системы и с их учетом распространить систему и на другие предприятия Группы АЛРОСА.

Подробнее о мероприятиях по смягчению воздействия на климат см. в разделе «Мероприятия АЛРОСА по управлению рисками и возможностями, связанными с изменением климата».

МСФО S2 29(e)

Затраты на реализацию мероприятий Климатической стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года Компания корректирует ежегодно в рамках подготовки бюджета и стратегии АЛРОСА, учитывая финансовые возможности и имеющиеся ограничения. Расходы на реализацию этих мероприятий в 2025 году составили 2,9 млрд рублей.

МСФО S2 6(a) (v) | МСФО S2 29(g) | СОКБ 47

На каждый календарный год Компания устанавливает специальные КПЭ для руководителей, ответственных за мероприятия, направленные на реализацию Климатической стратегии. В 2025 году КПЭ по выполнению мероприятий Стратегии были установлены для определения размера вознаграждения руководителей структурных подразделений и дочерних обществ Группы АЛРОСА. Кроме того, в отчетном году в рамках утвержденной Программы инновационного развития и технологической модернизации на период до 2028 года с перспективой до 2030 года удельный показатель выбросов парниковых газов был включен в число целевых показателей эффективности инновационной деятельности Компании.

## АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА

GRI 102-2 | МСФО S2 14(a) (ii)

Экстремальные погодные явления, растепление многолетнемерзлых грунтов и другие явления окружающей среды, независимо от того, связаны ли они с изменением климата, могут негативно повлиять на прибыль, денежные потоки и финансовое положение АЛРОСА. Поэтому Компания проводит комплекс мероприятий для обеспечения климатической устойчивости активов:

- идентификация, оценка, приоритизация, мониторинг и прогноз рисков, связанных с изменением климата;
- мероприятия по наблюдению и контролю за изменением климатических риск-факторов;
- мероприятия по адаптации к последствиям растепления ММГ;
- мероприятия по управлению рисками, связанными с дефицитом водных ресурсов;
- мероприятия по управлению логистическими рисками;
- мероприятия по подготовке к возможным сезонным ЧС и последствиям экстремальных метеорологических явлений;
- мероприятия по страхованию рисков.

Меры по адаптации к изменению климата АЛРОСА охватывают широкий спектр направлений — от геотехнического мониторинга и термостабилизации грунтов до управления логистикой. Их разрабатывают и реализуют различные функциональные подразделения, которые ежегодно готовят планы мероприятий по каждому направлению. Ключевые показатели эффективности устанавливаются для каждого подразделения в соответствии с его функциональными задачами. Оперативное управление и контроль осуществляет Правление, Комитет по стратегии и устойчивому развитию отслеживает прогресс в реализации стратегических мероприятий по управлению рисками, связанными с изменением климата. Это, с одной стороны, позволяет Компании гибко реагировать на локальные климатические риски силами профильных специалистов, а с другой — выстроить систему адаптации к изменению климата на стратегическом уровне. Для реализации Климатической стратегии АЛРОСА планирует разработать единый план адаптации Группы АЛРОСА к изменению климата на период до 2035 года.

Меры по минимизации физических рисков, в том числе связанных с изменением климата, Компания учитывает на всех этапах жизненного цикла активов — как при проектировании и строительстве зданий и сооружений, промышленных и социальных объектов, так и при их эксплуатации.

МСФО S2 29(c) | СОКБ 69 | СОКБ 70

Наряду с мониторингом ключевых индикаторов риска АЛРОСА ежегодно проводит оценку климатической уязвимости объектов капитального строительства Компании. Объекты оцениваются с точки зрения подверженности воздействию отдельных климатических риск-факторов. Для каждого объекта Компания составляет перечень мероприятий по адаптации к последствиям реализации рисков, связанных с изменением климата, и рассчитывает ущерб, если объект будет поврежден или разрушен в результате реализации риска. В 2025 году такая оценка была проведена в отношении 130 объектов. Перечень объектов включен в реестр рисков и возможностей в области устойчивого развития для управления идентифицированными физическими рисками, связанными с изменением климата.

Помимо использования и развития существующей корпоративной системы мониторинга ММГ, Компания уделяет большое внимание направлению научно-исследовательской деятельности по изучению ММГ и оценке влияния изменений климатических риск-факторов. Так, по инициативе Экологического центра АЛРОСА в 2022–2023 годах Федеральный исследовательский центр «Якутский научный центр» Института биологических проблем криолитозоны провел научно-исследовательские работы по оценке влияния пожаров на экосистемы Республики Саха (Якутия) и прогнозу по их восстановлению. Специалисты установили, что в Якутии из-за роста пожароопасности повышается риск деградации ММГ, поскольку лес в криолитозоне выполняет ключевую стабилизирующую функцию. В связи с этим одними из приоритетных направлений мер адаптации для АЛРОСА являются усиление противопожарной защиты лесов и лесовосстановление на нарушенных территориях. Эти меры позволят замедлить растепление грунтов и сохранить устойчивость зданий и сооружений.

GRI 102-2 | МСФО S2 29(e)

Операционные расходы на реализацию мероприятий по адаптации к изменению климата в 2025 году составили 26,2 млн рублей.

Для контроля и управления состоянием многолетнемерзлых грунтов оснований зданий и сооружений в АЛРОСА функционирует Отдел мерзлотного надзора.

Основными задачами отдела являются:

- мониторинг температурного состояния грунтов, чтобы определять их соответствие нормативным требованиям, обеспечивающим несущую способность грунтов и устойчивое состояние зданий и сооружений;
- выявление участков образования талых зон в грунтах оснований, негативно влияющих на их несущую способность;
- выявление и контроль развития процессов фильтрации на гидротехнических сооружениях, а также определение факторов, влияющих на динамику развития этих процессов и степени их влияния на безопасность объектов;
- разработка рекомендаций по управлению замораживающими системами на копрах подземных рудников;
- определение работоспособности сезоннодействующих охлаждающих устройств методом тепловизионного контроля и определения эффективности мероприятий по восстановлению мерзлого состояния грунтов оснований зданий и сооружений.

Подробнее о мероприятиях Компании по адаптации к изменению климата см. в разделе «Риски и возможности, связанными с изменением климата».

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

GRI 2-29 | GRI 102-1 | GRI 102-2

Для достижения целей Климатической стратегии АЛРОСА грамотно выстраивает свое взаимодействие с заинтересованными сторонами — органами государственной власти, компаниями отрасли, научными и общественными организациями, а также местными сообществами. При разработке и реализации мероприятий по смягчению воздействия на климат и по адаптации к его изменению Компания учитывает интересы и мнения всех заинтересованных сторон и принимает меры по минимизации потенциального негативного воздействия. Так, проекты по газификации объектов и увеличению гидрогенерации АЛРОСА направлены на увеличение надежности энергоснабжения в том числе местных сообществ. Благодаря запуску четвертого гидроагрегата Светлинской ГЭС Компания сможет дополнительно обеспечивать электричеством до 100 тыс. домохозяйств. Чтобы увеличить генерацию Светлинской ГЭС, Компания выполняет проект по подъему уровня Светлинского водохранилища до проектных отметок. В ходе проекта Компания совместно с Институтом археологии и этнографии СО РАН выполнила спасательные археологические работы по изъятию объектов культурного наследия регионального значения, попадающих в зону влияния водохранилища. Департамент по охране объектов культурного наследия Республики Саха (Якутия) подтвердил, что работы по сохранению объектов культурного наследия были выполнены в полном объеме и в соответствии с установленными законодательством требованиями.

АЛРОСА тесно взаимодействует с клиентами, деловыми партнерами, другими компаниями отрасли и отраслевыми ассоциациями в целях совершенствования и продвижения передовых методов декарбонизации. Компания участвует в заседаниях Экологического совета при Главе Республики Саха (Якутия), а также Коллегии при Министерстве экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия), на которых, помимо прочего, делится своим опытом реализации проектов по снижению углеродного следа.

Мероприятия Компании по управлению вопросами, связанными с изменением климата, не приводят к сокращению рабочих мест — напротив, создаются новые позиции и развиваются новые компетенции. Так, в ходе реализации проектов по газификации своих промышленных площадок в 2025 году Компания провела обучение по следующим программам: «Оператор котельной» (прошли 29 человек), «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования» (14 человек). Работники, успешно освоившие программы, получили соответствующие специальности. Ежегодно Корпоративный университет готовит слесарей по ремонту автомобилей, оснащенных газобаллонным оборудованием, и водителей с допуском к работе на автомобильном транспорте, оснащенном газобаллонным оборудованием. В отчетном году обучение прошли 133 человека (84 слесаря и 49 водителей).

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### УЧАСТИЕ АЛРОСА В VI СЕВЕРНОМ ФОРУМЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Участники VI Северного форума по устойчивому развитию «Север и Арктика — партнерство в меняющемся мире», который состоялся в 2025 году, рассмотрели подходы к формированию региональных моделей климатического регулирования, меры для решения климатических задач совместными усилиями власти и бизнеса. Для обсуждения этих тем Министерство экономики Республики Саха (Якутия) совместно с АЛРОСА и Арктическим научно-исследовательским центром Якутии организовало рабочую сессию «Формирование перспективных систем климатического регулирования в геостратегических территориях ДФО». АЛРОСА также представила инновационные практики в направлении низкоуглеродного развития.

# Риски и возможности, связанные с изменением климата

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 | GRI 14.2.1 | GRI 201-2 | GRI 14.2.2 | МСФО S2 25(a) | МСФО S2 25(c) | СОКБ 53

АЛРОСА последовательно совершенствует подход к идентификации, оценке, приоритизации, мониторингу и управлению рисками и возможностями, связанными с изменением климата. Подход Компании включает анализ на различных временных горизонтах для оценки существенности рисков в контексте бизнес-планирования. АЛРОСА отслеживает нормативно-регуляторные изменения, в том числе связанные с потенциальным введением углеродного регулирования на региональном или федеральном уровнях в России и влиянием такого регулирования в других странах на бизнес Компании. АЛРОСА также внимательно анализирует предпочтения потребителей собственной продукции. При необходимости результаты этого анализа Компания использует для формирования среднесрочного и долгосрочного прогнозов с учетом потенциальных сценариев энергетического перехода. Эта оценка, а также заключения внешних экспертов, в том числе в рамках Шестого оценочного доклада МГЭИК, позволяют АЛРОСА создавать климатическую стратегию, определять приоритеты в распределении капитала и устанавливать цели в области изменения климата.

Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата, интегрировано в общую систему риск-менеджмента АЛРОСА. Компания рассматривает риски и возможности в этой области комплексно — со стратегической, операционной и корпоративной точек зрения — и отслеживает их на разных временных горизонтах:

- краткосрочном — до пяти лет (соответствует циклу стратегического планирования Компании);
- среднесрочном — от пяти до 20 лет (соответствует целевым показателям Компании согласно Экологической и Климатической стратегиям АЛРОСА);
- долгосрочном — свыше 20 лет (соответствует среднему жизненному циклу активов АЛРОСА).

При этом АЛРОСА ежегодно проводит оценку критических рисков, актуализирует карту критических рисков и разрабатывает План мероприятий по их минимизации. Это позволяет Компании оперативно адаптировать стратегические решения к меняющимся условиям.

СОКБ 71

Компания учитывает как физические[1], так и переходные[2] риски, связанные с изменением климата. По состоянию на конец 2025 года доля активов, для которых проведена оценка физических рисков, связанных с изменением климата, составляет 80%. На эти активы приходится более 88% добычи алмазов Группы АЛРОСА.

Подробнее об идентификации, оценке, приоритизации, мониторинге и управлении рисками и возможностями в области устойчивого развития см. в разделе «Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития».

**Подход АЛРОСА к идентификации и оценке физических рисков, связанных с изменением климата**

[1] Физические риски, связанные с изменением климата, – риски, реализация которых приводит к непосредственному ущербу для хозяйственной деятельности, инфраструктурных объектов и окружающей природной среды.
[2] Переходные риски, связанные с изменением климата, – риски, реализация которых приводит к дополнительной финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности.

В 2025 году АЛРОСА завершила научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы **«Влияние изменений климата на реакцию природно-технической среды территории работ предприятий Группы АЛРОСА»**. Для оценки будущих изменений климата были использованы данные ансамбля моделей CMIP6 (Coupled Model Intercomparison Project Phase 6)[1]. Анализ проводился для трех сценариев:

- сценарий 1 — отсутствие тренда изменения температуры воздуха;
- сценарий 2 (SSP1-2.6) — низкий уровень выбросов парниковых газов, прогнозируемое повышение температуры к 2050 году — +1,7 °C;
- сценарий 3 (SSP2-4.5) — прогнозируемое повышение температуры к 2050 году — +2,1 °C.

**Согласно результатам исследования, при соблюдении установленных правил эксплуатации объектов во всех полученных прогнозных сценариях не выявлено критических состояний уровней риска на горизонте до 50 лет. Текущие физические климатические риски классифицированы как умеренные и контролируемые, что подтверждает достаточность принятых адаптационных мер.**

По итогам НИОКР:

- Разработаны карта льдистости и совмещенные карты среднегодовой температуры воздуха и коэффициента морозности территории операционной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО), которые позволяют оценивать экологическую устойчивость мерзлотного ландшафта к изменению климатических факторов (таких как изменение средней годовой температуры воздуха и увеличение мощности снежного покрова) и своевременно принимать необходимые меры, направленные на уменьшение негативных последствий от потепления климата и деградации мерзлоты, в случае фиксации критических изменений.
- Проведена оценка устойчивости инфраструктуры промышленных объектов АЛРОСА на территории г. Мирного, г. Удачного, п. Айхал, п. Накын, составлен прогноз на 50 лет по возможным климатическим факторам в условиях изменения климата по трем сценариям, выявлены локальные зоны риска. Полученные результаты Компания планирует использовать при разработке мероприятий по адаптации к изменению климата.
- Для контроля за изменением температуры горных пород и геотермического фонового мониторинга территории деятельности установлено специализированное оборудование, включающее термокосы[2] и регистрирующие логгеры[3].
- На основе анализа динамики изменений климатических факторов разработаны ключевые индикаторы климатических рисков (метеорологических, геокриологических, гидрологических рисков, а также рисков, связанных с лесопожарной активностью).
- Разработан Информационный регламент по отслеживанию климатических рисков.

В начале 2026 года Компания утвердила подход к интеграции ключевых индикаторов климатических рисков (КИР) в операционную деятельность АЛРОСА и назначила ответственных по отслеживанию КИР и эскалации в случае превышения значений.

В отчетном году Компания также включила в реестр РиВУР переходные климатические риски, а именно:

- дополнительные издержки в результате введения обязательной валидации отчетности о выбросах парниковых газов;
- дополнительные издержки в результате введения квоты на выбросы парниковых газов или введения углеродного налога;
- снижение выручки в результате ухудшения отраслевых позиций по удельным выбросам парниковых газов;
- потеря инвестиций в результате несоответствия ожиданиям заинтересованных сторон в части управления вопросами, связанными с изменением климата.

Для каждого переходного риска АЛРОСА определила перечень риск-факторов и разработала мероприятия по управлению ими, закрепив ответственных за проведение этих мероприятий.

Компания также идентифицирует, проводит оценку и разрабатывает меры по управлению возможностями, связанными с изменением климата. В отчетном году в реестр рисков и возможностей устойчивого развития АЛРОСА включила возможность реализации решений, направленных на улавливание и хранение парниковых газов, в частности реализацию проекта по увеличению поглощения углерода, регистрацию данного проекта как климатического и выпуск углеродных единиц.

Подробнее о рисках и возможностях в области устойчивого развития см. в разделе «Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития», а также в Приложении «Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА».

[1] Ансамбль CMIP6 (Coupled Model Intercomparison Project Phase 6) – это глобальный набор независимых численных моделей климата Земли, созданный ведущими научными центрами мира под эгидой Всемирной программы исследований климата (WCRP). Совместный анализ этого пула моделей позволяет ученым получать усредненные прогнозы изменений климата, минимизировать индивидуальные погрешности отдельных симуляций и формировать физическую основу для оценочных докладов МГЭИК.
[2] Термокоса – специализированное оборудование, используемое для измерения температуры мерзлого грунта при геотехническом или фоновом мониторинге.
[3] Логгер – прибор для автоматической регистрации определенных параметров с заданной периодичностью.

**Ключевые физические риски Группы АЛРОСА, связанные с изменением климата**

| КЛИМАТИЧЕСКИЙ РИСК | РИСК-ФАКТОРЫ | ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ |
|---|---|---|
| **Нарушение целостности производственных зданий и сооружений из-за протаивания ММГ** | • Климатические изменения, ведущие к растеплению ММГ в регионах присутствия Компании<br>• Аварии на гидротехнических сооружениях (ГТС), связанные с природными катаклизмами<br>• Техногенные катастрофы, связанные с растеплением | • Разрушение/повреждение оснований из-за просадки грунта, в том числе вызванное нарушением теплоизолирующего слоя при строительстве<br>• Деформация подводящих эстакад с технологическими трубопроводами / пространственная деформация и повреждение трубопроводов<br>• Нарушение геометрии и разгерметизация резервуаров |
| **Снижение эффективности процессов из-за нехватки водных ресурсов** | • Природные катастрофы (климат, пожары, наводнения)<br>• Недостаток водных ресурсов из-за изменения климата (обмеление объектов водозабора, засухи) | • Увеличение себестоимости производства в связи с необходимостью бурения дополнительных водозаборных скважин или строительства резервных водохранилищ<br>• Прерывание производственного процесса из-за нехватки воды, используемой в производственных процессах |
| **Ограничение речной навигации в результате снижения уровня воды в реках** | • Природные катастрофы (климат, пожары, наводнения)<br>• Снижение уровня воды в реках | • Периодическое/систематическое ограничение грузоподъемности судов<br>• Ограничение доступности портовой инфраструктуры<br>• Рост логистических затрат на поставку товарно-материальных ценностей (ТМЦ) |
| **Прерывание процесса транспортировки из-за затопления/размытия дорог** | • Природные катастрофы (климат, пожары, наводнения)<br>• Увеличение уровня воды в реках<br>• Увеличение количества осадков в теплое время года | • Рост логистических затрат на поставку ТМЦ / перевозку сотрудников<br>• Невозможность своевременной поставки ТМЦ / перевозки сотрудников |
| **Частичное/полное затопление объектов, зданий и сооружений в период половодья** | • Природные катастрофы (климат, пожары, наводнения)<br>• Увеличение уровня воды в реках<br>• Увеличение количества осадков в теплое время года | • Повышение ресурсоемкости на поддержание зданий и сооружений (учащение ремонтных работ): увеличение скорости коррозионных процессов, подмыв оснований<br>• Подтопление складов и сопутствующая порча хранящихся ТМЦ<br>• Заболачивание местности, вызывающее затруднение перемещения техники<br>• Прерывание поставки электроэнергии из-за разрушения опор ЛЭП |
| **Прерывание/остановка производственных процессов из-за пожарной опасности** | • Природные катастрофы (климат, пожары, наводнения)<br>• Увеличение числа дней с высоким классом пожарной опасности<br>• Увеличение числа дней с грозовой активностью | • Временная остановка производства из-за повышенной пожарной опасности, задымления<br>• Повреждение зданий и сооружений<br>• Прерывание процесса поставок ТМЦ / перевозки сотрудников из-за перекрытия дорог вблизи пожаров<br>• Прерывание поставки электроэнергии из-за повреждения опор ЛЭП<br>• Снижение эффективности процесса передачи электроэнергии: из-за сажи может перекрывать ВЛ 110/220 кВ |

# МЕРОПРИЯТИЯ АЛРОСА ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

GRI 305-5 GRI 14.1.9

## Мероприятия Группы АЛРОСА по смягчению воздействия на климат

| НАПРАВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ | МЕРОПРИЯТИЯ | ОБЪЕКТЫ КОМПАНИИ | ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА | СОКРАЩЕНИЕ/ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2025 ГОДУ, тонн $CO_2$-экв. |
|---|---|---|---|---|
| **Внедрение организационных мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности** | Выполнение мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Группы АЛРОСА | Ключевые производственные объекты (АГОК, УГОК, МНГОК и др.) | • Достигнута экономия топливно-энергетических ресурсов по Группе АЛРОСА — около 810 млн руб. при общем объеме затрат на внедрение мероприятий по сокращению энергопотребления около 10 млн руб. | 3 263,9 тонн $CO_2$-экв. |
| **Газификация транспорта** | Перевод технологического транспорта на компримированный природный газ (КПГ) | АГОК | • Выполнены работы по инженерно-геодезическим и инженерно-геологическим изысканиям, разработана документация для технического перевооружения автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС) в п. Айхал, получено и зарегистрировано в Ростехнадзоре заключение экспертизы промышленной безопасности<br>• Разработана проектная и рабочая документация для строительства АГНКС в г. Мирном<br>• Инженерные изыскания и разработка проектной документации для строительства АГНКС в г. Удачном включены в план на 2026 год | Количественная оценка эффекта от реализации проектов запланирована на следующие периоды |
| **Газификация производственных объектов** | Повышение энергоэффективности производственных процессов, их газификация | г. Удачный и объекты УГОК, объекты МНГОК в п. Накын | • В рамках проекта по газификации г. Удачного введены в эксплуатацию две газовые котельные. Завершен масштабный проект по переводу на природный газ теплоснабжения целого города и объектов УГОК<br>• Начал работу газопровод «Накынский поток», подводящий газ к новому комплексу газопоршневых электростанций. По проекту проложены магистральный газопровод (~ 161 км), распределительный газопровод (2,9 км) и кабель волоконно-оптической линии связи (165 км). Новая электростанция будет вырабатывать порядка 70 млн кВт·ч электроэнергии в год | Количественная оценка эффекта от реализации проектов запланирована на следующие периоды |
| **Модернизация, наращивание мощностей ГЭС, использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ)** | Повышение уровня генерации гидроэлектроэнергии | Светлинская гидроэлектростанция (Вилюйская ГЭС-3) | • Работы по подъему уровня Светлинского водохранилища до проектных отметок: осуществлены поставка, укрупнительная сборка и пусконаладочные работы плавучей насосной станции водозабора п. Светлый, получены акты готовности ложа Светлинского водохранилища, акт готовности напорного фронта и одобрение Федерального агентства водных ресурсов РФ о работе водохранилища Светлинской ГЭС на проектных отметках<br>• Продолжено строительство пускового комплекса гидроагрегата № 4 ГЭС: завершены общестроительные работы, в полном объеме доставлено основное гидросиловое, гидромеханическое и электросиловое оборудование пускового комплекса, заключены договоры на монтаж гидроагрегата и электросилового оборудования, проводятся закупочные процедуры на выполнение работ по укрупнительной сборке и монтажу гидромеханического оборудования | 3 756 тонны $CO_2$-экв. |

| НАПРАВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ | МЕРОПРИЯТИЯ | ОБЪЕКТЫ КОМПАНИИ | ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА | СОКРАЩЕНИЕ/ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2025 ГОДУ, тонн $CO_2$-экв. |
|---|---|---|---|---|
| **Модернизация, наращивание мощностей ГЭС, использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ)** | Использование солнечной энергии | Накынская производственная площадка и пикеты, электросетевая компания | • На пикетах на зимниках продолжают использоваться автономные электрические станции на основе солнечной энергии<br>• Введены в эксплуатацию солнечные коллекторы для нагрева воды в летнее время. Система используется для нужд горячего водоснабжения вахтового поселка<br>• Утверждены планы по закупке комплектов солнечных электростанций для Вилюйской геологоразведочной экспедиции для использования полевыми бригадами на месте геологических работ. По результатам эксплуатации будет принято решение о масштабировании мероприятия<br>• Продолжается пилотная эксплуатация солнечной электростанции общей мощностью 15 кВт: 28 солнечных панелей, каждая мощностью 520 Вт, вырабатывают электроэнергию преимущественно в летний период | Количественная оценка эффекта от реализации проектов запланирована на следующие периоды |
| **Интенсификация поглощающей способности кимберлита** | Оценка углеродного следа алмазной продукции и получение подтверждения независимого верификатора в соответствии с ISO 14064-1:2018<br>Реализация климатического проекта | Группа АЛРОСА в целом | • Подтверждена углеродная нейтральность алмазов АЛРОСА за 2024 год<br>• Начаты работы по реализации климатического проекта на МНГОК с применением технологии раздельного складирования хвостопродуктов | Количественная оценка эффекта от реализации проектов запланирована на следующие периоды |
| **Электрификация рудников и оценка эффективности потенциальных технологий использования водорода** | Мониторинг и исследование рынка «водородных двигателей», изучение опытных образцов гибридных (дизельное топливо и электричество) и многотопливных самосвалов (СПГ, водород и электричество) | Группа АЛРОСА в целом | • Проведен анализ имеющихся технических решений и трендов горнодобывающей отрасли в дружественных странах<br>• Отобраны релевантные технологии для дальнейшего обсуждения и приоритизации на основании требований Компании | – |
| | Мониторинг и исследование рынка оборудования для электрификации рудников, переговоры с поставщиками оборудования | Группа АЛРОСА в целом | | – |

## Мероприятия Группы АЛРОСА по адаптации к изменению климата

| ТИП | НАПРАВЛЕНИЕ | ОПИСАНИЕ МЕР |
|---|---|---|
| **Планировочные, организационные и проектные меры** | Проектирование оснований зданий и сооружений | Проектные решения АЛРОСА учитывают физические климатические риски, включая деградацию ММГ:<br>• в основу проектных решений заложен принцип сохранения мерзлоты. При проектировании оснований зданий и сооружений на вечномерзлых грунтах АЛРОСА руководствуется, помимо прочего, соответствующими российскими нормативно-техническими сводами правил. Глубина заложения фундаментов рассчитывается исходя из прогноза теплового взаимодействия сооружения с грунтом. Компания закладывает минимальную глубину заложения фундаментов в зависимости от расчетной глубины сезонного оттаивания грунта. При этом учитывается средняя по многолетним данным температура воздуха за период положительных температур и продолжительность этого периода<br>• В зависимости от уровня ответственности[1] проектируемых сооружений либо в случае кардинальных изменений температуры приземного воздуха АЛРОСА использует актуальные данные Росгидромета. Это позволяет учитывать сценарии повышения приземной температуры воздуха в долгосрочной перспективе — на весь срок эксплуатации объекта<br>• АЛРОСА закладывает запас прочности в инженерные системы (в том числе термостабилизацию грунтов) на этапе проектирования, что позволяет минимизировать риски, связанные с растеплением ММГ |
| | Инженерно-геологические изыскания | Для АЛРОСА, работающей в регионе криолитозоны, критически важно обеспечить проектирование надежными исходными данными об инженерно-геокриологических условиях участка работ. Специалисты Компании выполняют инженерные изыскания в строгом соответствии с российскими нормативно-техническими сводами правил. АЛРОСА проводит инженерно-геологические изыскания по объектам ежегодного тематического плана работ, который формирует институт «Якутнипроалмаз» на основании заявок от структурных подразделений. На основании отдельных запросов Компания также проводит инженерно-геологические изыскания для проектирования объектов капитального строительства, реконструкции, текущей эксплуатации объектов.<br>В 2025 году изыскания были выполнены для 14 объектов |
| | Прогнозное моделирование и создание цифровых двойников | АЛРОСА создает систему непрерывного моделирования, прогнозирования и быстрого реагирования посредством развития цифровых двойников.<br><br>Горно-геологическая информационная система (ГГИС) позволяет создавать точные 3D-модели рудников и карьеров. В едином цифровом пространстве работает вся инженерная вертикаль АЛРОСА — от линейного инженерного состава (участковые маркшейдеры, геологи, геотехники, гидрогеологи и т. д.) до ведущих специалистов Компании, включая проектный институт. Благодаря ГГИС Компания планирует горные работы с высокой точностью, сокращая потребление энергии, воды и реагентов на тонну готовой продукции. Система введена в промышленную эксплуатацию в марте 2025 года. В отчетном году проект АЛРОСА «Адаптация горно-геологической информационной системы «Майнфрэйм» стал победителем конкурса цифровых проектов горнодобывающей отрасли «Горная индустрия 4.0» в номинации «Практическое импортозамещение».<br><br>В 2025 году Компания провела исследования на Светлинской ГЭС, по итогам которых была создана пространственная модель левобережного склона и выполнены расчеты устойчивости плотины. Результаты подтвердили полное соответствие нормативным требованиям при сохранении мерзлого состояния грунтов |
| **Мероприятия по наблюдению и контролю** | Геотехнический мониторинг | АЛРОСА проводит геотехнический мониторинг как на стадии строительства, так и на стадии эксплуатации объектов. Мероприятия геотехнического мониторинга направлены на обеспечение устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов, обеспечение устойчивости всех конструктивных элементов объектов ведения подземных горных работ, наблюдения за сдвижением охранных объектов при ведении открытых и подземных горных работ, в том числе в режиме реального времени, прогноз и предотвращение газодинамических явлений и т. д. Планирование и выполнение геотехнического мониторинга обеспечивает эксплуатирующая организация, проведение, сбор данных, анализ и выдачу рекомендаций — геотехническая служба Компании |
| | Режимные наблюдения | Компания проводит комплекс режимных наблюдений[2] — наблюдения за температурами грунтов оснований зданий, сооружений, промышленных объектов, а также гидротехнических сооружений (ГТС) в термометрических скважинах[3] и наблюдения за пьезометрическим напором грунтовых вод[4] на ГТС. Автоматизированные дистанционные системы мониторинга производят сбор и обработку считываемой информации в режиме реального времени или с заданной периодичностью.<br><br>Ответственные за эксплуатацию зданий и сооружений совместно со специалистами Отдела мерзлотного надзора осуществляют регулярные проверки работоспособности сезоннодействующих охлаждающих устройств (СОУ)[5] и обеспечивают бесперебойное управление принудительными системами заморозки грунтов[6]. По итогам выполненных работ специалисты формируют отчеты с выводами о температурном состоянии грунтов оснований объектов и рекомендациями. При выявлении критических отклонений в оперативном порядке специалисты уведомляют эксплуатирующие организации и ответственных лиц Компании, а при необходимости инициируют комиссионное обследование для принятия первоочередных мер, чтобы не допустить развития негативных процессов. АЛРОСА также ежегодно разрабатывает программу по установке дополнительных термометрических скважин и СОУ |

[1] Уровень ответственности сооружения устанавливается в зависимости от класса сооружения согласно ГОСТ 27751-2014 «Межгосударственный стандарт. Надежность строительных конструкций и оснований. Основные положения».
[2] Режимные наблюдения — это система регулярных, непрерывных или периодических измерений, которые проводятся для контроля текущей динамики и долгосрочных изменений параметров окружающей среды и геологических процессов.
[3] Термометрические скважины — это специальные наблюдательные скважины, предназначенные для измерения температуры горных пород и подземных вод на различных глубинах, в частности для контроля теплового режима оснований зданий и линейных сооружений.
[4] Пьезометрический напор — это высота, на которую поднимается вода в скважине (пьезометре), пробуренной в водоносный горизонт. Он отражает величину избыточного гидростатического давления.
[5] Сезоннодействующее охлаждающее устройство — холодильное устройство (термостабилизатор), работающее за счет низких температур атмосферного воздуха в зимнее время и предназначенное для замораживания талых или охлаждения мерзлых грунтов в основании сооружений в районах распространения многолетнемерзлых грунтов.
[6] Принудительные (активные) системы заморозки грунтов — это инженерные комплексы, предназначенные для искусственного охлаждения грунта до отрицательных температур с помощью холодильных установок. В отличие от СОУ системы заморозки грунтов требуют постоянного внешнего энергоснабжения.

| ТИП | НАПРАВЛЕНИЕ | ОПИСАНИЕ МЕР |
|---|---|---|
| **Мероприятия по наблюдению и контролю** | Режимные наблюдения | По состоянию на конец 2025 года специалисты Отдела мерзлотного надзора осуществляли мониторинг ММГ в отношении 417 объектов Группы АЛРОСА производственного и социального назначения:<br>• 221 объект в г. Мирном<br>• 93 объекта в г. Удачном<br>• 51 объект в п. Айхал<br>• 50 объектов на Накынской производственной площадке<br>• 2 объекта на Верхне-Мунском месторождении<br>Объем наблюдений (количество циклов в год) основан на рекомендациях российских нормативно-правовых документов, проектной документации и установленных критериев по проведению мерзлотного надзора |
| | Геодезический мониторинг (деформации) | АЛРОСА осуществляет мероприятия по геодезическому мониторингу для отслеживания возможных деформаций и для фиксации просадок зданий и трубопроводов. Для контроля состояния бортов действующих карьеров Компания использует георадарные системы. Контроль за параметрами осуществляет геотехническая служба структурных подразделений. Контроль за осадкой зданий и сооружений обеспечивает маркшейдерская служба |
| | Геофизические методы мониторинга | АЛРОСА ежегодно проводит геофизический мониторинг ГТС — специальные исследования, дополняющие контрольные натурные наблюдения. Геофизические исследования обеспечивают получение сведений об инженерно-геокриологических условиях территории расположения ГТС (определение границ таликовых зон, участков фильтрационных процессов в плане и разрезе, построение геолого-геофизических разрезов с отражением участков изменения температур грунтов, предоставление итоговых схем интерпретации геофизических данных в плане и т. д.).<br>За геофизический мониторинг отвечают ГОКи. Сами исследования осуществляет специализированная организация, обладающая соответствующими методиками и необходимым оборудованием. Результаты исследований Компания использует для оценки и прогноза изменений инженерно-геокриологических условий территории расположения ГТС в процессе их эксплуатации, а также для оценки состояния ГТС и разработки мер, необходимых для снижения рисков и повышения эксплуатационной надежности сооружений |
| **Адаптация к процессам таяния** | Термостабилизация грунтов (активные методы охлаждения) | Одной из целей Компании при эксплуатации объектов в районах распространения ММГ является термостабилизация грунтов, для которой АЛРОСА использует комплекс мероприятий:<br>• внедряет сезоннодействующие охлаждающие устройства, которые зимой отбирают тепло у грунта и охлаждают его за счет естественной конвекции газа или жидкости для сохранения мерзлых грунтов оснований<br>• обеспечивает проветриваемость подполья зданий и сооружений<br>• организует принудительное охлаждение оснований особо ответственных сооружений<br>• обеспечивает принудительную зимнюю вентиляцию бортов карьеров<br>• осуществляет бурение замораживающих скважин<br>• организует теплоизоляцию уступов на откосы карьеров<br>При выявлении деградации ММГ в основаниях эксплуатируемых объектов АЛРОСА проводит работы по повышению устойчивости грунтов в соответствии с разработанными техническими решениями.<br>Дополнительно для минимизации процессов таяния Компания проводит инженерную подготовку территорий (водоотведение, мелиоративные мероприятия) |
| **Мероприятия по управлению рисками дефицита водных ресурсов и изменения режима осадков** | Управление риском дефицита водных ресурсов | АЛРОСА последовательно развивает системы оборотного водоснабжения. Основная часть технологических процессов Компании (обогащение руды) уже переведена на замкнутый цикл водопотребления. В АЛРОСА внедрена система цифрового мониторинга — учет и контроль расхода воды на всех этапах производства для оперативного выявления нерациональных потерь<br>Подробнее см. в разделе «Использование водных ресурсов». |

| ТИП | НАПРАВЛЕНИЕ | ОПИСАНИЕ МЕР |
|---|---|---|
| **Мероприятия по управлению рисками дефицита водных ресурсов и изменения режима осадков** | Управление риском ограничения навигации в результате снижения уровня воды в реках | АЛРОСА осуществляет постоянный мониторинг уровней воды, метеорологической и экологической обстановки совместно с Росгидрометом, что позволяет максимально эффективно использовать периоды паводков для прохождения судов с большой осадкой. Дополнительно Компания привлекает суда с малой осадкой и специализированные баржи для работы на сложных участках рек (включая р. Марху) в условиях маловодья. В период навигации при наступлении мелководья Компания организует пункты перевалки грузов на границе мелководного участка с применением плавучих кранов, привлекает мелкосидящие суда для перевозок на мелководных участках, вносит изменения в маршрут перевозок, выбирая участки со стабильными глубинами.<br><br>АЛРОСА участвует в проектах по поддержанию судоходных глубин на критических участках водных путей в координации с государственными структурами.<br><br>В Компании сформирована инфраструктура промежуточного хранения, которая позволяет накапливать запасы критически важных грузов в навигационный период. Разработаны и эксплуатируются маршруты для доставки грузов автомобильным транспортом в зимний период, что компенсирует ограничения речной навигации. Для экстренных поставок запчастей и оборудования предусмотрены авиаперевозки через сеть корпоративных и муниципальных аэропортов. АЛРОСА гибко использует возможность оперативного перенаправления грузопотоков между различными портами и транспортными коридорами в зависимости от актуальной климатической и гидрологической обстановки. При этом в случае критического снижения уровней воды в реках Компания в первую очередь обеспечивает доставку жизненно важных товарно-материальных ценностей и топлива |
| **Мероприятия по управлению логистическими рисками** | Управление рисками ограничения логистики по наземным транспортным путям в результате изменения климата | В целях формирования временного запаса на случай погодных аномалий Компания гибко подходит к формированию графиков отгрузки наиболее критичных грузов, сдвигая их на начало навигации или первые недели открытия зимников. АЛРОСА поддерживает запасы материалов и топлива на приобъектных складах до уровня, необходимого для автономной работы производственных площадок. Дополнительно АЛРОСА проводит работы по укреплению дорожных насыпей и обустройству водоотводных систем в местах вероятного затопления или растепления ММГ вдоль логистических маршрутов |
| **Мероприятия по подготовке к возможным сезонным ЧС и последствиям экстремальных метеорологических явлений** | Мероприятия по мониторингу и прогнозированию изменения острых климатических риск-факторов | АЛРОСА ведет мониторинг климатических индикаторов рисков, разработанных в 2025 году в ходе научно-исследовательских работ «Влияние изменений климата на реакцию природно-технической среды территории работ предприятий Группы АЛРОСА». Определены ответственные по отслеживанию и эскалации при превышении значений КИР |
| | Противопаводковые мероприятия | Чтобы обеспечить безаварийную работу гидротехнических сооружений, обогатительных фабрик, драг, карьеров и рудников, объектов жизнеобеспечения населенных пунктов в регионах присутствия АЛРОСА и исключить возможные ЧС в период весеннего половодья, Компания ежегодно разрабатывает и реализует планы мероприятий по безопасному пропуску паводковых вод на эксплуатируемых объектах и закрепленных участках рек. АЛРОСА организует работу аварийных бригад, обеспечивает их необходимыми материалами, спецодеждой, средствами связи, транспортом и оборудованием. Компания проводит учения для работников на случай угрозы возникновения ЧС гидродинамического характера с использованием локальной системы оповещения. В паводковый период АЛРОСА проводит усиленный лабораторный контроль природных вод в регионах присутствия, фиксируя сезонные изменения качества природной воды перед паводком.<br><br>Начиная с апреля еженедельно ответственные подразделения информируют Компанию о ходе подготовки к паводку. В период паводка осуществляется непрерывный гидрогеологический мониторинг по выработкам, ежесуточно проводятся замеры дебита из дренажных скважин, три раза в неделю — маркшейдерские замеры уровня воды в карьерах. Контроль за исполнением мероприятий по безаварийному пропуску паводка обеспечивают руководители структурных подразделений Компании<br><br>Подробнее о мерах Компании по обеспечению готовности к реагированию на внештатные ситуации см. в разделе «Предотвращение чрезвычайных ситуаций». |
| | Предотвращение лесных пожаров | АЛРОСА реализует комплекс мер по недопущению и ликвидации пожаров на малых площадях в лесных массивах, соседствующих с объектами Компании или арендованных ею. Компания утверждает Программу противопожарных мероприятий по защите своих производственных объектов, проводит инструктаж всех сотрудников, работающих на лесных участках, по правилам пожарной безопасности в лесах и назначает ответственных за соблюдение правил<br><br>Подробнее о мерах Компании по обеспечению готовности к реагированию на внештатные ситуации см. в разделе «Предотвращение чрезвычайных ситуаций». |
| **Страховые механизмы в рамках мер адаптации к изменению климата** | Страхование операционных рисков и рисков ответственности | В рамках программы имущественного страхования АЛРОСА осуществляет непрерывное страхование всех ключевых активов на условиях «от всех рисков», что подразумевает, помимо прочего, страхование геотехнических рисков<br><br>Компания обеспечивает непрерывное страхование гражданской ответственности, ответственности за загрязнение окружающей среды, ответственности товаропроизводителя и ответственности директоров за финансовые убытки, понесенные другими лицами в результате неверных действий Компании<br><br>В рамках процесса страхования также проводится оценка рисков Светлинской ГЭС, где по результатам отчета страхового брокера рассматриваются сценарии рисков, включая рекомендации по управлению ими |

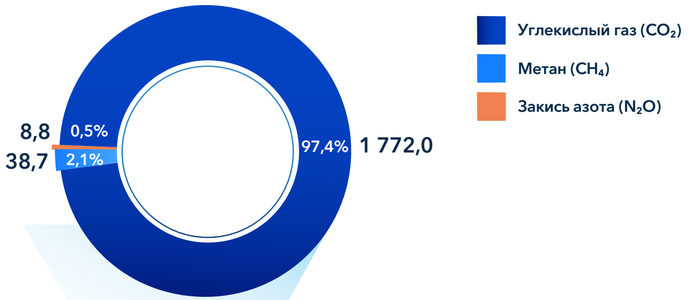
# Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году

## ПОКАЗАТЕЛИ И МЕТРИКИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3)[1] по Группе АЛРОСА за 2025 год составили 1 819,46 тыс. тонн $CO_2$-экв., что на 13% меньше, чем в 2024 году. Динамика показателя объясняется временной приостановкой работ на низкорентабельных месторождениях и консервацией производственных активов.

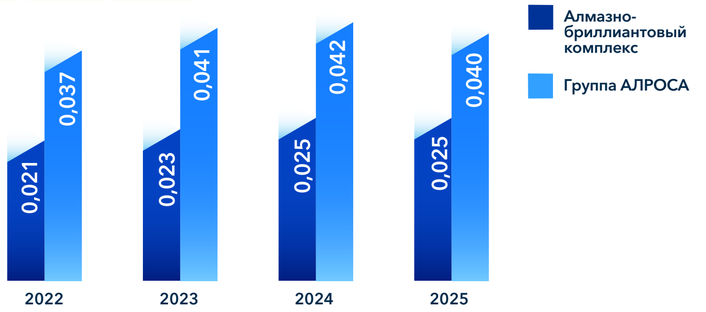
Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) алмазно-бриллиантового комплекса и всей Группы АЛРОСА в 2025 году составили соответственно 0,025 и 0,04 т $CO_2$-экв./карат алмазной продукции (на уровне 2024 года).

### Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) Группы АЛРОСА по типу парниковых газов в 2025 году, тыс. тонн $CO_2$-экв. и %



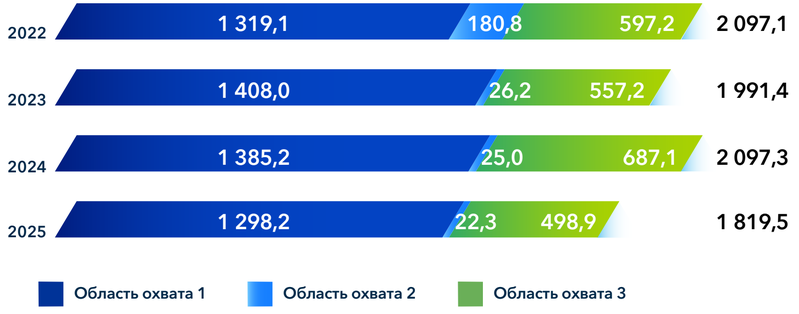

### Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), тонн $CO_2$-экв./карат

GRI 305-4 | GRI 14.1.8 | GRI 102-8

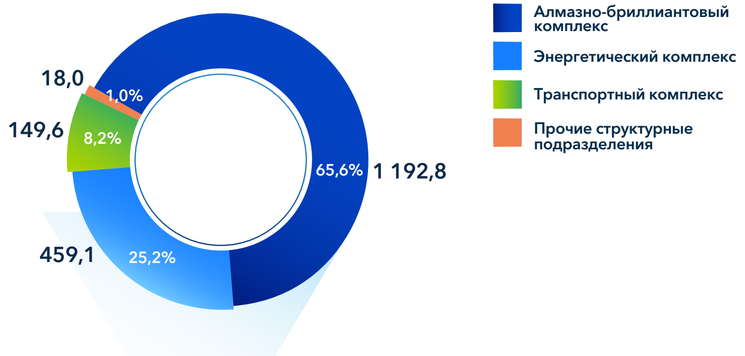



### Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) Группы АЛРОСА, тыс. тонн $CO_2$-экв.

GRI 305-1 | GRI 14.1.5 | GRI 305-2 | GRI 14.1.6 | GRI 305-3 | GRI 14.1.7 | GRI 102-5 | GRI 102-6 | GRI 102-7 | МСФО S2 29(a) | SASB EM-MM-110a.1 | СОКБ 8




### Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) по подразделениям Группы АЛРОСА в 2025 году, тыс. тонн $CO_2$-экв. и %




### Удельные прямые выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА (область охвата 1), тонн $CO_2$-экв./млн руб.[2]

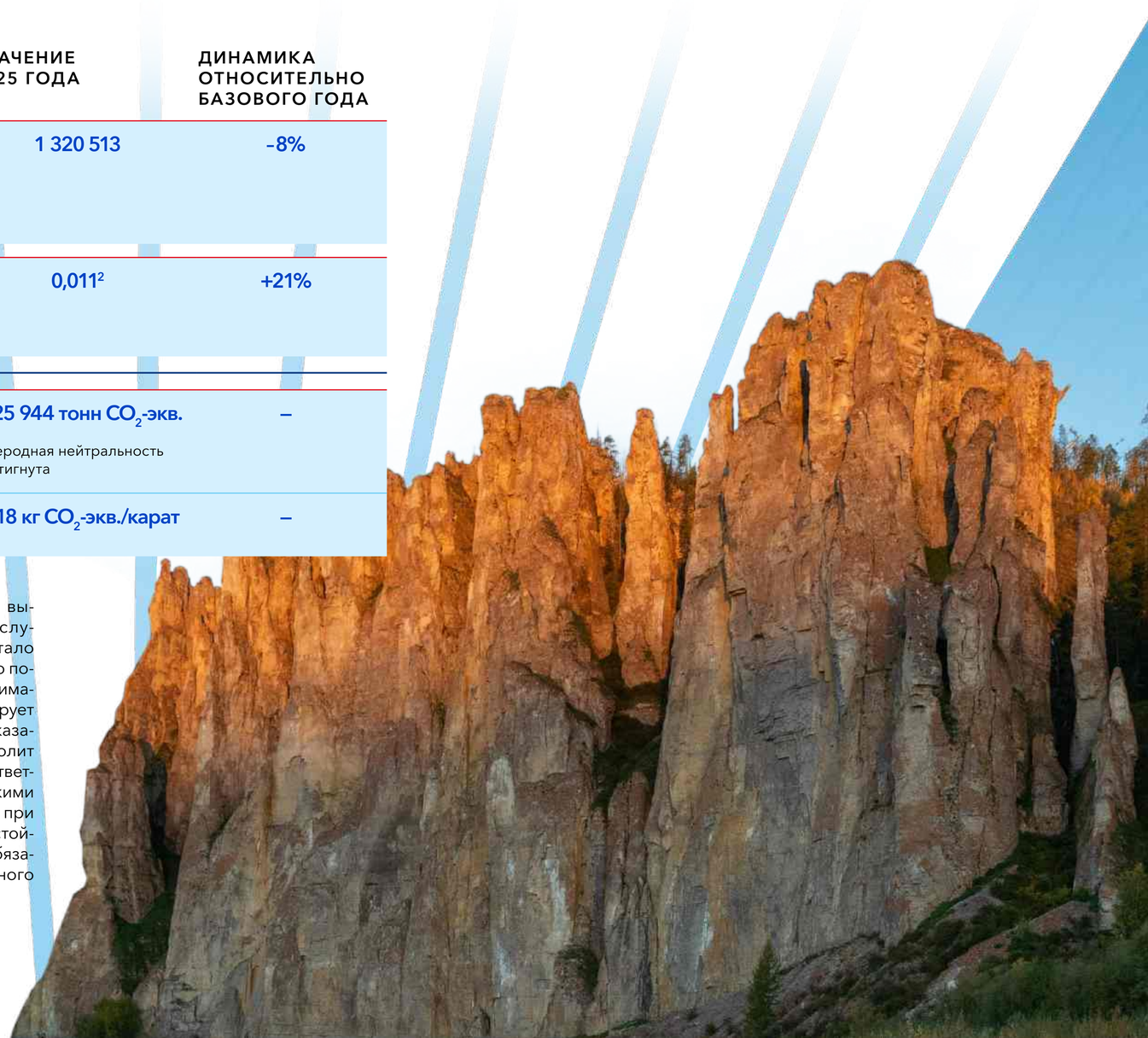
[1] Методика Компании для проведения количественной оценки прямых и косвенных выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 основана на Протоколе по парниковым газам (англ. GHG Protocol). На всех графиках приведены данные согласно этой методике.
Виды парниковых газов, включенных в количественную оценку прямых и косвенных выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3: $CO_2$ (углекислый газ), $CH_4$ (метан), $N_2O$ (закись азота). Выбросы ГФУ (гидрофторуглерода), ПФО (перфторированных органических соединений), SF6 (фторида серы (VI)), NF3 (фторида азота (III)) не характерны для АЛРОСА.
В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» с 1 июля 2023 года была введена обязательная статистическая отчетность о выбросах парниковых газов. Компания провела количественную оценку по методике в соответствии с Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов» — выбросы парниковых газов по области охвата 1 за 2025 год составили 1 256 054 т $CO_2$-экв.
Базовый год для областей охвата 1 и 2, относительно которого осуществляется отслеживание выбросов, — 2023 год. Базовый год синхронизирован с базовым годом для целей АЛРОСА по сокращению выбросов парниковых газов и углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции. Группа АЛРОСА определяет организационные границы для целей учета и отчетности по выбросам парниковых газов на основе операционного метода консолидации. В соответствии с данным подходом Группа включает в отчетность 100% выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) от тех объектов и видов деятельности, в отношении которых АЛРОСА или ее дочерние общества обладают полными полномочиями внедрять и реализовывать операционную политику.
[2] Показатель рассчитан как отношение прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) к выручке АЛРОСА в соответствии с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью Компании за соответствующие годы.

## Прогресс в достижении целей АЛРОСА по сокращению прямых и косвенных выбросов парниковых газов и углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции в 2025 году

GRI 102-4 | МСФО S2 29 | МСФО S2 35 | СОКБ 9

| | ЦЕЛЬ | МЕТРИКА | ЗНАЧЕНИЕ БАЗОВОГО ГОДА[1] | ЗНАЧЕНИЕ 2025 ГОДА | ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО БАЗОВОГО ГОДА |
|---|---|---|---|---|---|
| **Выбросы парниковых газов по областям охвата 1, 2, 3** | **Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года** | Валовые прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА, тонн $CO_2$-экв. | 1 434 185 | 1 320 513 | -8% |
| | **Обеспечение к 2030 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,0088 тонн $CO_2$-экв./м³ горной массы** | Соотношение валовых выбросов ПГ и объема горной массы за отчетный год, тонн $CO_2$-экв./м³ | 0,0091 | 0,011[2] | +21% |
| **Углеродный след алмазно-бриллиантовой продукции** | **Достижение к 2030 году углеродной нейтральности алмазной продукции** | Баланс выбросов и поглощений парниковых газов по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА, тонн $CO_2$-экв.[3] | –11 713 тонн $CO_2$-экв. Углеродная нейтральность достигнута | –125 944 тонн $CO_2$-экв. Углеродная нейтральность достигнута | – |
| | | Углеродный след алмазов, кг $CO_2$-экв./карат[3] | –[4] | –1,18 кг $CO_2$-экв./карат | – |

В отчетном году удельный показатель выбросов парниковых газов в расчете на кубометр горной массы вырос на 21% к значению базового года. Рост показателя не связан с ухудшением эффективности производственных процессов или отказом от климатических обязательств, а обусловлен реализацией Компанией мероприятий по «горячей» консервации части промышленных объектов. Данный режим предполагает сохранение жизнеобеспечивающих систем — обслуживание административных зданий, систем безопасности, вентиляции и поддержание инфраструктуры законсервированных объектов — в рабочем состоянии для обеспечения возможности последующего возобновления деятельности. При этом наблюдается незначительное сокращение выбросов парниковых газов от указанных источников: отопление зданий, работа вентиляционных систем, поддержание инфраструктуры сохранились в объемах, сопоставимых с периодом полноценной эксплуатации объектов. Консервация объектов привела к снижению объема добычи горной массы по сравнению с предыдущим периодом. Таким образом, снижение объемов добычи не сопровождалось пропорциональным сокращением выбросов парниковых газов от обслуживания инфраструктуры, что и стало основной причиной роста удельного показателя. В рамках актуализации Климатической стратегии АЛРОСА планирует пересмотреть данный целевой показатель. Актуализация стратегии позволит привести климатические цели в соответствие с обновленными стратегическими приоритетами Компании, сохранив при этом приверженность принципам устойчивого развития и долгосрочным обязательствам по сокращению негативного воздействия на климат.



[1] В отчетном году АЛРОСА не проводила пересчет значений базового года.
[2] Отклонение удельного показателя от плановых значений связано со снижением объема горных работ в результате оптимизационных мероприятий в 2025 году.
[3] Потенциалы глобального потепления (ПГП, GWP) для ПГ выбраны на основании Шестого оценочного доклада МГЭИК.
[4] Метрика была введена в 2025 году, впервые ее значение было рассчитано в отчетном году для 2024 года и составило –0,71 кг $CO_2$-экв./карат, что подтвердило достижение углеродной нейтральности алмазов АЛРОСА.

# ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

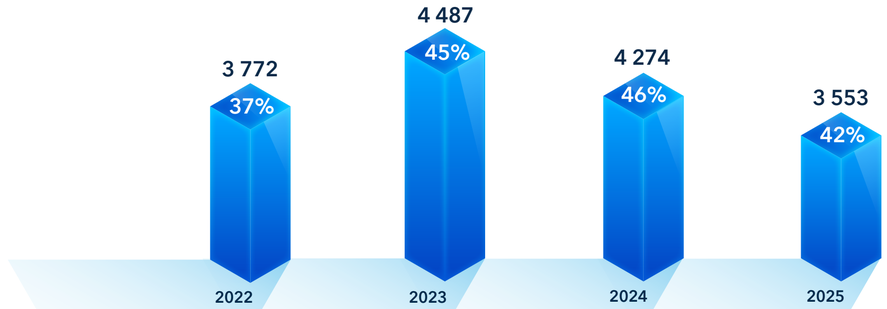
GRI 302-1 | GRI 14.1.2 | GRI 14.1.13 | GRI 103-2 | СОКБ 11 | СОКБ 12 | SASB EM-MM-130a.1

В 2025 году общее энергопотребление Группы АЛРОСА (в том числе из ВИЭ) составило 19 707 ТДж, что на 9% ниже, чем в 2024 году. Такая динамика показателя связана с консервацией ряда объектов АЛРОСА, включая консервацию транспортных средств, и снижением обработки на обогатительных фабриках Компании.

**Показатели в части потребления энергии по Группе АЛРОСА,** ТДж

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ДИНАМИКА К 2024 ГОДУ |
|---|---|---|---|---|---|
| **1) Потребление ископаемого топлива, в том числе:** | **18 610** | **21 924** | **19 488** | **18 301** | -6% |
| на транспортные цели | 9 298 | 11 630 | 10 276 | 8 933 | -13% |
| на технологические цели | 267 | 285 | 265 | 345 | +30% |
| на генерацию энергии | 9 045 | 10 009 | 8 947 | 9 024 | +1% |
| **2) Выработка электрической и тепловой энергии на ВИЭ, в том числе:** | **2 964** | **4 066** | **4 589** | **4 008** | -13% |
| электроэнергии | 2 962 | 4 065 | 4 588 | 4 008 | -13% |
| тепловой энергии[1] | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,4 | -33% |
| **3) Закупка энергии, в том числе:** | **1 927** | **951** | **792** | **933** | +18% |
| электроэнергии (без учета закупки на ОРЭМ для 2023, 2024, 2025 годов) | 1 710 | 735 | 586 | 739 | +26% |
| тепловой энергии | 217 | 216 | 206 | 194 | -6% |
| **4) Энергия, проданная сторонним потребителям, в том числе:** | **3 318** | **2 908** | **3 216** | **3 535** | +10% |
| электроэнергия | н/д | 571 | 886 | 1 163 | +31% |
| тепловая энергия | н/д | 2 337 | 2 330 | 2 372 | +2% |
| **Общий объем потребления энергии (включая энергию из ВИЭ) (1 + 2 + 3 – 4)** | **20 183** | **24 032** | **21 653** | **19 707** | -9% |

**Потребление электрической и тепловой энергии из возобновляемых источников по Группе АЛРОСА[2] в** ТДж **и ее доля в общем объеме потребления энергии в** %




В отчетном периоде доля потребления электрической энергии из ВИЭ сократилась в связи с завершением газификации г. Удачного. Крупные энергоемкие объекты (электрокалориферы рудника и электрические котельные) переведены с питания от гидрогенерации на природный газ, что позволило повысить надежность и стабильность энергоснабжения указанных производств и снизить зависимость от сезонных факторов работы ГЭС. При этом объемы потребления от традиционных источников остались практически неизменными. Данное решение обеспечило бесперебойную работу объектов в условиях роста требований к энергетической безопасности.

[1] Преимущественно закупленная и собственная сгенерированная тепловая энергия потребляется в виде горячей воды (в виде пара — незначительный объем).
[2] Почти вся потребляемая энергия (с учетом закупленной) из возобновляемых источников приходится на гидроэнергию. Группа не использует биотопливо. Значение для 2023 года было пересчитано для устранения выявленных неточностей в исходных данных.

**Потребление ископаемого топлива по Группе АЛРОСА,** ТДж

| ВИД ТОПЛИВА | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ДИНАМИКА К 2024 ГОДУ |
|---|---|---|---|---|---|
| **Дизельное топливо** | 8 848 | 9 495 | 9 549 | 8 109 | –15% |
| **Мазут** | 1 168 | 1 145 | 1 298 | 1 320 | +2% |
| **Природный газ** | 6 445 | 8 831 | 6 083 | 6 405 | +5% |
| **Нефть** | 818 | 914 | 905 | 860 | –5% |
| **Авиатопливо** | 1 313 | 1 259 | 1 321 | 1 303 | –1% |
| **Прочие** | 350 | 312 | 331 | 304 | –8% |

GRI 302-3 GRI 14.1.4 GRI 14.1.15 GRI 103-4

Энергоемкость алмазной продукции снизилась на 1,4% по сравнению с 2024 годом и составила 0,43 ГДж/карат.

**Энергоемкость алмазной продукции[1],** ГДж/карат

GRI 302-4 GRI 103-5

В результате мероприятий по энергосбережению Компания сэкономила 143 ТДж энергии, что на 85% меньше, чем в 2024 году. Экономия энергопотребления в отчетном году является в большей степени результатом оптимизации производственных процессов, направленных на снижение потребления электроэнергии. Динамика же показателя по сравнению с предыдущим годом связана с тем, что в отчетном году Компания не реализовывала масштабные энергосберегающие проекты, характерные для предыдущего отчетного периода. При этом Компания продолжает системно работать над повышением энергоэффективности и формирует портфель новых инициатив для дальнейшей оптимизации энергопотребления.

**Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению по Группе АЛРОСА,** ТДж

| НАПРАВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ДИНАМИКА К 2024 ГОДУ |
|---|---|---|---|---|---|
| Оптимизация производственного процесса | 426 | 486 | 741 | 185 | –75% |
| Замена оборудования | 100 | 78 | 38 | –70[2] | – |
| Организационные мероприятия | 785 | 89 | 157 | 28 | –82% |
| Прочие | 0 | 8 | 0,4 | 0 | – |
| **Всего** | **1 311** | **661** | **936** | **143** | **–85%** |

[1] Расчет энергоемкости алмазной продукции произведен по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы / объем производства алмазов. При расчете показателя учитывается потребление топлива, тепловой и электрической энергии (потребление энергии за пределами организации не учитывается). Значения показателя для 2022-2023 годов были пересчитаны в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей энергетической эффективности Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденной в 2024 году.

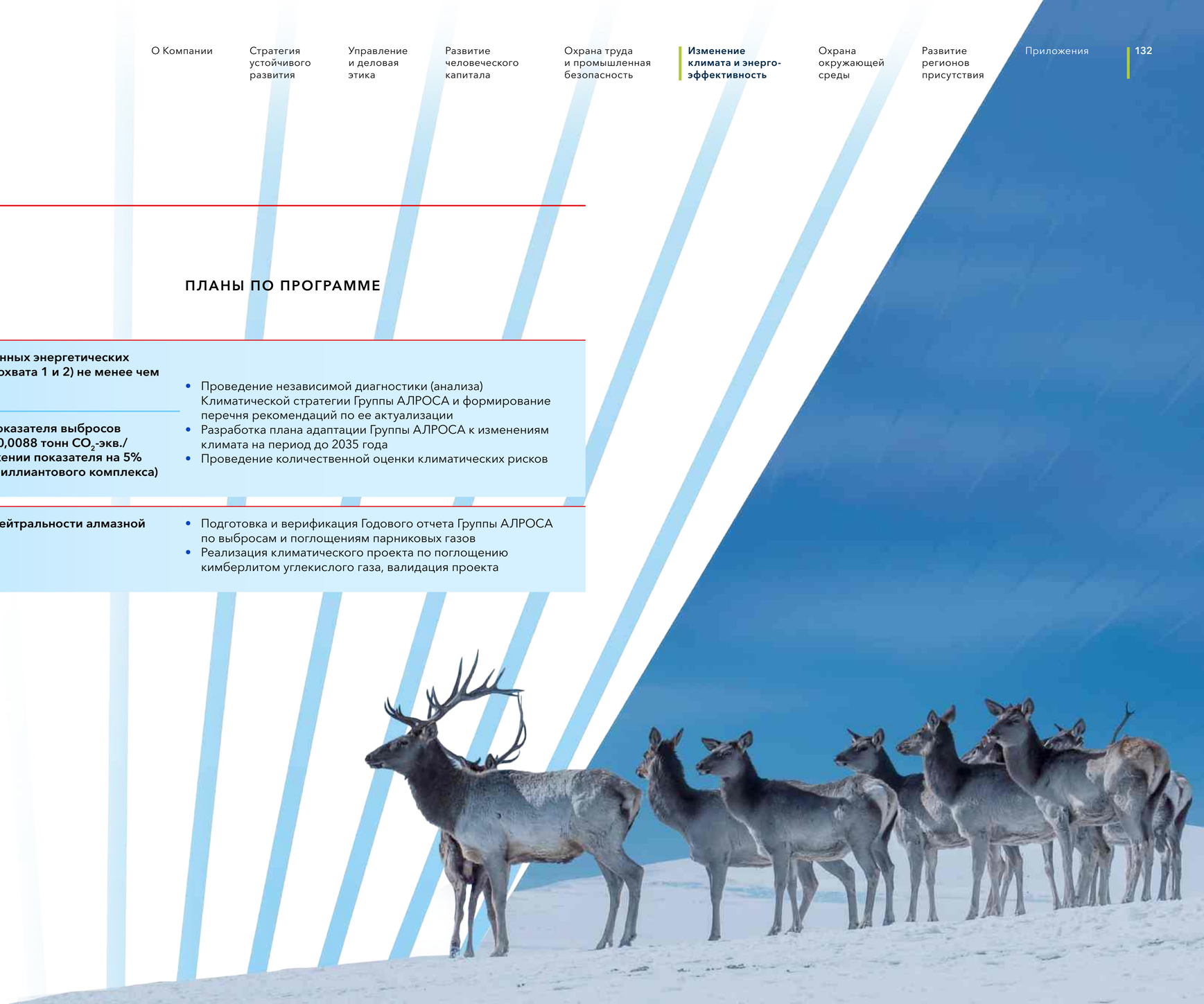
[2] Рост энергопотребления в ТДж обусловлен мероприятиями по газификации УГОК и ПТВС. При пересчете разных видов энергии в единые тепловые единицы (ТДж) потребление природного газа выше, чем потребление электроэнергии: у газового оборудования КПД ниже, чем у замененного электрического, поэтому для получения того же полезного результата требуется больше энергии в пересчете на ТДж.

# Следующие шаги

## Планы по Программе в области устойчивого развития до 2029 года

**EN1 Снижение углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции**

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ |
|---|---|
| **Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года** | • Проведение независимой диагностики (анализа) Климатической стратегии Группы АЛРОСА и формирование перечня рекомендаций по ее актуализации<br>• Разработка плана адаптации Группы АЛРОСА к изменениям климата на период до 2035 года<br>• Проведение количественной оценки климатических рисков |
| **Обеспечение к 2030 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,0088 тонн $CO_2$-экв./ м$^3$ горной массы (при ежегодном снижении показателя на 5% начиная с 2025 года) (цель алмазно-бриллиантового комплекса)** | |
| **Достижение к 2030 году углеродной нейтральности алмазной продукции** | • Подготовка и верификация Годового отчета Группы АЛРОСА по выбросам и поглощениям парниковых газов<br>• Реализация климатического проекта по поглощению кимберлитом углекислого газа, валидация проекта |



# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

07

## СОХРАНЯЯ ПРИРОДНЫЕ БОГАТСТВА, РАБОТАЕМ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ


Подход к управлению охраной окружающей среды 137

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 140

Использование водных ресурсов 143

Обращение с отходами 148

Управление гидротехническими сооружениями 152

Восстановление природных территорий 157

Сохранение биоразнообразия 160

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Компания вошла в число лидеров в области эффективного управления водными ресурсами по версии рейтингового агентства RAEX

АЛРОСА заняла лидирующие позиции в рэнкинге Фонда «Природа и люди» по биоразнообразию

Компания утвердила Регламент взаимодействия с контрагентами по соблюдению требований экологической безопасности в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО)

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 | МСФО S1 51 | СОКБ 10

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|---|
| EN2 Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению | **Сокращение к 2030 году объема забора воды из поверхностных природных источников на 14% от уровня 2023 года[1]** | **0,11 м³/карат** (+3% к 2024 году) | В процессе выполнения |
| | **Обеспечение к 2030 году удельного показателя забора воды из поверхностных природных источников на уровне не более 0,065 м³/м³ горной массы (при ежегодном снижении показателя на 10% начиная с 2025 года)[1]** | **0,049 м³/м³** горной массы (+29% к 2024 году) | Выполнено |
| | **Обеспечение доли оборотного и повторного использования воды на уровне не менее 96% ежегодно[1]** | **97%** (без изменений) | Выполнено |
| EN3 Ресурсосбережение и ответственное производство | **Обеспечение к 2030 году удельной массы образования отходов производства и потребления I–V класса опасности (за исключением горнорудных) на уровне не более 0,0002 тонн на м³ добытой горной массы[1]** | **0,0002 тонн/м³** руды (+11% к 2024 году) | В процессе выполнения |
| EN4 Восстановление биологического разнообразия | **Расширение мер по сохранению и восполнению биологического разнообразия, в том числе редких и исчезающих видов живых организмов, среды их обитания, и природных территорий, и увеличение размера финансирования проектов, направленных на охранные и восстановительные цели** | **148,1 млн руб.** расходы на сохранение биоразнообразия[2] (215,4 млн руб. в 2024 году) | В процессе выполнения |

Выполнено

В процессе выполнения

Не выполнено

[1] Цель алмазно-бриллиантового комплекса Группы АЛРОСА.
[2] Показатель включает затраты на лесовосстановление.

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Бережное и рациональное использование природных ресурсов, минимизация экологических рисков, предотвращение и сокращение негативного влияния на экологию регионов присутствия — важные задачи, которые ставит перед собой АЛРОСА при ведении своей деятельности. Компания принимает комплекс мер как по снижению негативного воздействия, так и по сохранению и восстановлению экосистем.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Биоразнообразие и земельные ресурсы
- Эксплуатация хвостохранилищ
- Управление водными ресурсами

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ⑦: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип ⑧: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип ⑨: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

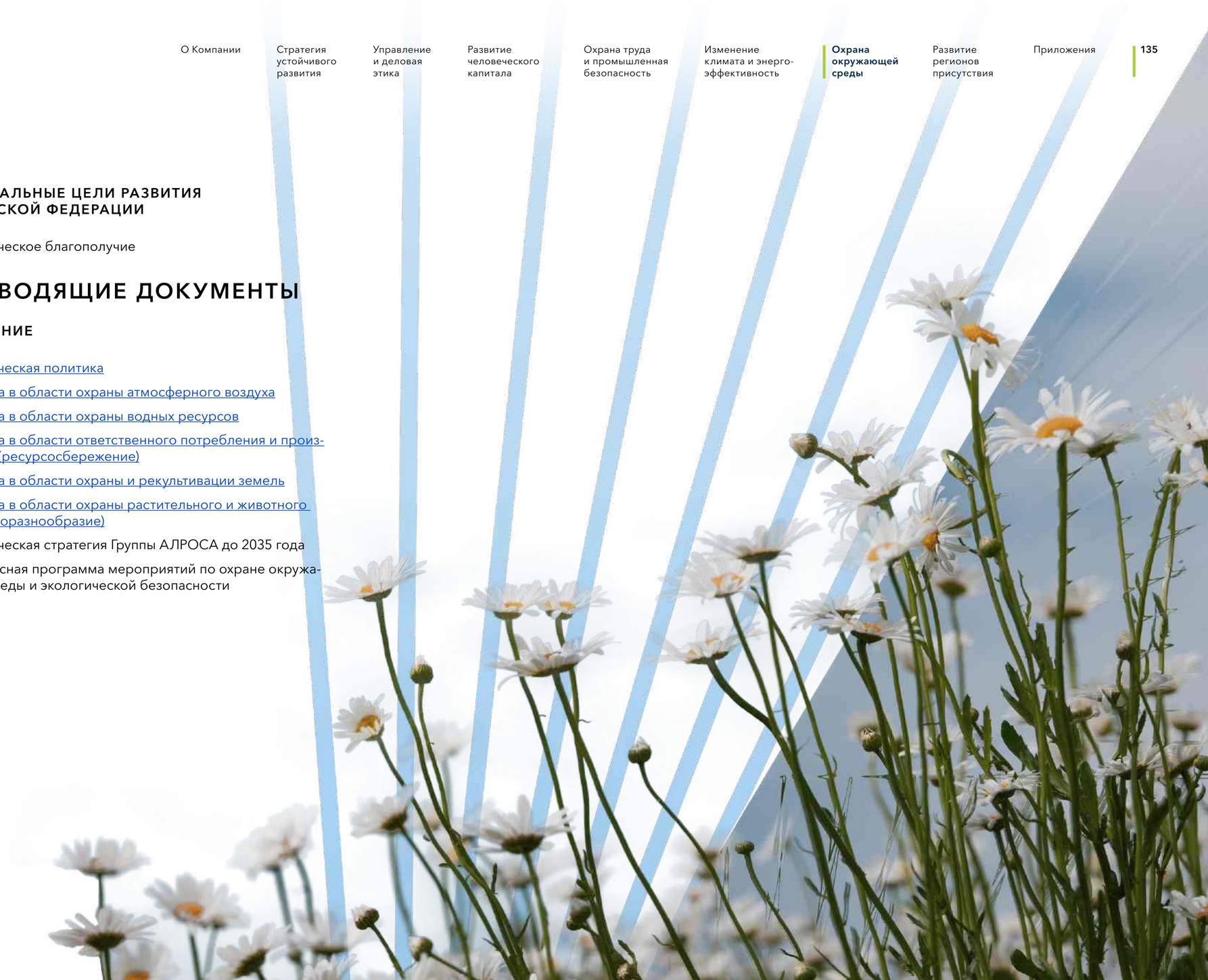
### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Экологическое благополучие

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

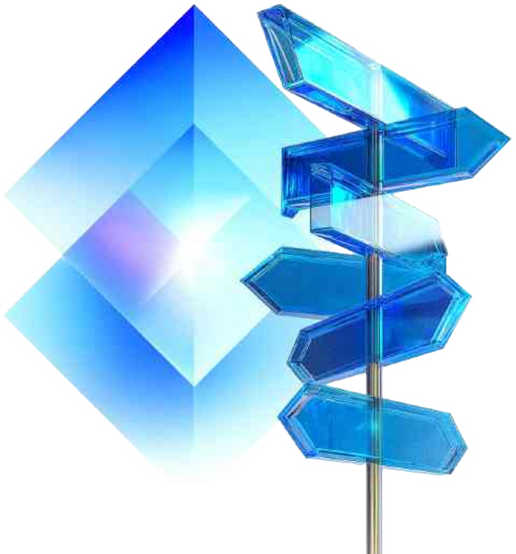
- Экологическая политика
- Политика в области охраны атмосферного воздуха
- Политика в области охраны водных ресурсов
- Политика в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережение)
- Политика в области охраны и рекультивации земель
- Политика в области охраны растительного и животного мира (биоразнообразие)
- Экологическая стратегия Группы АЛРОСА до 2035 года
- Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности



## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Постановка и контроль реализации стратегических задач в области охраны окружающей среды (ООС) и изменения климата (включая утверждение стратегических документов)<br>• Утверждение Экологической политики |
| Комитет по стратегии и устойчивому развитию | • Определение позиции Компании в области изменения климата, рассмотрение прогресса в реализации стратегических мероприятий по управлению климатическими рисками и сокращению выбросов парниковых газов<br>• Разработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам ООС и изменения климата (включая определение стратегических целей) |
| Правление | • Контроль реализации Стратегии в области экологической безопасности и ООС, а также мероприятий по управлению климатическими рисками |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Оценка результативности системы экологического менеджмента<br>• Организация разработки природоохранных мероприятий и контроль соответствия деятельности Компании законодательству<br>• Ответственность за достижение целей и реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками и сокращению выбросов парниковых газов |
| Первый заместитель Генерального директора | • Обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям природоохранного законодательства, Экологической политики и стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016<br>• Предотвращение административных и финансовых рисков в области ООС |
| Экологический центр | • Разработка стандартов, программ, регламентов, планов в области ООС и изменения климата<br>• Подготовка и получение нормативно-разрешительной природоохранной документации, составление государственной отчетности<br>• Определение наиболее важных загрязняющих веществ и факторов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду<br>• Осуществление производственного экологического контроля и организация экологического мониторинга, контроль за выполнением предписаний по результатам проверок<br>• Реализация природоохранных и социально-экологических мероприятий<br>• Консолидация портфеля проектов, связанных с климатической повесткой<br>• Оценка выбросов парниковых газов, анализ результатов сокращения выбросов от реализуемых мероприятий |
| Институт «Якутнипроалмаз» | • Исследование показателей состава природных, сточных вод, почв, грунтов, донных отложений, промышленных выбросов в атмосферу, атмосферного воздуха, физических факторов производственной среды |
| Отдел управления рисками и внутреннего контроля | • Оценка экологических и климатических рисков<br>• Координация процесса риск-менеджмента, агрегирование информации по экологическим и климатическим рискам<br>• Представление отчетов по рискам Правлению и Наблюдательному совету |
| Управление внутреннего аудита | • Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками (включая экологические и климатические риски) |
| Руководители подразделений | • Ответственность за реализацию мероприятий в области ООС и управления климатическими рисками |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



# Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3 | SASB EM-MM-160a.1

В своей деятельности АЛРОСА неукоснительно выполняет требования природоохранного законодательства и соблюдает установленные экологические нормативы. Для этого Компания внедряет инновационные разработки со сниженным экологическим воздействием, использует наилучшие доступные технологии (НДТ), а также совершенствует систему экологического обучения сотрудников с учетом потребностей производства и меняющихся требований регуляторной среды.

Ключевые обязательства и практические меры по защите окружающей среды закреплены в Экологической политике Группы АЛРОСА. Стратегические цели и КПЭ Компании по всем направлениям экологического воздействия установлены в Экологической стратегии до 2035 года, а также в Программе в области устойчивого развития до 2029 года. АЛРОСА также руководствуется Комплексной программой мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности, что позволяет обеспечивать высокий уровень защиты природных экосистем и здоровья населения в регионах присутствия.

За реализацию Экологической стратегии и управление природоохранными проектами в АЛРОСА отвечает Экологический центр. В числе основных задач центра — совершенствование системы экологического менеджмента, которая является важным инструментом управления Компании и снижения нагрузки на окружающую среду. В 2025 году АЛРОСА успешно прошла очередной этап ресертификации системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

СОКБ 10

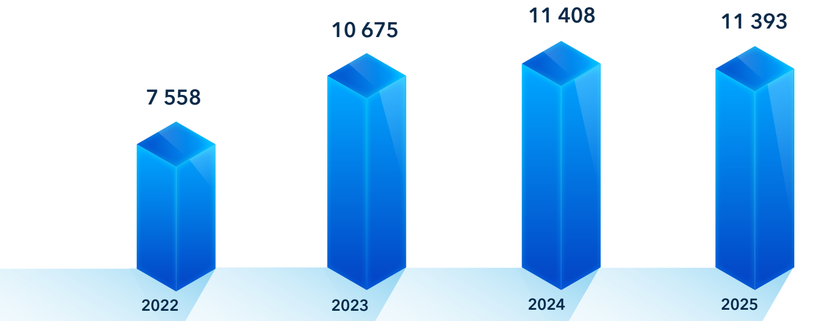
## РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АЛРОСА ежегодно проводит различные природоохранные мероприятия, сохраняя стабильно высокий объем расходов на природоохранную деятельность. В 2025 году их объем незначительно снизился относительно предыдущего года и составил почти 11,4 млрд рублей. Наибольшая доля расходов традиционно пришлась на мероприятия по обращению с отходами, лесовосстановление и рекультивацию, а также на инициативы по рациональному использованию водных ресурсов. При этом в отчетном году увеличился объем расходов на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата, что обусловлено, помимо прочего, реализацией проектов по декарбонизации.

СОКБ 14

В рамках соблюдения законодательства Компания постоянно актуализирует данные, связанные с объектами негативного воздействия на окружающую среду (НВОС). Для всех объектов НВОС действуют утвержденные нормативы допустимых выбросов и программы производственного экологического контроля. В соответствии с требованиями законодательства предприятия Компании вносят плату за НВОС: в 2025 году плата за негативное воздействие, включая сверхнормативные платежи, составила 60 млн рублей. Снижение на 13% обусловлено консервацией ряда активов Компании.

**Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды,** млн руб.




**Расходы Группы АЛРОСА на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, по направлениям[1], в 2025 году,** млн руб.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

Для мониторинга, предотвращения экологических рисков и минимизации последствий от их реализации на производственных предприятиях АЛРОСА проводится производственный экологический контроль (ПЭК). Силами собственных и сторонних аккредитованных лабораторий Компания осуществляет радиологические исследования, отбор проб воды, донных отложений, почв, атмосферного воздуха, мониторинг таких физических факторов, как шум, вибрация, электромагнитное излучение. По результатам ПЭК Компания выявляет причины изменений показателей, разрабатывает корректирующие мероприятия и превентивные меры, чтобы не допустить экологический ущерб в будущем.

Помимо этого, АЛРОСА регулярно проходит проверки со стороны надзорных органов, по итогам которых реализуются планы по устранению выявленных несоответствий. По результатам проверок в 2025 году в адрес АЛРОСА поступило три предписания со стороны Росприроднадзора, связанных с проведением плановых контрольно-надзорных мероприятий.

**Существенные штрафы и общее число нефинансовых санкций**

GRI 2-27 | СОКБ 15

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Общий размер выплаченных штрафов, тыс. руб. | 250 | 153 | 0 | 90 |
| Количество предписаний по результатам проверок со стороны Росприроднадзора | 0 | 2 | 0 | 3 |
| Количество устраненных нарушений | 0 | 2 | — | 2 |

[1] Другие направления включают: бюджетные платежи, расходы на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды, а также защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия, сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

GRI 101-1

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2025 году АЛРОСА утвердила Регламент взаимодействия с контрагентами по соблюдению требований экологической безопасности в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО). Регламент устанавливает для всех контрагентов (подрядных организаций, поставщиков услуг) обязательные экологические требования при выполнении работ или оказании услуг на объектах Компании, на ее территории либо в ее интересах.

Сфера применения охватывает широкий перечень видов деятельности: строительные, монтажные, демонтажные работы, обслуживание оборудования, бурение, лесозаготовки, проектно-изыскательские работы, обращение с отходами, транспортные услуги, аренду техники, работы на карьерах и гидротехнических сооружениях и др. Основная цель — минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение экологической безопасности и разграничение зон ответственности между Компанией и контрагентом.

Согласно регламенту контрагент обязан соблюдать не только российское природоохранное законодательство, но и внутренние стандарты АЛРОСА. Компания проводит плановые проверки контрагентов не реже одного раза в квартал, а также внеплановые (при возникновении аварий, аварийных ситуаций, обращений работников Компании, общественных инспекторов и иных лиц по фактам нарушений экологической безопасности). При выявлении нарушений составляется акт, в котором устанавливаются сроки устранения нарушений. Контрагент обязан устранить нарушения и предоставить подтверждающие материалы. В случае неустранения контрагентом нарушений АЛРОСА оставляет за собой право применить к контрагенту штрафные санкции.

### ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В соответствии с развитием производства и меняющимися требованиями внешней среды АЛРОСА совершенствует систему экологического обучения сотрудников. Обучение включает как обязательные направления в рамках законодательных требований, так и расширенные модули, формируемые дополнительно по инициативе Компании. Особое внимание уделяется обучению работе в системе экологического менеджмента, экологической безопасности и методам обращения с отходами.

В 2025 году обучение по экологическим темам прошли 319 сотрудников Группы АЛРОСА.

Кроме того, сотрудники Экологического центра участвуют в профессиональных форумах и конференциях, где обмениваются передовым опытом в области экологической безопасности и ресурсосбережения.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

GRI 2-29

АЛРОСА следует принципу открытого и честного диалога с местным населением в решении экологических вопросов. В соответствии с законодательством Компания проводит общественные обсуждения и слушания для информирования местных жителей о предстоящих инициативах и получения обратной связи по проектам. В 2025 году Компания вынесла на общественные обсуждения шесть проектов, по каждому из которых получено положительное заключение.

**319**

**сотрудников**

**Группы АЛРОСА прошли обучение по экологическим темам в 2025 году**

Для просвещения местного населения по вопросам экологической безопасности Экологический центр АЛРОСА также ведет странички в социальных сетях, где рассказывает об экологических акциях, конкурсах, новостях и достижениях.

Помимо этого, в ответ на запрос местных жителей по карьеру «Мир» АЛРОСА разработала специальный раздел «Карьер «Мир»: История, сегодняшний день и ответы на вопросы» на официальном сайте с пояснениями по наиболее частым вопросам и выполняемым мероприятиям.

Сотрудники Экологического центра АЛРОСА регулярно принимают участие и выступают организаторами корпоративных, образовательных и волонтерских экомероприятий, а также тесно взаимодействуют с муниципальными органами управления для продвижения экологической повестки среди населения.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МИНИСТЕРСТВОМ ЭКОЛОГИИ, ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

АЛРОСА принимает участие в регулярных заседаниях Коллегии Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия). На встречах обсуждаются результаты мониторинга окружающей среды, реализация программ по сохранению биоразнообразия и планы природоохранных мероприятий.

В 2025 году сотрудники Экологического центра АЛРОСА приняли участие в заседании Коллегии и выступили с докладами на экофестивале «Зеленый алмаз» в рамках XVIII Республиканской экологической акции «Природа и мы». Компания также стала спонсором церемонии посвящения юных экологов в «Зеленые пионеры».

## Экологические мероприятия АЛРОСА в 2025 году

GRI 14.10.02

| МЕРОПРИЯТИЕ | РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2025 ГОД |
|---|---|
| **Экофестиваль «Зеленый алмаз»** | Специалисты АЛРОСА познакомили школьников, экоактивистов и других жителей города с лучшими экологическими маршрутами и туристическими направлениями Якутии, а также с основами орнитологии, принципами экологичного рыбоводства и подходами к продвижению экопроектов. Сотрудники Экологического центра рассказали об экологических конкурсах и акциях, а также обучили участников основам сортировки мусора и подробно объяснили, как проводится сбор батареек и пластика. Завершилось мероприятие посвящением школьников в «Зеленые пионеры» |
| **Экологический конкурс «Чистый Мирный»** | Экологический центр АЛРОСА совместно с городской администрацией организовал субботник для местных жителей. Особое внимание Компания уделила привлечению молодежных организаций. Участники объединялись в команды до 10 человек и вместе убирали мусор с городских улиц. В мероприятии приняли участие около 100 человек. В районе поселка Газовики было собрано 290 мешков с отходами. Команды-победители получили денежные сертификаты на сумму до 30 тыс. рублей |
| **Акция «оБЕРЕГай природу»** | Специалисты Экологического центра АЛРОСА провели ежегодную акцию для школьников Мирнинского и Сунтарского районов. Цель — привить детям культуру бережного отношения к природе. Сотрудники Компании провели открытые уроки-беседы и совместно со школьниками очистили берега рек Малая Ботуобия и Вилюй. В завершение встречи Компания передала образовательным учреждениям мобильные лаборатории, где дети будут проводить простые биохимические анализы проб воды, воздуха и почвы.<br>Проект охватил школы в п. Алмазный и с. Арылах Мирнинского района, а также в селах Жархан, Эльгяй и Арылах Сунтарского улуса и собрал 350 участников |
| **Республиканский грантовый конкурс «Зеленые проекты 2.0» по благоустройству парка «Живые алмазы Якутии»** | Экологический центр АЛРОСА запустил грантовый конкурс региональных проектов по благоустройству парка «Живые алмазы Якутии». Жители республики могут направить свои предложения по улучшению природного парка, а лучший проект получит финансовую поддержку в размере до 1 млн рублей.<br>Цель — привлечь к участию не только профессионалов, но и творческих людей из разных районов Якутии.<br>Все заявки на конкурс обрабатывались членами комиссии, а проект-победитель был определен путем народного голосования, в котором приняли участие 4 тыс. человек |

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

## В 2026 году АЛРОСА намерена:

- провести мероприятия, предусмотренные Комплексной программой мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности.

Кроме того, АЛРОСА планирует внести изменения в типовые формы технических заданий в соответствии с Регламентом взаимодействия с контрагентами по соблюдению требований экологической безопасности в зоне деятельности Компании.

# Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВЫБРОСАМИ

Деятельность Компании по добыче и переработке алмазов, а также работа транспортного, энергетического и геолого-разведочного комплексов АЛРОСА неизбежно сопровождаются выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Длительное воздействие таких выбросов в высоких концентрациях оказывает негативное воздействие на природные экосистемы и здоровье человека. Это обуславливает системный подход АЛРОСА к управлению выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на всех этапах производственного цикла. Компания строго нормирует объемы выбросов, проводит непрерывный производственный экологический контроль и реализует комплекс технологических и организационных мероприятий по минимизации воздействия на атмосферный воздух.

Принципы и подходы АЛРОСА к управлению воздействием на атмосферный воздух закреплены в Политике в области охраны атмосферного воздуха. Политика определяет ключевые цели Компании:

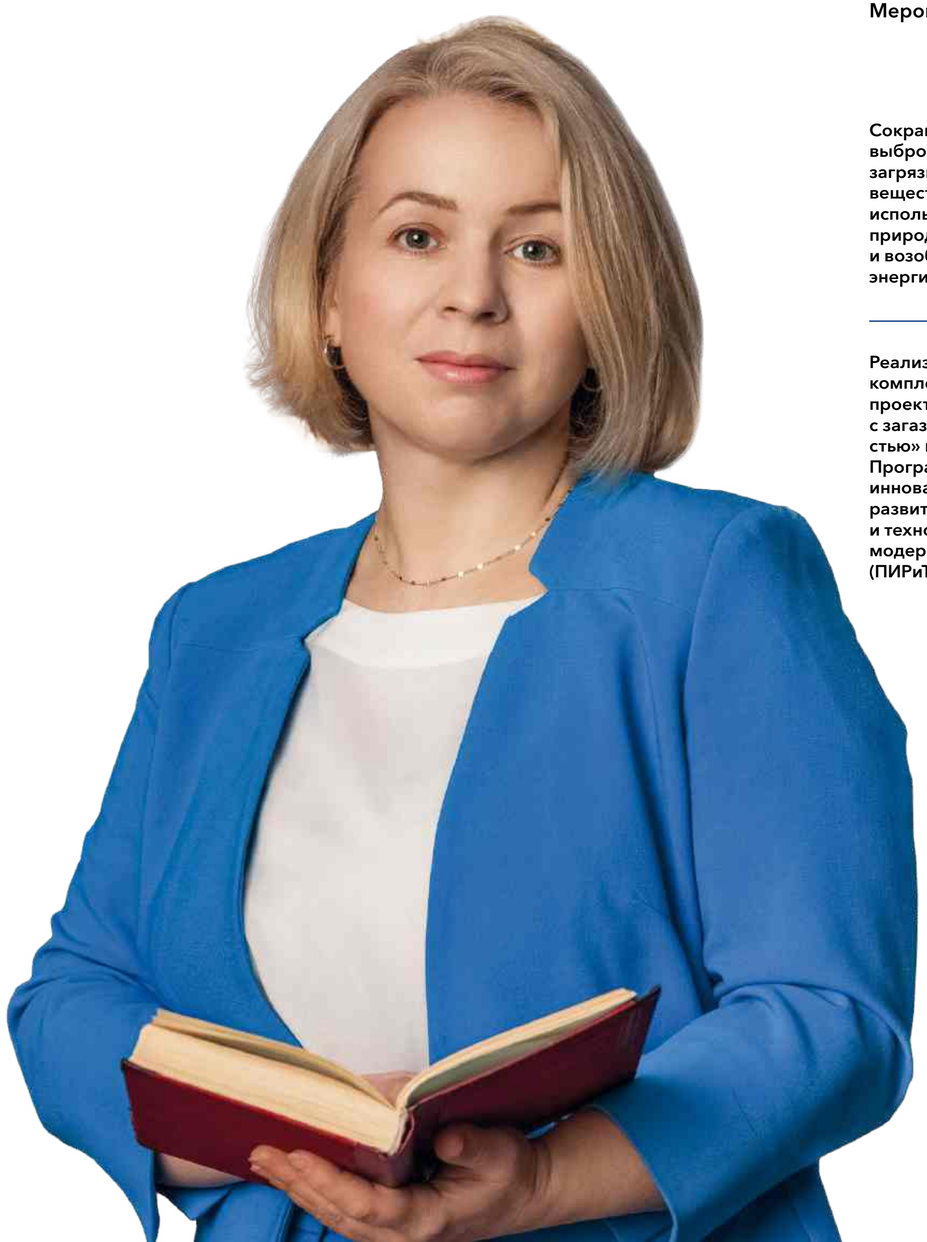
- идентификация и устранение опасных факторов, приводящих к неорганизованным выбросам загрязняющих веществ;
- регулирование выбросов парниковых газов и сокращение их количества;
- предупреждение вредного воздействия на атмосферный воздух и улучшение его состояния;
- соблюдение предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ;
- постоянный контроль за источниками выбросов.

**168 млн руб.**
**направила АЛРОСА на реализацию мероприятий по охране атмосферного воздуха в 2025 году**

### Мероприятия по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух в 2025 году

| НАПРАВЛЕНИЕ | | ПРОГРЕСС 2025 ГОДА |
|---|---|---|
| **Соблюдение нормативных требований** | **Соблюдение установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ** | Компания следит за соблюдением установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ, осуществляет мониторинг уровня воздействия и проводит инструментальные измерения выбросов в ходе производственного экологического контроля.<br>В рамках работы по нормированию воздействия АЛРОСА продолжает разрабатывать методику расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников[1] с привлечением внешней экспертной организации. В отчетном году были скорректированы расчетные удельные показатели, в дальнейшем планируется провести натурные исследования по требованиям внешних экспертов. После завершения работ методика будет направлена на валидацию и утверждение в Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации |
| | **Контроль уровня выбросов в атмосферу при наступлении неблагоприятных метеорологических условий (НМУ)** | В соответствии с законодательными требованиями Компания контролирует уровень выбросов в атмосферу при наступлении неблагоприятных метеорологических условий. Для получения прогнозов о наступлении НМУ АЛРОСА сотрудничает с ФГБУ «Гидрометеорологический научно-исследовательский центр Российской Федерации» (Гидрометцентр), чтобы своевременно реагировать на них и проводить мероприятия по снижению выбросов[2]. Компания проводит такие мероприятия в соответствии с планами, согласованными с уполномоченным государственным органом |
| | **Дополнительный контроль качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон** | АЛРОСА осуществляет контроль качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон и разрабатывает новые проекты санитарно-защитных зон в случаях, установленных требованиями законодательства. Для этих целей в 2025 году были проведены замеры атмосферного воздуха на 22 объектах Компании |
| **Сокращение выбросов загрязняющих веществ алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА** | **Замена фильтрующих элементов газоочистных и пылеулавливающих установок** | Компания ежегодно проводит замену фильтрующих элементов в установках очистки газов на АГОК и МНГОК.<br>Внедрение современных фильтрующих элементов решает несколько критических задач:<br>• очистка воздуха от алмазосодержащей и пустой породы, образующейся при дроблении, грохочении и транспортировке руды<br>• фильтрация выхлопных газов и аспирационного воздуха от сушильных комплексов и вспомогательных производств<br>• снижение общей загазованности и обеспечение безопасных условий работы персонала на промышленных площадках<br>• удержание уровня выбросов загрязняющих веществ строго в рамках предельно допустимых концентраций |
| | **Совершенствование и подбор мероприятий по пылеподавлению** | В летний период АЛРОСА осуществляет ежегодные мероприятия по пылеподавлению на АГОК, МНГОК, УГОК и в МУАД. Компания осуществляет постоянный мониторинг новых технологических решений по снижению выбросов от неорганизованных (карьеры, дороги) источников выбросов загрязняющих веществ. Совершенствование мероприятий по пылеподавлению также позволяет АЛРОСА решать следующие задачи:<br>• обеспечение безопасности движения в карьерах<br>• снижение износа техники<br>• минимизация рисков развития профессиональных заболеваний у работников<br>• защита экосистем вокруг промышленных площадок Компании |

[1] Буровые, взрывные, погрузочно-разгрузочные работы, транспортирование горной массы, пыление отвалов, хвостохранилищ и складов руды.
[2] В рамках договора обслуживается 12 объектов негативного воздействия на окружающую среду, находящихся в Республике Саха (Якутия) и Иркутской области.



## Мероприятия по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух в 2025 году (продолжение)

| | НАПРАВЛЕНИЕ | ПРОГРЕСС 2025 ГОДА |
|---|---|---|
| **Сокращение выбросов загрязняющих веществ за счет использования природного газа и возобновляемой энергии** | **Газификация производственных объектов**<br>**Газификация транспорта**<br>**Модернизация ГЭС** | АЛРОСА реализует комплекс мероприятий, направленных на увеличение доли использования ВИЭ и природного газа как ключевого низкоуглеродного переходного топлива. Они позволяют, помимо прочего, сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу<br>Подробнее о мероприятиях стратегии энергоперехода АЛРОСА в 2025 году см. в разделе «Мероприятия АЛРОСА по управлению рисками и возможностями, связанными с климатом». |
| **Реализация комплексного проекта «Борьба с загазованностью» в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ)** | | С увеличением глубины карьера характерно образование загазованности, особенно в период низких температур. Эта проблема возникает из-за снижения активности ветра по мере увеличения глубины карьера. В результате газы, которые образуются от дизельной техники, скапливаются в карьере, а воздушный слой запирает их внизу. Все эти факторы значительно ухудшают условия труда |
| | **Система очистки воздуха в кабине** | АЛРОСА разработала систему очистки воздуха в кабинах горнотранспортной техники для условий Крайнего Севера с учетом специфических технических требований по очистке воздуха от вредных примесей, характерных для атмосферы карьера в условиях загазованности. Техническое решение, обеспечивающее машинистов и водителей средствами газозащиты в кабинах горной техники, внедрено в промышленную эксплуатацию в 2022 году |
| | **Разработка аккумуляторной (носимой) системы жизнеобеспечения для работы производственного персонала карьера «Юбилейный» в условиях экстремально низких температур и загазованности воздуха рабочей зоны** | Несмотря на внедрение системы очистки воздуха, часть работ все еще невозможно проводить в условиях загазованности, так как для этого требуется нахождение персонала за пределами кабины горнотранспортной техники. Поэтому в 2025 году Центр инноваций и технологий АЛРОСА продолжил работы по созданию индивидуальных средств защиты органов дыхания |
| | **НИОКР «Разработка бортовой системы очистки выхлопных газов карьерных самосвалов»** | В 2025 году Компания приступила к разработке опытно-промышленного образца бортовой системы очистки выхлопных газов для автосамосвала. Разработка и тиражирование системы на карьерных самосвалах, которые производят основную долю выхлопных газов в карьере, позволит АЛРОСА значительно снизить концентрацию вредных веществ в выхлопных газах самосвалов и тем самым замедлить или предотвратить образование загазованности в карьерах |
| | **Создание технологии контроля сроков условий наступления и окончания загазованности на карьере** | В настоящее время АЛРОСА формирует прогнозы наступления или окончания загазованности исходя из косвенных параметров (например, температура окружающего воздуха, направление ветра), данные о которых получает от карьерной метеорологической станции или собирает из открытых источников. Такой подход не позволяет с высокой достоверностью определить сроки наступления и окончания периода загазованности. Поэтому в 2025 году АЛРОСА заключила соглашение о сотрудничестве с Институтом физики атмосферы им. А. М. Обухова РАН для разработки методики контроля сроков условий наступления и рассеивания загазованности в карьере на основе данных температурного профилемера[1] и использования технологий на базе искусственного интеллекта. В отчетном году институт провел экспериментальные исследования метеорологических параметров карьера, которые подтвердили возможность дальнейшей разработки методики |

[1] Метеорологический температурный профилемер — прибор для дистанционного измерения температуры воздуха на различных высотах до 1 километра (в приземном слое атмосферы). Профилемеры позволяют точно определить наличие и высоту температурных инверсий (когда температура с высотой не падает, а растет), которые оказывают влияние на уровень загрязнения воздуха.

# ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

В отчетном году валовые выбросы загрязняющих веществ АЛРОСА снизились на 10% относительно 2024 года и составили 14 762 тонны. Главными причинами снижения выбросов стали сокращение объема добычи согласно плану работ и в результате проведения оптимизационных мероприятий.

Основная доля выбросов Компании (71%) приходится на газообразные и жидкие вещества. При этом наибольшую долю в структуре жидких и газообразных выбросов (38%) составляют оксид и диоксид азота. В отчетном году валовые выбросы газообразных и жидких веществ сократились на 10% в связи с консервацией ряда объектов Компании.

Наибольший объем выбросов производит алмазно-бриллиантовый комплекс — в 2025 году его доля в общей структуре источников выбросов составила 81%.

GRI 305-7 | GRI 14.3.2 | SASB EM-MM-120a.1 | СОКБ 7

**Выбросы загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА,** тонн

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2024 ГОДА |
|---|---|---|---|---|---|
| **Газообразные и жидкие вещества** | **10 617** | **11 428** | **12 144** | **10 522** | **–13%** |
| Углеводороды (без летучих органических соединений) | 1 587 | 1 517 | 1 464 | 1 211 | –17% |
| Оксид углерода | 3 743 | 3 892 | 3 428 | 2 645 | –23% |
| Оксид и диоксид азота | 2 716 | 3 430 | 4 555 | 3 995 | –12% |
| Диоксид серы | 2 078 | 2 028 | 2 135 | 2 161 | 1% |
| Летучие органические соединения | 393 | 461 | 460 | 418 | –9% |
| Прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества | 100 | 101 | 102 | 92 | –10% |
| **Твердые вещества (пыль, дым)** | **5 095** | **4 480** | **4 322** | **4 240** | **–2%** |
| **Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу** | **15 712** | **15 908** | **16 466** | **14 762**[1] | **–10%** |

**Структура выбросов газообразных и жидких загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА в 2025 году**[2]**,** %

**Источники выбросов загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА,** %

[1] Из них 20 тонн — выбросы загрязняющих веществ I и II классов опасности.
[2] Структура представлена по газообразным и жидким загрязняющим веществам.

# Использование водных ресурсов

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 14.7.1

В процессе добычи алмазов и обогащения руды используются значительные объемы воды. АЛРОСА осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников в двух регионах присутствия — в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области. Несмотря на отсутствие дефицита воды в этих регионах[1], Компания реализует меры по предотвращению и минимизации негативного воздействия на водные экосистемы.

При заборе и отведении воды АЛРОСА строго соблюдает требования разрешительных документов и положения Политики в области охраны водных ресурсов и Экологической стратегии до 2035 года. Эти документы разработаны в соответствии с международными и национальными нормами, а также с учетом лучших отраслевых практик и нацелены на обеспечение устойчивого водопользования и охрану водных экосистем.

АЛРОСА оценивает свое воздействие на водные ресурсы в рамках производственного экологического контроля, а также выявляет и оценивает риски, связанные с водопользованием. Идентификация и ранжирование водных рисков проводятся ежегодно в соответствии с корпоративным регламентом. Результаты оценки рисков рассматривает Управляющий комитет по идентификации и оценке операционных (производственных) рисков.

В 2025 году Компания выделила в качестве существенных следующие водные риски:

- риск перебоев поступления воды на обогатительные фабрики, где вода выступает в качестве критически важного ресурса;
- риск загрязнения водоемов и грунтовых вод при ведении операционной деятельности (особенно существенен для россыпных месторождений и хвостохранилищ).

Кроме того, в отчетном году АЛРОСА провела оценку водных рисков, связанных с изменением климата. С целью мониторинга этих рисков Компания совместно с Институтом мерзлотоведения им. П. И. Мельникова СО РАН разработала систему ключевых индикаторов рисков.

Для оценки влияния изменения климата на водные ресурсы Компания проводит научно-исследовательские работы и осуществляет мониторинг водных объектов и гидротехнических сооружений. Полученные результаты Компания использует, помимо прочего, для разработки мер адаптации к изменению климата.

**491 млн руб.**
**направила АЛРОСА на реализацию мероприятий по сбору и очистке сточных вод в 2025 году, что на 4% выше, чем в 2024 году**

### Стратегические риски АЛРОСА, связанные с изменением климата

**РИСК ОГРАНИЧЕНИЯ НАВИГАЦИИ**

Снижение уровня воды в реках, в частности в бассейне р. Мархи, создает вызовы для логистики. При этом риски на р. Вилюй минимизируются за счет эффективного регулирования сбросов воды каскадом ГЭС

**РИСК ДЕФИЦИТА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ В ВОДОХРАНИЛИЩАХ**

Наполненность водоемов является критическим фактором для стабильности производственных процессов обогащения, а также для обеспечения питьевой водой городов и поселков в регионах присутствия

Подробнее о рисках, связанных с изменением климата, см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность».

### Мероприятия АЛРОСА по управлению водными рисками в 2025 году

| ТИП | МЕРОПРИЯТИЯ В 2025 ГОДУ |
|---|---|
| **Подготовка к пропуску паводковых вод** | АЛРОСА ежегодно разрабатывает план мероприятий по безопасному пропуску паводковых вод на эксплуатируемых объектах и закрепленных участках рек. Для прогноза безопасного пропуска весеннего половодья и дождевых паводков, а также контроля температурных колебаний Компания использует семь метеостанций в Мирном, Удачном, п. Накын, п. Айхал и п. Верхняя Муна<br>Подробнее о противопаводковых мероприятиях см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата». |
| **Внедрение программ автоматизации** | В АЛРОСА внедрена автоматизированная беспроводная система мониторинга ГТС, которая позволяет в режиме реального времени контролировать уровень воды и состояние дамб и плотин. На конец 2025 года система мониторинга внедрена на всех ГТС АК «АЛРОСА» (ПАО) в Республике Саха (Якутия) |
| **Научно-исследовательская работа** | Завершена НИР по оценке влияния изменения климатических факторов на реакцию природно-технической среды в районах деятельности предприятий Группы АЛРОСА. Исследовано изменение уровенного режима Иреляхского и Сытыканского водохранилищ за многолетний период на фоне потепления климата. Проведена оценка устойчивости инфраструктуры промышленных объектов, зданий и сооружений Компании. Разработан прогноз на 50 лет возможных изменений климатических факторов в условиях изменения климата на расчетный период времени с ретроспективой 30 лет |
| **Инженерные изыскания** | • Проведен комплекс инженерных изысканий для выявления причин наледных процессов в нижнем течении реки Ирелях. В результате собраны данные о различных характеристиках ледяных образований, а также о влиянии сброса теплых очищенных вод на наледные процессы<br>• В рамках проекта по подъему уровня Светлинского водохранилища для повышения уровня генерации электроэнергии на Светлинской ГЭС проведена оценка рисков изменения береговой линии водохранилища. По итогам изысканий разработаны новые Правила использования водных ресурсов, закрепляющие механизмы рационального водопользования, а также внесены изменения в проектную документацию с учетом выявленных особенностей рельефа. Работы по подъему уровня воды запланированы на 2026 год |

Подробнее об управлении водными рисками, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата».

[1] АЛРОСА не осуществляет водозабор и водоотведение в регионах, которые в соответствии с Водной стратегией, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 27.08.2009 № 1235-р, отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов.

## ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 303-1 GRI 14.7.2

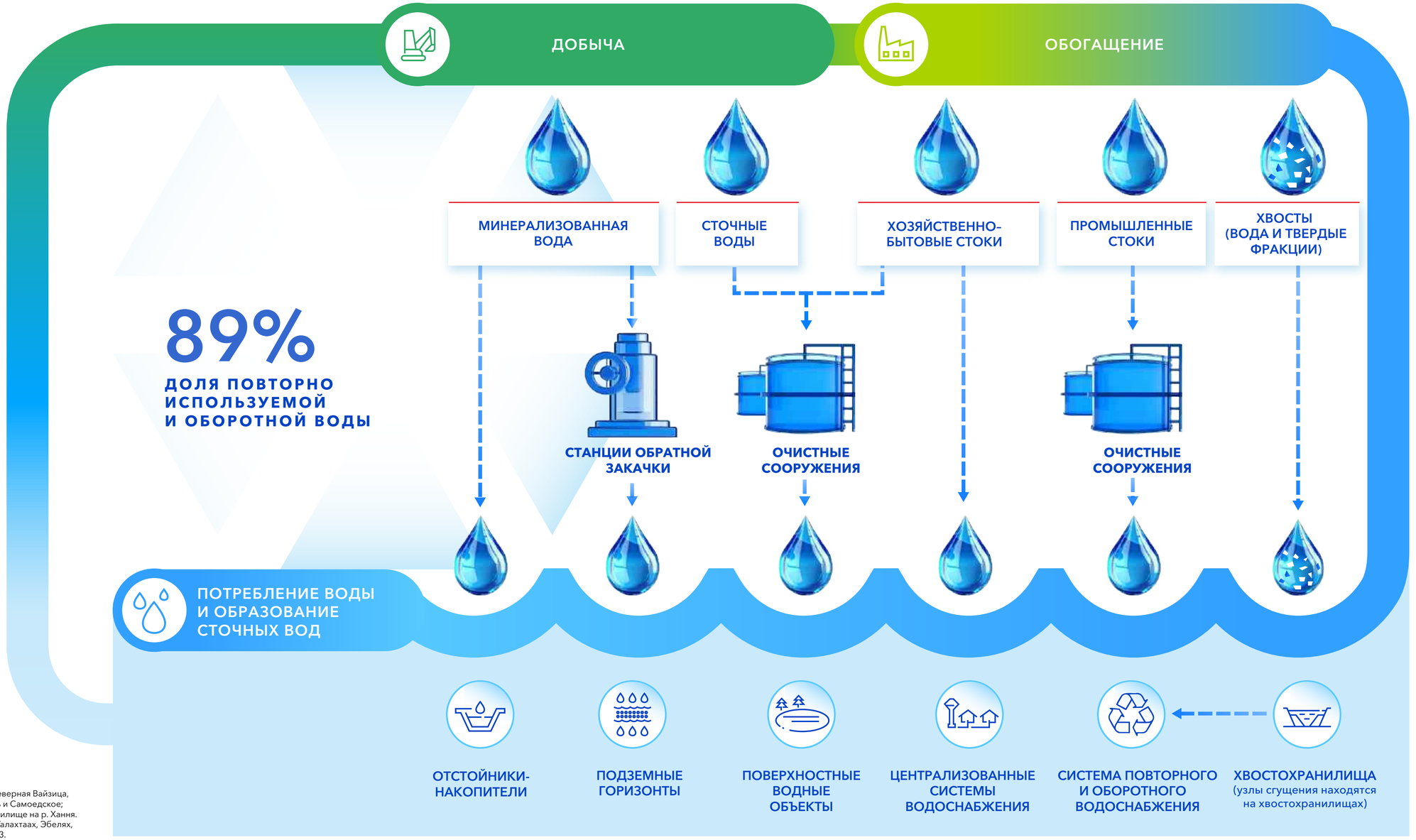
АЛРОСА использует водные объекты для обеспечения технологических нужд предприятий на основе приобретенного права водопользования. Компания осуществляет забор воды[1], сброс сточных вод[2] (в пределах установленных лимитов), а также строительство и реконструкцию гидротехнических сооружений.

АЛРОСА осуществляет забор воды преимущественно из поверхностных и подземных водных объектов, а сброс сточных вод — в поверхностные пресноводные объекты. Водозабор и водоотведение производятся в соответствии с нормативами, установленными разрешительной документацией с учетом природных особенностей водных объектов.

Производственные процессы добычи руды связаны с попутным получением природных вод. Чтобы предотвратить попадание высокоминерализованных вод в поверхностные водоемы, Компания применяет технологии обратной закачки попутных вод в подземные водоносные горизонты.

GRI 303-2 GRI 14.7.3

В ходе горных работ и в процессе обогащения образуются сточные и промышленные воды, которые Компания направляет на очистку, после чего отводит в водные объекты либо использует повторно в производственных процессах.




[1] Основные объекты забора воды: реки Чуоналыр, Малая Ботуобия, Ирелях, Северная Вайзица, Большая Куонамка, Эбелях, Молодо, Далдын, Сытыкан, Лена; озера Сис-Кюель и Самоедское; водохранилища на р. Марха, р. Вилюй, руч. Безымянный-1, буферное водохранилище на р. Ханния.
[2] Основные объекты сброса сточной воды: реки Сохсолоох, Ирелях, Молодо, Талахтаах, Эбелях, Золотица, Далдын, Лена, Вилюй, приток руч. Дюлюнг-Отуу и руч. Безымянный-3.

Перед сбросом в природные водоемы все промышленные и сточные воды проходят обязательную очистку на очистных сооружениях предприятий Группы АЛРОСА, где применяются биологические и физико-химические методы обработки. В своих производственных процессах Компания не применяет радиоактивные вещества и агрессивные химические реагенты, поэтому сточные сбрасываемые воды не содержат загрязняющих веществ I и II классов опасности.

В целях рационального использования водных ресурсов и сокращения забора свежей воды Компания применяет систему оборотного и повторного водоснабжения. Замкнутый цикл водоснабжения обеспечивается в том числе за счет узла сгущения: эта установка извлекает большую часть оборотной воды из хвостовых продуктов с помощью центробежной силы, после чего вода возвращается в производство для повторного использования.

Основные мероприятия в области ответственного водопользования в отчетном году были направлены на увеличение доли оборотного и повторного водоснабжения Компании, повышение степени очистки вод хвостохранилищ, а также сокращение объема водопотребления.

## Забор и сброс воды

| ЗАБОР ВОДЫ из 30 поверхностных источников | | СБРОС ВОДЫ в 26 поверхностных источников | |
|---|---|---|---|
| Общий допустимый объем по заключенным договорам водопользования | Фактический объем забранной воды | Общий допустимый объем сброса по полученным решениям о предоставлении водных объектов в пользование | Фактический объем сброшенной воды |
| **42,3 млн м³** (–16% относительно 2024 года) | **22,7 млн м³** (–5% относительно 2024 года) | **106,4 млн м³** (–3% относительно 2024 года) | **74,9 млн м³** (–7% относительно 2024 года) |

## Работа по основным направлениям водоохранной деятельности в 2025 году

| НАПРАВЛЕНИЕ | МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА | ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ |
|---|---|---|
| **Использование оборотной, сточной, очищенной сточной воды для технологических нужд обогатительных фабрик** | На УГОК реализована схема водоснабжения переделов теплосепараторной установки, позволяющая замещать свежую воду оборотной. В 2026 году запланированы испытания для определения оптимального соотношения оборотной и свежей воды | **35 тыс. м³** — фактическое сокращение расхода воды по сравнению с плановым уровнем 2025 года |
| | Продолжены проектно-изыскательские работы по применению замкнутой схемы охлаждения редукторов и подшипников мельницы мокрого самоизмельчения на АГОК | **146 тыс. м³** — ожидаемое сокращение расхода свежей воды в год |
| | Продолжены научные работы по оценке влияния оборотной воды на качество работы рентгенолюминесцентных сепараторов: выполняется мониторинг показателей работы сепараторов | **61 тыс. м³ на МНГОК и 221 тыс. м³ на УГОК** — ожидаемое сокращение потребления свежей воды |
| **Внедрение прогрессивных методов очистки минерализованных вод хвостохранилищ** | Завершены опытно-промышленные испытания (ОПИ) по деминерализации оборотной воды хвостохранилища УГОК по технологии термодистилляции<br><br>Завершены ОПИ системы вертикального дискового осмоса для очистки минерализованных вод хвостохранилища УГОК | Технологии продемонстрировали высокую эффективность очистки:<br>• вода пригодна для рыбохозяйственных нужд<br>• состав воды в целом соответствует нормативным показателям, есть незначительные отклонения по отдельным показателям (pH, содержание меди и цинка), которые могут быть скорректированы |
| **Снижение нерационального использования воды в многоквартирных домах** | Реализована программа по установке общедомовых приборов учета в многоквартирных домах: введены в эксплуатацию узлы учета потребления воды в п. Айхал (72 узла), в г. Удачном (45 узлов) и г. Мирном (66 узлов)<br><br>Всего 133 многоквартирных дома оснащены узлами учета | **233,6 тыс. м³** — фактическое сокращение водопотребления по сравнению с 2024 годом |

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ЛИДЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Компания второй год подряд становится одним из лидеров в области эффективного управления водными ресурсами по версии рейтингового агентства RAEX. АЛРОСА снова вошла в группу 1 рейтинга — к этой группе отнесены компании с очень высоким уровнем управления водными ресурсами.

# ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

GRI 303-1 | GRI 14.7.2 | SASB EM-MM-140a.1

В отчетном году объем забора воды Группой АЛРОСА сократился на 5% и составил 22,9 млн м³. Снижения удалось достичь благодаря реализации мероприятий Экологической стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года. В 2025 году в структуре источников водозабора не произошло изменений: 91% общего объема водозабора приходится на поверхностные и подземные водные объекты, 9% — на муниципальные системы водоснабжения, включая получение воды от дочернего предприятия Группы АЛРОСА.

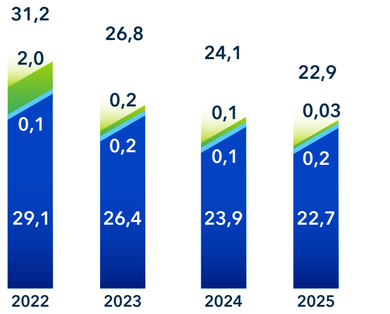
Общий объем расхода воды снизился на 5% относительно предыдущего периода и достиг 27,7 млн м³. Сокращение расхода воды связано с реализацией мероприятий Экологической стратегии Группы АЛРОСА. При этом 57% объема воды расходуется на производственные нужды, 15% — на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды и 28% — на прочие нужды[1].

В 2025 году Компания продолжила применять меры по использованию оборотной воды в производственных процессах, благодаря чему доля повторно используемой и оборотной воды[2] сохранилась на уровне 89%.

Общий объем потребления воды сократился на 6%, с 248 млн м³ до 233 млн м³ благодаря реализации мероприятий Экологической стратегии Группы АЛРОСА.

## Забор воды[3], млн м³

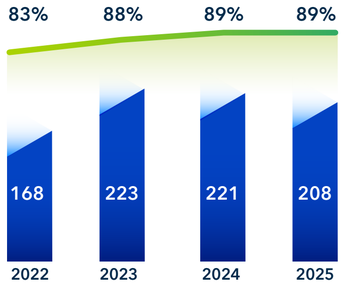
GRI 303-3 | GRI 14.7.4 | СОКБ 1




Забор из поверхностных водных объектов
Забор из подземных водных объектов
Получение воды из муниципальных систем

## Повторное и оборотное водоснабжение, млн м³, и % от общего потребления воды

СОКБ 3




Объем, млн куб. м
Доля в общем объеме потребления воды

GRI 303-4 | GRI 14.7.5

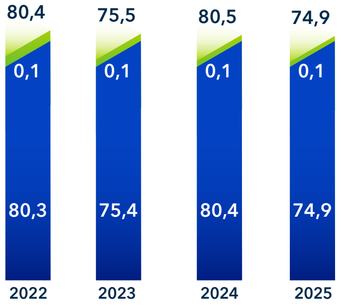
Общий объем водоотведения снизился на 7% и составил 74,9 млн м³. Основной объем воды в природные объекты отводят алмазно-бриллиантовый и энергетический комплексы. Преобладающая часть сточных вод (99%) отводится в поверхностные водоемы.

В связи с сокращением объема водоотведения и улучшением качества очистки сточных вод объем сброса загрязняющих веществ в водные объекты сократился на 12% по сравнению с 2024 годом. Доля загрязненных сточных вод в общем объеме сброса составила 11% — на 15 п. п. ниже значения предыдущего года (26% в 2024 году).

Удельный забор воды сохранился на уровне 2024 года и составил 0,11 м³/карат, а удельное водоотведение выросло на 3% и составило 1,99 м³/карат.

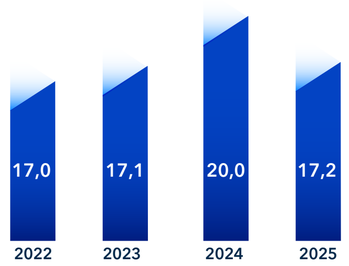
## Отведение сточных вод, млн м³

GRI 303-4 | GRI 14.7.5 | СОКБ 4

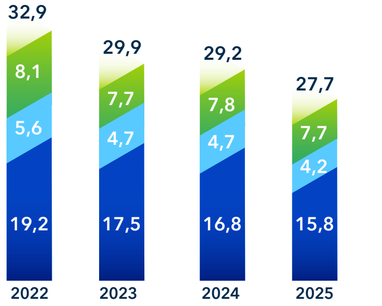



В поверхностные водоемы
В муниципальные системы водоотведения

## Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн



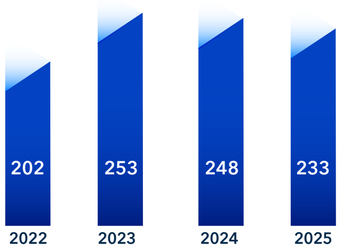

## Расход воды (без учета повторно используемой и оборотной воды)[1], млн м³



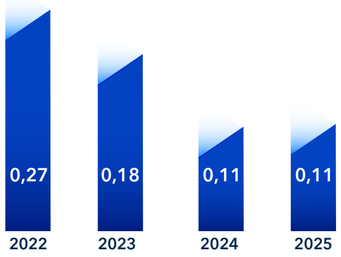

Производственные нужды
Питьевые и хозяйственно-бытовые нужды
Прочие нужды

## Общий объем потребления воды[4], млн м³

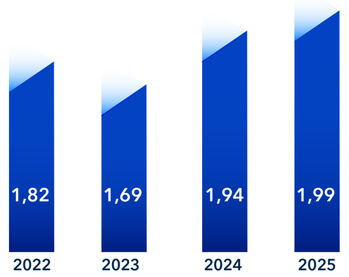
СОКБ 2




## Удельный забор воды из поверхностных водоемов, м³/карат




## Удельное водоотведение в поверхностные природные источники, м³/карат




[1] К прочим нуждам относятся сельскохозяйственные, потери при транспортировке, передача без использования и др. Показатель включает в себя использование воды на производственные нужды из накопителей и естественного притока.
[2] Показатель рассчитывается по формуле: общий объем повторно используемой и оборотной воды / общий объем потребления воды × 100.
[3] В 2025 году Компания пересмотрела методику расчета показателя «Получение воды из муниципальных систем», исключив внутригрупповые операции.
[4] Показатель включает в себя повторно используемую и оборотную воду, а также забор воды из источников.

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

**Планы по новой Программе в области устойчивого развития до 2029 года**

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ |
|---|---|---|
| EN2 Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению | **Сокращение к 2030 году объема забора воды из поверхностных природных источников на 14% от уровня 2023 года** | |
| | **Обеспечение к 2030 году удельного показателя забора воды из поверхностных природных источников на уровне не более 0,065 м³/м³ горной массы (при ежегодном снижении показателя на 10% начиная с 2025 года)[1]** | Продолжить выполнение мероприятий по увеличению объема оборотной воды на технологические нужды обогатительных фабрик, карьеров и рудников |
| | **Обеспечение доли оборотного и повторного использования воды на уровне не менее 96% ежегодно[1]** | |

[1] Цель алмазно-бриллиантового комплекса.

# Обращение с отходами

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ

GRI 306-1 | GRI 14.5.2 | GRI 14.5.4 | SASB EM-MM-150a.10

АЛРОСА последовательно совершенствует технологические процессы, направленные на сокращение образования отходов и повышение доли их повторного использования. Основную часть отходов производственной деятельности Компании составляют вскрышные породы и хвосты обогащения, образующиеся при переработке горной массы. Такие отходы практически не представляют угрозы для экосистем, относясь к IV–V классу опасности. При этом отдельные производственные и бытовые отходы могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду при нарушении правил обращения с ними.

В основе подхода АЛРОСА к обращению с отходами лежит Политика в области ответственного потребления и производства, которая закрепляет ключевые цели, задачи и основные элементы деятельности по управлению отходами. Мероприятия по обращению с отходами включены также в Экологическую стратегию до 2035 года и Комплексную программу по охране окружающей среды до 2028 года.

Образованные отходы Компании подлежат обезвреживанию, утилизации и размещению в строгом соответствии с законодательными требованиями. Эти операции осуществляются как на объектах Компании, так и с привлечением специализированных сторонних организаций.

В рамках ежегодного производственного экологического контроля специалисты АЛРОСА, помимо прочего, оценивают состояние объектов размещения отходов, движение отходов, а также соблюдение требований к обращению с отходами в зависимости от их класса опасности. По результатам мониторинга объектов размещения отходов Компании, проведенного в 2025 году, не выявлено изменений в характеристиках состава почв, грунтов, атмосферного воздуха или ухудшения радиационной обстановки, а также не обнаружено несанкционированных мест размещения отходов.

Для оценки состава бытовых и производственных отходов АЛРОСА проводит сбор и анализ проб. За отчетный год выполнено 28 отборов проб отходов, получено 28 протоколов с результатами биотестирования и заключением о классе опасности отходов, образующихся при добыче, переработке и прочей деятельности предприятий Мирнинско-Нюрбинского, Удачнинского и Айхальского ГОКов. Паспорта отходов I–IV классов опасности составляются на основании данных о составе отходов, в 2025 году проведено четыре таких исследования.

Сбор и учет данных об отходах организован согласно законодательным нормам, внутренним стандартам Компании, а также профильным инструкциям по обращению с отходами и первичному учету. В каждом подразделении АЛРОСА определены сотрудники, ответственные за ведение журналов движения отходов.

Вопросами управления отходами горного производства занимаются специалисты маркшейдерской и геологической служб, Управления планирования производства и Экологического центра. Маркшейдерская служба осуществляет первичный контроль и фиксирует исполнение плана горных работ, геологи обрабатывают полученные данные, а сотрудники Экологического центра на основании этих данных ведут учет для дальнейшей аналитики и подготовки. Информация обобщается поквартально, затем раз в год направляется в Росприроднадзор. В 2025 году в связи с внесением изменений в положения Федерального закона «О недрах» изменился подход к учету образования вскрышных пород на месторождениях Компании. Вскрышные породы не признаются отходами, если они подлежат использованию в соответствии с утвержденной проектной документацией или техническим проектом, а следовательно, не отражаются в объеме образованных отходов.

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ

GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 14.5.3

В отчетном году Компания продолжила принимать меры по снижению объемов образования отходов, увеличению доли их переработки или повторного применения, а также организации безопасного размещения отходов, в том числе с применением НДТ.

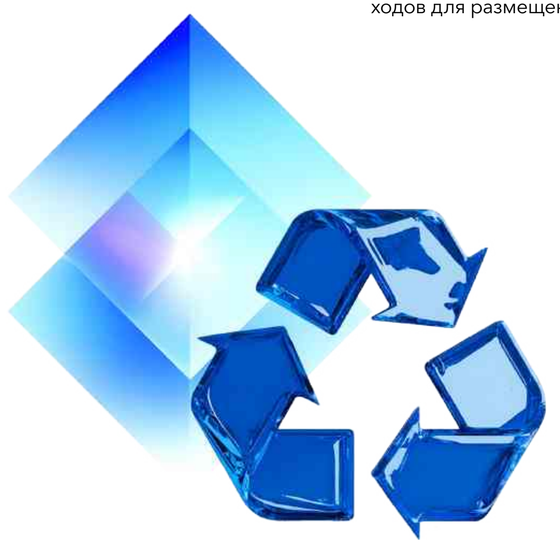
АЛРОСА планомерно внедряет повторное использование вскрышных пород в разных направлениях своей деятельности, например при строительстве внутрикарьерных дорог, площадок и производственной инфраструктуры, отсыпке дамб и других гидротехнических сооружений, рекультивации нарушенных земель, засыпке выработанных пространств и бортов карьеров при поэтапном завершении горных работ.

Компания также исследует возможности вторичного использования хвостов обогащения и проводит исследования их состава, чтобы оценить перспективы извлечения сопутствующих полезных компонентов и их применения в строительстве. Подобная практика повторного использования отходов рассматривается как элемент перехода АЛРОСА к принципам экономики замкнутого цикла.

Горнодобывающее производство АЛРОСА предполагает интенсивное использование тяжелой карьерной и горнодобывающей техники, в процессе работы которой образуются отходы шин и отходы с содержанием нефтепродуктов. Компания стремится оптимизировать использование техники, в том числе принимая меры по снижению износа шин. Отработанные шины используются предприятиями для собственных нужд при создании георешетки для укрепления грунта, дорожных оснований, склонов, а также в строительстве опор стальных трубопроводов.

Отработанные масла используются для получения тепловой энергии, изготовления жидкого топлива и смазочных материалов как для собственной деятельности, так и для реализации. Чтобы предотвратить аварийные разливы нефтепродуктов, на объектах АЛРОСА предусмотрены обвалование и поддоны для хранения ГСМ, регулярное техническое обслуживание парка машин и механизмов, а также наличие аварийных запасов сорбентов на производственных площадках.

**Почти 1,4 тыс. тонн отработанных масел и 3 тыс. тонн отработанных шин и покрышек использовано для собственных нужд в 2025 году**



Специфичные виды производственных отходов (ртутьсодержащие отходы, отходы аккумуляторных батарей и др.) передаются специализированным лицензированным организациям для обезвреживания и переработки. Обращение с отходами взрывчатых материалов осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства в области промышленной безопасности.

Твердые коммунальные отходы передаются по договорам с региональными операторами. На производственных объектах и в вахтовых поселках организован раздельный сбор отходов, которые впоследствии передаются на утилизацию. Помимо этого, АЛРОСА занимается реализацией металлолома и оргтехники, утратившей потребительские свойства, что также позволяет снизить объемы отходов для размещения.

## Мероприятия по обращению с отходами в 2025 году

| НАПРАВЛЕНИЕ | ПРОГРЕСС 2025 ГОДА |
|---|---|
| **Сокращение массы образования отходов** | • Тиражирование практик раздельного сбора отходов на производственных площадках<br>• Сокращение образования отходов пластика за счет закупки канцелярских принадлежностей из биоразлагаемых материалов<br>• Применение электронного документооборота<br>• Проведение мероприятий по увеличению срока службы крупногабаритных шин<br>• Продолжение программы перевода легкого и пассажирского транспорта на компримированный природный газ привело к сокращению образования отработанных масел и нефтесодержащих отходов от автомобильного парка |
| **Разработка стандартов по обращению с отдельными видами отходов** | • Разработка стандартов организации по обращению с отработанными шинами, маслами, огнетушителями для перевода их в материалы для производственных нужд или реализации на сторону<br>• Разработан калькулятор для определения массы образования отходов тары и упаковки с учетом новых закупочных требований к типам тары и упаковки. В 2025 году по данным калькулятора проведен анализ собираемости по видам упаковки: деревянная тара, картон, полиэтиленовая пленка, полипропиленовые мешки. За 2024–2025 годы на объектах Компании накапливалось от 700 до 1 900 тонн упаковки в год |
| **Передача отходов на утилизацию** | • Заключены договоры с лицензированными организациями на утилизацию отработанных покрышек, бытовой техники, оргтехники |
| **Повторное использование отходов** | • Использован ил и осадок очистных сооружений в качестве удобрения для рекультивации<br>• Введена в эксплуатацию технологическая линия по производству продукции из сапонита, ведутся работы по сертификации сапонитсодержащей продукции (удобрения, агрохимикаты, строительные материалы, кормовые добавки и др.) |

Помимо управления собственными отходами, АЛРОСА регулярно проводит социально-экологические мероприятия для жителей регионов присутствия по ответственному обращению с отходами. Так, регулярно проводятся акции по сбору батареек и других видов опасных отходов для последующей передачи их на утилизацию в специализированные организации.

Подробнее о социально-экологических мероприятиях АЛРОСА в 2025 году см. в разделе «Подход к управлению охраной окружающей среды».

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПЕРЕРАБОТКА САПОНИТСОДЕРЖАЩИХ ОТХОДОВ

С 2023 года АЛРОСА реализует проект по созданию высокотехнологичной системы подготовки оборотной воды с переработкой сапонитсодержащих отходов, образующихся в процессе добычи алмазов, в товарную продукцию. Проект реализован совместно с Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М. В. Ломоносова (САФУ) за счет субсидии, предоставленной Министерством науки и высшего образования РФ.

Технологическая цепочка осветления оборотной воды и производства продукции из сапонита является замкнутой и позволяет эффективно, с минимальным воздействием на окружающую среду, извлекать полиминеральные глины из хвостохранилища.

| НАПРАВЛЕНИЕ | ПРОГРЕСС 2025 ГОДА | СТАТУС |
|---|---|---|
| **Разработка и внедрение технологий водоочистки и производства продукции из сапонита** | В рамках сотрудничества с САФУ завершены НИОКР по разработке технологии осветления оборотной воды и технологии переработки сапонитсодержащих отходов в товарную продукцию | ✓ |
| | Разработанная технология водоочистки (узел осветления оборотной воды) введена в промышленную эксплуатацию на обогатительной фабрике ЛГОК | ✓ |
| | Введена в эксплуатацию технологическая линия по производству продукции из сапонита. После выхода на полную мощность установка сможет производить до двух тонн удобрений в час | ◌ |
| **Сертификация продукции** | Получены сертификаты по применению сапонита в бетоне и тротуарной плитке | ✓ |
| | Завершена государственная регистрация агрохимиката (в виде суспензии) | ✓ |
| | Формируется пакет документов для регистрации сапонитсодержащего продукта в качестве кормовой добавки для сельскохозяйственных животных | ◌ |
| | Направлены заявки на сертификацию сапонита в качестве агрохимиката (в виде порошка и гранул) и геосинтетического сапонитового гидроизоляционного материала | ◌ |

# ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 306-3 | GRI 14.5.4 | SASB EM-MM-150a.4 | SASB EM-MM-150a.5 | SASB EM-MM-150a.6 | SASB EM-MM-150a.7

В 2025 году было образовано 104,1 млн тонн отходов, из них 83,2 млн тонн составляли вскрышные породы и 20,8 млн тонн — хвосты обогащения. Снижение массы отходов на 44% по сравнению с предыдущим годом связано как с сокращением объема добычи согласно плану работ и проведением оптимизационных мероприятий, так и с изменениями в законодательстве, связанными с подходом к учету вскрышных пород.

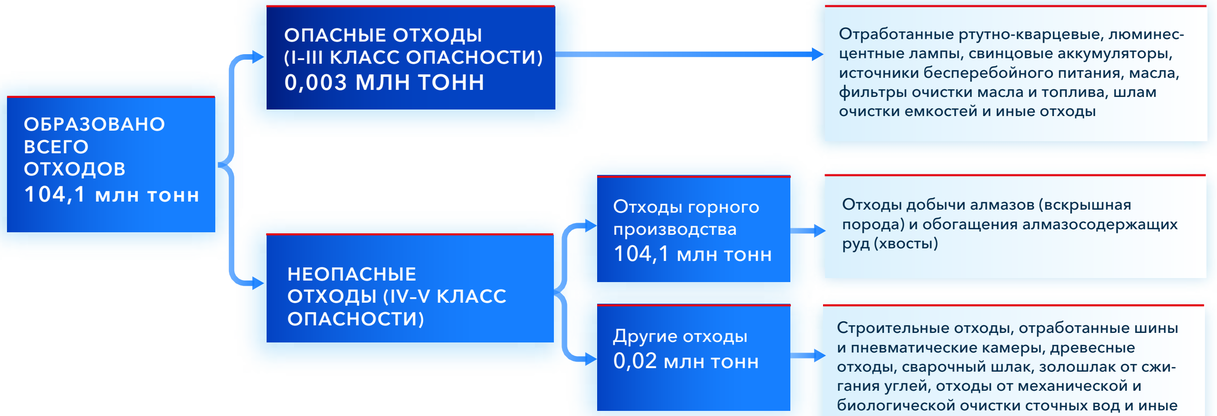
GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | GRI 14.5.5 | GRI 14.5.6 | СОКБ 5 | СОКБ 6

В отчетном году общий объем утилизированных отходов с учетом отходов горного производства достиг 2,8 млн тонн. Снижение этого показателя на 54% также объясняется изменениями в подходе к учету образованных отходов и снижением общего объема. Доля утилизированных отходов в общем объеме образованных отходов при этом сохранилась на уровне 2024 года и составила 3%.

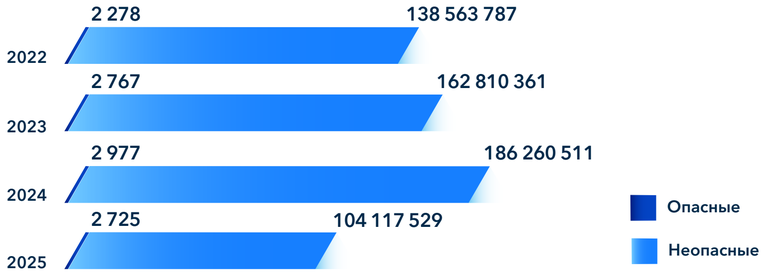
Объем размещенных отходов горного производства снизился на 42% (с 180,4 до 101 млн тонн) в связи с сокращением объемов производства, а также изменениями в учете таких отходов и их использовании в качестве материалов для производственных нужд. Почти 80% этой массы (82 млн тонн) — вскрышные породы, еще 19 млн тонн — хвосты обогащения. Большая часть этих отходов (99,9%) размещается на собственных объектах Компании.

[1] Значение общей массы неопасных отходов для 2022 года было скорректировано для устранения выявленных неточностей.

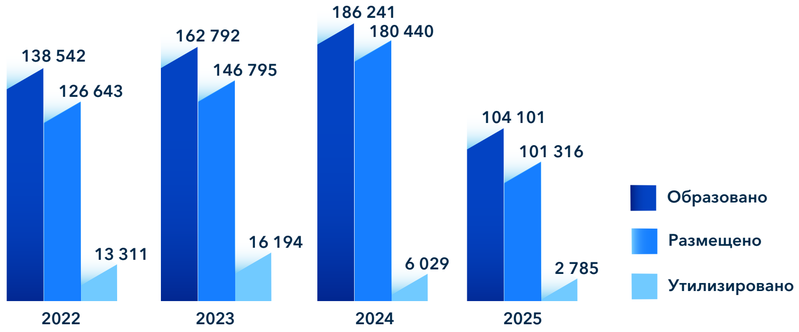
## Структура отходов по классам опасности и видам отходов в 2025 году




## Образование отходов (с учетом отходов горного производства)[1], тонн




## Масса отходов горного производства по видам обращения, тыс. тонн




Без учета горных отходов масса утилизированных отходов незначительно снизилась относительно предыдущего года и составила 6,4 тыс. тонн. Большую часть таких отходов Компания передала для утилизации, обезвреживания или захоронения сторонним организациям или разместила на собственных объектах. Объем размещенных отходов увеличился с 1,9 до 8,1 тыс. тонн, что связано с увеличением работ по плановым демонтажным работам и консервации производственных активов.

GRI 306-4 | GRI 14.5.5 | СОКБ 6

АЛРОСА последовательно развивает практики повторного использования отходов — в 2025 году масса повторно использованных отходов составила 2,8 млн тонн.

## Масса отходов Группы АЛРОСА по видам обращения (без учета отходов горного производства), тонн

| ВИД ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2024 ГОДА |
|---|---|---|---|---|---|
| **Утилизация** | 4 731 | 5 173 | 6 856 | 6 422 | -6% |
| **Обезвреживание** | 998 | 1 620 | 1 194 | 2 355 | 97% |
| **Размещение на собственных объектах** | — | 780 | 982 | 766 | -22% |
| **Передано другим организациям для размещения** | — | 8 139 | 7 955 | 8 112 | +2% |

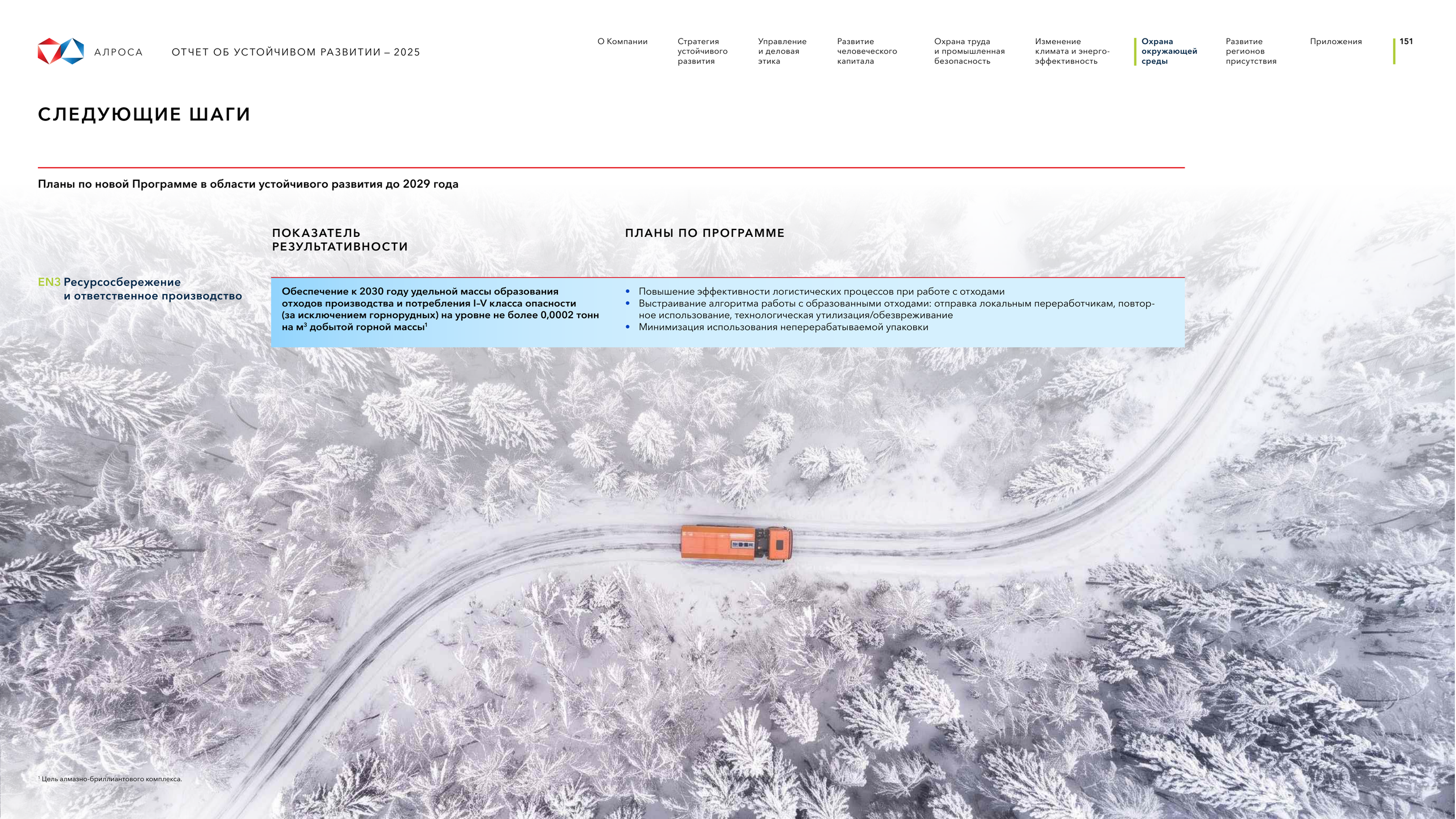
## Повторное использование отходов, тыс. тонн

| Вид отходов | 2025 |
|---|---|
| Вскрышная пустая порода и хвосты обогащения | 2 785,1 |
| Масла отработанные | 1,4 |
| Шины и покрышки отработанные | 3,0 |
| **Итого** | **2 789,5** |

# СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

**Планы по новой Программе в области устойчивого развития до 2029 года**

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ |
|---|---|---|
| EN3 Ресурсосбережение и ответственное производство | **Обеспечение к 2030 году удельной массы образования отходов производства и потребления I–V класса опасности (за исключением горнорудных) на уровне не более 0,0002 тонн на м$^3$ добытой горной массы[1]** | • Повышение эффективности логистических процессов при работе с отходами<br>• Выстраивание алгоритма работы с образованными отходами: отправка локальным переработчикам, повторное использование, технологическая утилизация/обезвреживание<br>• Минимизация использования неперерабатываемой упаковки |



[1] Цель алмазно-бриллиантового комплекса.

# Управление гидротехническими сооружениями

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Производственная эффективность АЛРОСА во многом зависит от качества управления хвостохранилищами. Отлаженная система обращения с отходами горного производства позволяет оптимизировать загрузку производственных мощностей, снизить операционные риски и повысить эффективность процессов обогащения. Кроме того, грамотное управление хвостохранилищами обеспечивает экологическую и социальную безопасность в регионах присутствия Компании.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Эксплуатация хвостохранилищ

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### ВНУТРЕННИЕ

- Стандарт управления хвостохранилищами
- Инструкция по эксплуатации ГТС

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ⑦. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип ⑧. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип ⑨. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Экологическое благополучие

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Руководитель структурного подразделения организаций АЛРОСА, задействованного в процессе управления ГТС | • Организация системы управления хвостохранилищами<br>• Подготовка годового отчета о результатах мониторинга ГТС и о проведенных мероприятиях по безопасной эксплуатации ГТС |
| Участок хвостового хозяйства структурного подразделения | • Организация складирования хвостовых продуктов в пруд-отстойник<br>• Бесперебойное обеспечение технологических процессов оборотного водоснабжения, гидротранспорта, укладки хвостов<br>• Безопасная эксплуатация объектов и сооружений, входящих в состав ГТС структурного подразделения |
| Отдел мониторинга ГТС структурного подразделения | • Организация системы постоянных визуальных и инструментальных наблюдений для получения качественной и достоверной информации о состоянии ГТС<br>• Проведение анализа и оценки, а также формирование прогнозов безопасного состояния ГТС |
| Главный инженер структурного подразделения | • Утверждение единого плана проверок и контрольных процедур на ГТС структурного подразделения<br>• Оперативное управление рисками на ГТС |
| Главный инженер АК «АЛРОСА» (ПАО) | • Утверждение единого плана проверок и контрольных процедур на ГТС структурных подразделений<br>• Утверждение графика внутренних аудитов процессов, связанных с ГТС |
| Отдел управления рисками и внутреннего контроля, заместитель главного инженера по ГТС, институт «Якутнипроалмаз», главные инженеры ГОКов и их заместители | • Оперативное управление рисками на ГТС<br>• Разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков<br>• Мониторинг и агрегирование информации о рисках |
| Независимый экспертный центр (аккредитован Ростехнадзором) | • Проведение экспертизы декларации безопасности ГТС<br>• Проведение экспертизы годового отчета о результатах мониторинга ГТС |

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 | GRI 14.6.1 | GRI 306-2 | GRI 14.5.3 | GRI 413-2 | GRI 14.10.1 | GRI 14.10.3 | SASB EM-MM-540a.2

Неотъемлемой частью производственного процесса Компании является эксплуатация гидротехнических сооружений (ГТС), к числу которых относятся хвостохранилища — специально оборудованные площадки для размещения отходов обогащения (хвостов), образующихся в ходе горных работ.

АЛРОСА обеспечивает безопасную эксплуатацию хвостохранилищ на всех стадиях их жизненного цикла — от проектирования до консервации и закрытия. Гидротехнические сооружения Компании, за исключением хвостохранилища Ломоносовского ГОКа, расположены в зоне многолетнемерзлых пород, что определяет специфику их эксплуатации и управления рисками в отношении инженерных конструкций.

SASB EM-MM-540a.1

Хвостохранилища АЛРОСА находятся в собственности и под управлением Компании и относятся к сооружениям чрезвычайно высокой (I класс) и высокой (II класс) опасности[1].

### Хвостохранилища АЛРОСА по состоянию на 31.12.2025

GRI 14.6.3 | SASB EM-MM-540a.1

| НАИМЕНОВАНИЕ ГТС | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ | ТИП ПО СПОСОБУ ВОЗВЕДЕНИЯ | СТАТУС | МАКСИМАЛЬНО РАЗРЕШЕННАЯ ВМЕСТИМОСТЬ, МЛН ТОНН | ОБЩИЙ НАКОПЛЕННЫЙ ВЕС ХВОСТОВ, МЛН ТОНН | КЛАСС ГТС | ДАТА И РЕЗУЛЬТАТЫ ПОСЛЕДНЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ | КАТЕГОРИЯ ГТС ПО КЛАССИФИКАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИЙ ХВОСТОХРАНИЛИЩ[1] |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ГТС хвостохранилища ОФ № 3, 3-я очередь МНГОК** | Республика Саха (Якутия) | Намывное | Активный объект | 152,07 | 87,30 | I | Август 2025 года<br>Получено заключение о состоянии ГТС, выполненное экспертным центром | Высокая |
| **ГТС хвостохранилища ОФ № 14 АГОК** | Республика Саха (Якутия) | Намывное | Активный объект | 295,5 | 266,23 | I | Август 2025 года<br>Получено заключение о состоянии ГТС, выполненное экспертным центром | Низкая |
| **ГТС хвостохранилища ОФ № 8 АГОК** | Республика Саха (Якутия) | Намывное | Неактивный объект (подготовка к ликвидации) | 54,6 | 47,07 | III | Август 2025 года<br>Утверждена декларация безопасности | Низкая[2] |
| **ГТС хвостохранилища на ручье Правый Киэнг, 2-я очередь ОФ № 12 УГОК** | Республика Саха (Якутия) | Намывное | Активный объект | 315,12 | 212,81 | II | Октябрь 2025 года<br>Получено заключение о состоянии ГТС, выполненное экспертным центром | Высокая |
| **ГТС хвостохранилища на ручье Новом УГОК** | Республика Саха (Якутия) | Намывное | Активный объект | 272,41 | 231,39 | I | Октябрь 2025 года<br>Получено заключение о состоянии ГТС, выполненное экспертным центром | Высокая |
| **ГТС хвостохранилища, 1-я очередь ОФ № 16 с отсеками МНГОК** | Республика Саха (Якутия) | Намывное | Активный объект | 21,81 | 20,88 | II | Март 2025 года<br>Получено заключение о состоянии ГТС, выполненное экспертным центром | Низкая |
| **ГТС хвостового хозяйства с оборотным водоснабжением пускового комплекса ЛГОК** | Архангельская область | Намывное | Активный объект | 96,2 | 34,8 | II | Сентябрь 2024 года<br>Утверждена Декларация безопасности | Высокая |

[1] Классификация в соответствии с Глобальным отраслевым стандартом управления хвостохранилищами (GISTM), разработанным в рамках независимого исследования «Глобальный пересмотр организации хвостохранилищ» (Global Tailings Review), которое было инициировано в марте 2019 года Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП), инициативой «Принципы ответственного инвестирования» и Международным советом по горному делу и металлам (ICMM).
[2] С учетом выполненных мероприятий по ликвидации ГТС Компания оценивает возможный ущерб как нулевой.

## ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ГТС

В своей деятельности по эксплуатации гидротехнических сооружений АЛРОСА соблюдает требования российского законодательства и руководствуется рекомендациями Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами.

Основополагающим документом, определяющим подход Компании к управлению и обеспечению безопасности хвостохранилищ, является Стандарт управления хвостохранилищами. В 2025 году стандарт был актуализирован и приведен в соответствие с обновленными требованиями российского законодательства, а основой для его разработки послужили требования Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами, практические рекомендации Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) по управлению хвостохранилищами, а также принципы горнодобывающей промышленности ICMM.

В связи с изменениями в законодательстве Компания обновила и другие внутренние документы — инструкции по эксплуатации ГТС и программы контроля (мониторинга) ГТС. Инструкции определяют основные требования к безопасной эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию ГТС, а также порядок действий при авариях. Программы контроля устанавливают состав и объем наблюдений за показателями состояния ГТС и порядок ведения мониторинга безопасности.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И МОНИТОРИНГА ГТС

Структурные подразделения АЛРОСА организуют работы служб эксплуатации и мониторинга ГТС. За эксплуатацию хвостохранилища отвечает участок хвостового хозяйства подразделения, а контроль за безопасностью ГТС осуществляет отдел (служба) мониторинга ГТС.

Для сотрудников, ответственных за управление ГТС, установлены КПЭ, которые влияют на размер премирования. В число показателей входят отсутствие замечаний по эксплуатации ГТС и нарушений требований ОТиПБ, а также отсутствие простоев обогатительного комплекса по причинам, связанным с эксплуатацией хвостохранилищ.

АЛРОСА проверяет эффективность системы управления хвостохранилищами в соответствии с планами проверок и контрольных процедур как на уровне структурных подразделений, так и на уровне Компании.

Безопасная эксплуатация хвостохранилищ обеспечивается за счет непрерывного контроля за соблюдением проектных решений и исполнением требований безопасности. В программу контроля (мониторинга) безопасности ГТС включены количественные и качественные показатели по всем хвостохранилищам.

Для проверки процессов, связанных с эксплуатацией хвостохранилищ, Компания проводит внутренние аудиты в рамках внутреннего трехступенчатого производственного контроля. Кроме того, с целью оценки технического состояния ГТС и соответствия ГТС критериям безопасности проводятся технические аудиты, в которых участвуют руководители и специалисты инженерной вертикали.

АЛРОСА организует внешние проверки безопасности ГТС, которые проводят независимая экспертная организация и Ростехнадзор. В Компании также проходят внутренние независимые проверки хвостохранилищ: независимый экспертный центр проводит экспертизу годового отчета о состоянии ГТС.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ГТС

Управление рисками осуществляют как внутренние подразделения Компании (главный инженер, заместитель главного инженера по ГТС, Отдел управления рисками и внутреннего контроля, институт «Якутнипроалмаз», главные инженеры ГОКов и их заместители), так и внешние экспертные организации. Внутренние подразделения отвечают за оперативное управление рисками, разрабатывают и реализуют мероприятия по их минимизации, отслеживают и собирают информацию, связанную с рисками.

В 2025 году Компания выполнила пилотные проекты по оценке операционных рисков на МНГОК, АГОК и УГОК. По итогам проектов сформированы консолидированные реестры операционных рисков, в том числе рисков эксплуатации хвостохранилищ. Для выявленных рисков также были разработаны планы мероприятий по управлению ими.

Кроме того, не реже одного раза в пять лет в рамках декларирования безопасности ГТС проводится оценка рисков эксплуатации хвостохранилищ. Оценку выполняет специализированная проектная организация. В случае выявления существенных отклонений от установленных критериев безопасности или по предписанию Ростехнадзора Компания принимает оперативные меры, чтобы привести сооружения в работоспособное состояние и устранить несоответствия. Результаты оценки направляются на согласование в Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия). В дальнейшем в составе Декларации безопасности ГТС результаты оценки рисков проходят экспертизу в независимом экспертном центре, аккредитованном Ростехнадзором. В 2025 году утверждена декларация безопасности ГТС хвостохранилища на ручье Правый Киэнг ОФ № 12 УГОК, согласно которой его класс опасности снижен с первого на второй.

## ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

С целью обеспечения безопасности эксплуатации хвостохранилищ АЛРОСА поддерживает необходимую квалификацию работников, задействованных в работе с ГТС. Для них Компания проводит обучение по организации работ с гидротехническими сооружениями. По окончании обучения и не реже одного раза в пять лет сотрудники проходят обязательную аттестацию по вопросам безопасности ГТС в территориальном органе Ростехнадзора через Единый портал тестирования. В 2025 году 122 сотрудника завершили обучение, а также 120 сотрудников прошли аттестацию.

Кроме того, Компания организует подготовку персонала к действиям при ЧС на гидротехнических сооружениях, что позволяет повысить оперативность реагирования на них.

Подробнее о мерах АЛРОСА по предотвращению ЧС см. в разделе «Предотвращение чрезвычайных ситуаций».

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 14.11.4

Как на этапе проектирования новых хвостохранилищ, так и на протяжении всего жизненного цикла хвостохранилищ, включая стадии эксплуатации и ликвидации, АЛРОСА активно взаимодействует с заинтересованными сторонами. В процессе управления ГТС Компания обеспечивает соблюдение прав человека, в том числе коренных малочисленных народов. Проектируя новые хвостохранилища, АЛРОСА организует общественные обсуждения и учитывает поступившие замечания и предложения. При этом Компания стремится избежать вынужденного переселения, а при невозможности его исключить разрабатывает план действий по переселению и компенсационные программы, опираясь на международные стандарты и лучшие практики.

В случае возникновения ЧС на хвостохранилищах Компания оперативно информирует заинтересованные стороны с помощью локальных систем оповещения и сотрудничает с местными органами власти для ликвидации последствий аварий.

## ГОТОВНОСТЬ К РЕАГИРОВАНИЮ НА АВАРИИ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

SASB EM-MM-540a.3

Для оперативного реагирования на аварии и чрезвычайные ситуации в каждом структурном подразделении, эксплуатирующем хвостохранилище, утвержден порядок действий при авариях на ГТС (ПДА). ПДА разработан в соответствии с принципами Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами и требованиями законодательства. Компания ежегодно актуализирует ПДА с учетом фактического состояния ГТС.

ПДА описывает возможные сценарии аварии и определяет меры реагирования на них. Чтобы отработать процедуру реагирования на аварийную ситуацию, Компания проводит учения по каждому из сценариев ПДА не реже одного раза в год.

На случай катастрофического разрушения хвостохранилища в результате аварии предусмотрены механизмы консервации и ликвидации ГТС, а также последующая рекультивация земель в соответствии с законодательными требованиями.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ

В отчетном году Компания выполнила 53 мероприятия, предусмотренные Программой повышения надежности и эксплуатационной безопасности гидротехнических сооружений АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2024–2026 годы. Всего Программа включает 102 мероприятия.

**Работа по основным направлениям эксплуатации хвостохранилищ в 2025 году**

| НАПРАВЛЕНИЕ | МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА | ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ |
|---|---|---|
| **Усиление конструкции ГТС** | • Выполнен замыв зон инфильтрации хвостохранилища на ручье Новом ОФ № 12 УГОК<br>• Выполнены работы по усилению (намыву) левого борта хвостохранилища ОФ № 14 АГОК гидромеханизированным способом | • **629 тыс. м$^3$** — фактическое увеличение свободного объема емкости хвостохранилища на ручье Новом ОФ № 12 УГОК<br>• Улучшена безопасность конструкции ГТС ОФ № 14 АГОК, проведен намыв в объеме 532 тыс. м$^3$ |
| **Оптимизация объемов накопления оборотных вод** | • Продолжен проект опытно-промышленной эксплуатации узла обратной закачки на ручье Тымтайдах | • **1,53 млн м$^3$** — фактическое снижение объема минерализованных вод в хвостохранилище ОФ № 3, 3-я очередь МНГОК |
| **Увеличение свободных объемов под складирование хвостов** | • Проведены работы по переукладке сгущенных хвостов в хвостохранилище на ручье Новом ОФ № 12 УГОК<br>• Начата отсыпка яруса обвалования ограждающей дамбы на хвостохранилище ОФ № 14 АГОК<br>• Проведена выемка хвостов из емкостей хвостохранилища ОФ № 16 МНГОК<br>• Проведена перекачка минерализованных вод из хвостохранилища ОФ № 16 МНГОК в рамках проекта мокрой консервации выработанного пространства карьера «Дюлюнгский»<br>• Продолжилось строительство карты № 4 хвостохранилища ЛГОК | • **629 тыс. м$^3$** — фактическое увеличение свободного объема емкости хвостохранилища ОФ № 12 УГОК<br>• **17 млн м$^3$** — ожидаемое увеличение свободного объема емкости хвостохранилища ОФ № 14 АГОК<br>• **211 тыс. м$^3$** — фактический объем перекачки минерализованной воды из хвостохранилища ОФ № 16 МНГОК<br>• **>8 млн м$^3$** — ожидаемое увеличение свободного объема емкости хвостохранилища ЛГОК |
| **Ликвидация хвостохранилища ОФ № 8 АГОК** | • Продолжены работы по откачке вод с площадей хвостохранилища<br>• Ростехнадзор утвердил Декларацию безопасности на ликвидацию ГТС хвостохранилища ОФ № 8 АГОК — понижен класс опасности с II на III класс | • **209 тыс. м$^3$** — фактический объем откачанной воды |
| **Ликвидация накопителя очищенных бытовых стоков МНГОК** | • Завершены работы по ликвидации ГТС | • Сведения о ГТС исключены из Российского регистра гидротехнических сооружений |
| **Строительство руслоотводного канала на ручье Новом ОФ № 12 УГОК** | • Получено положительное заключение Главгосэкспертизы на строительство руслоотводного канала<br>• Завершено строительство руслоотводного канала на ОФ № 12 УГОК, проводятся работы по его введению в эксплуатацию | • Руслоотводной канал позволит отводить паводковые и талые воды в речную сеть, снижая риски переполнения хвостохранилища |

## СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

### В 2026 году и среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует:

- продолжить работы по снижению объемов и перекачиванию оборотных вод хвостохранилища ОФ № 8 АГОК в выработанное пространство карьера «Комсомольский», который используется в качестве бессточного накопителя слабоминерализованных вод;
- завершить строительство системы перекачки минерализованных вод из хвостохранилища ОФ № 14 АГОК в выработанное пространство карьера «Комсомольский»;
- продолжить работы по снижению объема минерализованных вод в хвостохранилище ОФ № 3 МНГОК в рамках проекта опытно-промышленной эксплуатации системы обратной закачки на ручье Тымтайдах.

# Восстановление природных территорий

## ПОДХОД К ВОССТАНОВЛЕНИЮ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

GRI 3-3 GRI 14.8.1

Деятельность АЛРОСА, связанная с геологоразведкой, добычей алмазов, строительством объектов и размещением отходов, неизбежно оказывает воздействие на почвенный покров и растительность. По этой причине АЛРОСА рассматривает рекультивацию и лесовосстановление как неотъемлемую часть ответственного ведения бизнеса, закрепленную в Экологической стратегии до 2035 года и Стратегии развития Группы АЛРОСА на период 2025–2029 годов.

Подход АЛРОСА к разработке мероприятий по охране и рациональному использованию земель и по внедрению наилучших доступных технологий при разработке проектов рекультивации закреплен в Политике в области охраны и рекультивации земель. В Компании также действует Регламент управления рекультивацией нарушенных земель.

GRI 14.8.5

Рекультивация выполняется в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства и актуальным планом ведения рекультивационных работ АЛРОСА. В Компании действует единый порядок организации учета и управления процессами рекультивации земель, нарушенных в ходе операционной деятельности. В перечень таких земель входят территории, подвергшиеся воздействию при строительстве (создание, реконструкция, капитальный ремонт или снос объектов капитального строительства) и в процессе пользования недрами (геологическое изучение и разработка месторождений полезных ископаемых). Для каждого разрабатываемого месторождения Компания утверждает проекты ликвидации горных выработок и рекультивации, которые проходят государственную экспертизу и согласование с уполномоченными органами.

В соответствии с требованиями российского законодательства Компания осуществляет рекультивацию нарушенных земель в два этапа: техническая рекультивация (формирование рельефа, подготовка основания) и биологическая рекультивация (восстановление плодородия и растительного покрова).

В случаях, установленных требованиями действующего законодательства, проектная документация проектов рекультивации нарушенных земель проходит рассмотрение на общественных обсуждениях с заинтересованными сторонами. Документация включает, помимо прочего, материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС). Компания информирует заинтересованные стороны о начале процедуры ОВОС, предоставляет доступ к материалам общественных обсуждений, проводит сбор мнений по проекту технического задания на проведение ОВОС и включает их в специальный отчет. Поступившие предложения и замечания Компания учитывает в окончательном варианте технического задания на ОВОС.

**Основные этапы рекультивации**

| | |
|---|---|
| **Технический этап** | Включает подготовку нарушенных земель для их последующего целевого использования. Проводится выравнивание участка, при необходимости отсыпка части участка вскрышными и вмещающими породами, нанесение почвенно-растительного слоя, а также планировка горизонтальной поверхности участка |
| **Внедрение программ автоматизации** | Включает посев многолетних трав и агротехнические мероприятия, которые направлены на:<br>• закрепление поверхностного слоя почвы корневой системой<br>• восстановление плодородия, создание сомкнутого травостоя<br>• предотвращение водной и ветровой эрозии<br><br>При разработке и составлении плана мероприятий по рекультивации АЛРОСА учитывает, что в криолитозоне, где к деятельному почвенному слою близко залегают ММГ, все процессы самовосстановления и регуляции почвенных процессов протекают медленно. В связи с этим для посева Компания использует адаптированные местные виды травянистых культур с определенными эколого-морфологическими признаками (достаточная зимостойкость, быстрый рост, высокая всхожесть семян). В течение нескольких лет при необходимости проводится подсев трав. Уход прекращается после достижения проективного покрытия 60–70% и формирования устойчивого травостоя |

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИЛА И ОСАДКА ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ В КАЧЕСТВЕ УДОБРЕНИЯ ДЛЯ РЕКУЛЬТИВАЦИИ

В 2025 году для озеленения и рекультивации на УГОК использовано более 10 тонн ила в соответствии с ранее разработанными техническими условиями. В отчетном году АЛРОСА разработала и утвердила новые технические условия «Осадки сточных вод», а также получила сертификат соответствия на их серийный выпуск для последующего применения в 2026 году.

## ОСОБЕННОСТИ ПОДХОДА АЛРОСА К РЕКУЛЬТИВАЦИИ

- Использование собственных вскрышных и вмещающих пород для отсыпки;
- использование в качестве удобрения, помимо прочего, ила и осадка очистных сооружений Компании;
- применение местных видов трав, адаптированных к многолетней мерзлоте, короткому вегетационному периоду, засолению почв;
- поэтапная отсыпка по временным циклам, синхронизированная с планом отработки месторождения, что позволяет минимизировать складирование пород.

## КОНСЕРВАЦИЯ РУДНИКА «МИР»

В 2025 году АЛРОСА запустила на корпоративном сайте отдельный раздел, посвященный вопросам консервации рудника «Мир». Он создан для более полного информирования заинтересованных сторон и повышения прозрачности деятельности Компании в рамках исполнения решения Коллегии Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).

В настоящее время карьер находится в состоянии «мокрой консервации», что соответствует общепринятой мировой практике поддержания подобных пространств в стабильном и безопасном состоянии. В 2025 году срок консервации карьера был официально продлен до 1 января 2047 года: проект обновления одобрен комиссией Минприроды России и получил положительное заключение госэкспертизы.

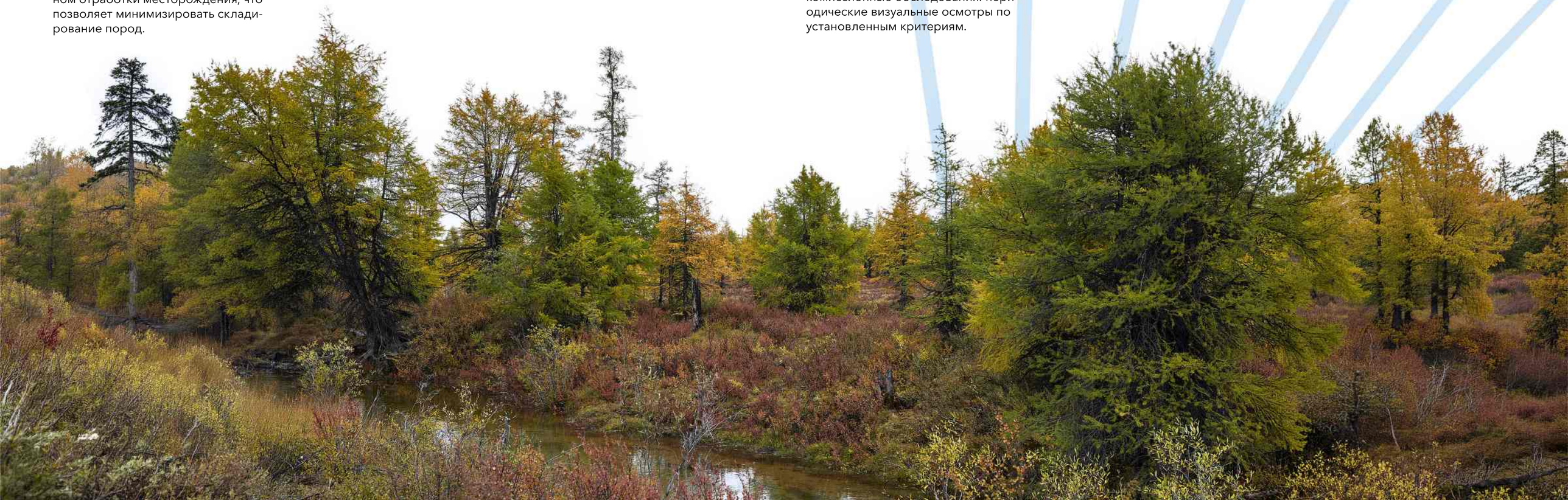
Для обеспечения стабильного состояния карьера действует многоуровневая система наблюдений, охватывающая все потенциально значимые процессы:

- гидрогеологический мониторинг: регулярные замеры уровня воды, химический анализ подземных вод, прогноз изменений;
- геотехнический и геомеханический мониторинг: наблюдение за смещениями и деформациями бортов (инструментальные и маркшейдерские методы);
- мерзлотный мониторинг: контроль температуры многолетнемерзлых пород, выполняющих роль природного изолятора;
- экологический мониторинг: анализ атмосферного воздуха (включая сероводород), уровня шума, качества вод в ближайших реках;
- геодезический надзор за зданиями и сооружениями в прилегающей зоне;
- комиссионные обследования: периодические визуальные осмотры по установленным критериям.

Инфраструктура наблюдений включает пять наблюдательных линий на разных бортах, более 50 реперных постов, пять постов контроля сероводорода, два поста контроля шума. Мониторинг ведут как собственные службы АЛРОСА, так и независимые государственные лаборатории, в том числе лаборатория Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).

По результатам мониторинга 2025 года состояние карьера «Мир» официально классифицируется как «надежное» — соответствует нормам проектной документации, согласованной Центральной комиссией Роснедр.

Компания регулярно информирует общественность о состоянии карьера «Мир» и оперативно отвечает на запросы всех заинтересованных сторон.



# МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕКУЛЬТИВАЦИИ И ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЮ В 2025 ГОДУ

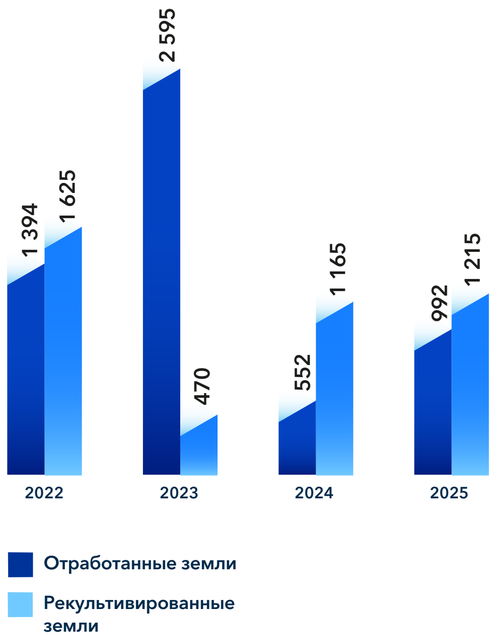
GRI 14.8.1 | GRI 14.8.6 | СОКБ 10

На конец 2025 года общая площадь земель, находящихся в собственности или аренде Группы АЛРОСА, составила 32 237 га. Из них по состоянию на 1 января 2026 года площадь нарушенных земель составила 24 826 га, в том числе отработанных земель — 4 536,3 га. В сравнении с 2024 годом площадь нарушенных земель сократилась на 230 га, а отработанных — на 240,6 га. Такие результаты стали возможны благодаря рекультивации нарушенных земель на ряде объектов.

В отчетном году Компания провела работы по рекультивации нарушенных земель на общей площади 1 215 га (на 4% больше, чем в 2024 году). Запланированные на отчетный период работы АЛРОСА выполнила в полном объеме.

В соответствии с требованиями законодательства АЛРОСА выполняет лесовосстановительные работы в полном объеме и в установленные сроки. Работы ведутся на территории, равной площади вырубленных в ходе хозяйственной деятельности лесных насаждений. В 2025 году площадь такой вырубки составила 907 га (205 га в 2024 году). Увеличение площади вырубки в отчетном году связано с реализацией проектов Компании по газификации. Работы по восстановлению лесов на основании площадей рубок отчетного года Компания проведет в 2026 году. В отчетном периоде работы по компенсационному лесовосстановлению на основании площадей рубок прошлых лет АЛРОСА провела на площади 558 га (698 га в 2024 году).

**Площадь отработанных и рекультивированных земель по Группе АЛРОСА, га**




**21,2 млрд руб.**
резерв АЛРОСА по обязательству на рекультивацию нарушенных земель и хвостохранилищ в зоне ее производственной деятельности на 31 декабря 2025 года[1]

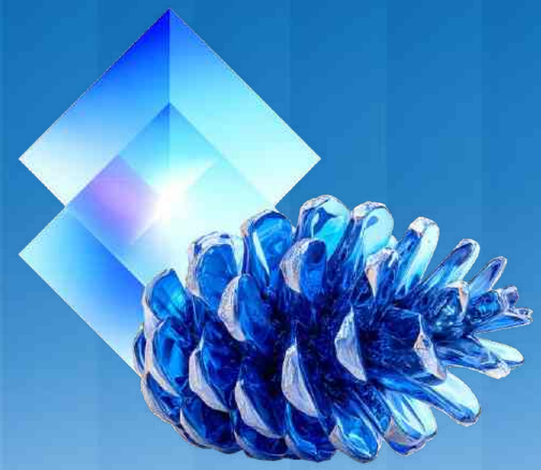
**74,8 млн руб.**
расходы на проведение работ по лесовосстановлению в 2025 году (119,6 млн руб. в 2024 году)[2]

**2,4 млрд руб.**
направлено на мероприятия по защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод в 2025 году

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПРОЕКТ «ЗЕЛЕНЫЙ ГЕКТАР»

«Зеленый гектар» — один из ключевых проектов Экологической стратегии до 2035 года, который направлен на озеленение нарушенных территорий. В рамках проекта специалисты Экологического центра Компании проводят рекультивацию нарушенных земель и засеивают восстановленные территории многолетними травами, которые хорошо приживаются в местных климатических условиях и производителями которых являются местные поставщики. В 2025 году этими работами было охвачено 10 га.



[1] АЛРОСА признает оценочное обязательство (резерв) по будущей рекультивации нарушенных земель и хвостохранилищ в зоне своей производственной деятельности. Данное обязательство возникает в соответствии с условиями лицензий на пользование недрами и российским природоохранным законодательством. Резерв первоначально оценивается как приведенная стоимость будущих затрат на рекультивацию. При расчете приведенной стоимости используются ставки дисконтирования, которые пересматриваются на каждую отчетную дату. Ключевой фактор роста резерва в 2025 году — увеличение дисконтированной стоимости в течение года и изменение в оценке резерва. Подробнее о подходе Компании к расчету резерва по обязательствам о проведении рекультивации нарушенных земель и хвостохранилищ в зоне ее деятельности см. в Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 год в Примечаниях 2 (ж), 15, 27.

[2] Такая динамика показателя связана с поэтапным выполнением работ: основные расходы приходятся на первые этапы работ, в следующие этапы работы менее затратны по условиям выполнения работ по лесовосстановлению.

# Сохранение биоразнообразия

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3 | GRI 101-1 | GRI 14.2.2 | SASB EM-MM-160a.1

АЛРОСА последовательно интегрирует принципы сохранения биологического разнообразия в свою текущую операционную деятельность и новые проекты. В основе подхода Компании — приоритет сохранения естественных экологических систем, ландшафтов и природных комплексов, а также соблюдение права граждан на благоприятную окружающую среду.

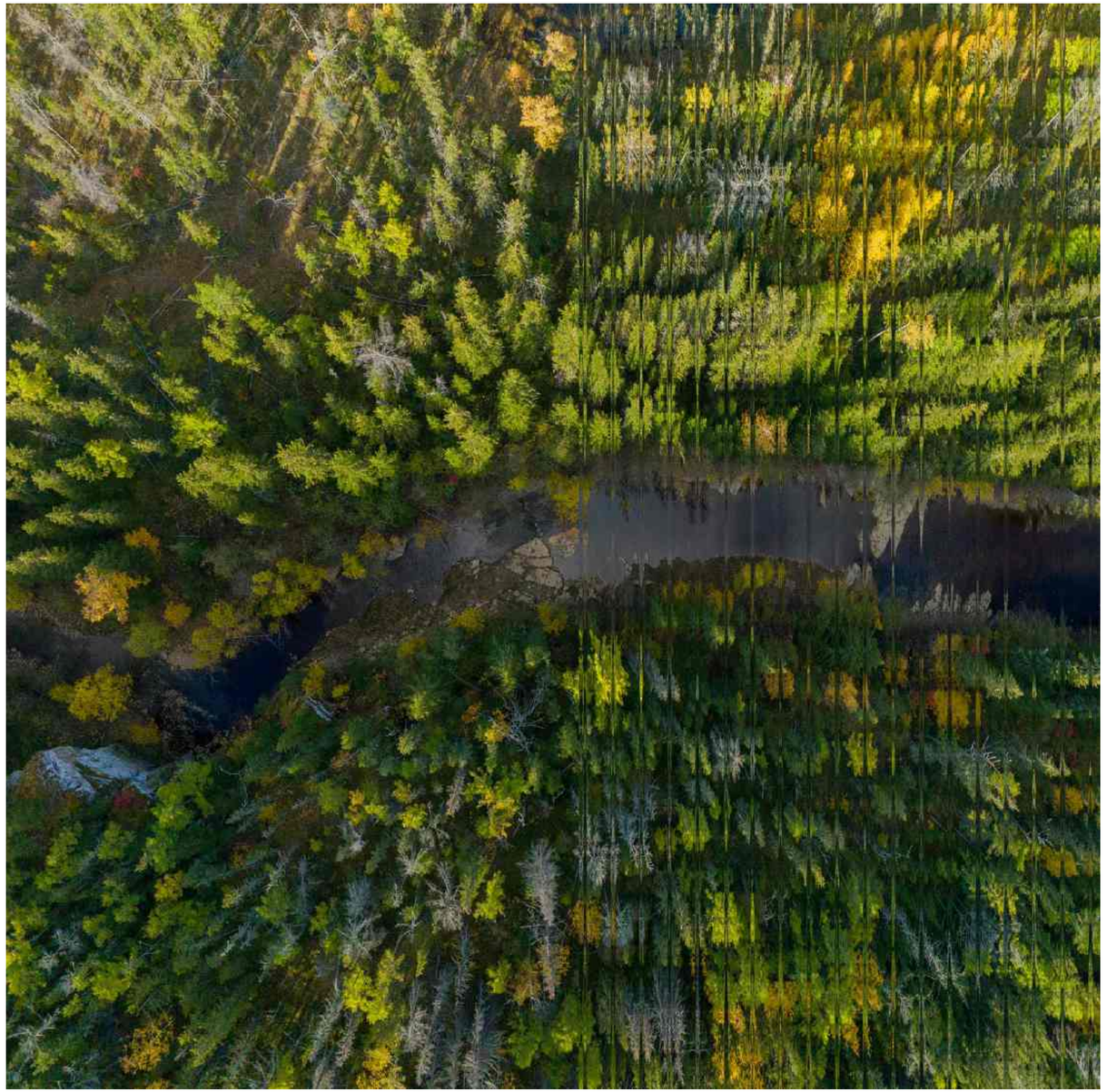
Долгосрочные приоритеты Компании в области ответственного водопользования, энергоэффективности и сохранения природных территорий, растительного и животного мира определяют Экологическая стратегия Группы АЛРОСА до 2035 года и Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности до 2028 года. При разработке Экологической стратегии Компания учитывала:

- Основы государственной политики в области экологического развития РФ на период до 2030 года;
- Стратегию экологической безопасности РФ на период до 2025 года;
- Указ Главы Республики Саха (Якутия) «Об экологическом благополучии Республики Саха»;
- иные основополагающие нормативные правовые акты регионов присутствия Группы АЛРОСА;
- действующие нормы международного и российского права, глобальные и отраслевые требования и рекомендации, добровольно принятые Компанией в рамках участия в организациях и ассоциациях.

Деятельность АЛРОСА соответствует целям Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия и ориентирована на сохранение экосистем в регионах присутствия, способствует выполнению глобальных задач программы.

## Вклад АЛРОСА в достижение Глобальных задач Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период до 2030 года

| ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ | ВКЛАД АЛРОСА |
|---|---|
| **Задача 2: восстановление 30% деградированных экосистем**<br>Обеспечение к 2030 году эффективного восстановления не менее 30% деградированных районов наземных, внутренневодных, морских и прибрежных экосистем в целях улучшения состояния биоразнообразия и укрепления экосистемных функций и услуг, экологической целостности и связности | Компания реализует масштабные программы по восстановлению экосистем. Ключевое направление — рекультивация нарушенных земель и лесовосстановление<br>Подробнее см. в разделе «Восстановление природных территорий». |
| **Задача 3: сохранение 30% территорий**<br>Обеспечение и создание условий к 2030 году для эффективного сохранения не менее 30% наземных и внутренневодных районов, а также морских и прибрежных районов, в частности районов, имеющих особо важное значение для сохранения биоразнообразия и экосистемных функций и услуг, и эффективного управления ими посредством экологически репрезентативных, хорошо взаимосвязанных и справедливо управляемых систем охраняемых районов и других эффективных природоохранных мер на порайонной основе с признанием в соответствующих случаях территорий коренных народов и традиционных территорий, а также для их интеграции в более обширные наземные, морские и океанические ландшафты, обеспечивая при этом, чтобы любое устойчивое использование, если оно применимо к таким районам, полностью согласовывалось с результатами охраны, при признании и соблюдении прав коренных народов и местных общин, в том числе на их традиционные территории | АЛРОСА способствует расширению сети особо охраняемых природных территорий. По инициативе Компании создан ресурсный резерват «АЛРОСА-Rangifer-Чекановский» площадью 64 152 га для охраны дикого северного оленя. Компания также оказывает финансовую поддержку природному парку «Живые алмазы Якутии» площадью более 32 тыс. га. В 2024–2025 годах АЛРОСА направила финансовую поддержку (7 млн руб., из них 3,5 млн руб. в 2025 году) на реконструкцию вольерного хозяйства двух питомников лесных бизонов — питомников «Усть-Буотама» и «Тымпынай» |
| **Задачи 4 и 11: сдерживание исчезновения видов и сохранение экосистемных услуг**<br>Принятие неотложных мер управления для сдерживания вызванного деятельностью человека исчезновения известных видов и для восстановления и сохранения видов, в частности видов, находящихся под угрозой исчезновения, значительного снижения риска исчезновения, а также для поддержания и восстановления генетического разнообразия внутри и между популяциями местных диких и одомашненных видов в целях поддержания их адаптивного потенциала, в том числе посредством сохранения in situ и ex situ и с помощью методов устойчивого управления, а также эффективного регулирования взаимодействия между человеком и дикой природой для сведения к минимуму числа конфликтов между человеком и дикой природой в целях их сосуществования.<br>Восстановление, поддержание и укрепление обеспечиваемого природой вклада на благо человека, включая экосистемные функции и услуги, такие как регулирование качества воздуха, воды и климата, здоровье почвы, опыление и снижение риска заболеваний, а также защита от стихийных бедствий и катастроф посредством решений, основанных на природных факторах, и/или экосистемных подходов в интересах всех людей и природы | Компания регулярно проводит оценку влияния своей производственной деятельности на окружающую среду. Компания проводит мероприятия по зарыблению рек для сохранения и восстановления водных биоресурсов. Особое внимание АЛРОСА уделяет увеличению доли оборотной воды в технологических процессах с целью минимизировать забор свежей воды и сохранить водные экосистемы.<br><br>Экологический центр АЛРОСА ведет кропотливую работу по изучению и охране редких видов, находящихся под угрозой исчезновения. Компания реализует проекты по изучению, сохранению и мониторингу краснокнижного гуся пискульки и лено-оленекской популяции дикого северного оленя. Для этого используются современные технологии: спутниковые передатчики и беспилотные летательные аппараты, которые позволяют получать точные данные о путях миграции и состоянии популяций в труднодоступных районах |



**Вклад АЛРОСА в достижение Глобальных задач Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия на период до 2030 года (продолжение)**

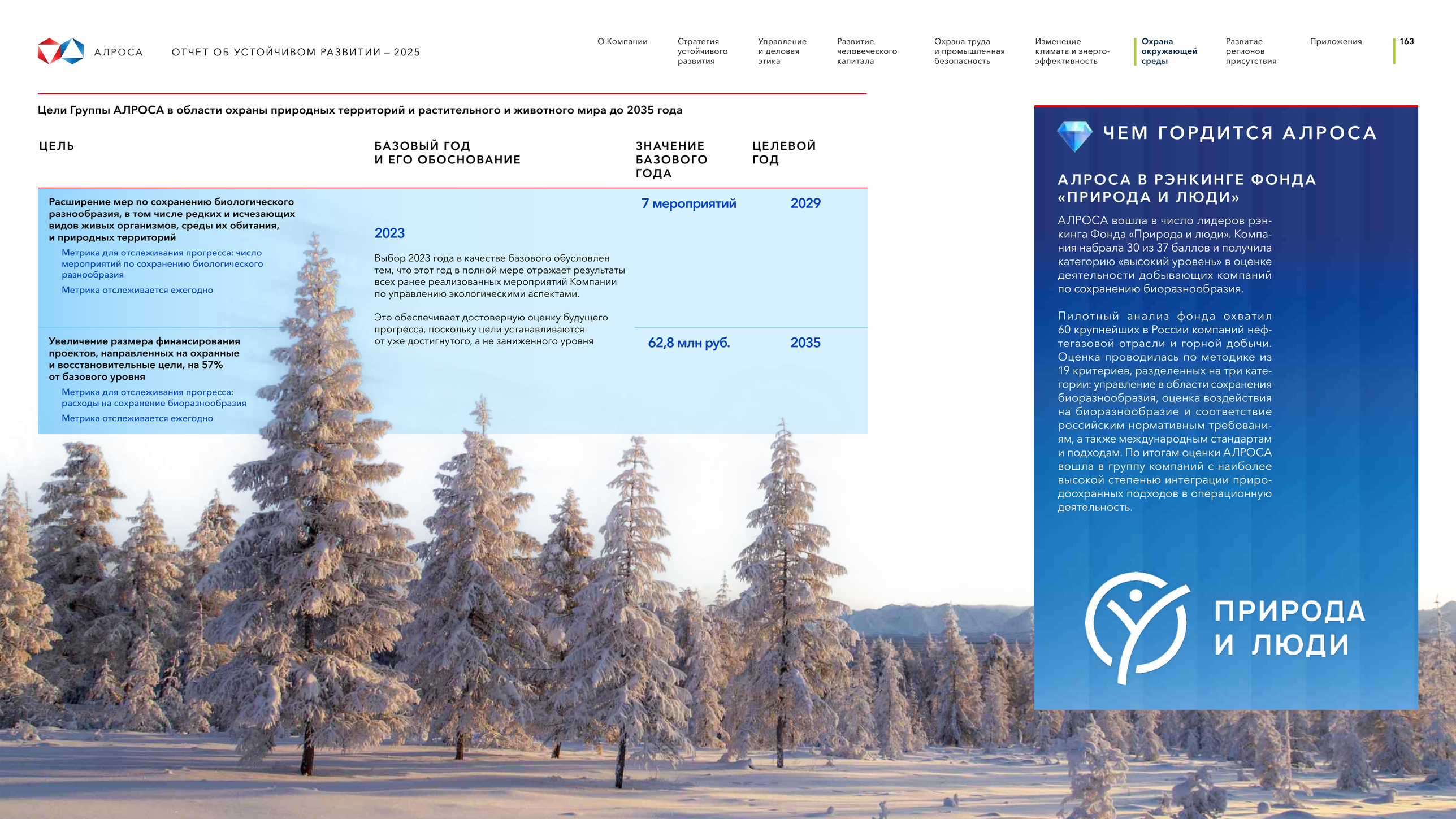
| ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ | ВКЛАД АЛРОСА |
|---|---|
| **Задача 9: поддержка традиционного природопользования**<br>Обеспечение устойчивости всех способов регулирования и использования диких видов и создание тем самым социальных, экономических и экологических выгод для всех людей, в особенности находящихся в уязвимом положении и в наибольшей степени зависящих от биоразнообразия, в том числе посредством устойчивой деятельности, продуктов и услуг, основанных на биоразнообразии, которые способствуют улучшению состояния биоразнообразия, а также путем защиты и поощрения практики устойчивого использования на основе обычая коренных народов и местных общин | АЛРОСА активно взаимодействует с коренными и малочисленными народами Севера (КМНС), финансирует программы по поддержке оленеводства, рыболовства и охотничьего промысла. Компания осуществляет закупку кормов для оленей, ведет мониторинг популяций дикого северного оленя, финансирует соглашения, направленные на сохранение языков и этнокультурного наследия коренных малочисленных народов Севера |
| **Задача 12: увеличение площади и качества зеленых и голубых пространств в городах и населенных пунктах**<br>Существенное увеличение площади и качества зеленых и голубых пространств в городах и густонаселенных районах, повышение их связности и доступности, а также выгод от их использования на долгосрочной основе путем содействия сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия и обеспечение городского планирования с учетом биоразнообразия при улучшении состояния естественного биоразнообразия, повышении экологической связности и целостности, укреплении здоровья и благополучия человека, а также его связи с природой, и содействии инклюзивной и устойчивой урбанизации и предоставлению экосистемных функций и услуг | АЛРОСА выступает градообразующим предприятием для Мирного, Айхала, Удачного и других населенных пунктов. Компания инвестирует в озеленение этих городов, создание парков, зон отдыха и поддержание качества воды и воздуха, что напрямую повышает доступность зеленых пространств для населения. Компания с 2023 года реализует проект «Зеленый гектар», направленный на экологическую реабилитацию земель, нуждающихся в восстановлении. В качестве посевного материала используются районированные семена травосмеси многолетних злаковых трав, закупаемые у местных производителей |
| **Задача 14: интеграция вопросов биоразнообразия в процессы управления**<br>Обеспечение всестороннего интегрирования биоразнообразия и его многочисленных ценностей в меры политики, нормативные акты, планирование, процессы развития, стратегии искоренения нищеты, стратегические экологические оценки, оценки экологического воздействия и в соответствующих случаях национальную отчетность на всех уровнях управления и между ними и во всех секторах, в частности оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, при постепенном согласовании всех соответствующих государственных и частных мероприятий, а также налоговых и финансовых потоков с целями и задачами настоящей Рамочной программы | В Компании внедрена система экологического менеджмента (сертификация по стандарту ISO 14001). Влияние на биоразнообразие оценивается на всех этапах — от проектирования до ликвидации месторождения. Таким образом, управление вопросами биоразнообразия интегрировано в корпоративное управление и процессы принятия решений.<br><br>Компания сотрудничает с научными институтами для проведения мониторинга биоразнообразия и разработки ответственных практик и подходов к сохранению и восстановлению природных систем |

| ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ | ВКЛАД АЛРОСА |
|---|---|
| **Задача 15: раскрытие информации о воздействии на биоразнообразие**<br>Принятие законодательных, административных или политических мер для поощрения и стимулирования деловых кругов, в частности для обеспечения того, чтобы крупные и транснациональные компании и финансовые учреждения:<br>a) проводили регулярный мониторинг, оценку и прозрачным образом раскрывали информацию о рисках, своей зависимости от биоразнообразия и своем воздействии на него, в том числе путем введения требований ко всем крупным и транснациональным компаниям, а также финансовым учреждениям по всем операциям, производственно-сбытовым цепочкам и портфелям проектов;<br>b) предоставляли потребителям информацию, необходимую для поощрения устойчивых моделей потребления;<br>c) в соответствующих случаях представляли отчетность о соблюдении положений и мер, регулирующих доступ к генетическим ресурсам и совместное использование выгод | АЛРОСА ежегодно публикует отчеты в области устойчивого развития, где раскрывает данные о воздействии на окружающую среду и мерах по его минимизации |
| **Задача 19: финансирование природоохранных инициатив**<br>СОКБ 10<br>Существенное и постепенное увеличение объема финансовых ресурсов из всех источников на эффективной, своевременной и легкодоступной основе, включая внутренние, международные, государственные и частные ресурсы, в соответствии со статьей 20 Конвенции для осуществления национальных стратегий и планов действий по сохранению биоразнообразия с мобилизацией к 2030 году не менее 200 млрд долл. США в год<br>(c) привлечение частного финансирования, поощрение смешанного финансирования, реализация стратегий по привлечению новых и дополнительных ресурсов и стимулирование частного сектора к инвестированию в биоразнообразие, в том числе через фонды смягчения последствий и другие инструменты | Компания финансирует реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, что является частью мобилизации финансовых ресурсов для сохранения биоразнообразия на региональном уровне.<br>**148,1 млн руб.** направила АЛРОСА на мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2025 году[1]<br>**2,4 млрд руб.** — расходы на мероприятия по защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод в 2025 году<br>**~ 60 млрд руб.** — бюджет Комплексной программы по охране окружающей среды и экологической безопасности до 2028 года |
| **Задача 22: обеспечение прав коренных народов и местных общин**<br>Обеспечение с учетом гендерной проблематики всестороннего, равноправного, инклюзивного и эффективного представительства и участия коренных народов и местных общин в процессе принятия решений, касающихся биоразнообразия, а также доступа к правосудию и информации при уважении их культуры и их прав на земли, территории, ресурсы и традиционные знания, включая права женщин и девочек, детей и молодежи, а также лиц с ограниченными возможностями, и обеспечение всесторонней защиты экологических правозащитников | Компания учитывает права коренных народов и местных сообществ при планировании своей деятельности. АЛРОСА ведет постоянный диалог с представителями местных сообществ и КМНС, в том числе в рамках общественных обсуждений, подготовки оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и проведения оценки воздействия на этнологическую среду (ОВЭС) в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности и на территориях традиционного природопользования КМНС.<br><br>В Компании действует механизм обратной связи — Горячая линия комплаенса, через которую любой заявитель может подать обращение по любым аспектам деятельности АЛРОСА<br><br>Подробнее о механизме обратной связи см. в разделе «Горячая линия комплаенса», о поддержке КМНС — в разделе «Поддержка коренных малочисленных народов». |

[1] Показатель включает расходы на лесовосстановление.

**Цели Группы АЛРОСА в области охраны природных территорий и растительного и животного мира до 2035 года**

| ЦЕЛЬ | БАЗОВЫЙ ГОД И ЕГО ОБОСНОВАНИЕ | ЗНАЧЕНИЕ БАЗОВОГО ГОДА | ЦЕЛЕВОЙ ГОД |
|---|---|---|---|
| **Расширение мер по сохранению биологического разнообразия, в том числе редких и исчезающих видов живых организмов, среды их обитания, и природных территорий**<br>Метрика для отслеживания прогресса: число мероприятий по сохранению биологического разнообразия<br>Метрика отслеживается ежегодно | 2023<br>Выбор 2023 года в качестве базового обусловлен тем, что этот год в полной мере отражает результаты всех ранее реализованных мероприятий Компании по управлению экологическими аспектами.<br>Это обеспечивает достоверную оценку будущего прогресса, поскольку цели устанавливаются от уже достигнутого, а не заниженного уровня | 7 мероприятий | 2029 |
| **Увеличение размера финансирования проектов, направленных на охранные и восстановительные цели, на 57% от базового уровня**<br>Метрика для отслеживания прогресса: расходы на сохранение биоразнообразия<br>Метрика отслеживается ежегодно | | 62,8 млн руб. | 2035 |



## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА В РЭНКИНГЕ ФОНДА «ПРИРОДА И ЛЮДИ»

АЛРОСА вошла в число лидеров рэнкинга Фонда «Природа и люди». Компания набрала 30 из 37 баллов и получила категорию «высокий уровень» в оценке деятельности добывающих компаний по сохранению биоразнообразия.

Пилотный анализ фонда охватил 60 крупнейших в России компаний нефтегазовой отрасли и горной добычи. Оценка проводилась по методике из 19 критериев, разделенных на три категории: управление в области сохранения биоразнообразия, оценка воздействия на биоразнообразие и соответствие российским нормативным требованиям, а также международным стандартам и подходам. По итогам оценки АЛРОСА вошла в группу компаний с наиболее высокой степенью интеграции природоохранных подходов в операционную деятельность.

ПРИРОДА И ЛЮДИ

# УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

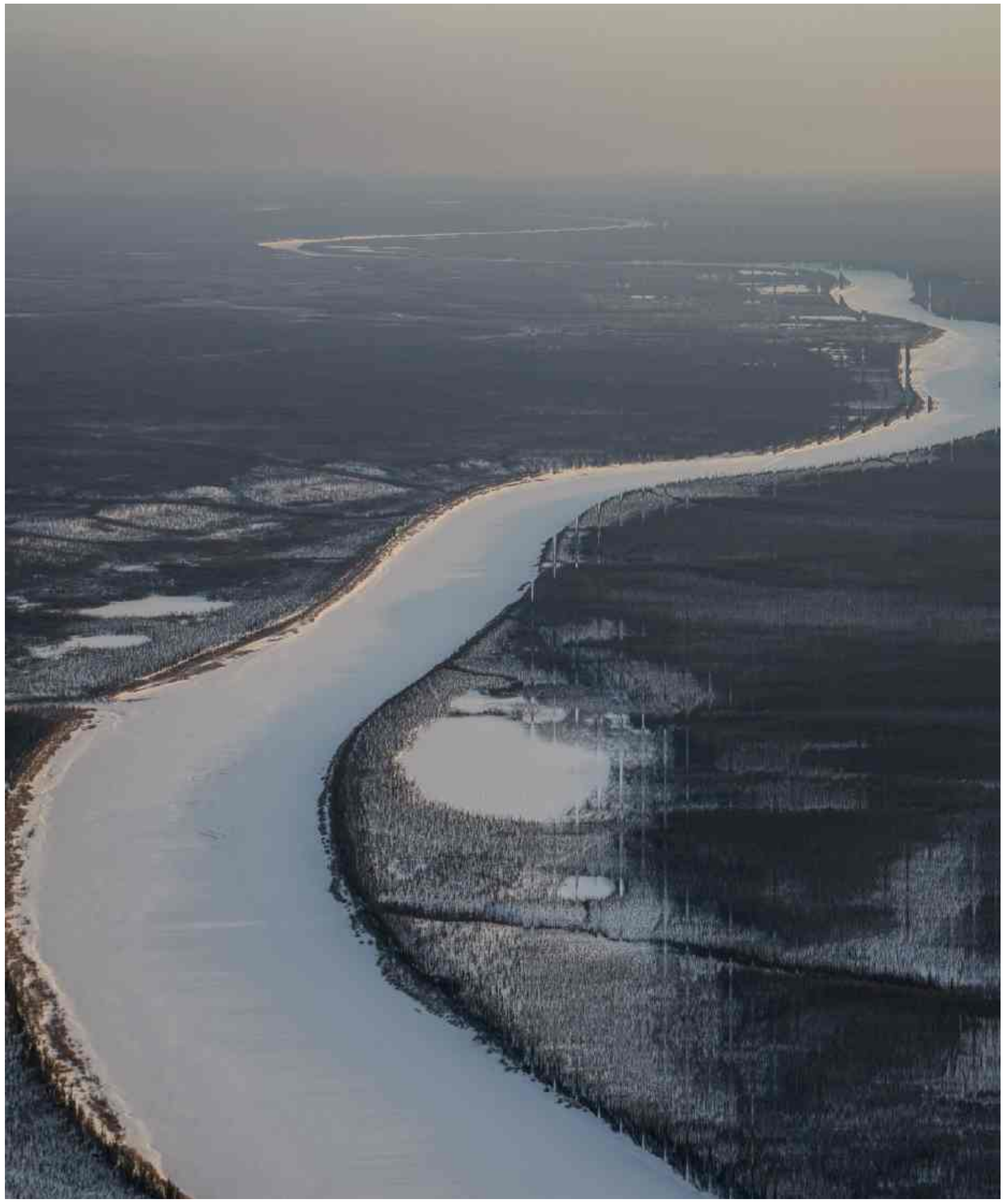
GRI 3-3 | GRI 101-2 | GRI 14.4.3

АЛРОСА применяет иерархию мер смягчения как на корпоративном уровне, так и в рамках конкретных проектов.

| МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ | ОПИСАНИЕ МЕР |
|---|---|
| **Действия по предотвращению негативного воздействия** | При планировании новых проектов Компания проводит оценку воздействия на окружающую среду. На этапе проектирования намечаемой деятельности АЛРОСА стремится выбирать технологии и места размещения объектов таким образом, чтобы избежать вторжения в ключевые места обитания редких видов или особо ценные водно-болотные угодья. При проведении ОВОС АЛРОСА, помимо прочего, оценивает наличие/отсутствие зон с особыми условиями использования территории:<br>• особо охраняемых природных территорий федерального, регионального и местного значения<br>• водно-болотных угодий международного значения[1, 2]<br>• ключевых орнитологических территорий<br>• ближайших водных объектов и их водоохранных зон<br>• территорий традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, родовых угодий коренных малочисленных народов Севера<br>• объектов культурного наследия<br><br>В ходе инженерно-экологических изысканий на территории намечаемой хозяйственной деятельности Компания исследует местообитание животных, в том числе на наличие краснокнижных видов.<br><br>В соответствии с требованиями российского законодательства при проведении ОВОС АЛРОСА выполняет сравнительный анализ различных вариантов реализации планируемой хозяйственной деятельности и рассматривает в том числе «нулевой вариант» — вариант отказа от реализации проекта. В рамках анализа Компания стремится выбирать наиболее приоритетный вариант, при реализации которого трансформация основных компонентов окружающей среды минимальна, находится в пределах допустимых нормативов, при этом по производственным, экономическим и социальным показателям вариант реализации намечаемой деятельности обладает положительным эффектом.<br><br>Чтобы предотвратить прямой вред фауне, АЛРОСА вводит временные ограничения на некоторые виды работ (например, взрывные, строительные, движение транспорта) в периоды нереста рыб или миграции диких северных оленей |
| **Действия по минимизации воздействия** | АЛРОСА осуществляет постоянный мониторинг состояния воздуха, воды, почв и биоты, чтобы оперативно выявлять негативные тенденции и своевременно принимать корректирующие меры. Для оценки воздействия деятельности на окружающую среду специалисты Компании, помимо прочего, проводят расчет рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе. Это позволяет заблаговременно и комплексно анализировать то, как выбросы эксплуатируемых источников загрязнения воздействуют на качество атмосферного воздуха. По результатам анализа разрабатывается план-график контроля нормативов выбросов на этапе реализации проекта. Кроме того, Компания оценивает акустическое воздействие своей деятельности.<br><br>При реализации проектов АЛРОСА применяет наилучшие доступные технологии согласно соответствующим информационно-техническим справочникам. Проекты Компании предусматривают использование минимально необходимого количества техники, проведение работ строго в границах отведенных участков и в строгом соответствии с проектными решениями и нормами природоохранного законодательства. Технологическая вода обогатительных фабрик циркулирует в замкнутом цикле. Заправка техники производится только на существующих промышленных площадках с применением поддонов, что предотвращает случайные проливы топлива.<br><br>**89%** — доля повторно используемой и оборотной воды в 2025 году.<br>Подробнее см. в разделе «Использование водных ресурсов».<br><br>АЛРОСА проводит мероприятия по пылеподавлению, в том числе для снижения загрязнения воздуха и защиты экосистем вокруг промышленных площадок Компании.<br>Подробнее см. в разделе «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу».<br><br>В Компании внедрена практика остановки движения транспорта во время миграции диких северных оленей |

[1] В регионах присутствия АЛРОСА — Республике Саха (Якутия) и Архангельской области — не расположены водно-болотные угодья международного значения.
[2] 31 июля 2025 года Российская Федерация денонсировала Конвенцию о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом в качестве местообитаний водоплавающих птиц (Рамсарскую конвенцию), в связи с ее политизацией со стороны ряда стран-участниц. 21 декабря 2025 года прекращено действие Конвенции в отношениях между Российской Федерацией и другими участниками Конвенции. Выход из Конвенции не приведет к снижению уровня охраны водно-болотных угодий на территории России: 35 российских угодий, ранее включенных в Рамсарскую конвенцию, имеют закрепленный охранный статус на национальном уровне. Помимо этого, значительная часть водно-болотных угодий находится в границах особо охраняемых природных территорий федерального и регионального значения.

| МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ | ОПИСАНИЕ МЕР |
|---|---|
| **Восстановление и реабилитация** | АЛРОСА выполняет рекультивационные работы и работы по лесовосстановлению в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. Разрабатываемые Компанией планы по рекультивации нарушенных земель служат одним из элементов стратегии по управлению биоразнообразием. Они содержат детальное описание этапов, сроков, объемов работ, показателей мониторинга и мероприятий по охране компонентов окружающей среды. Лесовосстановительные и рекультивационные работы способствуют не только сохранению биоразнообразия, но и поглощению углерода, что создает прямой синергетический эффект с мероприятиями Компании по смягчению воздействия на климат<br><br>Подробнее см. в разделе «Восстановление природных систем». |
| **Дополнительные действия** | Зарыбление водоемов Якутии — одно из приоритетных направлений природоохранной деятельности АЛРОСА. Компания ежегодно финансирует выпуск молоди ценных видов рыб в реки Якутии сверх установленных законодательством требований.<br><br>**~ 837 тыс. мальков и личинок** выпущено в водные объекты Республики Саха (Якутия) в 2025 году. Всего на добровольные мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов Компания направила в отчетном году 10 млн руб.<br><br>Помимо собственных программ по восстановлению ихтиофауны, Компания обеспечивает обязательные компенсационные выпуски, установленные законодательством. С 2012 года АЛРОСА выпустила в водоемы Якутии более 30 млн личинок и молоди разных пород рыб. Цель программы — сохранить биологическое разнообразие рек Якутии и восстановить численность важных промысловых видов рыб, таких как чир, осетр, нельма.<br><br>Чтобы расширять географию зарыбления и разнообразие видов выпускаемых рыб, АЛРОСА сотрудничает с научными организациями, а также финансирует расширение и модернизацию инфраструктуры рыбоводного завода для развития отрасли искусственного воспроизводства ценных пород рыб.<br><br>**~ 6,3 млн мальков и личинок** выпущено в водные объекты регионов присутствия АЛРОСА в 2025 году в целях обязательной компенсации ущерба. Общая сумма расходов на эти мероприятия составила 25,2 млн руб.<br><br>АЛРОСА участвует в научных исследованиях по мониторингу популяций дикого северного оленя (флагманский вид) и гуся пискульки — краснокнижного вида, гнездящегося вблизи Верхне-Мунского месторождения. В рамках этих исследований орнитологи оснащают птиц GSM-передатчиками для изучения миграционных путей. Компания также входит в проект по поддержанию таймырской популяции северного оленя. Эти действия выходят за рамки прямого управления негативными воздействиями и направлены на накопление научных знаний и сохранение биоразнообразия в регионе в целом |



## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Оценка воздействия производственной и иной хозяйственной деятельности Группы АЛРОСА на объекты природной среды является неотъемлемой частью действующей системы экологического менеджмента Компании и проводится на всех этапах жизненного цикла. Оценка текущего состояния и уровня допустимого (нормативного) воздействия на экосистемы осуществляется в рамках производственного экологического контроля и мониторинга. Количественные показатели определяются по результатам натурных обследований, операционного учета и эколого-аналитических измерений, которые выполняют собственные лаборатории АЛРОСА, аккредитованные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Компания проводит комплексные полевые исследования, включающие морфологическое описание почвенных разрезов, отбор и анализ проб почв, оценку растительного покрова и животного населения, гидробиологический и гидрохимический мониторинг ближайших водотоков. Для выявления воздействий применяются как первичные данные (полевые наблюдения, лабораторные анализы), так и модельные расчеты (рассеивание загрязняющих веществ, акустическое моделирование).

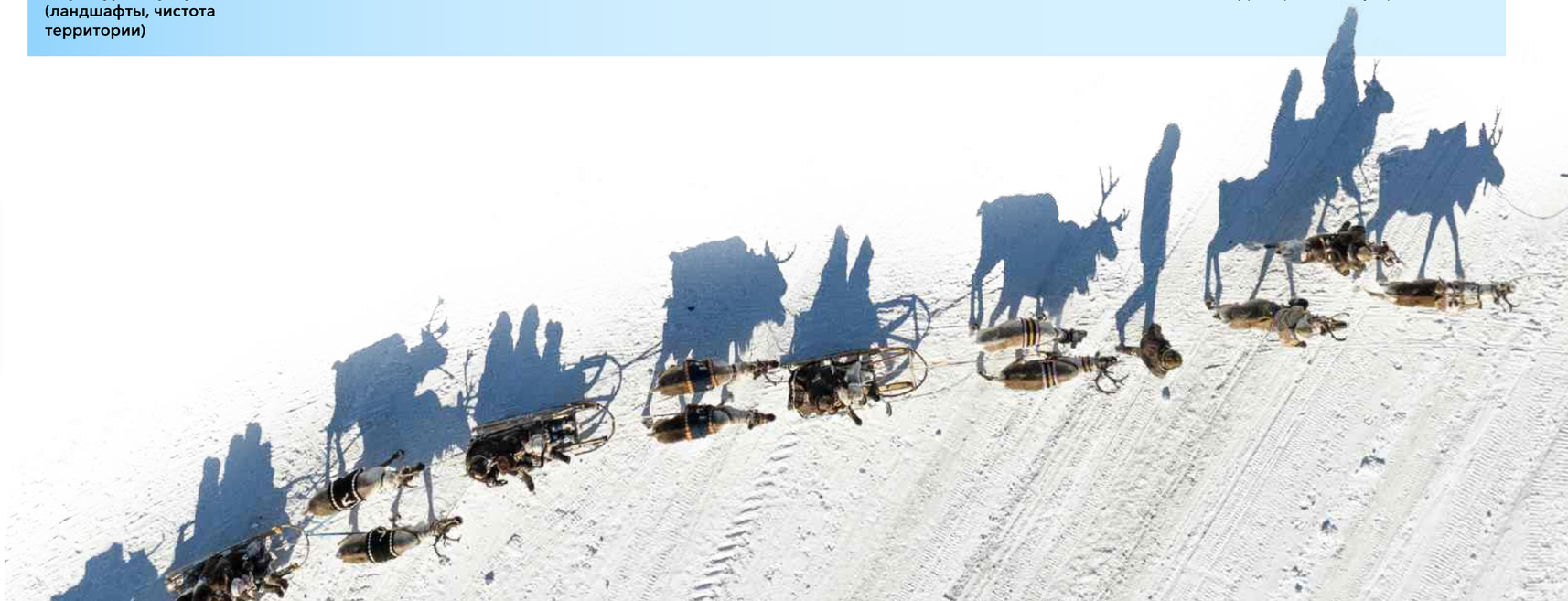
Чтобы предупреждать негативное влияние на экосистемы растительного и животного мира, Компания раз в пять лет проводит мониторинг состояния биоразнообразия. Согласно результатам оценки состояния растительного и животного мира, проведенной в 2022 году, на эталонных участках в радиусе 10–15 километров от границ производственных площадок Компании обнаружены 10 видов растений и животных, включенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу России. Из них два вида отнесены к находящимся в состоянии, близком к угрожаемому (NT — Near Threatened), шесть видов — к вызывающим наименьшие опасения (LC — Least Concern) и два вида — к уязвимым (VU — Vulnerable).

Деятельность АЛРОСА затрагивает экосистемные услуги, от которых зависят коренные малочисленные народы Севера, местные сообщества и рыбопромысловые хозяйства.

АЛРОСА ведет деятельность по геологическому изучению недр в Якутии на территории ООПТ ресурсного резервата «Очума», а также вблизи особо охраняемых природных территорий республиканского значения «Живые алмазы Якутии», «Джункун» и «Сюгджер», «Бэкэ» и ООПТ местного значения «Мархара», ООПТ регионального значения ресурсного резервата «Терпей-Тумус» в Якутии и вблизи Государственного природного заказника «Приморский», Соянского государственного природного биологического заказника регионального значения в Архангельской области.

GRI 101-8 | GRI 14.4.8

| ЭКОСИСТЕМНАЯ УСЛУГА | БЕНЕФИЦИАРЫ | КАК ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АЛРОСА ВЛИЯЕТ НА УСЛУГУ | ПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ |
|---|---|---|---|
| **Пресная вода (реки Ирелях, Сохсолоох, Вилюй, Мархa, Малая Ботуобия, Муна, Зимняя Золотица, др.)** | Водопотребление населения, традиционное рыболовство, сельское хозяйство | Потенциальный риск снижения качества водных ресурсов | • Мониторинг гидрохимии и гидробиологии водных объектов, регулярные отборы проб<br>• Система оборотного водоснабжения |
| **Рыбные запасы (пелядь, чир, сибирский осетр, др.)** | Рыбодобывающие предприятия, общины КМНС | Компенсационное и добровольное зарыбление | В 2025 году выпущено около 7,2 млн мальков и личинок |
| **Охотресурсы, в частности дикий северный олень — традиционный объект охоты и основа культуры** | КМНС | Пересечение путей миграции с промышленной инфраструктурой Компании | Мониторинг путей миграции, «режим тишины» на технологических дорогах в периоды миграций дикого северного оленя, авиаучет, поддержка спецотряда «Запад» для охраны от браконьерства |
| **Рекреационные и культурные услуги (ландшафты, чистота территории)** | Местное население, туристические операторы | Визуальное и акустическое воздействие | Планирование работ с учетом природной ценности территорий, благоустройство |



## МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ ПОПУЛЯЦИИ ГУСЯ ПИСКУЛЬКИ

В 2025 году АЛРОСА продолжила многолетнюю научную работу по сохранению и изучению популяции редкого гуся пискульки (Anser erythropus) на территориях своего производственного присутствия. Исследования, проводившиеся в рамках этой работы, дали обнадеживающие результаты. В отчетном году успешность размножения вида оказалась высокой — средний размер выводка составил 4–5 птенцов, что свидетельствует о благоприятных условиях в гнездовой период. Несмотря на то что мониторинг не выявил прямых антропогенных угроз высокой интенсивности, специалисты зафиксировали наличие фактора беспокойства в части потенциальной опасности браконьерства. Эти риски, хотя и не носят пока критического характера, требуют постоянного контроля и регулярных учетов, что подтверждает необходимость дальнейших наблюдений.

Особое внимание в 2025 году было уделено интегральной оценке значимости бассейнов рек Муны и Моторчуны. Исследования подтвердили, что этот регион обладает исключительной ценностью для сохранения гуся пискульки. Уникальное сочетание безопасных гнездовых биотопов (скальные обрывы), обширных кормовых угодий и стратегически важных предмиграционных стоянок делает его одним из ключевых опорных участков ареала вида в Якутии. Именно здесь сосредоточены наиболее жизнеспособные группировки птиц.

Исходя из полученных данных, в 2025 году в качестве приоритетной природоохранной меры АЛРОСА рассматривает присвоение статуса Ключевой орнитологической территории России (КОТР) скоплению островов в верховье реки Лены. Этот район специалисты определили как основной участок предмиграционного нагула гуся пискульки, где птицы накапливают энергию перед дальним перелетом.

В 2026 году Компания планирует провести детальное обследование мест миграции, транзитных остановок и зимовок, чтобы выявить ключевые факторы, влияющие на динамику численности вида, и при необходимости скорректировать меры охраны.

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО КОНТРОЛЮ ПОПУЛЯЦИИ ДИКИХ СЕВЕРНЫХ ОЛЕНЕЙ

В 2025 году АЛРОСА продолжила совместные работы с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН по определению и мониторингу путей миграции дикого северного оленя лено-оленекской популяции. Специалисты начали серию исследований сезонных концентраций и состояния пастбищ оленей в районе круглогодичной автодороги от Верхне-Мунского месторождения до Удачного, которые планируется продолжить вплоть до 2028 года.

В отчетном году проведен авиаучет лено-оленекской популяции дикого северного оленя. Численность животных на общедоступных охотничьих угодьях составила 71 124 особи. В ходе исследований специалисты выявили четкие границы и площади размещения половозрастных стад на территориях летовок. Выделено три района расположения этих групп. По сравнению с данными предыдущего авиаучета (2018 год) отмечено снижение численности популяции на 12 тыс. особей.

В 2025 году АЛРОСА и Дирекция биологических ресурсов Якутии по охране тундровых популяций диких северных оленей подписали дополнительное соглашение для оценки состояния популяций, мониторинга, пресечения браконьерства и регулирования хищников. Денежные средства были направлены на снаряжение, технику и рейды спецотряда «Запад» в период миграций.

## СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ

### В 2026 году АЛРОСА планирует:

- продолжить реализацию ключевых проектов в области сохранения биоразнообразия.

### В среднесрочной перспективе Компания планирует:

- разработать программу сохранения биоразнообразия АК «АЛРОСА» (ПАО);
- для обеспечения целостного унифицированного подхода к сохранению биоразнообразия внедрить собственные программы сохранения биоразнообразия в компаниях Группы АЛРОСА.

# РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

08

РАЗВИВАЯ КУЛЬТУРУ, СОХРАНЯЕМ ТРАДИЦИИ


Подход к управлению социальными инвестициями 172

Социальные инвестиции 173

Оценка эффективности социальных проектов 181

Поддержка коренных малочисленных народов 183

Закупки у местных поставщиков 185

Следующие шаги 188

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Проведена очередная оценка эффективности пяти социальных проектов, реализуемых в Мирнинском районе

Актуализирован договор о сотрудничестве в области социально-экономического развития Нюрбинского района на 2025–2027 годы с Нюрбинским улусом (районом)

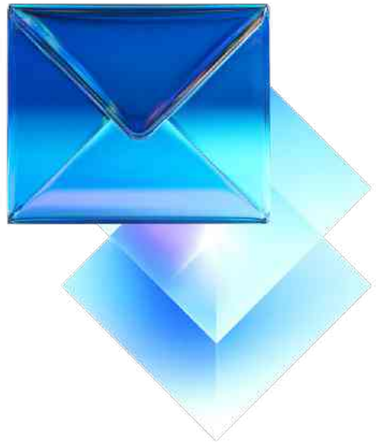
Подписано новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Правительством Якутии и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия)

Запущена в опытно-промышленную эксплуатацию целевая система закупок на базе трех алмазодобывающих обществ

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

МСФО S1 46 | МСФО S1 51 | SASB EM-MM-210b.1

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ | |
|---|---|---|---|
| С1 **Обеспечение социального благополучия регионов присутствия** | **100% выполнение обязательств по договорам целевого финансирования с регионами присутствия в рамках социально-экономического взаимодействия** | **100%** выполнение обязательств | ✓ |
| | **Сохранение объема инвестиций в региональное развитие, содержание собственных социальных объектов, благотворительность и спонсорство[1]** | **8,2 млрд руб.** | ✓ |
| | **Обеспечение финансирования проектов по поддержанию социальной инфраструктуры моногородов и поселений, участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия** | **1,8 млрд руб.** направлено на развитие и поддержание собственных объектов социальной инфраструктуры Реализованы инфраструктурные проекты в населенных пунктах Республики Саха (Якутия) и в Архангельской области | ✓ |
| С2 **Поддержка коренных народов** | **Разработка и реализация не менее пяти проектов и инициатив в области поддержки и содействия благополучию коренных малочисленных народов в регионах присутствия** | В рамках соглашения с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера в 2025 году реализовано 12 блоков мероприятий | ✓ |
| С3 **Осуществление закупок у местных поставщиков** | **Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия активов Группы АЛРОСА** | **42%** доля закупок у местных поставщиков[2] (+14 п. п. к 2024 году) | ✓ |



✓ Выполнено

В процессе выполнения

✗ Не выполнено

[1] Размер социальных расходов представлен по Группе АЛРОСА, которая включает АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества (в соответствии с периметром консолидированной отчетности по МСФО), а также учитывает взносы в АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления».
[2] В общем объеме закупок в денежном выражении.

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА

Республика Саха (Якутия) и ее административные районы (улусы) — ключевые акционеры АЛРОСА, что определяет специфику взаимоотношений Компании с местными сообществами. Сотрудничество строится на совместной реализации социально значимых инициатив, способствующих устойчивому росту социально-экономического благополучия территорий, их культурному развитию и сохранению традиций коренных народов.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местным населением
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

### ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип ①: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

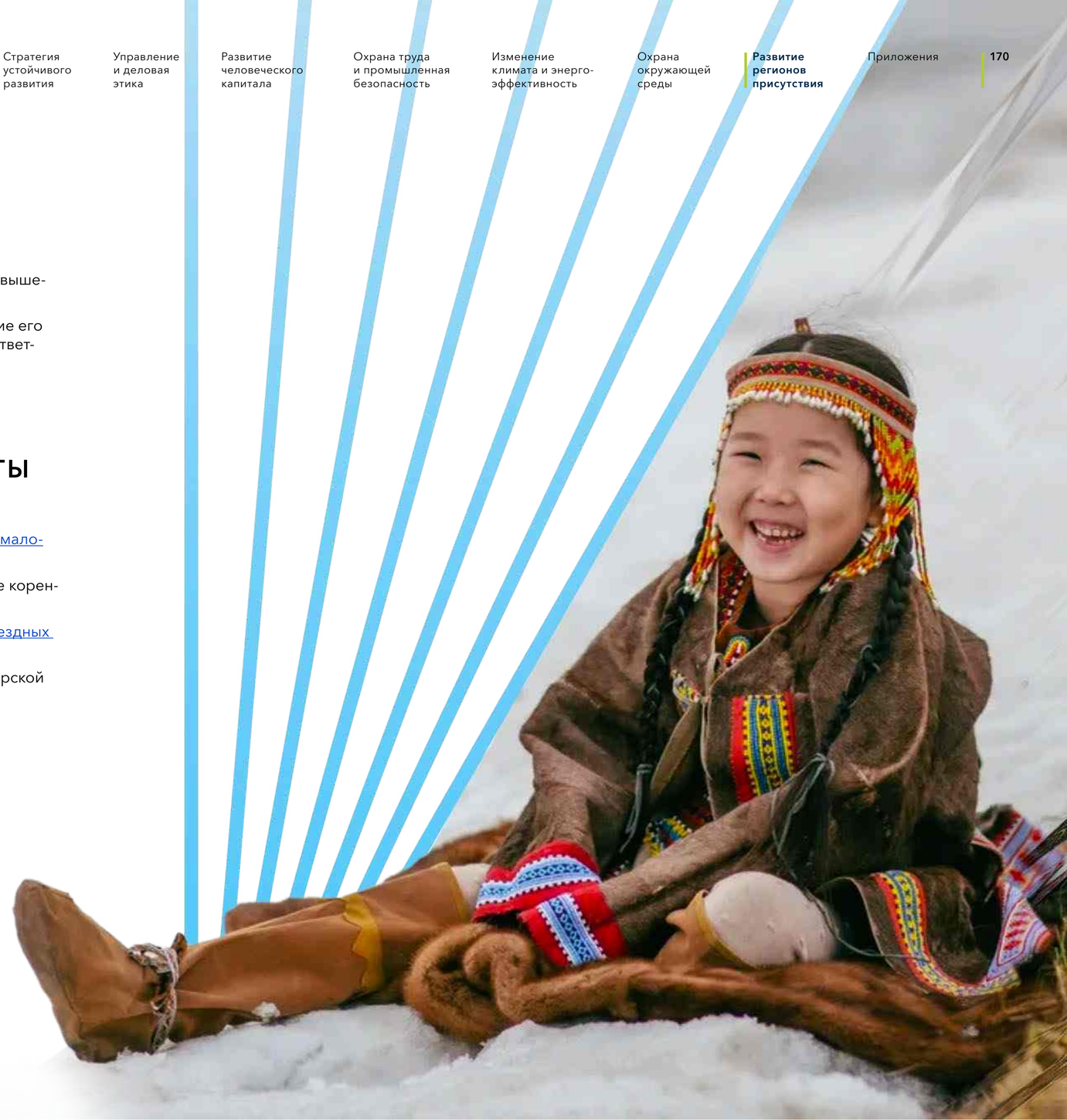
Принцип ②: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Социальная политика
- Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами
- Комплексная программа по развитию и поддержке коренных малочисленных народов Севера
- Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности
- Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи
- Положение о Центральной жилищной комиссии
- Положение о конкурсе «Территория АЛРОСА»
- Кодекс деловой этики партнеров
- Положение о закупках
- Политика экологической оценки поставщиков

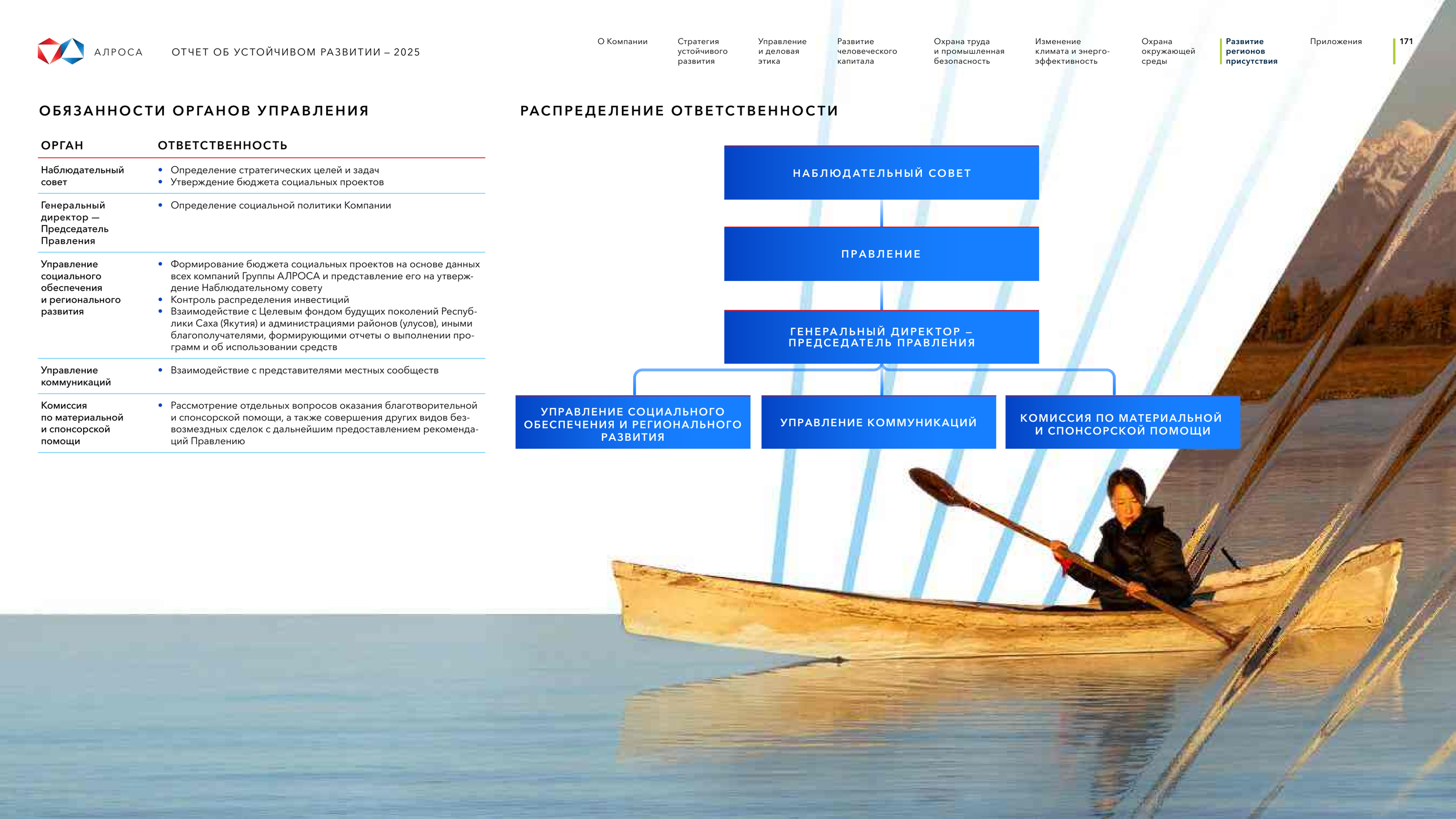


## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| ОРГАН | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
|---|---|
| Наблюдательный совет | • Определение стратегических целей и задач<br>• Утверждение бюджета социальных проектов |
| Генеральный директор — Председатель Правления | • Определение социальной политики Компании |
| Управление социального обеспечения и регионального развития | • Формирование бюджета социальных проектов на основе данных всех компаний Группы АЛРОСА и представление его на утверждение Наблюдательному совету<br>• Контроль распределения инвестиций<br>• Взаимодействие с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) и администрациями районов (улусов), иными благополучателями, формирующими отчеты о выполнении программ и об использовании средств |
| Управление коммуникаций | • Взаимодействие с представителями местных сообществ |
| Комиссия по материальной и спонсорской помощи | • Рассмотрение отдельных вопросов оказания благотворительной и спонсорской помощи, а также совершения других видов безвозмездных сделок с дальнейшим предоставлением рекомендаций Правлению |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



# Подход к управлению социальными инвестициями

GRI 3-3 GRI 14.10.1

АЛРОСА стремится создавать комфортные условия для жизни во всех регионах своей деятельности, уделяя особое внимание Республике Саха (Якутия) и Архангельской области, где расположены ее ключевые производственные активы. Подход Компании в этой сфере строится на учете интересов и потребностей местных жителей.

При выборе проектов для самостоятельной реализации или поддержки АЛРОСА отдает предпочтение инициативам, направленным на укрепление традиционных духовных и культурных ценностей, а также на сохранение уникального исторического наследия коренных народов. Компания участвует в федеральных и региональных проектах в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта, способствуя достижению национальных целей развития Российской Федерации.

Портфель социальных проектов АЛРОСА формируется с учетом стратегий развития регионов и муниципальных программ, при разработке проектов проводятся опросы населения, анализируются социальные проблемы и выявляются ключевые потребности для формирования комплексного подхода к решению задач.

## СОТРУДНИЧЕСТВО В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

АЛРОСА участвует в обеспечении социально-экономического развития территорий в партнерстве с органами власти, некоммерческими организациями (НКО) и местными сообществами. Компания софинансирует социальные инициативы и заключает договоры целевого финансирования с Целевым фондом будущих поколений для реализации проектов опережающего развития в Республике Саха (Якутия).

В 2025 году АЛРОСА перечислила в Фонд 500 млн рублей. Средства были направлены на строительство и поддержание деятельности образовательных и культурных объектов, а также на реализацию инициатив по поддержке образования, науки, культуры и семейных ценностей.

**500 млн руб.**
**направлено в Целевой фонд будущих поколений в 2025 году**

GRI 413-1

Один из ключевых инструментов социальной политики АЛРОСА — соглашения о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с регионами присутствия. На конец 2025 года действовало 19 таких документов, включая соглашения с Якутией и отдельными улусами (районами), а также с Правительством Архангельской области и Приморским муниципальным округом. Помимо этого, в отчетном году АЛРОСА актуализировала договор о сотрудничестве в области социально-экономического развития Нюрбинского района на 2025–2027 годы с Нюрбинским улусом (районом).

**>1 млрд руб.**
**общая сумма платежей по всем соглашениям в 2025 году**

АЛРОСА принимает участие в реализации более чем 50 мероприятий в рамках Указа Главы Республики Саха (Якутия) «О развитии Мирнинского района Республики Саха (Якутия) до 2030 года», который определяет стратегические цели развития Мирнинского района. Инициативы включают, в частности, благоустройство городских и сельских пространств, строительство и капитальный ремонт дорог, социальных и промышленных объектов, газификацию населенных пунктов.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

АЛРОСА принимает участие в повышении качества жизни в регионе в рамках соглашения о социальных инвестициях с Архангельской областью на сумму 50 млн рублей и договора участия в комплексном социально-экономическом развитии Приморского муниципального округа на сумму 2,22 млн рублей.

Средства направлены на ремонт образовательных учреждений Приморского округа, реставрацию объектов исторического и культурного наследия Поморья, поддержку творческих и спортивных коллективов региона, реализацию проектов по комплексному развитию сельских территорий. Особое внимание в 2025 году было уделено поддержке детей, образования и спорта.

### «ТЕРРИТОРИЯ АЛРОСА»

Компания ежегодно проводит грантовый конкурс социально значимых проектов «Территория АЛРОСА», в котором принимают участие общественные организации и муниципальные образования Мирнинского района. Конкурс направлен на поддержку инициатив, связанных с развитием социальной инфраструктуры, образования, спорта, туризма, досуга, благоустройства общественных пространств, а также с формированием экологической культуры и сохранением этнокультурного наследия. Такие проекты направлены на решение конкретных задач и способствуют повышению качества жизни местных жителей.

В 2025 году по итогам конкурса Компания поддержала 11 проектов на сумму почти 20 млн рублей. Среди них — культурные, спортивные и образовательные проекты, а также проекты по благоустройству городской среды.

**196 млн руб.**
**направлено на финансирование проектов «Территория АЛРОСА» за период 2021–2025 годов**

# Социальные инвестиции

В 2025 году общие расходы АЛРОСА на социально-экономическое развитие регионов присутствия и реализацию социальных программ для сотрудников составили 7,4 млрд рублей, что на 8% меньше показателя 2024 года. Снижение объема расходов связано с пересмотром объема внешних социальных инвестиций из-за нестабильной ситуации на алмазно-бриллиантовом рынке.

СОКБ 88

Дополнительно АЛРОСА осуществляет ежегодные отчисления в АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления» (НПФ) в рамках корпоративной пенсионной программы. В отчетном году общая сумма взносов в НПФ составила 0,8 млрд рублей[1].

**7,4 млрд руб.**
**общие расходы на социально-экономическое развитие регионов присутствия и реализацию социальных программ для сотрудников в 2025 году**

**0,8 млрд руб.**
**общая сумма взносов в НПФ в 2025 году**

**Социальные расходы Группы АЛРОСА,** млрд руб.

**Структура социальных расходов в 2025 году,** %

GRI 203-1 | GRI 203-2 | GRI 14.9.3 | GRI 14.9.4 | СОКБ 35 | СОКБ 76 | СОКБ 79 | СОКБ 80 | СОКБ 83 | СОКБ 84 | СОКБ 85

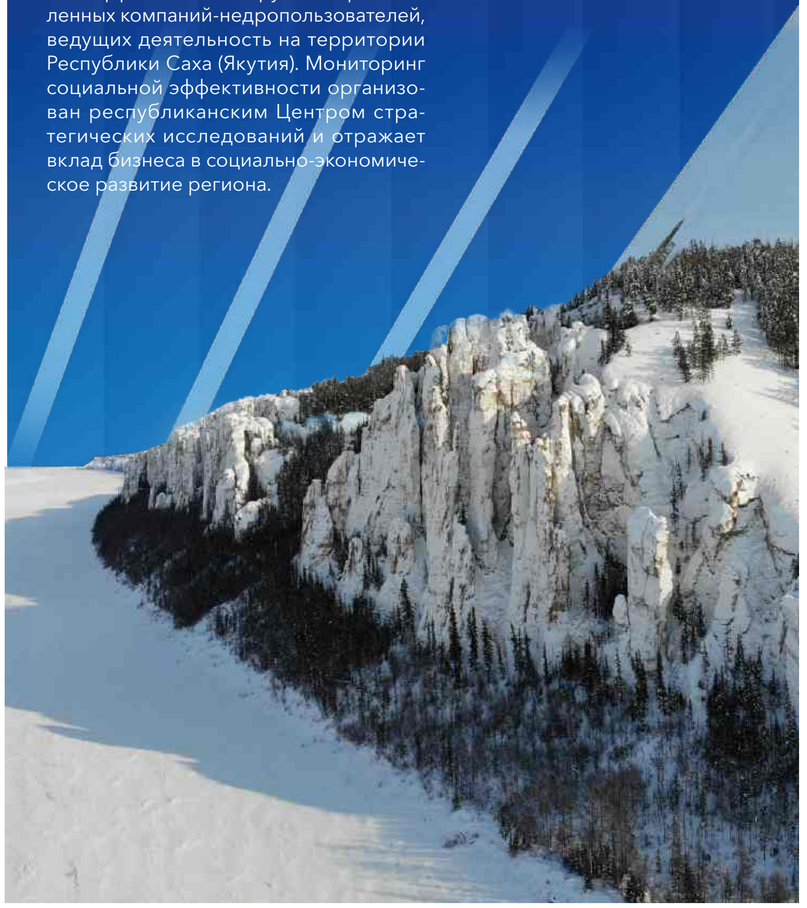
**Социальные расходы на развитие регионов присутствия (внешние программы),** млн руб.

[1] Эта сумма включает взносы, перечисленные АК АЛРОСА (ПАО) по паритетной и непаритетной корпоративным программам.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА — СРЕДИ ЛИДЕРОВ РЕЙТИНГА СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

В отчетном году АЛРОСА сохранила лидерские позиции в рейтинге социальной эффективности крупных промышленных компаний-недропользователей, ведущих деятельность на территории Республики Саха (Якутия). Мониторинг социальной эффективности организован республиканским Центром стратегических исследований и отражает вклад бизнеса в социально-экономическое развитие региона.



# ОБРАЗОВАНИЕ

Поддержка образования в регионах присутствия осуществляется через проекты для детей и молодежи, а также помощь детским садам, школам и университетам.

## Проекты 2025 года в сфере образования

### Поддержка дошкольных учреждений

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Детская дошкольная организация «Алмазик»** **800 млн руб.** | АЛРОСА совместно с администрацией Мирнинского района является учредителем детского сада «Алмазик» | Оказывалась поддержка текущей деятельности 26 детских садов, которые посещает 3,6 тыс. детей |
| **Шефская помощь** **2,9 млн руб.** | Компания оказывает помощь детским дошкольным учреждениям, школам, детским домам, реабилитационным центрам и коррекционным школам | 50 учреждений получили шефскую помощь |

### Поддержка школ

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Бесплатное горячее питание для школьников** **150 млн руб.** | АЛРОСА ежегодно направляет денежные средства на обеспечение бесплатным горячим питанием учащихся 5–11 классов в школах Мирнинского района | Горячим питанием обеспечено 5,8 тыс. школьников в 17 школах Мирнинского района |
| **Реконструкция и ремонт зданий школ, доплата к заработной плате учителям** **89,7 млн руб.** | Более 25 лет АЛРОСА оказывает финансовую поддержку образовательным учреждениям Мирнинского района на обеспечение текущих расходов и проведение ремонтных работ | Проведен текущий ремонт 20 объектов в Мирнинском районе, включая общеобразовательные школы, центры дополнительного образования и школу искусств |
| **Поддержка Православной гимназии во имя Святителя Иннокентия митрополита Московского в Мирном** **7,8 млн руб.** | Финансовая поддержка от Компании охватывает эксплуатацию здания (коммунальные расходы, электроэнергия), обеспечение непрерывности обучения и доплаты к заработной плате работников | Осуществлено финансирование текущей и стабильной деятельности гимназии |

### Поддержка учреждений СПО и университетов

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Обеспечение образовательного процесса колледжей и университетов** **83,8 млн руб.** | АЛРОСА оказывает финансовую поддержку учреждениям высшего и среднего профессионального образования: инвестиции идут на обеспечение образовательного процесса и пополнение фондов целевого капитала | • Оказана поддержка Политехническому институту Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова и Мирнинскому региональному техническому колледжу<br>• Направлены средства на обеспечение деятельности Фонда управления целевым капиталом Северо-Восточного федерального университета имени М. К. Аммосова в Якутске и Фонда целевого капитала Северного (Арктического) федерального университета им. М. В. Ломоносова в Архангельске |
| **Корпоративные классы и учебные центры АЛРОСА в вузах, а также реализация образовательных проектов** **57,5 млн руб.** | Для развития и повышения качества образования в регионах своего присутствия АЛРОСА открывает в высших учебных заведениях корпоративные классы и учебные центры, а также направляет средства на реализацию образовательных инициатив | • Направлены средства на обеспечение работы корпоративного класса в Политехническом лицее в Мирном<br>• Открыты новые корпоративные классы и корпоративный учебный центр АЛРОСА в Иркутском национальном исследовательском техническом университете<br>• Оказана поддержка в проведении Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» на базе Благотворительного фонда «Надежная смена»<br>• Оказана поддержка в реализации профориентационной программы «Техномодуль АЛРОСА» на базе Центра дополнительного образования в Мирном<br>• Направлены средства на развитие Ассоциации образовательных организаций с инженерно-политехнической направленностью и приобретение для них полиграфической брендированной продукции |

### Другое

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Поддержка работников сферы образования** **19,8 млн руб.** | Компания обеспечивает поддержку работников образовательных и бюджетных учреждений в регионах присутствия, выделяя 50 тыс. руб. на человека для оплаты расходов на проезд в отпуск рейсами авиакомпании АЛРОСА | Оказана финансовая помощь для оплаты проезда в отпуск работникам образовательных организаций и организаций дополнительного образования, муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, просвещения Мирнинского района |

# ЗДОРОВЬЕ И ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

СОКБ 36

Сотрудники Компании и их семьи живут преимущественно в отдаленных регионах с суровым климатом, поэтому АЛРОСА уделяет особое внимание развитию здравоохранения на этих территориях и разработке дополнительных программ по поддержанию здоровья работников.

## Проекты 2025 года в сфере здоровья, отдыха и оздоровления

| | ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|---|
| **Поддержка больниц** | **Поддержка работников здравоохранения**<br>**53,8 млн руб.** | АЛРОСА направляет средства на поддержку врачей и других работников сферы здравоохранения, а также членов их семей | Айхальская городская больница и Мирнинская центральная районная больница:<br>• привлечение медицинских кадров (врачей, специалистов, фельдшеров) и предоставление дотаций к заработной плате водителям скорой помощи<br>• компенсация работникам здравоохранения оплаты проезда к месту отпуска рейсами авиакомпании АЛРОСА в размере 50 тыс. руб. на человека<br><br>Программа «Земский доктор» в Мирнинском районе:<br>• привлечение и закрепление медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения<br>• создание комфортных условий при получении медицинской помощи |
| **Программа отдыха и оздоровления** | **Организация отдыха работников, членов их семей и пенсионеров**<br>**637,1 млн руб.** | Компания уделяет большое внимание профилактике заболеваемости и организует санаторно-курортное лечение и отдых для своих работников, членов их семей и пенсионеров.<br><br>Путевки предоставляются раз в два года, в межсезонье — ежегодно. В зависимости от категории получателя он самостоятельно оплачивает от 20 до 30% стоимости путевки. По решению профсоюза «Профалмаз» и АЛРОСА отдельные категории (пенсионеры, ветераны, социально незащищенные граждане) могут получить путевку бесплатно | • Путевки для отдыха в местных и выездных здравницах получило 7,5 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров Компании<br><br>• Были доступны следующие направления для отдыха: Краснодарский край, Алтайский край, Северный Кавказ и другие регионы через туроператора, собственный профилакторий «Горняк», а также детские оздоровительные лагеря на Черноморском побережье, в Новосибирской и Московской областях |

**Проекты 2025 года в сфере здоровья, отдыха и оздоровления (продолжение)**

| | ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|---|
| **Дополнительное медицинское страхование (ДМС)** | **Договоры дополнительного медицинского страхования**<br>**599,3 млн руб.** | В рамках реализации программы «Здоровье» АЛРОСА заключает договоры дополнительного медицинского страхования своих работников, их детей и пенсионеров.<br><br>Программа реализуется при поддержке Медицинского центра АЛРОСА и ведущих медицинских учреждений республиканского и федерального уровней.<br><br>ⓘ Подробнее об оздоровительных программах АЛРОСА для персонала см. в разделе «Социальная поддержка и партнерство». | • Застраховано 41,4 тыс. человек, из них:<br>  • 29,9 тыс. работников<br>  • 11,5 тыс. детей работников и пенсионеров<br><br>• На выездное обследование и лечение направлено:<br>  • 893 человека по ДМС<br>  • 206 человек по ОМС (новое направление)<br><br>• Медицинский центр АЛРОСА продолжил проведение медосмотров для ранней диагностики заболеваний, включая онкологические |
| | **Стратегия развития корпоративного здравоохранения в регионе присутствия АЛРОСА — Республике Саха (Якутия) на 2022–2026 годы**<br>**259 млн руб. — общий бюджет Стратегии** | Одна из ключевых задач Стратегии — сохранение и повышение уровня корпоративного здравоохранения, одним из приоритетных направлений которого является Медицина труда.<br><br>Медицина труда объединяет профилактическую и клиническую составляющие, обеспечивая комплексный подход к изучению и применению средств и методов медико-профилактического, лечебно-профилактического и социально-гигиенического характера, направленных на сохранение здоровья сотрудников и снижение производственных рисков.<br><br>ⓘ Подробнее об оздоровительных программах АЛРОСА для персонала см. в разделе «Социальная поддержка и партнерство». | • Начал работу профилактический медико-оздоровительный центр<br>• Проведен ряд комплексных медосмотров с привлечением аутсорсинговых организаций<br>• Усилена штатная и материально-техническая база здравпунктов на северных площадках<br>• Открыто отделение диагностики и восстановительного лечения на базе профилактического медико-оздоровительного центра |
| **Целевое финансирование территорий** | **Договоры целевого финансирования муниципального района «Мирнинский район» и городского поселения «город Мирный»**<br>**3,1 млн руб.** | АЛРОСА содействует реализации программы «Мирнинский район, доброжелательный к детям» и оказывает поддержку в организации летнего отдыха в лагере «Орленок» для детей из малообеспеченных семей | Оказана поддержка в размере 3,1 млн руб. |

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР АЛРОСА ПРИЗНАН ЛИДЕРОМ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ

Медицинский центр Компании стал победителем премии «Устойчивое развитие» в номинации «Здоровье без границ». Премию ежегодно проводит Страховая группа «СОГАЗ» для выявления лучших практик охраны и укрепления здоровья сотрудников в российских компаниях. В рамках премии оцениваются комплексные программы профилактики, доступность медицинской помощи и инновационные решения в сфере корпоративного здоровья. Победа подтверждает высокий уровень организации медицинского обслуживания в Компании.

# КУЛЬТУРА И СПОРТ

АЛРОСА развивает культурно-спортивную среду в регионах присутствия, способствуя формированию духовно-нравственных ценностей и обеспечивая условия для ведения здорового образа жизни.

## Проекты 2025 года в сфере культуры и спорта

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Программа «Культура и спорт» (включая содержание объектов социальной инфраструктуры)**<br>**1 910 млн руб.** | АЛРОСА содействует реализации программы в части:<br>• содержания 20 объектов социальной инфраструктуры<br>• организации культурно-массовой и спортивной работы, проводимой Культурно-спортивным комплексом АЛРОСА (КСК) и на предприятиях Компании<br>• предоставления работникам детских новогодних подарков и подарков по случаю рождения ребенка<br><br>На базе КСК АЛРОСА на постоянной основе функционирует более 300 спортивных секций и творческих объединений. Организована работа по семи творческим направлениям и 26 видам спорта.<br><br>Работники АЛРОСА — члены профсоюза «Профалмаз» бесплатно посещают спортивные секции и творческие кружки КСК. Установлена льготная стоимость (100 руб. в месяц) посещения спортивных секций и творческих кружков КСК для детей дошкольного и школьного возраста работников АЛРОСА, объектов КСК — для пенсионеров и ветеранов Мирнинского района в рамках реализации комплексной программы по поддержке старшего поколения «Активное долголетие 60+» (150 руб. в месяц) | • 1 562 млн руб. направлено на содержание 20 объектов социальной инфраструктуры<br>• На базе КСК проведено более 1,5 тыс. спортивных и культурно-массовых мероприятий |
| **Стратегия развития культурно-спортивного комплекса на 2022–2024 годы с актуализацией на 2025 год**<br>**564 млн руб. — бюджет Стратегии** | Культурно-спортивный комплекс АЛРОСА ежегодно проводит мероприятия и реализует проекты, направленные на обеспечение возможностей для занятий спортом и культурного досуга для местных жителей и работников Компании.<br><br>Стратегия включает инициативы по совершенствованию музейных экспозиций и сохранению истории развития алмазодобывающей промышленности, созданию новых видов услуг, улучшению качества предоставляемых услуг, повышению комфортности и доступности объектов культуры, спорта и детского отдыха, улучшению их технического оснащения | В 2022–2025 гг. выполнено 27 из 32 инициатив, запланированных в рамках Стратегии.<br><br>В 2025 году выполнены работы на сумму 94,8 млн руб., в том числе:<br>• создание нового музея в Мирном<br>• обустройство зала для функциональных тренировок и фитнес-зала в п. Айхал<br>• приобретение экрана для кинотеатра в Доме культуры «Северное сияние» в п. Айхал |
| **Комплексная программа «Развитие культуры и спорта в Мирнинском районе»**<br>**19,5 млн руб.** | АЛРОСА финансирует реализацию комплексной программы по следующим направлениям:<br>• развитие культурных связей<br>• развитие гастрольной деятельности творческих коллективов<br>• популяризация книг и чтения<br>• выявление, поддержка и развитие одаренных детей<br>• поддержка деятельности национально-культурных объединений<br>• организация культурно-досуговой деятельности граждан старшего возраста<br>• физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия<br>• премирование победителей и призеров республиканских соревнований, конкурсов и др. | • Поддержка в организации гастрольных туров, профинансировано участие в фестивалях, показы спектаклей, проведение мастер-классов<br>• Помощь детско-юношеским коллективам при участии в конкурсах талантов<br>• Поставка оборудования, оргтехники и мебели в детские школы искусств, покупка музыкальных инструментов<br>• Участие в организации праздничных мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, патриотического фестиваля<br>• Поддержка деятельности народных коллективов<br>• Финансирование участия спортсменов в XXII Спартакиаде по национальным видам спорта «Игры Манчаары» |

# ЖИЛЬЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ

Для обеспечения комфортной жизни в регионах присутствия АЛРОСА реализует проекты по созданию современной инфраструктуры, благоустройству городских пространств и обеспечению жильем местного населения. В 2025 году Компания актуализировала Положение о корпоративной поддержке, в рамках которого увеличена норма общей жилплощади на каждого члена семьи и снижены требования к молодым специалистам при определении нуждаемости в улучшении жилищных условий. Помимо этого, утвержден новый размер платы за наем корпоративного жилья.

## Проекты 2025 года в сфере инфраструктуры

### Строительство новых объектов

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Строительство Центра компетенций по вопросам городской среды в Якутске**<br>**67,6 млн руб.** | Строительство регионального Центра осуществляется в рамках целевого финансирования Целевым фондом будущих поколений.<br><br>Ключевые задачи Центра компетенций по вопросам городской среды[1] — комплексное развитие территорий, благоустройство общественных пространств, охрана и восстановление территорий и объектов природного, исторического и культурного значения | Всего в 2019–2025 гг. на строительство Центра направлено 446,2 млн руб., в том числе 67,6 млн руб. в 2025 году. В 2026 году планируется ввод здания в эксплуатацию |
| **Строительство регламентных объектов и организация национального праздника «Ысыах Олонхо» в Кобяйском улусе**<br>**100 млн руб.** | Строительство регламентных объектов и организация праздника осуществляются в рамках целевого финансирования Целевым фондом будущих поколений.<br><br>Проект предусматривает возведение свыше 30 объектов к началу республиканского праздника. Из них 17 — регламентные (требуемые по стандартам), включая тюсюлгэ (ритуальное место), центральную трибуну со сценой и священное дерево Аал Луук Мас; остальные (около 20) — нерегламентные, такие как ипподром и детская площадка | Мероприятия по подготовке регламентных объектов будут проводиться в 2026 году |

### Благоустройство территорий

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Благоустройство Мирного**<br>**157 млн руб.** | Проект реализуется при совместном участии Компании и МО «Мирнинский район» и направлен на благоустройство города | • Проведено благоустройство общественной зоны отдыха «Городской парк» в Мирном, мероприятия по ремонту дорог и тротуаров, содержанию скульптурной композиции «Памятник шахтерам» и восстановлению металлического барельефа и двух муралов на фасадах домов<br>• Выполнен ремонт и асфальтирование городских дорог<br>• Подана заявка на участие во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды для субъектов Дальневосточного федерального округа |
| **Социально-экономическое развитие МО «Город Удачный»**<br>**56 млн руб.** | АЛРОСА участвует в реализации мероприятий, направленных на развитие городской среды и улучшение качества жизни в Удачном | • Проведен капитальный ремонт внутридворового проезда многоквартирного жилого дома и пешеходных зон<br>• Обеспечено бесперебойное функционирование объектов коммунальной и жилищной инфраструктуры |
| **Социально-экономическое развитие поселка Айхал**<br>**50 млн руб.** | Компания обеспечивает развитие инфраструктуры в поселке Айхал. Работы ведутся, в том числе, в рамках государственной программы «Формирование современной городской среды на территории Республики Саха (Якутия)» | Выполнен ремонт дорог и обустройство детской игровой площадки |

[1] Создан в Республике Саха (Якутия) 1 февраля 2019 года в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда».

## Проекты 2025 года в сфере инфраструктуры (продолжение)

| | ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|---|
| **Благоустройство территорий** | **Социально-экономическое развитие поселков Алмазный и Светлый**<br>**40 млн руб.** | АЛРОСА финансирует реализацию мероприятий по развитию инфраструктуры в поселках Алмазный и Светлый | Выполнено благоустройство городского сквера, а также ремонт дорог |
| | **Социально-экономическое развитие Нюрбинского района**<br>**254,8 млн руб.** | Компания обеспечивает развитие и благоустройство инфраструктуры Нюрбинского района | • Разработана проектно-сметная документация для строительства стадиона на 3 000 мест с легкоатлетическим манежем<br>• Проведены проектно-изыскательские работы для водоочистной станции в Нюрбе с пропускной способностью 1 200 м$^3$ в сутки<br>• Выполнено строительство и капитальный ремонт школы, детских садов, спортивных залов, проведено благоустройство городских улиц |
| **Жилье** | **Обеспечение жильем молодых семей**<br>**34 млн руб.** | АЛРОСА софинансирует муниципальную программу Мирнинского района «Обеспечение жильем молодых семей», в рамках которой молодые семьи и родители-одиночки — участники программы в возрасте до 35 лет получают социальные выплаты (субсидии) на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома и на действующие ипотечные кредиты. | В течение 2025 года 37 молодых семей из Мирнинского района получили свидетельства, дающие право на социальную выплату на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома. Из них 18 молодых семей — семьи работников Группы АЛРОСА |

| | ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|---|
| **Жилье** | **Строительство первого арендного дома в Мирном**<br>**9 млн руб.** | АЛРОСА содействует строительству первого арендного жилого дома на 158 квартир, включенного в программу «Доступное арендное жилье в Дальневосточном федеральном округе».<br><br>Квартиры в этом доме будут предоставляться, в том числе, работникам Группы АЛРОСА | В рамках договора целевого финансирования Компания перечислила в бюджет администрации города средства на субсидирование расходов застройщика, связанных с подготовкой коммунальной инфраструктуры.<br><br>Проведены выездные совещания для решения вопросов, возникающих при организации и ведении строительства |
| | **Строительство 8-этажного жилого дома в Мирнинском районе** | При содействии Компании и ГП «Город Мирный» началось строительство 8-этажного жилого дома на 92 квартиры.<br><br>Работникам Компании, желающим принять участие в долевом строительстве, будет предоставляться корпоративная поддержка в форме компенсации в полном объеме уплаченных процентов по ипотечным кредитам | Запущен прием заявлений от работников Группы АЛРОСА на участие в долевом строительстве жилого дома.<br><br>Начало выплат компенсации процентов по ипотечным кредитам запланировано на 2026 год |
| | **Модернизация аэропорта Полярный в Удачном**<br>**18,9 млн руб.** | АЛРОСА финансирует работы по обновлению городского аэропорта | Выполнен ежегодный ремонт взлетно-посадочной полосы |

## АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

АЛРОСА поддерживает уязвимые группы населения в регионах присутствия через реализацию благотворительных и спонсорских программ, а также адресную помощь нуждающимся. В Компании функционирует Комиссия по вопросам материальной и спонсорской помощи, куда могут обращаться сотрудники и местные жители.

**Проекты 2025 года в сфере благотворительности и спонсорства**

| ПРОЕКТ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **Комиссия по вопросам материальной и спонсорской помощи**<br>**90,2 млн руб.** | Комиссия рассматривает вопросы об оказании адресной помощи нуждающимся:<br>• в лечении и восстановлении здоровья в связи с тяжелым заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией<br>• в приобретении дорогостоящих лекарственных средств, а также личного имущества, если оно было утеряно в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц<br>• в материальной поддержке при потере кормильца, при тяжелом материальном положении<br>• в иных непредвиденных и чрезвычайных обстоятельствах | Оказана помощь на общую сумму 90,2 млн руб., в том числе 55 млн руб. по обращениям работников АК «АЛРОСА» (ПАО) и 35,6 млн руб. по обращениям работников дочерних обществ |

# Оценка эффективности социальных проектов

GRI 413-1

В соответствии с Регламентом по проведению оценки воздействия деятельности Компании на социальную сферу АЛРОСА ежегодно выбирает пять проектов и проводит оценку их эффективности. В отчетном году такая оценка проведена для проектов[1], реализуемых в Мирнинском районе.

Процедура выполнялась независимым консультантом и включала:

- анализ внутренних нормативных документов, в том числе отчетности о деятельности АЛРОСА, и анализ внешней среды, включая информацию федеральных и муниципальных органов власти о реализуемых проектах;
- проведение интервью с руководителями и специалистами ответственных подразделений АЛРОСА для определения подходов к реализации социальных проектов;
- проведение онлайн-опросов представителей муниципальных учреждений, на базе которых реализуются выбранные социальные проекты;
- анкетирование прямых благополучателей для оценки эффективности социальных проектов и сбора обратной связи по ним.

По итогам оценки проекты признаны социально значимыми и показывают высокий уровень удовлетворенности со стороны благополучателей.

**Результаты оценки эффективности пяти социальных проектов в Мирнинском районе, проведенной в 2025 году**

| ПРОЕКТ | ЦЕЛИ ПРОЕКТА | ИТОГИ ПРОЕКТА | МНЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ | ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ |
|---|---|---|---|---|
| **Реализация Комплексной программы «Развитие культуры и спорта в Мирнинском районе»** | • Создание условий для сохранения культурного потенциала и культурного наследия, обеспечение преемственности развития культуры наряду с поддержкой многообразия культурной жизни, культурных инноваций<br>• Создание условий для привлечения жителей к регулярным занятиям физической культурой и массовым спортом<br>• Пропаганда здоровья и активного образа жизни среди молодых специалистов и молодых работников<br>• Организация культурно-досуговой деятельности и стимулирование физической активности граждан старшего возраста | **> 70 тыс. чел.**<br>число благополучателей в рамках мероприятий в области спорта<br><br>**> 28,5 тыс. чел.**<br>число благополучателей в рамках мероприятий в области культуры | В опросе приняло участие **114 респондентов**, включая представителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере искусств и жителей Мирнинского района<br><br>**93% опрошенных** ощутили положительные изменения в своей жизни благодаря участию в проекте<br><br>**75% респондентов** чувствуют поддержку и заботу со стороны АЛРОСА благодаря реализации проекта | **Высокая эффективность проекта**<br><br>Проект содействует улучшению качества жизни населения, укреплению общественного здоровья, социальной интеграции и созданию условий для активного долголетия. Проект имеет потенциал стать долгосрочной платформой для социальной активности в районе и может быть рекомендован как модель для тиражирования.<br><br>**Национальная цель развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»** |
| **Поддержка частного образовательного учреждения «Православная гимназия во имя Святителя Иннокентия митрополита Московского» в Мирном** | • Реализация проекта в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021–2025 годы<br>• Выделение целевого финансирования на содержание здания (коммунальные расходы) и на дотацию к заработной плате работникам гимназии | По итогам 2024 года:<br>**18 чел.**<br>число благополучателей (педагогические и административные работники гимназии)<br><br>**56%**<br>доля педагогов с первой и высшей категорией квалификации (+11 п. п. к 2021 году) | В опросе приняли участие **педагоги и административный персонал гимназии**<br><br>**100% опрошенных** считают, что инициатива положительно влияет на социально-психологический климат в коллективе, усиливая чувство стабильности и надежности | **Средняя эффективность проекта**<br><br>Проект носит системный характер и содействует развитию инфраструктуры образования и досуга в районе.<br><br>**Национальная цель развития Российской Федерации «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»** |

[1] В отдельных случаях оценка проводилась за 2021–2024, 2022–2024 и 2024–2025 годы.

**Результаты оценки эффективности пяти социальных проектов в Мирнинском районе, проведенной в 2025 году (продолжение)**

| ПРОЕКТ | ЦЕЛИ ПРОЕКТА | ИТОГИ ПРОЕКТА | МНЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ | ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ |
|---|---|---|---|---|
| **Реализация мероприятий, направленных на сохранение, возрождение и популяризацию коренных языков, этнической культуры, совместно с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия)** | Создание условий для сохранения языков, культурного наследия и устойчивого развития этнокультурных традиций коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия) | **Восемь общественных объединений КМНС** — благополучатели в рамках соглашения, заключенного в 2024 году<br><br>**43 мероприятия** разных форматов проведены общественными объединениями КМНС | В опросе приняло участие **девять представителей КМНС,** из них:<br>• 33% — в возрасте 36–55 лет<br>• 66% — старше 55 лет<br><br>**100% респондентов** отмечают положительные изменения в своей жизни, связанные с участием в проекте<br><br>**100% опрошенных** чувствуют поддержку и заботу со стороны АЛРОСА благодаря проекту | **Средняя эффективность проекта**<br><br>Проект компенсирует объективные риски исчезновения языков и культур КМНС в регионах деятельности АЛРОСА и создает необходимые условия для их сохранения.<br><br>**Национальная цель развития Российской Федерации «Устойчивая и динамичная экономика»** |
| **Мероприятия по привлечению медицинских кадров в государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории Мирнинского района (врачей, специалистов, фельдшеров), для увеличения доступности медицинской помощи** | Поддержка врачей, впервые прибывших для работы в государственных учреждениях здравоохранения в рамках муниципальной программы «Создание условий для оказания медицинской помощи населению и укрепления общественного здоровья» | В 2024–2025 годах привлечено:<br>• 17 врачей<br>• 6 водителей<br><br>**63%** уровень укомплектованности медицинским персоналом в 2025 году (+ 8 п. п. к 2024 году)<br><br>**72%** уровень укомплектованности водителями скорой помощи (+8 п. п. к 2024 году) | В опросе приняло участие **35 врачей** из шести населенных пунктов.<br><br>**4,4 из 5 баллов** — общий уровень удовлетворенности участием в программе<br><br>**4,2 из 5 баллов** — общий уровень удовлетворенности размером единовременной выплаты врачам | **Средняя эффективность проекта**<br><br>Программа носит системный характер. Текущие меры финансовой поддержки частично помогают в привлечении и сохранении медицинских кадров в районе. Необходим более комплексный подход к повышению качества системы здравоохранения, включая привлечение партнеров.<br><br>**Национальная цель развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»** |
| **Благоустройство общественной территории Городской парк в Мирном** | • Создание благоприятных условий для жизни, обустройство точек притяжения с учетом современных идей ландшафтных дизайнеров<br>• Формирование современного архитектурно-художественного облика городской территории<br>• Обеспечение привлекательных условий пребывания гостей и жителей города | В 2025 году проведены подготовительные и общестроительные работы для размещения всех запланированных к строительству объектов | Опрос благополучателей не проводился ввиду продолжающихся строительных работ по проекту | **Оценка не завершена (проектные работы продолжатся в следующие отчетные периоды)**<br><br>Общая оценка эффективности будет проведена по завершении проекта. Несмотря на разовый характер проекта, его реализация позволит сформировать комфортную городскую среду, благоприятные условия для здорового образа жизни и культурного досуга местных жителей.<br><br>**Национальная цель развития Российской Федерации «Комфортная и безопасная среда для жизни»** |

# Поддержка коренных малочисленных народов

GRI 3-3 GRI 14.11.1

В Республике Саха (Якутия) проживают различные народы: эвенки, эвены, долганы, юкагиры, чукчи. АЛРОСА уважает права местного населения и коренных малочисленных народов Севера, включая право на ведение традиционного уклада жизни в местах их проживания, и не допускает их принудительного переселения.

Подробнее о подходе Компании к взаимодействию с КМНС см. Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами.

В соответствии с законодательством Республики Саха (Якутия) Компания проходит процедуру оценки воздействия на этнологическую среду (ОВЭС) в местах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС, а также на территориях их природопользования. Оценка включает разработку мер по снижению возможных воздействий, в том числе путем компенсационных целевых выплат по соглашениям с общинами и сообществами коренных народов.

Кроме того, на предпроектном этапе Компания оценивает воздействие своей операционной деятельности на объекты историко-культурного наследия: проводятся археологические обследования земельных участков для выявления таких объектов и исключения возможного влияния на них. При обнаружении подобных объектов разрабатываются меры по их сохранению.

## СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТРАДИЦИЙ НАРОДОВ ЯКУТИИ

На протяжении многих лет АЛРОСА оказывает активную финансовую поддержку Арктическим районам Якутии. За последние шесть лет Компания предоставила районам и территориям традиционного проживания КМНС целевую помощь в размере более 1 млрд рублей. Были профинансированы строительство и ремонт важных социальных объектов, поддержаны инициативы, связанные с сохранением национальных культур, языков и фольклора коренных народов.

Компания на протяжении шести лет сотрудничает с Дирекцией биологических ресурсов Якутии по охране тундровых популяций диких северных оленей — ключевого промыслового ресурса и основы рациона коренных малочисленных народов Севера. Инициатива включает информационные кампании, научные исследования и оснащение инспекторов спецотряда, что помогает сохранить традиционный образ жизни КМНС и уникальную экосистему региона.

Подробнее о мероприятиях АЛРОСА, направленных на сохранение диких северных оленей, в 2025 году см. в разделе «Мероприятия по контролю популяции диких северных оленей».

В 2025 году АЛРОСА продолжила реализацию Комплексной программы по развитию и поддержке КМНС. Цель программы — содействие в создании условий для устойчивого развития КМНС, проживающих на территории Республики Саха (Якутия), на основе формирования благоприятных и комфортных условий для проживания с учетом традиционных промыслов, самобытной культуры и духовных ценностей коренных народов.

### Задачи Комплексной программы по развитию и поддержке КМНС

- Реализация мероприятий, направленных на создание и развитие социальной инфраструктуры региона присутствия Компании и территорий традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера
- Защита исконной среды обитания и хозяйствования коренных малочисленных народов Севера, создание благоприятной окружающей среды для обеспечения традиционного природопользования
- Повышение образовательного уровня и создание возможностей для повышения качества жизни
- Сохранение основы духовной культуры, языка и традиций, а также возрождение и развитие традиционного образа жизни и промыслов

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА РАССКАЗАЛА О ПОДДЕРЖКЕ КМНС В РАМКАХ COP30

Представители АЛРОСА и Ассоциации коренных малочисленных народов Севера Якутии приняли участие в сессии UN Global Compact Network Russia, приуроченной к тридцатой конференции ООН по изменению климата COP30 и посвященной вызовам и перспективам устойчивого развития коренных народов в контексте климатической повестки.

В рамках сессии АЛРОСА представила свой опыт социального взаимодействия с КМНС, рассказав, в частности, о мерах поддержки оленеводства, традиционных для малочисленных народов Севера Якутии занятий и ремесел, а также об охране природного многообразия.

Ежегодные трехсторонние соглашения, которые АЛРОСА заключает на уровне Республики Саха (Якутия), являются неотъемлемой частью корпоративной Политики в области взаимодействия с коренными малочисленными народами. В отчетном году Компания подписала новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Правительством Якутии и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия). Сотрудничество направлено на создание условий для сохранения языков, культурного наследия и устойчивого развития этнокультурных традиций КМНС.

В отчетном году финансирование в рамках соглашения составило более 10 млн рублей. Средства были направлены на проекты и мероприятия по различным направлениям:

- выпуск книг «Памятники этнической культуры коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока», «Личные имена эвенков», «Под светом таежного созвездия: сохранение наследия предков», каталога «Материальная культура коренных малочисленных народов Севера Якутии», школьный словарь «Русско-тундренный юкагирский словарь»;
- организация республиканских конкурсов, национальных праздников «Кочевье Севера — 2025», «Синилгэн» и другие, проведение Молодежного Суглана, юбилейных мероприятий, выставок мастеров;
- поддержка культурных мероприятий этнических общественных объединений Якутии, направленных на популяризацию культуры и традиций малочисленных народов Севера;
- поддержка старейшин и традиционной хозяйственной деятельности, организация семинаров и консультаций для общин;
- реализация проектов Фонда «Кындыкан» по популяризации культуры с использованием креативных и цифровых решений.

АЛРОСА ежегодно участвует в традиционных национальных праздниках, спортивных соревнованиях и других мероприятиях, способствующих сохранению культурного наследия КМНС, и финансирует их.

**Мероприятия по сохранению культуры и традиций КМНС в 2025 году**

| МЕРОПРИЯТИЕ | ОПИСАНИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|---|
| **День оленевода и «Ысыах»**<br>**3 млн руб.** | Делегации АЛРОСА регулярно посещают праздничные мероприятия и вручают призы победителям конкурсов и спортивных состязаний в улусах «алмазной провинции» | Делегации Компании посетили праздничные мероприятия и вручили призы |
| **Спортивные состязания**<br>**9 млн руб.** | АЛРОСА в рамках сотрудничества с региональными Фондами содействия социально-экономическому развитию / развитию физической культуры и спорта содействует проведению спортивных соревнований | Оказана поддержка в организации мероприятий:<br>• лично-командный чемпионат Республики Саха (Якутия) по вольной борьбе памяти Н. Н. Тарского<br>• XXII Спартакиада по национальным видам спорта «Игры Манчаары»<br>• Международный турнир по вольной борьбе памяти Д. П. Коркина |
| **Поддержка культуры и традиций**<br>**2,2 млн руб.** | Культурно-спортивный комплекс АЛРОСА проводит значимые для культурной и спортивной жизни Якутии и, в частности, для КМНС мероприятия, ориентированные на все население Республики Саха (Якутия) | Оказана поддержка в проведении республиканского фестиваля-конкурса исполнителей якутской эстрадной песни «Туой-Хая», в том числе 1 млн руб. направлен в общий призовой фонд |

# Закупки у местных поставщиков

GRI 14.9.1

## УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Закупочная деятельность АЛРОСА является значимым инструментом обеспечения устойчивого развития регионов присутствия. Компания поддерживает деловую активность в регионах, осуществляя закупки у российских поставщиков, включая поставщиков[1] и субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП)[2] в регионах присутствия.

Ключевые принципы закупочной деятельности Компании закреплены в Положении о закупках Группы АЛРОСА и Кодексе деловой этики партнеров. Положение было актуализировано в 2025 году, а Кодекс деловой этики партнеров заменил действовавший ранее Кодекс деловой этики поставщиков АК «АЛРОСА» (ПАО), расширив требования Компании к контрагентам. Новый Кодекс устанавливает стандарты ведения бизнеса, соблюдения которых АЛРОСА ожидает от своих работников и от партнеров, а также закрепляет требования в области соблюдения прав человека и охраны окружающей среды.

Подробнее о Кодексе деловой этики партнеров см. в разделе «Принципы взаимодействия с контрагентами по вопросам деловой этики».

Основные изменения в регулировании закупочной деятельности АЛРОСА по итогам актуализации Положения о закупках направлены на дальнейшее повышение устойчивости цепочек поставок, углубление импортозамещения и создание более благоприятных условий для взаимодействия с квалифицированными поставщиками:

- **Переход на единые правила национального режима.** В соответствии с реформой российского законодательства в сфере закупок раздел Положения о поддержке российских товаров приведен в соответствие с новой статьей 3.1-4 Федерального закона № 223-ФЗ, регулирующей предоставление национального режима при осуществлении закупок. Обновленный механизм предусматривает не косвенную ценовую корректировку, а применение прямых мер регулирования: запретов, ограничений и преимуществ, устанавливаемых актами Правительства Российской Федерации. Такой подход делает политику импортозамещения и поддержки технологического суверенитета страны более адресной, эффективной и прозрачной для всех участников закупочных процедур.
- **Внедрение договоров со встречными инвестиционными обязательствами.** В Положение введен новый механизм заключения долгосрочных соглашений. Он позволяет стимулировать создание или модернизацию производств на территории России под гарантированный заказ Группы АЛРОСА. Применение этого инструмента способствует локализации выпуска стратегически важной продукции и развитию промышленного потенциала регионов присутствия.
- **Развитие механизмов предварительной квалификации.** В дополнение к программе партнерства с субъектами МСП Компания выделила квалификационный отбор в отдельную процедуру, не являющуюся закупкой. Это позволяет на регулярной основе формировать пул надежных контрагентов (в том числе в рамках утверждаемых программ развития субъектов МСП) и проводить для них закупки с ограниченным участием. Целью нововведения является повышение качества и надежности поставщиков, а также сокращение административных издержек на этапе проведения закупочных процедур.

Координацию закупочных процессов выполняет Центр закупок, через который централизованно реализуется более 80% всех закупок Компании.

В отчетном году АЛРОСА сосредоточилась на двух ключевых направлениях повышения эффективности закупочной деятельности: внедрении искусственного интеллекта и создании единого цифрового контура, в котором данные о складских запасах, планах продаж, бюджетах и рыночных ценах объединены в реальном времени и доступны всем участникам процесса, что позволило перейти к прогнозной аналитике спроса, складских запасов, рыночных цен и автоматизации отчетности. Помимо этого, осуществляется поддержка действующих информационных систем и цифровых платформ Компании.

**Мероприятия по повышению эффективности закупочной деятельности**

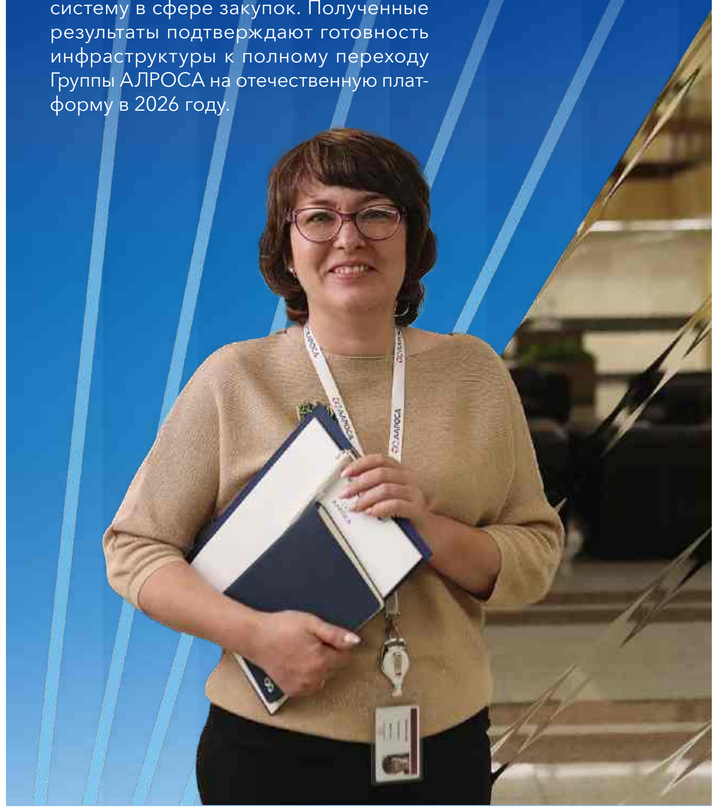
| МЕРОПРИЯТИЕ | РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ |
|---|---|
| **Комплекс мер по оптимизации сроков проведения закупок** | • Расширено применение рамочных соглашений с поставщиками, что позволило ускорить обеспечение производственных нужд за счет сокращения времени на проведение закупочных процедур<br>• Упрощены процедуры внутреннего согласования |
| **Оптимизация логистических маршрутов** | • Изменены условия поставки до конечного потребителя, сокращены маршруты между промежуточными перевалочными складами<br>• Пересмотрены ограничения на отдельные виды грузов для транспортировки по сезонным зимним дорогам (зимникам) для увеличения сроков завоза и повышения надежности снабжения удаленных производственных площадок |
| **Работа с поставщиками для оптимизации условий закупок** | • Проведена системная работа с контрагентами по сокращению сроков отгрузки |
| **Программа импортозамещения** | • Подобраны отечественные аналоги комплектующих для эксплуатируемого оборудования<br>• Проведены опытно-промышленные испытания оборудования, для отсутствующих решений задействованы механизмы обратного инжиниринга, позволяющие воссоздавать критически важные компоненты на российских производственных мощностях |
| **Обновление категорийных стратегий** | • Разработаны и внедрены обновленные категорийные стратегии для ключевых номенклатурных групп в целях повышения эффективности управления запасами и затратами (в том числе крупногабаритные шины, промышленное освещение, бытовая техника и оборудование, производственная и офисная мебель) |

[1] Местными являются поставщики, зарегистрированные и осуществляющие деятельность в регионе регистрации АК «АЛРОСА» (ПАО) или ее дочерних обществ (Якутия, Архангельская область, Алтайский край, Смоленская область и др.). Для дочерних обществ, зарегистрированных и осуществляющих деятельность за рубежом, местными признаются все поставщики, осуществляющие деятельность на территории страны регистрации.
[2] Принадлежность контрагентов к МСП по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства — сайта Федеральной налоговой службы https://rmsp.nalog.ru/.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА УСПЕШНО ПРОТЕСТИРОВАЛА НОВУЮ СИСТЕМУ ЗАКУПОК

В 2025 году АЛРОСА запустила в опытно-промышленную эксплуатацию целевую систему закупок на базе трех алмазодобывающих обществ. Пилотный проект успешно отработал полный цикл — от формирования плана закупки до его согласования и автоматической выгрузки в Единую информационную систему в сфере закупок. Полученные результаты подтверждают готовность инфраструктуры к полному переходу Группы АЛРОСА на отечественную платформу в 2026 году.



## ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

GRI 308-1 | GRI 308-2 | GRI 414-1 | GRI 414-2 | GRI 14.17.9 | GRI 14.17.10 | GRI 14.18.3 | GRI 14.19.3

При осуществлении закупочной деятельности Компания руководствуется нормами законодательства и принципами, закрепленными в корпоративных документах. Для Группы АЛРОСА одним из ключевых приоритетов остается соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, трудового и миграционного законодательства, требований в области природопользования и охраны окружающей среды.

В 2025 году со стороны службы безопасности оценку соответствия требованиям экологического законодательства и социальным критериям в рамках закупочных процедур АК «АЛРОСА» (ПАО) прошло 1 334 поставщика. По итогам проверок не было выявлено контрагентов с существенным негативным экологическим и социальным воздействием.

Участники закупок при подаче конкурсной заявки на добровольной основе проходят ESG-анкетирование. На конец 2025 года анкетирование по ESG-практикам прошло 1 017 поставщиков АК «АЛРОСА» (ПАО) — 29% от общего количества действующих поставщиков, (включая 296 новых контрагентов по результатам закупок в отчетном году), что на 3 п. п. больше, чем в 2024 году.

## РЕЗУЛЬТАТЫ В 2025 ГОДУ

GRI 204-1 | GRI 14.9.5

В 2025 году Компания продолжила наращивать объем закупок у российских поставщиков — до 99,9% против 99,6% в 2024 году[1]. На 14 п. п. — до 42% — увеличилась доля закупок у местных поставщиков. Рост объема закупок

**42%**

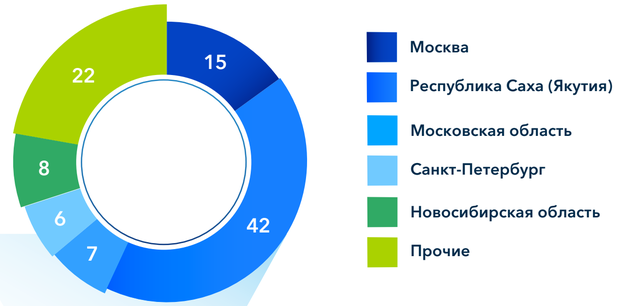
**общего объема закупок[2] АЛРОСА пришлось на местных поставщиков в 2025 году**

у российских поставщиков связан с пролонгацией долгосрочных договоров с дочерними обществами на новый отчетный период в целях бесперебойного обеспечения основных производственных процессов.

АЛРОСА последовательно выстраивает долгосрочные взаимоотношения с поставщиками — представителями МСП в рамках специальной Программы партнерства. Ключевой элемент инициативы — комплексная информационная поддержка субъектов МСП, включая своевременное оповещение о мерах содействия бизнесу, реализуемых АО «Корпорация МСП» и Банком МСП. В отчетном году количество субъектов МСП в реестре Программы составило 58.

Значительная часть мероприятий АЛРОСА в сфере поддержки МСП направлена на обучение поставщиков работе в рамках национального законодательства, в частности, Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ. Для этого Компания организует специализированные семинары, в том числе совместно с другими государственными компаниями при поддержке АО «Корпорация МСП». Дополнительно Банк МСП информирует участников о мерах поддержки, включая льготное кредитование и получение гарантий, которые существенно расширяют финансовые возможности субъектов малого и среднего предпринимательства.

**Топ-5 регионов по объему закупок в денежном выражении в 2025 году[1], %**




**Структура поставщиков по объему закупок в денежном выражении в 2025 году, %**

Важным направлением программы является консультационная работа по вхождению в государственные реестры. Эксперты помогают поставщикам подготовиться к включению в соответствующие базы данных, в том числе на этапе подготовки к заключению офсетных договоров.

Кроме того, АЛРОСА на ежегодной основе проводит отбор инновационных решений среди субъектов МСП для включения в собственный Реестр инновационной продукции. Этот инструмент дает субъектам малого и среднего предпринимательства возможность апробировать свои разработки и впоследствии внедрять их в производственные процессы Компании. Таким образом, программа не только поддерживает текущий бизнес МСП, но и стимулирует внедрение инноваций, создавая условия для долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества.

СОКБ 66

**31%**

**общего объема закупок[1] АЛРОСА пришелся на субъекты МСП в 2025 году**

[1] Показатель рассчитан по объему закупок в денежном выражении.
[2] И по количеству закупок, и по объему закупок.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В 2025 году Группа АЛРОСА совместно с АО «Корпорация МСП» продолжила реализацию Программы развития («выращивания») поставщиков. Ключевая цель инициативы — оказать методическую помощь отечественным производителям во включении их продукции в Реестр российской промышленной продукции. В рамках программы эксперты Компании провели углубленные консультации для производителей и организовали два отбора субъектов МСП по критически важным для производственной деятельности Компании номенклатурным группам.

С участниками, прошедшими отбор, заключены соглашения о сотрудничестве и сформированы индивидуальные карты развития. В рамках их реализации поставщики смогут адаптировать производственные циклы под высокие корпоративные стандарты АЛРОСА и обеспечить стабильно высокое качество продукции за счет внедрения современных технологий производства и систем контроля. Такой подход гарантирует поставщикам долгосрочный сбыт, что открывает возможности для привлечения инвестиций и расширения производственных мощностей под гарантированный заказ Компании.

Благодаря программе АЛРОСА обеспечит наличие надежных локальных источников снабжения в рамках стратегии импортозамещения, а отечественные производители получат устойчивую платформу для роста и технологического развития.

В 2026 году Группа АЛРОСА планирует продолжить развитие системы снабжения, фокусируясь на повышении операционной эффективности и переходе на передовые стандарты.

В планы Компании входит:

- развитие категорийного менеджмента для перехода от разовых закупок к долгосрочным поставкам и оптимизации складских запасов;
- развитие инструментов квалификационного отбора для повышения надежности цепочки поставок, формирование пула проверенных контрагентов, обладающих необходимыми ресурсами и компетенциями;
- цифровая трансформация и импортозамещение, полная автоматизация закупочного цикла и интеграция смежных бизнес-процессов на базе российского программного обеспечения.

## ЧЕМ ГОРДИТСЯ АЛРОСА

### АЛРОСА КАК ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР: ФОРМИРОВАНИЕ ПРОЗРАЧНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МСП

В 2025 году АЛРОСА выступила инициатором и организатором масштабного онлайн-семинара совместно с АО «ЕЭТП», АО «Корпорация МСП» и Министерством предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха (Якутия). Мероприятие стало частью долгосрочной стратегии сотрудничества АЛРОСА с институтами развития и было нацелено на помощь бизнесу в адаптации к изменениям законодательства и рыночной конъюнктуры в условиях санкций.

В рамках семинара эксперты АЛРОСА представили разъяснения по применению обновленных мер национального законодательства и пошаговый алгоритм участия в закупках, а также разобрали реальные примеры подачи заявок для снижения рисков их отклонения по формальным признакам. Участники получили возможность в режиме реального времени задать вопросы по логистике, импортозамещению и финансовым инструментам поддержки. География охватила большинство субъектов Российской Федерации с фокусом на регионы присутствия АЛРОСА — от Смоленска до Республики Саха (Якутия), а число участников составило около 100 человек.

Проведение семинара укрепило статус АЛРОСА как экспертного центра, формирующего стандарты взаимодействия с субъектами МСП. Прямой диалог между заказчиком и бизнес-сообществом позволил оперативно транслировать потребности компании и презентовать меры поддержки от Корпорации МСП. В перспективе АЛРОСА совместно с АО «ЕЭТП» планирует разработать цифровую систему для оперативного диалога с рынком и прямой обратной связи с участниками закупок, что позволит оптимизировать поиск стратегических партнеров и повысить эффективность взаимодействия с бизнес-сообществом.

# Следующие шаги

**Планы по программе в области устойчивого развития до 2029 года**

| | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПЛАНЫ НА 2026 ГОД |
|---|---|---|
| C1 Обеспечение социального благополучия регионов присутствия | **100% выполнение обязательств по договорам целевого финансирования с регионами присутствия в рамках социально-экономического взаимодействия** | 100% выполнение обязательств |
| | **Сохранение объема инвестиций в региональное развитие, содержание собственных социальных объектов, благотворительность и спонсорство** | Сохранить объем инвестиций с учетом финансового положения Компании |
| | **Обеспечение финансирования проектов по поддержанию социальной инфраструктуры моногородов и поселений, участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия** | |
| C2 Поддержка коренных народов | **Разработка и реализация не менее пяти проектов и инициатив в области поддержки и содействия благополучию коренных малочисленных народов в регионах присутствия** | • Заключение соглашения с Ассоциацией КМНС, договоров и соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами<br>• Оказание финансовой поддержки муниципальным образованиям и родовым общинам, в том числе поддержка домашнего оленеводства и традиционного охотничьего промысла<br>• Участие в традиционных национальных праздниках |
| C3 Осуществление закупок у местных поставщиков | **Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия активов Группы АЛРОСА** | • Компания продолжит расширение практики «выращивания» поставщиков и заключение офсетных договоров, обеспечивая спрос для отечественных предприятий и способствуя развитию регионов присутствия |

# ПРИЛОЖЕНИЯ


Об Отчете и существенности 190

Заключение независимого практикующего специалиста 192

Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета 193

Таблица соответствия GRI 194

Соблюдение принципов Глобального договора ООН 213

Таблица соответствия МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием» 214

Таблица соответствия МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» 216

Таблица соответствия SASB 219

Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса 222

Дополнительные показатели 229

Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие 237

Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА 239

Сокращения 245

Контакты 247

ДОВЕРИЕ
В ОСНОВЕ
ЭФФЕКТИВНОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА

# Об Отчете и существенности

GRI 2-3 GRI 2-14

Отчет об устойчивом развитии за 2025 год (далее — Отчет) — 15-й ежегодный нефинансовый отчет Группы АЛРОСА, который содержит информацию о принципах, целях, результатах и планах Компании в области устойчивого развития. Отчет публикуется в свободном доступе на официальном сайте Компании и нацелен на широкий круг заинтересованных сторон.

За подготовку Отчета отвечает Рабочая группа по устойчивому развитию, действующая в целях реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2025–2029 годы, а также рассмотрения проектов внутренних нормативных документов АК «АЛРОСА» (ПАО), подлежащих утверждению в рамках реализации Программы. Информация по всем направлениям предоставляется ответственными подразделениями Компании, а ее достоверность подтверждается в рамках процедуры независимого заверения. Информация, представленная в Отчете, соответствует ключевым принципам обеспечения качества: своевременности, сбалансированности, точности, ясности, сопоставимости и надежности.

Настоящий Отчет опубликован в июле 2026 года. Отчет утвержден Наблюдательным советом 23 июля 2026 года. Предыдущий Отчет был опубликован в III квартале 2025 года.

## ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

Отчет об устойчивом развитии за 2025 год подготовлен с учетом российских и международных требований и рекомендаций к нефинансовой отчетности:

- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards), в том числе требования отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector 2024. Вариант применения GRI Standards «с учетом»;
- Стандарты Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB Standards) для горнодобывающей отрасли (SASB Metals & Mining);
- Стандарты МСФО по раскрытию информации в области устойчивого развития (МСФО S1 и S2);
- Постановление Правительства от 30 декабря 2025 г. № 2230 Российской Федерации «О стандарте общественного капитала бизнеса».

По данным документам приведены таблицы соответствия в Приложениях к настоящему Отчету.

При подготовке настоящего Отчета Компания также учитывала принципы Глобального договора ООН, рекомендации Банка России в части раскрытия информации об устойчивом развитии и лучшие практики подготовки нефинансовой отчетности.

GRI 2-4

В процессе подготовки Отчета были уточнены методики сбора и расчета некоторых показателей, устранены неточности и расширен периметр консолидации данных. В связи с этим некоторые показатели, раскрытые в предыдущих нефинансовых отчетах, были пересмотрены. При изменении формулировок и корректировке показателей информация о соответствующем изменении или корректировке указывается в тексте Отчета.

Во избежание дублирования информации в некоторых случаях приводятся ссылки на разделы настоящего Отчета, публичные документы АЛРОСА и предыдущие нефинансовые отчеты.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Под терминами «Группа АЛРОСА», «АЛРОСА», «Компания» в Отчете понимаются АК «АЛРОСА» (ПАО) и 29 дочерних и зависимых обществ.

GRI 2-3

Периметр отчетности максимально приближен к набору организаций, соответствующему периметру консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года и в отдельных случаях включает информацию о значимых событиях в области устойчивого развития за I–II кварталы 2026 года. Финансовая информация, содержащаяся в Отчете, сформирована на основе МСФО. Отчетные периоды нефинансовой и финансовой отчетности совпадают.

## ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 2-5

В целях подтверждения достоверности информации, а также для обеспечения надлежащего качества, последовательности, точности и сопоставимости данных Отчет прошел процедуру внешнего ограниченного заверения, которое включает проверку соответствия Отчета заявленному варианту применения стандартов GRI.

Внешнее заверение проводится в рамках приказа Генерального директора — Председателя Правления о подготовке Отчета об устойчивом развитии. Внешний заверитель нефинансовой отчетности определяется с учетом мнения Рабочей группы по устойчивому развитию в рамках закупочной процедуры.

В 2026 году процедура внешнего заверения Отчета об устойчивом развитии за 2025 год выполнена ООО «ФБК» в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», и выражает ограниченную уверенность.

Заключение независимого практикующего специалиста представлено в соответствующем приложении.

## ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

В рамках процедуры общественного заверения Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее — Совет) рассмотрел по инициативе Компании Отчет об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2025 год. Совет подтвердил, что Отчет содержит значимую информацию по основным направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Компания учла ряд рекомендаций в текущем Отчете и планирует принять во внимание рекомендации в полном объеме при составлении отчета за следующие отчетные периоды.

Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета представлено в соответствующем приложении.

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

Подход АЛРОСА к определению существенных тем основывается на трех неизменных составляющих:

- Существенность темы определяется с точки зрения экономических, экологических и социальных воздействий Компании.
- Учитываются положительные и отрицательные воздействия Компании внутри каждой темы.
- При оценке значимости воздействий обеспечивается участие экспертов, включая рейтинговые агентства и экспертов области устойчивого развития.

## ЭТАПЫ ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

### ЭТАП 1. Расширенный список тем

Компания анализирует максимальное количество источников и формирует расширенный перечень тем с учетом любых воздействий, которые потенциально или реально оказывает на экономику, окружающую среду и общество. АЛРОСА учитывает применимые стандарты раскрытия нефинансовой информации, регуляторные требования, методики ESG-рейтингов, а также результаты бенчмарк-анализа тем, которые являются существенными для компаний добывающей отрасли. По мере анализа каждого последующего источника список дополнялся новыми темами. Баллы по каждой теме суммируются, а в завершение проводится их нормирование, чтобы внешние и внутренние источники были равнозначными независимо от их количества.

**Результат этапа 1: выделено 54 темы.**

### ЭТАП 2. Сокращенный список тем

После формирования расширенного списка тем Компания анализирует результаты, исключает темы с оценкой ниже медианного значения, объединяет смежные темы, уточняет формулировки для формирования сокращенного списка тем. Дополнительно на этом этапе АЛРОСА отмечает наличие тем в отраслевом стандарте GRI 14, учитывая их применимость к деятельности Компании.

По каждой из тем Компания приводит примеры положительных и отрицательных воздействий на регионы присутствия — как фактических, так и потенциально возможных в силу специфики деятельности АЛРОСА.

**Результат этапа 2: сформирован сокращенный список из 17 тем.**

### ЭТАП 3. Опрос заинтересованных сторон

По сокращенному списку тем АЛРОСА проводит открытый опрос заинтересованных сторон, который в 2025 году был размещен на сайте Компании, в социальных сетях, а для сотрудников была организована отдельная рассылка. Цель опроса — выявить темы, которые являются наиболее значимыми для тех или иных групп заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны оценивали предложенные темы по пятибалльной шкале, а также могли дополнительно указать существенные темы и воздействия, которые, по их мнению, актуальны для Компании. Все предложения участников анкетирования были либо соотнесены с имеющимися темами, либо раскрыты дополнительно в тексте Отчета.

В анкетировании приняли участие 143 человека из девяти групп заинтересованных сторон. Большая часть участников опроса — работники предприятий Группы АЛРОСА.

**Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон**

В Отчете за 2025 год итоговое значение по каждой теме определялось как максимальная оценка по положительным или отрицательным воздействиям в зависимости от того, по каким воздействиям средняя оценка оказалась выше.

**Результат этапа 3: каждая тема сокращенного списка получила оценку.**

### ЭТАП 4. Итоговый список существенных тем

На четвертом этапе темы ранжируются исходя из итоговых оценок и разделяются на три группы по приоритетам. Темы первого и второго приоритета являются существенными и подробно раскрываются в настоящем Отчете, прочие темы также находят отражение в его тематических разделах.

Итоговый перечень существенных тем был утвержден Рабочей группой по устойчивому развитию.

**Результат этапа 4: в итоговый перечень вошло 12 тем.**

В 2025 году тема «Качество корпоративного управления» по результатам опроса заинтересованных сторон перешла в третью группу приоритетности и перестала быть существенной.

GRI 3-2

**Существенные темы за 2025 год**

| ПРИОРИТЕТ | ТЕМА | СРАВНЕНИЕ С 2024 ГОДОМ |
|---|---|---|
| Приоритет 1 | Охрана труда и обеспечение безопасного производства | = |
| | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | ↑ |
| | Биоразнообразие и земельные ресурсы | ↑ |
| | Соблюдение законодательства и принципов деловой этики | = |
| | Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местным населением | ↑ |
| Приоритет 2 | Экономическая результативность | ↓ |
| | Эксплуатация хвостохранилищ | ↑ |
| | Обучение и развитие персонала | ↓ |
| | Обеспечение достойных условий труда | ↓ |
| | Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации | ↓ |
| | Изменение климата и выбросы парниковых газов | ↑ |
| | Управление водными ресурсами | = |
| Приоритет 3 | Качество корпоративного управления | ↓ |
| | Обеспечение ответственных цепочек поставок | = |
| | Энергопотребление и энергоэффективность | = |
| | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу | = |
| | Управление промышленными отходами | = |

= Приоритет темы не изменился

↑ Приоритет повысился

↓ Приоритет понизился

# Заключение независимого практикующего специалиста

ФБК
Аудит | Консалтинг | Право

## Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Акционерной компании «АЛРОСА» (публичному акционерному обществу)

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2025 год (далее – Отчет).

### Ответственность Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества)

Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество) (далее – АК «АЛРОСА» (ПАО)) отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности[1] (далее – Стандарты) к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI» (далее – Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчета; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Отчета; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет.

### Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, а также в Международном кодексе этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятом Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

[1] GRI Sustainability Reporting Standards



Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации АК «АЛРОСА» (ПАО) Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

### Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО).
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу АЛРОСА, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности Группы АЛРОСА, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в компаниях Группы АЛРОСА систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия раскрытия общих элементов отчетности и элементов отчетности по существенным темам, ссылки на которые представлены в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации по общим элементам отчетности и по элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которую приведены (или которая раскрывается непосредственно) в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2025 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АК «АЛРОСА» (ПАО) как головной компании Группы АЛРОСА предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит утверждению Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО);
- содержит информацию, подлежащую публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.



Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

### Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

### Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для АК «АЛРОСА» (ПАО).

Руководитель задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, по результатам которого составлено заключение, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 67/26 от 03 июня 2026 года

Владимир Юлианович Скобарев
(ОРНЗ 21606080523)

Дата заключения
10 июля 2026 года

### Реквизиты организации

**Наименование:**

Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество (АК «АЛРОСА» (ПАО)).

**Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:**

678175, Республика Саха (Якутия), у. Мирнинский, г. Мирный, ул. Ленина, дом 6.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 17 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1021400967092.

### Реквизиты аудиторской организации

**Наименование:**

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

**Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:**

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

# Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии
Группы АЛРОСА за 2025 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

*Отчет об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2025 год содержит значимую информацию по основным направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.*

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2025 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 343.01.294.03.25

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2026

# Таблица соответствия GRI

**Заявление о применении** Группа АЛРОСА подготовила информацию, перечисленную в настоящей таблице, с указанием примененных стандартов GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2025 года

**GRI 1: применение** GRI 1: Принципы 2021 года

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|
| **Общие элементы отчетности** | | | |
| 1. **Информация об организации и практиках подготовки отчетности** | GRI 2: Общие элементы отчетности 2021 | | |
| | 2-1. Подробная информация об организации | Кратко об АЛРОСА, стр. 5<br>Бизнес-модель, стр. 7<br>Контакты, стр. 247 | Существенный регион деятельности — Российская Федерация. Для некоторых показателей дополнительно представлена разбивка по регионам, где расположены ключевые активы (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург).<br>Форма собственности — смешанная российская собственность с долями федеральной собственности и собственности субъектов Российской Федерации.<br>Основными акционерами Компании выступают Российская Федерация (33% акций) и Республика Саха (Якутия) (25% акций). Отличительной чертой управления АЛРОСА является участие коренных народов в принятии стратегических решений Компании: на администрации районов (улусов) Республики Саха (Якутия) приходится 8% акционерного капитала Компании<br>Подробнее см. Раскрываемую годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность и Аудиторское заключение независимого аудитора по состоянию на 31 декабря 2025 года |
| | 2-2. Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития | — | В документах, подлежащих обязательному раскрытию, доступ к сведениям о юридических лицах, входящих в периметр отчетности, ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг». При раскрытии информации в настоящем Отчете применяется аналогичный подход |
| | 2-3. Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация | Об Отчете и существенности, стр. 190<br>Контакты, стр. 247 | |
| | 2-4. Изменения в информации | Об Отчете и существенности, стр. 190 | |
| | 2-5. Независимое заверение отчетности | Об Отчете и существенности, стр. 190 | Генеральный директор — Председатель Правления ежегодно утверждает приказ о подготовке Отчета об устойчивом развитии, в котором среди прочего прописаны положения о внешнем заверении Отчета |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **2. Деятельность и сотрудники** | GRI 2: Общие элементы отчетности 2021 | 2-6. Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации | Бизнес-модель, стр. 7 | |
| | | 2-7. Работники организации | Численность и структура персонала, стр. 76<br>Дополнительные показатели, стр. 229 | В Компании не заключены трудовые договоры, которые не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов.<br>Информация о списочной численности персонала в существующих разбивках консолидируется на уровне АК «АЛРОСА» (ПАО) |
| | | 2-8. Лица, которые не являются работниками и оказывают услуги и/или выполняют работы для организации (по договорам ГПХ и другим договорам подряда) | Таблица соответствия GRI | Основные виды работ выполняются работниками компаний, входящих в Группу АЛРОСА.<br>По состоянию на 31 декабря 2025 года численность лиц, работающих на основе договоров ГПХ в Группе АЛРОСА, — 7 человек.<br>Средняя численность работников подрядных организаций, чья работа контролируется Компанией, в 2025 году составила 1 754 человека |
| **3. Управление** | GRI 2: Общие элементы отчетности 2021 | 2-9. Структура и состав органов корпоративного управления | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | |
| | | 2-10. Порядок избрания и утверждения высшего органа управления | Таблица соответствия GRI | Наблюдательный совет состоит из 15 членов, которые избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.<br>Член Наблюдательного совета обязан информировать совет о наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки при возникновении потенциального конфликта интересов.<br>Подробнее о порядке избрания, правах и обязанностях членов Наблюдательного совета, а также о регламенте избрания и работы членов комитетов Наблюдательного совета см. в разделе корпоративных документов на сайте Компании |
| | | 2-11. Председатель высшего органа корпоративного управления | Таблица соответствия GRI | Председатель Наблюдательного совета не является исполнительным директором.<br>Подробнее о правах, обязанностях и ответственности Председателя Наблюдательного совета см. в Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)[1] |
| | | 2-12. Роль высшего органа корпоративного управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | |
| | | 2-13. Делегирование ответственности по управлению воздействиями | Система управления устойчивым развитием, стр. 19 | Заседания и заочные голосования Наблюдательного совета проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы и по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца. На заседания Наблюдательного совета могут приглашаться члены Правления, Ревизионной комиссии, работники Компании и иные лица по утвержденному Председателем Наблюдательного совета списку.<br>Подробнее об участии членов Правления, Ревизионной комиссии и работников Компании в заседаниях Наблюдательного совета см. в Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)[1] |
| | | 2-14. Роль высшего органа корпоративного управления в вопросах отчетности в области устойчивого развития | Система управления устойчивым развитием, стр. 17<br>Об Отчете и существенности, стр. 190 | Отчет об устойчивом развитии за 2025 год, прошедший независимое заверение, подлежит утверждению Наблюдательным советом |
| | | 2-15. Конфликт интересов | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 41 | Подробнее о подходе Компании к управлению конфликтом интересов см. в Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)[1].<br>Информация о конфликте интересов не раскрывается заинтересованным сторонам |

[1] По ссылке указана новая редакция Положения о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| 3. **Управление (продолжение)** | GRI 2: Общие элементы отчетности 2021 | 2-16. Коммуникация/информирование о критически важных проблемах | Система управления устойчивым развитием, стр. 19 | Для информирования Наблюдательного совета о критически важных вопросах предусмотрена оперативная рассылка актуальных данных, подготовка отчетов по аспектам |
| | | 2-17. Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | В целях расширения и углубления отраслевых знаний у членов Наблюдательного совета, развития их профессиональных навыков, а также надлежащего выполнения ими своих функций и обязанностей Компания оказывает содействие в обучении и повышении квалификации членов Наблюдательного совета в соответствии с индивидуальными программами развития.<br>Подробнее про принципы и подходы по организации обучения и повышению квалификации членов Наблюдательного совета см. в приложении 3 к Положению об оценке деятельности Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО).<br>Комитеты при Наблюдательном совете, а также Генеральный директор — Председатель Правления и Правление на регулярной основе информируются об актуальной проблематике в области устойчивого развития и рассматривают данные вопросы в рамках своей компетенции |
| | | 2-18. Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | Таблица соответствия GRI | Ежегодно проводится самооценка деятельности Наблюдательного совета Компании и его комитетов. По результатам оценки в 2025 году деятельность Наблюдательного совета оценивается как высокоэффективная.<br>В 2025 году общая средняя оценка эффективности составила 3,98 из 4 (сохранилась на уровне оценки, проведенной для Компании в 2024 году внешней организацией).<br>Рекомендации по дальнейшему совершенствованию развития деятельности Наблюдательного совета рассмотрены Комитетом по кадрам и вознаграждениям и Наблюдательным советом.<br>Подробнее об оценке Наблюдательного совета и его комитетов с точки зрения эффективности их работы в 2025 году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год и Положении об оценке деятельности Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) |
| | | 2-19. Политика вознаграждения | Система управления устойчивым развитием, стр. 19, 21 | Вознаграждение членам Наблюдательного совета может быть выплачено за участие в работе Наблюдательного совета (основное вознаграждение) и за осуществление функций председателя Наблюдательного совета, старшего независимого директора, а также за председательство и (или) членство в комитетах при Наблюдательном совете (дополнительное вознаграждение). Иных форм вознаграждения не предусмотрено.<br>Политика вознаграждения членов Наблюдательного совета закреплена в Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО)[1].<br>В Компании также действует Положение о долгосрочной программе премирования руководящих работников. Программа долгосрочной мотивации основана на росте акционерной доходности. В Программе могут участвовать члены коллегиального исполнительного органа, руководители дочерних обществ, подразделений и иные сотрудники, деятельность которых оказывает существенное влияние на производственные и финансовые результаты, рост акционерной стоимости.<br>Подробнее о вознаграждении членов Наблюдательного совета, членов исполнительного органа см. в Годовом отчете Компании за 2025 год и Отчете эмитента эмиссионных бумаг АК «АЛРОСА» (ПАО) за 12 месяцев 2025 года |
| | | 2-20. Процесс определения размера вознаграждения | Таблица соответствия GRI | Управление методологии вознаграждений и оргпроектирования Компании рассчитывает общую прогнозную сумму планируемого к выплате членам Наблюдательного совета вознаграждения.<br>Информацию об определении вознаграждения членов Наблюдательного совета, членов исполнительного органа см. в Годовом отчете Компании за 2025 год и Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО)[1] |
| | | 2-21. Общий коэффициент годовой компенсации | — | Компания не ведет учет соотношения годового совокупного вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному годовому совокупному вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника) |

[1] По ссылке указана новая редакция Положения о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025. Действие Положения распространяется на отношения, возникшие с даты проведения годового заседания Общего собрания акционеров по итогам 2024 года, и его нормы применяются при расчете вознаграждения (основного и дополнительного) членам Наблюдательного совета, избранным на годовом Общем заседании Общего собрания акционеров по итогам 2024 года, а также после указанной даты.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| 4. Стратегия, политики и практики | GRI 2: Общие элементы отчетности 2021 | 2-22. Заявление в отношении стратегии устойчивого развития | Обращение Генерального директора — Председателя Правления, стр. 3 | |
| | | 2-23. Принятые обязательства | Стратегические приоритеты и цели, стр. 16<br>Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, стр. 27<br>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 40<br>Права человека, стр. 49 | |
| | | 2-24. Выполнение принятых обязательств | Стратегические приоритеты и цели, стр. 16<br>Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 24<br>Права человека, стр. 49 | |
| | | 2-25. Механизмы снижения негативного воздействия | Горячая линия комплаенса, стр. 44 | |
| | | 2-26. Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах | Горячая линия комплаенса, стр. 44 | |
| | | 2-27. Соответствие требованиям законодательства и требованиям регуляторов | Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 137 | В отчетном году на АК «АЛРОСА» (ПАО) наложено восемь штрафов за нарушение законодательства и нормативных требований, включая три штрафа в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Общая денежная сумма штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, которая была выплачена в течение отчетного периода, составила 1,09 млн руб.<br>В 2025 году на АЛРОСА наложено два штрафа за несоблюдение Компанией экологического законодательства и нормативных требований. Сумма наложенных штрафов составила 180 тыс. руб., сумма выплаченных штрафов — 90 тыс. руб.<br>Существенные случаи несоответствия нормативным требованиям, то есть случаи, повлекшие административное приостановление деятельности Группы АЛРОСА, в 2025 году отсутствовали |
| | | 2-28. Членство в ассоциациях | Участие в организациях и ассоциациях, стр. 12<br>Международное отраслевое сотрудничество, стр. 35 | |
| 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами | GRI 2: Общие элементы отчетности 2021 | 2-29. Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 34<br>Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 119<br>Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 138<br>Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие, стр. 237 | |
| | | 2-30. Коллективные договоры | Таблица соответствия GRI | Доля работников, охваченных коллективными договорами, которые действуют в АЛРОСА, составляет 93% персонала – 30 755 человек (94% – в 2024 году, 94% – в 2023 году).<br>Льготы в соответствии с коллективным договором распространяются на всех работников предприятий Группы АЛРОСА, в которых заключены такие договоры.<br>Все принятые Компанией обязательства по реализации мер корпоративной социальной ответственности в отношении своих работников закреплены нормами Коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Общественной организацией «Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» и положениями Социальной политики АК «АЛРОСА» (ПАО).<br>В 2025 году действие Коллективного договора было продлено на 2026 год |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|
| **Существенные темы** | | | |
| | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-1. Порядок определения существенных тем | Об Отчете и существенности, стр. 191 | |
| | | 3-2. Перечень существенных тем | Об Отчете и существенности, стр. 191 | |
| **Охрана труда и обеспечение безопасного производства** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами 14.16.1[1] | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 97 | |
| | GRI 403: Здоровье и безопасность персонала 2018<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.16 Охрана труда и промышленная безопасность | 403-1. Системы управления ОТиПБ 14.16.2 | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 96, 97<br>Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 101 | |
| | | 403-2. Определение опасностей, оценка риска и расследование происшествий 14.16.3 | Горячая линия комплаенса, стр. 44<br>Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью , стр. 104<br>Предупреждение производственного травматизма, стр. 106 | Во исполнение требований законодательства Компания обеспечивает работников СИЗ в соответствии с их антропометрическими и гендерными особенностями.<br>О любых ситуациях, связанных с сексуальным и/или гендерным насилием, работники могут сообщить на единую горячую линию. Порядок и принципы работы данного механизма обратной связи закреплены в Положении о Горячей линии комплаенса АК «АЛРОСА» (ПАО) |
| | | 403-3. Службы охраны труда 14.16.4 | Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 108 | |
| | | 403-4. Участие, консультирование и доведение до сведения сотрудников вопросов ОТиПБ 14.16.5 | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 96<br>Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 99 | В комитетах по ПБ и ОТ принимают участие должностные лица, отвечающие за различные направления производственной деятельности, вне зависимости от гендерной принадлежности. Полный состав членов комитета определяется перед его проведением и зависит от тематики вопросов для рассмотрения |
| | | 403-5. Обучение сотрудников в сфере ОТиПБ 14.16.6 | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 101 | |
| | | 403-6. Профилактика и охрана здоровья сотрудников 14.16.7 | Социальная поддержка и партнерство, стр. 84<br>Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 108 | |
| | | 403-7. Предупреждение и снижение воздействий в сфере ОТиПБ, напрямую связанных с деловыми отношениями 14.16.8 | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 101 | В соответствии с Кодексом деловой этики партнеров Компания ожидает от всех поставщиков и подрядчиков соблюдения норм охраны здоровья и техники безопасности |

[1] Здесь и далее в раскрытии показателей стандарта «GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024» Компания не раскрывает информацию в разрезе участков добычи (mine sites) ввиду отсутствия системы учета показателей в такой разбивке.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Охрана труда и обеспечение безопасного производства (продолжение)** | GRI 403: Здоровье и безопасность персонала 2018<br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.16 Охрана труда и промышленная безопасность | 403-8. Сотрудники, попадающие под действие системы управления ОТиПБ<br>14.16.9 | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 97 | СУОТиПБ распространяет свое действие на всех работников Компании, а положения СУОТиПБ по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Компании, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Компании, в том числе на представителей органов надзора и контроля, а также на работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории Компании.<br>Численность работников, охваченных СУОТиПБ, прошедшей внешний аудит, в 2025 году составила 14 526 человек (43,8% среднесписочной численности Группы АЛРОСА).<br>Численность работников, охваченных СУОТиПБ, прошедшей внутренний аудит, в 2025 году составила 17 042 человека (51,4% среднесписочной численности Группы АЛРОСА) |
| | | 403-9. Производственный травматизм<br>14.16.10 | Производственный травматизм, стр. 106 | Учет случаев травматизма ведется в соответствии с действующим законодательством.<br>Коэффициенты рассчитаны на 200 тыс. отработанных часов. Для расчета коэффициентов использовались следующие значения отработанных человеко-часов:<br>По работникам Группы АЛРОСА:<br>2022 год — 57 851 306,<br>2023 год — 61 062 702,<br>2024 год — 61 750 030,<br>2025 год — 56 828 647.<br>По работникам подрядных организаций:<br>2022 год — 1 903 174,<br>2023 год — 5 122 609,<br>2024 год — 2 174 371,<br>2025 год — 3 590 366.<br>Показатели травматизма с учетом только микротравм, потребовавших помощи за пределами первой помощи (то есть потребовавших медицинской помощи), не раскрыты ввиду отсутствия у Компании практики сбора информации для Отчета |
| | | 403-10. Уровень профессиональной заболеваемости<br>14.16.11 | Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 108 | Учет смертельных случаев по причине профессиональных заболеваний не ведется.<br>Учет профессиональных заболеваний по подрядным организациям не ведется |
| | GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.15 Управление критическими инцидентами | 14.15.1. Опишите подход организации к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, включая частоту проверки этих планов, а также то, как взаимодействие с местным населением, персоналом, государственными учреждениями, службами первого реагирования, местными органами власти и учреждениями учитывалось при разработке этих планов | Предотвращение чрезвычайных ситуаций, стр. 109 | Документы планирования в области готовности к реагированию на аварии и ЧС разрабатываются и проходят этапы согласования с надзорными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| | | 14.15.3. Укажите количество критических инцидентов за отчетный период, опишите их последствия и действия, предпринятые для устранения последствий | Предотвращение чрезвычайных ситуаций, стр. 109 | В 2025 году не допущены аварии и ЧС техногенного характера; имели место три инцидента |
| | | 14.15.4. Укажите долю участков добычи, на которых имеются планы готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, и перечислите те участки, на которых такие планы отсутствуют | Предотвращение чрезвычайных ситуаций, стр. 109 | В соответствии с законодательством Российской Федерации документами планирования в области готовности к реагированию на аварии и ЧС являются ПМЛА, ПЛАРН и ПДЧС. На конец 2025 года для всех предприятий и участков добычи Компании, для которых это применимо, данные документы разработаны, согласованы и утверждены |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Обеспечение достойных условий труда** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.17.1 | Подход к управлению персоналом, стр. 75<br>Обучение и развитие, стр. 86 | |
| | GRI 202: Присутствие на рынках 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.17 Практика трудоустройства<br>Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности | 202-1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации<br>14.17.2 | Вознаграждение и мотивация, стр. 81 | Существенные регионы деятельности Компании — Российская Федерация в целом и, в частности, регионы, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург) |
| | | 202-2. Доля руководителей высшего звена в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения<br>14.21.2 | Таблица соответствия GRI | Доля руководителей высшего звена Компании, нанятых из числа представителей местного сообщества, составляет 100% (то есть все руководители высшего звена являются гражданами Российской Федерации).<br>Руководители высшего звена — Генеральный директор — Председатель Правления и все его заместители.<br>В целях раскрытия данного индикатора под существенными регионами деятельности Компании понимается Российская Федерация в целом.<br>Местное население — граждане Российской Федерации (без учета этнического состава и культурных особенностей населения) |
| | GRI 401: Занятость 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.17 Практика трудоустройства<br>Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности | 401-1. Количество новых сотрудников и текучесть кадров<br>14.17.3 | Численность и структура персонала, стр. 76<br>Привлечение и адаптация сотрудников, стр. 77<br>Дополнительные показатели, стр. 231, 232 | АЛРОСА раскрывает управленческий коэффициент текучести, который используется внутри Компании для анализа процессов. При его расчете учитывалось количество уволенных в 2025 году: 2 495 человек (значение включает отдельные основания прекращения трудового договора).<br>Общий (полный) коэффициент текучести кадров с разбивками по возрастным группам, полу и регионам не раскрывается, так как отсутствует учет среднесписочной численности по указанным разбивкам |
| | | 401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости<br>14.17.4 | Таблица соответствия GRI | Льготы работникам, трудоустроенным по трудовому договору, предоставляются независимо от условий занятости. На лиц, оказывающих услуги согласно договору ГПХ, льготы не распространяются. На внешних совместителей льготы распространяются частично, согласно действующим Коллективным договорам организаций.<br>Существенные регионы деятельности Компании — Российская Федерация в целом и, в частности, регионы, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург) |
| | | 401-3. Отпуск по уходу за ребенком<br>14.17.5<br>14.21.3 | Таблица соответствия GRI | В существенном регионе деятельности Компании (Российская Федерация) всем работникам гарантированы права на отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, предусмотренные ТК РФ.<br>Учет по параметрам b, c, d, e, требуемым GRI, не ведется |
| | GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.8 Закрытие и рекультивация<br>Тема 14.17 Практика трудоустройства | 402-1. Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности<br>14.8.2<br>14.17.6 | Таблица соответствия GRI | Сроки информирования установлены коллективным договором на 2023–2025 годы для всех работников вне зависимости от их категории и участия в профсоюзных организациях.<br>Подробнее о сроках см. в Коллективном договоре на 2023–2025 годы.<br>В 2025 году действие Коллективного договора было продлено на 2026 год |
| | GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности | 405-1. Социокультурное многообразие персонала и членов органов управления компании<br>14.21.5 | Система управления устойчивым развитием, стр. 18<br>Численность и структура персонала, стр. 76<br>Дополнительные показатели, стр. 230, 231 | |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Обеспечение достойных условий труда (продолжение)** | GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности | 405-2. Отношение базового оклада мужчин и женщин<br>14.21.6 | Дополнительные показатели, стр. 233 | Вознаграждение работников осуществляется в соответствии с Конвенцией № 100 Международной организации труда — применяется принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.<br>Разница в базовой ставке заработной платы женщин к базовой ставке мужчин для всех категорий и регионов деятельности сотрудников отсутствует. Соотношение составляет 1:1.<br>Существенные регионы деятельности Компании — Российская Федерация в целом и, в частности, регионы, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург) |
| **Обучение и развитие персонала** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.17.1 | Подход к управлению персоналом, стр. 75<br>Обучение и развитие, стр. 86 | |
| | GRI 404: Обучение и образование 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.8 Закрытие и рекультивация<br>Тема 14.17 Практика трудоустройства<br>Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности | 404-1. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника<br>14.17.7<br>14.21.4 | Обучение и развитие, стр. 88 | |
| | | 404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений<br>14.8.3<br>14.17.8 | Обучение и развитие, стр. 86, 87 | |
| | | 404-3. Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры | Обучение и развитие, стр. 89 | В 2025 году оценку результативности прошли 1,4% сотрудников (467 человек):<br>• 1,1% мужчин и 2,2% женщин<br>• 3,6% руководителей и 4% специалистов<br>Оценка проводится по методу «360 (180) градусов» среди работников подразделений аппарата управления и Центра информационной безопасности |
| **Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местным населением** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.10.1<br>14.11.1 | Подход к управлению социальными инвестициями, стр. 172<br>Поддержка коренных малочисленных народов, стр. 183 | |
| | GRI 411: Права коренных народов 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.11 Права коренных народов | 411-1. Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов<br>14.11.2 | Таблица соответствия GRI | В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было |
| | GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.11 Права коренных народов | 14.11.3 Регионы, где присутствуют коренные народы или затронуты деятельностью организации | Таблица соответствия GRI | К регионам ведения деятельности АЛРОСА, где присутствуют коренные народы, или к регионам, затронутым деятельностью Компании, относятся:<br>• Республика Саха (Якутия)<br>• Архангельская область<br>• Магаданская область |
| | | 14.11.4 Процесс получения свободного, предварительного и информированного согласия (СПОС) от коренных народов на деятельность организации, включая в каждом случае данные: был ли процесс взаимоприемлемым между организацией и коренными народами; было ли достигнуто соглашение | Права человека, стр. 51<br>Управление гидротехническими сооружениями, стр. 155 | Подробнее о российском аналоге процедуры получения СПОС см. Стандарт управления хвостохранилищами.<br>(см. раздел 2.2 Стандарта «Взаимодействие с заинтересованными сторонами») |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местным населением (продолжение)** | GRI 413: Местные сообщества<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.10 Местные сообщества | 413-1. Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ<br>14.10.2 | Подход к управлению социальными инвестициями, стр. 172<br>Оценка эффективности социальных проектов, стр. 181 | Программы взаимодействия с местными сообществами реализуют все предприятия алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА (10% организаций, входящих в периметр Отчета) |
| | | 413-2. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества<br>14.10.1 | Управление гидротехническими сооружениями, стр. 154 | К потенциальным отрицательным воздействиям Компания относит риски, связанные с ГТС. При этом, согласно декларациям безопасности, в зонах предполагаемого затопления отсутствуют жилые постройки с населением постоянного или временного проживания. За период эксплуатации ГТС АЛРОСА фактической реализации риска затопления населенных пунктов не происходило. В Российской Федерации Группа АЛРОСА эксплуатирует ГТС в Республике Саха (Якутия) и в Архангельской области |
| | GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.9 Экономические воздействия | 203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги<br>14.9.3 | Социальные инвестиции, стр. 173 | Приведены данные управленческого учета |
| | | 203-2. Существенные непрямые экономические воздействия<br>14.9.4 | Социальные инвестиции, стр. 173 | |
| | GRI 204: Практики закупок 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.9 Экономические воздействия | 204-1. Процент закупок у местных поставщиков<br>14.9.5 | Закупки у местных поставщиков, стр. 186 | Местными являются поставщики, зарегистрированные и осуществляющие деятельность в регионе регистрации АК «АЛРОСА» (ПАО) или ее дочерних обществ (Якутия, Архангельская область, Алтайский край, Смоленская область и др.). Для дочерних обществ, зарегистрированных и осуществляющих деятельность за рубежом, местными признаются все поставщики, осуществляющие деятельность на территории страны регистрации дочерних обществ. Расчет показателя 204-1 основан на суммах договоров за 2025 год. При расчете показателя включены внутригрупповые закупки |
| **Биоразнообразие и земельные ресурсы** | GRI 3: Существенные темы 2021<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.4 Биоразнообразие<br>Тема 14.8 Закрытие и рекультивация | 3-3. Управление существенными темами<br>14.4.1<br>14.8.1 | Восстановление природных территорий, стр. 157<br>Сохранение биоразнообразия, стр. 160 | |
| | | 101-1. Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия<br>14.4.2 | Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 138<br>Сохранение биоразнообразие, стр. 160 | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие. АЛРОСА также не проводила оценку продуктов и услуг в цепочке поставок с наиболее значительным воздействием на биоразнообразие. Компания планирует провести данный комплекс мероприятий в следующие отчетные периоды |
| | | 101-2. Управление воздействием на биоразнообразие<br>14.4.3 | Сохранение биоразнообразия, стр. 164 | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие. АЛРОСА планирует провести такую оценку в следующие отчетные периоды |
| | | 101-3. Доступ и совместное использование выгод | Таблица соответствия GRI | Компания не осуществляет деятельность, связанную с использованием генетических ресурсов или традиционных знаний в целях коммерческой разработки продукции (фармацевтика, косметика, сельское хозяйство) |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Биоразнообразие и земельные ресурсы (продолжение)** | GRI 101: Биоразнообразие 2024<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.4 Биоразнообразие | 101-4. Выявление воздействий на биоразнообразие<br>14.4.4 | Таблица соответствия GRI | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие. АЛРОСА также не проводила оценку продуктов и услуг в цепочке поставок с наиболее значительным воздействием на биоразнообразие.<br>Компания планирует провести данный комплекс мероприятий в следующие отчетные периоды |
| | | 101-5. Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие<br>14.4.5 | Таблица соответствия GRI | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие. АЛРОСА планирует провести такую оценку в следующие отчетные периоды |
| | | 101-6. Прямые факторы утраты биоразнообразия<br>14.4.6 | Таблица соответствия GRI | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие.<br>Компания также не проводила по каждой производственной площадке оценку воздействия на экосистемные услуги и благополучателей.<br>АЛРОСА планирует провести данный комплекс мероприятий в следующие отчетные периоды |
| | | 101-7. Изменения в состоянии биоразнообразия<br>14.4.7 | Таблица соответствия GRI | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие |
| | | 101-8. Экосистемные услуги<br>14.4.8 | Сохранение биоразнообразия | Компания не проводила оценку воздействия на биоразнообразие для каждой производственной площадки Группы АЛРОСА с целью идентификации площадок с наибольшим воздействием на биоразнообразие. АЛРОСА планирует провести такую оценку в следующие отчетные периоды |
| | GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.8 Закрытие и рекультивация | 14.8.5. Утверждение и рассмотрение планов закрытия и рекультивации | Восстановление природных территорий, стр. 157 | Действующее российское законодательство не устанавливает обязательной периодичности пересмотра утвержденных проектных документов по ликвидации и рекультивации. Окончательное уточнение планов ликвидации и рекультивации производится перед завершением отработки месторождения с учетом фактического состояния участков, актуальных нормативных требований и утвержденного финансирования.<br>В связи с отсутствием регулярного пересмотра даты последнего и следующего пересмотра для каждого плана закрытия и рекультивации индивидуальны и определяются стадией жизненного цикла объекта: последний пересмотр — в составе утверждения проектной документации (либо при последней внеплановой корректировке), следующий пересмотр — планируется перед завершением отработки месторождения (либо при наступлении существенных изменений, требующих корректировки).<br>Вместе с тем Компания обеспечивает мониторинг достижения запланированных показателей состояния земель и окружающей среды в рамках реализации проектов отработки месторождений |
| | | 14.8.6. Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель, общая площадь нарушенных и рекультивированных земель (включая постепенно восстанавливаемые, если применимо) | Восстановление природных территорий, стр. 159 | Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель на 31.12.2025 составила 24 826 га |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Управление водными ресурсами** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.7.1 | Использование водных ресурсов, стр. 143 | |
| | GRI 303: Вода и сбросы 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.7 Вода и сбросы | 303-1. Использование воды как общественного ресурса<br>14.7.2 | Использование водных ресурсов, стр. 143, 144, 146 | |
| | | 303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды<br>14.7.3 | Использование водных ресурсов, стр. 144 | Предприятия Группы АЛРОСА, осуществляющие сброс стоков, не расположены в регионах, где отсутствуют стандарты и нормативы в отношении сброса. Группа АЛРОСА осуществляет сброс стоков согласно установленным законодательством нормативам сброса |
| | | 303-3. Водозабор<br>14.7.4 | Использование водных ресурсов, стр. 146 | Группа АЛРОСА осуществляет водозабор только пресной воды.<br>Кроме того, в 2025 году имелся естественный приток пресной воды в объеме 49,7 млн м³ и забор прочих вод из подземных горизонтов и накопителей в объеме 20,5 млн м³.<br>Всего водозабор и поступление вод составили 93,1 млн м³ (исключены внутригрупповые операции).<br>Водозабор в регионах с дефицитом воды отсутствует, так как компании Группы АЛРОСА не осуществляют водозабор в регионах, которые в соответствии с Водной стратегией, утвержденной Распоряжением Правительства РФ 27.08.2009 № 1235-р, отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов |
| | | 303-4. Водоотведение<br>14.7.5 | Использование водных ресурсов, стр. 146<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | Группа осуществляет отведение только пресных сточных вод.<br>Кроме того, отведение в подземные горизонты прочих вод составило в 2025 году 7,7 млн м³. Всего отведение пресных и прочих вод составило 82,7 млн м³ (исключены внутригрупповые операции).<br>Сброс стоков в районах с дефицитом воды отсутствует, так как компании Группы АЛРОСА не осуществляют водоотведение в регионах, которые в соответствии с Водной стратегией, утвержденной Распоряжением Правительства РФ 27.08.2009 № 1235-р, отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов.<br>Все показатели качества очищенных сточных вод, разрешенных к сбросу в поверхностные водные объекты, нормируются по установленным нормативам.<br>В отчетном году не были зафиксированы существенные превышения установленных нормативов |
| | | 303-5. Водопотребление<br>14.7.6 | Таблица соответствия GRI | Общий объем водопотребления как объем изъятой из оборота воды (забор из всех источников за вычетом водоотведения по всем объектам) составил 10 359 тыс. м³.<br>Объем хранения воды в накопителях (в дражных котлованах и отстойниках отработки россыпных месторождений) увеличился на 2 586 тыс. м³, что связано с выполнением мероприятий производственной программы |
| **Эксплуатация хвостохранилищ** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.6.1 | Управление гидротехническими сооружениями, стр. 154 | |
| | GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.6 Закрытие и рекультивация | 14.6.2 Сообщить о методах утилизации хвостов, используемых организацией | Таблица соответствия GRI | Компания использует следующие методы обращения с хвостами: хранение хвостовых продуктов в геотубах, складирование хвостов в отвалах сухих хвостов на Накынской производственной площадке, применение радиальных сгустителей для сгущения хвостовой пульпы на хвостохранилищах ОФ № 12, 15, 16) |
| | | 14.6.3 Перечислить хвостохранилища организации и сообщить название, местонахождение и статус собственности, в том числе является ли организация оператором хвостохранилища | Управление гидротехническими сооружениями, стр. 154 | |
| | GRI 306: Сбросы и отходы 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024 | 306-3. Существенные разливы<br>14.15.2 | Таблица соответствия GRI | В отчетном году отклонений и экологических инцидентов, включая разливы, не зафиксировано |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Изменение климата и выбросы парниковых газов** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.1.1 | Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 115 | |
| | GRI 305:<br>Выбросы 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.1 Изменение климата | 305-1. Прямые выбросы парниковых газов<br>14.1.5 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | Биогенные выбросы не характерны для Группы.<br>Оценка прямых выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$), метан ($CH_4$) и закись азота ($N_2O$).<br>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 1) были взяты из следующих источников:<br>• UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021<br>• Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, 2021 |
| | | 305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов<br>14.1.6 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | Оценка косвенных энергетических выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$).<br>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 2) были взяты из следующих источников:<br>• Коэффициент выбросов парниковых газов энергосистемы России, АО «АТС», https://www.atsenergo.ru/results/co2all<br>• Коэффициенты энергетических выбросов парниковых газов Ассоциации НП Совет Рынка https://www.np-sr.ru/ru/market/scope/index.htm#2. При этом в отношении потребления электроэнергии в Западном энергорайоне Республики Саха (Якутия) (ЗЭР) применен коэффициент, равный 0, так как выработка в ЗЭР обеспечивается в основном за счет ВИЭ (ГЭС) и ЗЭР является энергоизбыточным.<br>Косвенные энергетические выбросы, рассчитанные по региональному методу (location-based), составили 22 138 тонны $CO_2$-экв; по рыночному методу (market-based) — 22 300 тонны $CO_2$-экв |
| | | 305-3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов<br>14.1.7 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | Биогенные выбросы не характерны для Группы.<br>Оценка прочих косвенных выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$).<br>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 3) были взяты из следующих источников:<br>• UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021<br>• US Env Protection Agency (EPA) eGrid |
| | | 305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов<br>14.1.8 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | Количественная оценка удельных выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$), метан ($CH_4$), закись азота ($N_2O$) |
| | | 305-5. Сокращение выбросов парниковых газов<br>14.1.9 | Риски и возможности, связанные с изменением климата, стр. 123 | |
| | GRI 102: Изменение климата<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024 V1.1[1]<br>Тема 14.1 Изменение климата | 102-1. План перехода по смягчению последствий изменения климата<br>14.1.2 | Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 115, 117, 119<br>Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 130 | Разбивка по CAPEX и OPEX не предоставляется ввиду отсутствия системы учета, позволяющей классифицировать такие затраты. Разработка и внедрение соответствующей методологии запланированы на следующие отчетные периоды |
| | | 102-2. План адаптации к изменению климата<br>14.1.3 | Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 118, 119 | Капитальные расходы (CAPEX) на мероприятия по адаптации не выделяются в отдельную категорию, поскольку соответствующие мероприятия являются неотъемлемой частью более широких программ по управлению активами и обеспечению непрерывности бизнеса и в действующей системе учета не маркируются как «адаптационные», что не позволяет достоверно обособить их от прочих капитальных вложений. Разработка и внедрение соответствующей методологии запланированы на следующие отчетные периоды |

[1] Указаны индикаторы версии V1.1. отраслевого стандарта GRI. Стандарты GRI 102: Climate change, GRI 103: Energy вступят в силу с 1 января 2027 года.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Изменение климата и выбросы парниковых газов (продолжение)** | GRI 102: Изменение климата<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024 V1.1[1]<br>Тема 14.1 Изменение климата | 102-4. Цели и прогресс в сокращении выбросов парниковых газов<br>14.1.5 | Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 117<br>Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 129 | |
| | | 102-5. Выбросы парниковых газов (область охвата 1)<br>14.1.6 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | |
| | | 102-6. Выбросы парниковых газов (область охвата 2)<br>14.1.7 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | |
| | | 102-7. Выбросы парниковых газов (область охвата 3)<br>14.1.8 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | |
| | | 102-8. Интенсивность выбросов парниковых газов<br>14.1.9 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 128 | |
| | | 102-9. Удаление парниковых газов в цепочке создания стоимости<br>14.1.10 | Таблица соответствия GRI | Компания начала реализацию проекта по удалению парниковых газов (проект по увеличению поглощения парниковых газов) на МНГОК в 2025 году. Более подробную информацию о валидации и регистрации проекта как климатического, а также о его результатах Компания планирует раскрыть по итогам 2026 года |
| | | 102-10. Углеродные кредиты<br>14.1.11 | Таблица соответствия GRI | В отчетном году Компания не приобретала углеродные кредиты, углеродные единицы или аналогичные инструменты углеродного рынка |
| **Экономическая результативность** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.9.1<br>14.23.1 | Бизнес-модель, стр. 7<br>Создание рабочих мест в регионах, стр. 80<br>Закупки у местных поставщиков, стр. 185 | Подробнее об операционных и финансовых результатах деятельности АЛРОСА в 2025 году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год |
| | GRI 201: Экономическая результативность 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.2 Адаптация к изменению климата и устойчивость<br>Тема 14.9 Экономические воздействия<br>Тема 14.23 Выплаты государству | 201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость<br>14.9.2<br>14.23.2 | Бизнес-модель, стр. 9 | |
| | | 201-2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, которые связаны с изменением климата<br>14.2.2 | Риски и возможности, связанные с изменением климата, стр. 120 | Компания планирует провести количественную оценку рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в 2026 году. Соответственно, Компания намерена раскрыть информацию о финансовых аспектах и прочих рисках и возможностях, которые связаны с изменением климата, в следующие отчетные периоды |

[1] Указаны индикаторы версии V1.1. отраслевого стандарта GRI. Стандарты GRI 102: Climate change, GRI 103: Energy вступят в силу с 1 января 2027 года.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|
| **Экономическая результативность (продолжение)** | GRI 201: Экономическая результативность 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.2 Адаптация к изменению климата и устойчивость<br>Тема 14.9 Экономические воздействия<br>Тема 14.23 Выплаты государству | 201-3. Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения | Таблица соответствия GRI | АЛРОСА осуществляет обязательные выплаты в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за своих сотрудников в соответствии с пенсионным планом с установленными взносами, сделанными в интересах работников.<br>АЛРОСА также реализует планы негосударственного пенсионного обеспечения работников с установленными выплатами. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через отдельное юридическое лицо — негосударственный АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления». Обязательства Группы АЛРОСА по негосударственному пенсионному обеспечению покрываются за счет взносов в НПФ. С 1 июля 2017 года действует паритетная программа, в рамках которой финансирование негосударственной пенсии осуществляется Компанией совместно с работниками на паритетных основах. Данная программа является планом с установленными взносами. По непаритетной пенсионной программе учет стажа работников для целей исчисления негосударственной пенсии был прекращен 30 июня 2017 года, при этом АЛРОСА сохранила обязательство по выплате пенсий перед работниками, достигшими стажа 15 лет и более.<br>На 31 декабря 2025 года текущая стоимость обязательств Компании по фондируемым и нефондируемым пенсионным планам составила 3 681 млн руб., справедливая стоимость активов пенсионного плана — 67 млн руб. Обязательства покрываются на 1,8 %[1].<br>2,12 и 9,82% — средние доли заработной платы, направленные в 2025 году на паритетную пенсионную программу работниками и Компанией соответственно.<br>Превышение взноса Компании над взносом работников в отчетном периоде носит разовый характер и не связано с изменением правил софинансирования. Оно обусловлено исполнением Компанией обязательств перед работниками с большим стажем. Согласно Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников АК «АЛРОСА» (ПАО), работники, имевшие на 1 июля 2017 года стаж 15 лет и более и не достигшие на тот момент возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины), имели право вступить в паритетную программу. Им гарантируется негосударственная паритетная пенсия не ниже пенсии за выслугу лет (по непаритетной программе). В 2025 году при увольнении таких работников по достижении возраста 55 и 60 лет Компания произвела повышенные перечисления в НПФ, что и привело к росту среднего взноса работодателя по сравнению со средним взносом работника |
| | | 201-4. Финансовая помощь, полученная от государства<br>14.23.3 | Таблица соответствия GRI | Подробнее о полученных в 2025 году Компанией государственных субсидиях на строительство объектов инфраструктуры, возмещение недополученных доходов, компенсацию эффектов тарифного регулирования и прочие цели см. в Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год (примечание 16).<br>Основными акционерами Компании выступают Российская Федерация (33% акций) и Республика Саха (Якутия) (25% акций) |
| | GRI 207: Налоги 2019<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.23 Выплаты государству | 207-1. Подход к налогообложению<br>14.23.4 | Таблица соответствия GRI | АЛРОСА, являясь крупнейшим налогоплательщиком в регионах присутствия, строго соблюдает применимое налоговое законодательство и осуществляет уплату федеральных, региональных и местных налогов своевременно и в полном объеме. АЛРОСА уплачивает налоги в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации и иным применимым законодательством о налогах и сборах, поэтому налоговая стратегия как отдельный документ в Компании отсутствует.<br>Компания рассматривает свои налоговые отчисления в бюджеты различных уровней как вклад в устойчивое развитие регионов своей операционной деятельности. Деятельность Компании построена на принципах добросовестности и открытости информации для налоговых органов |

[1] Значения приведены на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Экономическая результативность (продолжение)** | GRI 207: Налоги 2019<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.23 Выплаты государству | 207-2. Управление уплатой налогов, контроль и управление рисками<br>14.23.5 | Таблица соответствия GRI | За организацию процесса исполнения налоговых обязательств АЛРОСА отвечает Управление налогообложения Компании.<br>Ведение налогового учета, расчет налогов, составление и предоставление налоговой отчетности, бухгалтерский учет налоговых обязательств, оплату налогов, а также предоставление документов и информации налоговым и другим контролирующим органам в рамках контрольных мероприятий осуществляет специализированное предприятие в рамках Группы АЛРОСА.<br>Комитет по аудиту при Наблюдательном совете обеспечивает контроль обеспечения полноты, точности и достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности и исполнения налоговых обязательств. Компания на регулярной основе осуществляет мониторинг регуляторных изменений и дополнений для обеспечения соответствия всем установленным требованиям в части налогообложения и управления рисками в этой сфере.<br>Подробнее о системе контроля АЛРОСА см. в Годовом отчете Компании за 2025 год.<br>Информация об исполнении Компанией налоговых обязательств раскрывается в финансовой отчетности, которая на регулярной основе проходит независимый аудит.<br>Подробнее см. в Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год.<br>О потенциальных нарушениях Компанией налоговых обязательств любое заинтересованное лицо может сообщить на Горячую линию комплаенса. В отчетном году отсутствовали жалобы от заинтересованных сторон о несоблюдении Компанией налогового законодательства |
| | GRI 206: Практики нечестной конкуренции 2016 | 206-1. Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольная и монопольная практика | Таблица соответствия GRI | В 2025 году в адрес АЛРОСА не было запросов, предписаний, штрафов от ФАС России в связи с нарушениями Компанией Федерального закона «О защите конкуренции» от 26.07.2006 № 135-ФЗ |
| **Соблюдение законодательства и принципов деловой этики** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.22.1 | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 40<br>Горячая линия комплаенса, стр. 44 | |
| | GRI 205: Противодействие коррупции 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.22 Противодействие коррупции | 205-1. Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции<br>14.22.2 | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 41 | Все подразделения АЛРОСА и ее контрагенты охвачены общей оценкой рисков, реализуемой службой безопасности Компании.<br>В 2025 году АЛРОСА провела оценку коррупционных рисков в бизнес-процессах, наиболее подверженных данным рискам. Мероприятиями было охвачено восемь организаций, входящих в периметр Отчета, что составило 28% от их общего количества |
| | | 205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им<br>14.22.3 | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 40, 41, 43<br>Дополнительные показатели, стр. 236 | Все сотрудники и контрагенты (100%) Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции |
| | | 205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия<br>14.22.4 | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 41, 43 | В отчетном году подтвержденных инцидентов коррупции в Компании не зафиксировано. Увольнения и дисциплинарные взыскания по данной причине отсутствуют. Судебных дел о коррупции в отношении Компании и ее сотрудников не возбуждалось.<br>В отчетном году было проведено 9 994 проверки деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией. Случаев расторжения или непродления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, не было |
| **Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами<br>14.18.1<br>14.19.1<br>14.20.2<br>14.21.1 | Права человека, стр. 49 | |
| | GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности | 406-1. Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия<br>14.21.7 | Горячая линия комплаенса, стр. 45 | Случаи дискриминации в отчетном году не выявлены |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации (продолжение)** | GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.20 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров | 407-1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску<br>14.20.2 | Таблица соответствия GRI | В отчетном периоде не выявлено |
| | | 14.20.3 Количество забастовок и локаутов продолжительностью более недели в разбивке по странам | Таблица соответствия GRI | В отчетном периоде отсутствовали |
| | GRI 408: Детский труд 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.18 Детский труд | 408-1. Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования детского труда<br>14.18.2 | Права человека, стр. 51 | Случаи использования детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены |
| | GRI 409: Принудительный труд 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.19 Принудительный труд | 409-1. Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования принудительного труда<br>14.19.2 | Права человека, стр. 51 | Случаи использования принудительного труда и риски, связанные с этим, не выявлены |
| | GRI 410: Практика безопасности 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.14 Практика безопасности | 410-1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью<br>14.14.2 | Таблица соответствия GRI | Доля работников организаций Охранного комплекса, прошедших обучение по правам человека в 2025 году, составила 0,7% |
| | GRI 418: Конфиденциальность клиентов 2016 | 418-1. Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и утечки данных клиентов | Информационная безопасность, стр. 70 | |
| **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** | GRI 3: Существенные темы 2021 | 3-3. Управление существенными темами | Система управления устойчивым развитием, стр. 17<br>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 40<br>Горячая линия комплаенса, стр. 44<br>Подход к управлению персоналом, стр. 75<br>Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 101<br>Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 137<br>Развитие регионов присутствия, стр. 172<br>Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие, стр. 237 | |
| | GRI 415: Общественная политика 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.22 Общественная политика | 415-1. Взносы на политические цели<br>14.24.1<br>14.24.2 | Таблица соответствия GRI | Компания придерживается принципа нейтральности в отношении политических партий и объединений и не осуществляет пожертвований на политические цели |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Взаимодействие с заинтересованными сторонами (продолжение)** | GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016 | 416-1. Оценка воздействия продукта и категории услуг на здоровье и безопасность | – | Неприменимо |
| | | 416-2. Случаи несоблюдения требований в отношении влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность | – | Неприменимо |
| **Дополнительные значимые темы** | | | | |
| **Энергопотребление и энергоэффективность** | GRI 302: Энергия 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.1 Выбросы парниковых газов | 302-1. Потребление энергии внутри организации<br>14.1.2 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 130<br>Дополнительные показатели, стр. 234 | Потребление и продажа энергии на охлаждение не характерны для Группы АЛРОСА.<br>Коэффициенты пересчета топливно-энергетических ресурсов в условное топливо и ГДж приняты в соответствии с приложением № 2 к Методическим рекомендациям по расчету ключевого показателя энергетической эффективности Программы инновационного развития АК «АЛРОСА» (ПАО). Коэффициент перевода мазута принят в соответствии с Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300. Коэффициент перевода природного газа принят в соответствии с внутренним нормативным документом Компании — Распоряжением Первого заместителя Генерального директора — исполнительного директора от 29.07.2021 № 02/243-Р «Об утверждении коэффициентов для перевода натурального топлива в условное» |
| | | 302-2. Потребление энергии за пределами организации<br>14.1.3 | Таблица соответствия GRI | Учет потребления энергии за пределами организации не ведется |
| | | 302-3. Энергоемкость<br>14.1.4 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 131 | |
| | | 302-4. Сокращение энергопотребления | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 131 | Значения по сокращению энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению представлены по сравнению с 2024 годом.<br>При расчете учитываются топливо, электрическая и тепловая энергия, потребление которых удалось сократить за счет оптимизации производственного процесса, замены оборудования, организационных и иных мероприятий.<br>В Компании отсутствует утвержденная методология расчета. Сокращение потребления рассчитывается при наличии приборов учета статистическим методом при сопоставимых условиях, в случае отсутствия приборов учета — расчетным методом на основании характеристик или режима работы оборудования до и после внедрения мероприятия |
| | | 302-5. Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг | Таблица соответствия GRI | Неприменимо |
| | GRI 103: Энергия 2025<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024 V1.1<br>Тема 14.1 Изменение климата | 103-1. Энергетическая политика и обязательства<br>14.1.12 | Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 115 | |
| | | 103-2. Потребление энергии и ее генерация внутри организации<br>14.1.13 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 130 | |
| | | 103-3. Потребление энергии вверх и вниз по цепочке создания стоимости<br>14.1.14 | Таблица соответствия GRI | В АЛРОСА отсутствует система учета показателя. Компания планирует усовершенствовать методические подходы для раскрытия показателя в следующие отчетные периоды |
| | | 103-4. Энергоемкость<br>14.1.15 | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 131 | |
| | | 103-5. Сокращение энергопотребления | Прогресс по выбросам парниковых газов и энергопотреблению в 2025 году, стр. 131 | |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Управление промышленными отходами** | GRI 306: Отходы 2020<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.5 Отходы | 306-1. Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия<br>14.5.2 | Обращение с отходами, стр. 148 | Мониторинг и контроль показателей в области обращения с отходами и воздействия деятельности по обращению с отходами Группы АЛРОСА на окружающую среду выполняются посредством проведения производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга (осуществляется контроль образования, накопления, утилизации/обезвреживания как собственными силами, так и силами сторонних организаций; осуществляется контроль размещения отходов на собственных и сторонних объектах размещения отходов).<br>Сбор данных об отходах, формирование отчетности происходят при помощи информационно-аналитической системы экологического мониторинга. Система предусматривает визуализацию данных посредством дашбордов различного типа, обмена информацией, в том числе данными по полигонам твердых бытовых отходов, объектам размещения отходов, несанкционированным свалкам |
| | | 306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами<br>14.5.3 | Обращение с отходами, стр. 148, 154 | |
| | | 306-3. Образование отходов<br>14.5.4 | Обращение с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | |
| | | 306-4. Возвращение отходов в хозяйственный оборот<br>14.5.5 | Обращение с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 236 | Информация об обращении с отходами представлена согласно форме статистической отчетности 2-ТП (отходы) в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами в соответствии с подходом Стандартов GRI 306 (2020) |
| | | 306-5. Отходы, направляемые на удаление<br>14.5.6 | Обращение с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 236 | Разбивка отходов, направляемых на удаление, на опасные и неопасные не раскрыта, так как захоронению/хранению на собственных объектах и объектах сторонних организаций подлежат только неопасные отходы.<br>Информация об обращении с отходами представлена согласно форме статистической отчетности 2-ТП (отходы) в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами в соответствии с подходом Стандартов GRI 306 (2020) |
| **Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу** | GRI 305: Выбросы 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024<br>Тема 14.3 Выбросы | 305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ | Таблица соответствия GRI | Информацию планируется раскрыть в следующем отчетном периоде по итогам корректировки данных инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ |
| | | 305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота ($NO_x$), оксидов серы ($SO_x$) и других значимых загрязняющих веществ<br>14.3.2 | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 142 | В Компании отсутствуют выбросы стойких органических загрязнителей в соответствии со Стокгольмской конвенцией. Помимо этого, не раскрыта категория опасных загрязнителей воздуха. Учет такой категории не ведется, так как она не предусмотрена российским законодательством<br>Объем выбросов загрязняющих веществ по добывающим активам, всего — 11 577 тонн, в том числе:<br>• оксид и диоксид азота — 2 311 тонн<br>• оксид углерода — 1 758 тонн<br>• диоксид серы — 1 947 тонн<br>• углеводороды (без летучих органических соединений) — 1 176 тонн<br>• летучие органические соединения — 261 тонн<br>• прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества — 7 тонн<br>• твердые вещества — 4 117 тонн |

| ПОКАЗАТЕЛЬ | | | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Обеспечение ответственных цепочек поставок** | GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016 | 308-1. Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям | Закупки у местных поставщиков, стр. 186 | В ходе обязательной проверки Службы безопасности 100% поставщиков прошли оценку, в том числе по ESG-критериям, включающим, помимо прочего, соблюдение требований промышленной безопасности, трудового права, природопользования и охраны окружающей среды.<br>29% поставщиков дополнительно прошли добровольное ESG-анкетирование |
| | | 308-2. Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры | Закупки у местных поставщиков, стр. 186 | В отчетном году в рамках контроля организаций-поставщиков не было выявлено нарушений |
| | GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016<br><br>GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024 | 414-1. Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям<br>14.17.9<br>14.18.3<br>14.19.3 | Закупки у местных поставщиков, стр. 186 | В отчетном году 100% поставщиков прошли оценку по обязательным ESG-критериям, включающим охрану труда и промышленную безопасность, стандарты деловой этики, трудовых прав и прав человека |
| | | 414-2. Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия<br>14.17.10 | Закупки у местных поставщиков, стр. 186 | В отчетном году в рамках контроля организаций-поставщиков не было выявлено нарушений |
| | GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016) | 417-1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами | Таблица соответствия GRI | Компания строго соблюдает требования Схемы сертификации Кимберлийского процесса и применимого законодательства.<br>Компания гарантирует, что все поставляемые алмазы добыты на территории Российской Федерации или были приобретены из законных источников, не связанных с финансированием конфликтов, в соответствии с резолюциями ООН и соответствующим национальным законодательством.<br>Бриллианты, производимые АЛРОСА для розничной продажи, проходят обязательную сертификацию в геммологических лабораториях и получают паспорт с индивидуальными характеристиками |
| | | 417-2. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг | Таблица соответствия GRI | В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия информации, предоставленной Компанией о своей продукции, нормативным требованиям |
| | | 417-3. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций | Таблица соответствия GRI | В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения Компанией требований применимого законодательства и/или добровольных кодексов в отношении производимой продукции, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство |

# Соблюдение принципов Глобального договора ООН

| СФЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ | ПРИНЦИП ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН | РАЗДЕЛ |
|---|---|---|
| **Права человека** | Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека | Права человека<br>Поддержка коренных малочисленных народов |
| | Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека | |
| **Трудовые отношения** | Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров | Права человека<br>Подход к управлению персоналом |
| | Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда | |
| | Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда | |
| | Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости | |
| **Окружающая среда** | Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности | Подход к управлению охраной окружающей среды |
| | Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды | |
| | Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий | |
| **Противодействие коррупции** | Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество | Деловая этика и противодействие коррупции |

# Таблица соответствия МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием»

| | НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|---|
| **Система управления** | МСФО S1 27 | **(a)** орган(ы) у правления или лицо(а), ответственное(ые) за надзор за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием (здесь и далее в таблице — РиВУР);<br>**(b)** роль руководства в процессах управления, средствах контроля и процедурах, используемых для мониторинга, управления и надзора за РиВУР | Система управления устойчивым развитием, стр. 17, 19, 21 | |
| **Стратегия** | МСФО S1 30 | **(a)** РиВУР, которые, как можно обоснованно ожидать, влияют на перспективы организации;<br>**(b)** временные горизонты — краткосрочный, среднесрочный или долгосрочный — в течение которых можно обоснованно ожидать проявления последствий каждого из РиВУР; и<br>**(c)** определение «краткосрочного», «среднесрочного» и «долгосрочного» периодов, связь определения с горизонтами планирования, используемыми организацией для стратегического принятия решений | Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 25<br>Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА, стр. 239 | |
| | МСФО S1 33 | **(a)** как организация отреагировала и планирует реагировать на РиВУР в своей стратегии и при принятии решений;<br>**(b)** прогресс в выполнении планов, которые организация раскрыла в предыдущие отчетные периоды, включая количественную и качественную информацию; и<br>**(c)** компромиссы[1] между РиВУР, которые организация рассматривала | Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 25<br>Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА, стр. 239 | Компания проводит анализ компромиссов, связанных с РиВУР, в рамках сценарного анализа рисков и возможностей в области устойчивого развития. Такая оценка позволяет выявлять существенные риски и возможности и определять ключевые компромиссы, связанные с ними |
| | МСФО S1 40 | **(a)** причины непредоставления количественной информации о текущих или ожидаемых финансовых последствиях РиВУР;<br>**(b)** качественная информация об этих финансовых последствиях, включая указание статей, итогов и промежуточных итогов в связанной финансовой отчетности, которые, вероятно, будут затронуты или были затронуты РиВУР; и<br>**(c)** количественная информация о совокупных финансовых последствиях РиВУР вместе с другими факторами, если только организация не определяет, что количественная информация о совокупных финансовых последствиях не была бы полезной | Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА, стр. 239 | Компания планирует провести количественную оценку рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, в следующие отчетные периоды. По мере повышения доступности данных, совершенствования методик расчета и снижения неопределенности Компания проработает возможность раскрытия соответствующей количественной информации в будущие отчетные периоды |
| **Управление рисками** | МСФО S1 44 | **(a)** процессы и связанные с ними политики, которые организация использует для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков, связанных с устойчивым развитием;<br>**(b)** процессы, которые организация использует для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с устойчивым развитием; и<br>**(c)** в какой степени и каким образом процессы выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга РиВУР интегрированы в общий процесс управления рисками организации и влияют на него | Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 24 | |

[1] В контексте стандартов раскрытия устойчивого развития термин «компромисс» (trade-off) означает осознанное и взвешенное балансирование между различными, часто конфликтующими, рисками и возможностями в области устойчивого развития, которое организация учитывала при принятии того или иного стратегического, операционного или инвестиционного решения. Компромисс возникает там, где невозможно достичь одновременного улучшения по всем направлениям и прогресс в одной сфере требует определенных уступок в другой.

## Показатели и целевые значения

| НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| МСФО S1 46 | По каждому риску и возможности, связанным с устойчивым развитием, которые, как можно обоснованно ожидать, могут повлиять на перспективы организации:<br>**(a)** показатели, требуемые применимым стандартом МСФО по раскрытию информации об устойчивом развитии; и<br>**(b)** показатели, которые организация использует для измерения и мониторинга прогресса в достижении целевых показателей | Прогресс в достижении целей Программы в области устойчивого развития до 2029 года, стр. 72, 94, 112, 134, 169<br>Таблица соответствия SASB | В рамках Программы в области устойчивого развития 2025–2029 годов Компания установила целевые показатели и метрики для мониторинга прогресса в достижении целевых показателей. Данная информация представлена в разделе «Прогресс в достижении целей Программы в области устойчивого развития до 2029 года» в главах «Стратегия устойчивого развития», «Управление и деловая этика», «Развитие человеческого капитала», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Изменение климата и энергоэффективность», «Охрана окружающей среды», «Развитие регионов».<br>Компания также использует отраслевые стандарты Международного совета по стандартам устойчивого развития (ISSB), в частности стандарт Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) «Металлургическая и горнодобывающая промышленность» |
| МСФО S1 51 | Информация о целевых показателях, которые установила организация для мониторинга прогресса в достижении своих стратегических целей, а также любые целевые показатели, которые она обязана достигать в соответствии с законом или нормативными актами.<br>Для каждого целевого показателя:<br>**(a)** показатель, используемый для установления целевого показателя и мониторинга прогресса в достижении целевого показателя;<br>**(b)** конкретный количественный или качественный целевой показатель, который организация установила или обязана достичь;<br>**(c)** период, в течение которого применяется целевой показатель;<br>**(d)** базовый период, от которого отсчитывается прогресс;<br>**(e)** любые контрольные точки и промежуточные целевые показатели;<br>**(f)** результаты выполнения каждого целевого показателя и анализ тенденций или изменений в результатах деятельности организации; и<br>**(g)** любые изменения целевого показателя и объяснение этих изменений | Прогресс в достижении целей Программы в области устойчивого развития до 2029 года, стр. 72, 94, 112, 134, 169 | В рамках Программы в области устойчивого развития 2025–2029 годов Компания установила целевые показатели и метрики для мониторинга прогресса в достижении целевых показателей до 2030 года. Данная информация представлена в разделе «Прогресс в достижении целей Программы в области устойчивого развития до 2029 года» в главах «Стратегия устойчивого развития», «Управление и деловая этика», «Развитие человеческого капитала», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Изменение климата и энергоэффективность», «Охрана окружающей среды», «Развитие регионов».<br>Там, где в Программе в области устойчивого развития 2025–2029 годов это отдельно не указано, базовый год для целевых показателей — 2025 год.<br>Для целевых показателей «Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (охват 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года» и «Сокращение к 2030 году объема забора воды из поверхностных природных источников на 14% от уровня 2023 года» базовый год установлен как 2023 год.<br>Компания на ежегодной основе отслеживает прогресс в достижении целевых показателей и раскрывает данную информацию в отчетах об устойчивом развитии. В 2025 году целевые показатели АЛРОСА в области устойчивого развития не пересматривались<br>Подробнее о промежуточных целевых показателях см. в Программе в области устойчивого развития 2025–2029 годов |

# Таблица соответствия МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»

| | НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|---|
| **Система управления** | МСФО S2 6 | **(a)** орган(ы) управления или лицо(а), ответственное(ые) за надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата (здесь и далее в таблице — РиВИК);<br>**(b)** роль руководства в процессах управления, средствах контроля и процедурах, используемых для мониторинга, управления и надзора за РиВИК | Система управления устойчивым развитием, стр. 17, 19, 21<br>Изменение климата и энергоэффективность, стр. 113, 118 | |
| **Стратегия** | МСФО S2 10 | **(a)** описание РиВИК, которые, как можно обоснованно предположить, могут повлиять на перспективы организации;<br>**(b)** для каждого выявленного организацией риска, связанного с изменением климата, пояснение о том, считает ли организация этот риск физическим риском, связанным с изменением климата, или риском перехода, связанным с изменением климата;<br>**(c)** указание для каждого РиВИК временных горизонтов — краткосрочных, среднесрочных или долгосрочных, в течение которых могут возникнуть последствия каждого риска и возможности, связанные с изменением климата; и<br>**(d)** определение временных горизонтов РиВИК («краткосрочный», «среднесрочный» и «долгосрочный») и их связь с горизонтами планирования, используемыми организацией для принятия стратегических решений | Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 25<br>Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА, стр. 239 | К физическим рискам, связанным с изменением климата, Компания относит следующие риски:<br>• Нарушение целостности производственных зданий и сооружений из-за протаивания многолетнемерзлых грунтов (ММГ)<br>• Снижение эффективности процессов из-за нехватки водных ресурсов<br>• Ограничение речной навигации в результате снижения уровня воды в реках<br>• Прерывание процесса транспортировки из-за затопления/размытия дорог<br>• Частичное/полное затопление объектов, зданий и сооружений в период половодья<br>• Прерывание/остановка производственных процессов из-за пожарной опасности<br>К переходным рискам, связанным с изменением климата, Компания относит следующие риски:<br>• Критическое изменение климата и вызванное этим снижение качества окружающей среды<br>• Дополнительные издержки в результате введения обязательной верификации отчетности о выбросах парниковых газов<br>• Дополнительные издержки в результате введения квоты на выбросы парниковых газов или введения углеродного налога<br>• Снижение выручки в результате ухудшения отраслевых позиций по удельным выбросам парниковых газов<br>• Потеря инвестиций как следствие несоответствия ожиданиям стейкхолдеров в части управления вопросами, связанными с изменением климата |
| | МСФО S2 13 | **(a)** описание текущего и ожидаемого влияния РиВИК на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации; и<br>**(b)** описание того, где в бизнес-модели и цепочке создания стоимости организации сосредоточены РиВИК | Таблица соответствия МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» | Компания планирует провести анализ и количественную оценку рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в следующие отчетные периоды. По мере повышения доступности данных, совершенствования методик расчета и снижения неопределенности Компания проработает возможность раскрытия соответствующей информации в будущие отчетные периоды |

| | НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|---|
| **Стратегия (продолжение)** | МСФО S2 14 | **(a)** информация о том, как организация реагировала и планирует реагировать на РиВИК в своей стратегии и процессе принятия решений, включая то, как организация планирует достичь любых установленных ею климатических целей и любых целей, которых она обязана достичь в соответствии с законом или нормативными актами;<br>**(b)** информация о том, как организация обеспечивает ресурсами и планирует обеспечивать ресурсами деятельность, раскрытую в соответствии с пунктом 14(a);<br>**(c)** количественная и качественная информация о ходе реализации планов, раскрытых в предыдущих отчетных периодах в соответствии с пунктом 14(a) | Смягчение воздействия на климат, стр. 115<br>Адаптация к изменению климата, стр. 118 | Компания планирует провести анализ и количественную оценку рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в следующие отчетные периоды. По мере повышения доступности данных, совершенствования методик расчета и снижения неопределенности Компания проработает возможность раскрытия соответствующей информации в будущие отчетные периоды |
| | МСФО S2 21 | **(a)** причины непредоставления количественной информации о текущих или ожидаемых финансовых последствиях РиВИК;<br>**(b)** качественная информация об этих финансовых последствиях, включая указание статей, итогов и промежуточных итогов в соответствующих финансовых отчетах, которые, вероятно, будут затронуты или уже были затронуты РиВИК; и<br>**(c)** количественная информация о совокупных финансовых последствиях РиВИК и других факторов | Таблица соответствия МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» | |
| **Управление рисками** | МСФО S2 25 | **(a)** оценка организацией своей климатической устойчивости на отчетную дату;<br>**(b)** как и когда был проведен анализ климатических сценариев | Подход к управлению рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 24<br>Риски и возможности, связанные с изменением климата, стр. 120 | |
| **Показатели и целевые значения** | МСФО S2 29 | **(a)** выбросы парниковых газов;<br>**(b)** количество и доля активов или видов деятельности, уязвимых к климатическим переходным рискам;<br>**(c)** количество и доля активов или видов деятельности, уязвимых к климатическим физическим рискам;<br>**(d)** количество и доля активов или видов деятельности, соответствующих климатическим возможностям;<br>**(e)** объем капитальных затрат, финансирования или инвестиций, направленных на управление РиВИК;<br>**(f)** внутренние цены на углерод;<br>**(g)** описание того, учитываются ли и каким образом климатические соображения в вознаграждении высшего руководства; и доля вознаграждения высшего руководства, признанного в текущем периоде и связанного с климатическими соображениями | Система управления устойчивым развитием, стр. 19, 21<br>Смягчение воздействия на климат, стр. 117, 118<br>Адаптация к изменению климата, стр. 118<br>Показатели и метрики выбросов парниковых газов, стр. 128, 129 | В отчетном периоде АЛРОСА не использовала внутреннюю цену на углерод в качестве инструмента принятия решений при стратегическом планировании. Компания продолжает оценивать целесообразность внедрения внутренней цены на углерод в будущих периодах по мере развития регулирования и повышения доступности релевантных данных |
| | МСФО S2 32 | Отраслевые показатели, связанные с одной или несколькими конкретными бизнес-моделями, видами деятельности или другими общими характеристиками, определяющими участие в отрасли | Таблица соответствия МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»<br>Таблица соответствия SASB | Компания также использует отраслевые стандарты Международного совета по стандартам устойчивого развития (ISSB), в частности стандарт Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) «Металлургическая и горнодобывающая промышленность» |

**Показатели и целевые значения (продолжение)**

| НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| МСФО S2 33 | **(a)** метрика, используемая для установления целевого показателя;<br>**(b)** цель целевого показателя;<br>**(c)** часть организации, к которой применяется целевой показатель;<br>**(d)** период, в течение которого применяется целевой показатель;<br>**(e)** базовый период, от которого отсчитывается прогресс;<br>**(f)** любые контрольные точки и промежуточные целевые показатели;<br>**(g)** если целевой показатель является количественным, является ли он абсолютным или удельным; и<br>**(h)** как последнее международное соглашение по изменению климата, включая юрисдикционные обязательства, вытекающие из этого соглашения, повлияло на достижение целевого показателя | Смягчение воздействия на климат, стр. 117 | |
| МСФО S2 34 | Информация о подходе организации к установлению и пересмотру каждого целевого показателя, а также о том, как организация отслеживает прогресс в достижении каждого целевого показателя, включая:<br>**(a)** был ли целевой показатель и методология его установления подтверждены третьей стороной;<br>**(b)** процессы организации по пересмотру целевого показателя;<br>**(c)** показатели, используемые для отслеживания прогресса в достижении целевого показателя; и<br>**(d)** любые изменения целевого показателя и объяснение этих изменений | Система управления устойчивым развитием, стр. 19 | |
| МСФО S2 35 | Деятельности организации по достижению каждого из целевых показателей, связанных с изменением климата, а также анализ тенденций или изменений в деятельности организации | Смягчение воздействия на климат, стр. 117<br>Показатели и метрики выбросов парниковых газов, стр. 129 | |
| МСФО S2 36 | Для каждого целевого показателя выбросов парниковых газов, раскрываемого в соответствии с пунктами 33–35:<br>**(a)** какие парниковые газы охватываются целевым показателем;<br>**(b)** охватываются ли целевым показателем выбросы парниковых газов области охвата 1, 2 или 3;<br>**(c)** является ли целевой показатель валовым или нетто целевым показателем выбросов парниковых газов;<br>**(d)** был ли целевой показатель установлен с использованием отраслевого подхода к декарбонизации;<br>**(e)** планируемое использование организацией углеродных кредитов для компенсации выбросов парниковых газов с целью достижения любого целевого показателя нетто выбросов парниковых газов | Смягчение воздействия на климат, стр. 117 | |

# Таблица соответствия SASB

| ТЕМА СТАНДАРТА | НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Выбросы парниковых газов** | EM-MM-110a.1 | 1. Валовые глобальные выбросы парниковых газов области охвата 1<br>2. Доля выбросов парниковых газов, охваченных нормативными требованиями по сокращению выбросов парниковых газов | Показатели и метрики выбросов парниковых газов, стр. 128 | В настоящее время в РФ отсутствует углеродное регулирование, предусматривающее ограничения по прямым выбросам парниковых газов |
| | EM-MM-110a.2 | Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами парниковых газов области охвата 1, целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов и анализ прогресса по достижению этих целевых показателей | Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 115<br>Смягчение воздействия на климат, стр. 117 | |
| **Качество атмосферного воздуха** | EM-MM-120a.1 | Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ:<br>1. окись углерода (CO)<br>2. оксиды азота ($NO_x$), исключая $N_2O$<br>3. оксиды серы ($SO_x$)<br>4. твердые частицы (PM10)<br>5. ртуть (Hg)<br>6. свинец (Pb)<br>7. летучие органические соединения (ЛОС) | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 142 | Выбросы по пунктам (5) и (6) не раскрыты ввиду несущественного объема |
| **Управление энергией** | EM-MM-130a.1 | 1. Общее потребление энергии<br>2. Доля электроэнергии, получаемой от энергосетей<br>3. Доля энергии из возобновляемых источников | Показатели энергопотребления и энергоэффективности, стр. 130 | |
| **Управление водными ресурсами** | EM-MM-140a.1 | 1. Общий объем забранной воды<br>2. Общий объем потребленной воды<br>3. Доля водозабора в регионах с высоким или экстремально высоким уровнем водного стресса<br>4. Доля водопотребления в регионах с высоким или экстремально высоким уровнем водного стресса | Показатели водопользования, стр. 146 | АЛРОСА не осуществляет водозабор и водоотведение в регионах, которые в соответствии с Водной стратегией, утвержденной Распоряжением Правительства РФ 27.08.2009 № 1235-р, отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов |
| | EM-MM-140a.2 | Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативными актами по качеству воды | Таблица соответствия SASB | В 2025 году отсутствовали случаи несоблюдения Компанией требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативными актами по качеству воды |
| **Управление отходами и опасными материалами** | EM-MM-150a.4 | Общий вес образованных неминеральных отходов | Показатели обращения с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | |
| | EM-MM-150a.5 | Общий вес образованных хвостовых отходов | Показатели обращения с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | |
| | EM-MM-150a.6 | Общий вес образованной пустой породы | Показатели обращения с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | |

| ТЕМА СТАНДАРТА | НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Управление отходами и опасными материалами (продолжение)** | EM-MM-150a.7 | Общий вес образованных опасных отходов | Показатели обращения с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | |
| | EM-MM-150a.8 | Общий вес переработанных опасных отходов | Дополнительные показатели, стр. 236 | В 2025 году общий вес опасных отходов (I–III классы опасности), направленных на утилизацию и обезвреживание[1], составил 2 662 тонны |
| | EM-MM-150a.9 | Количество существенных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами | Таблица соответствия SASB | В 2025 году отсутствовали существенные инциденты, связанные с управлением опасными материалами и отходами |
| | EM-MM-150a.10 | Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для действующих и недействующих[2] объектов | Подход к управлению отходами, стр. 148 | |
| **Воздействие на биоразнообразие** | EM-MM-160a.1 | Описание политики и практик управления окружающей средой на действующих объектах | Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 137<br>Подход к управлению вопросами биоразнообразия, стр. 160 | |
| | EM-MM-160a.2 | Доля участков добычи, где образование кислотных стоков (кислотных шахтных вод):<br>1. прогнозируется<br>2. активно минимизируется и подвергается обработке или очистке | Таблица соответствия SASB | 0%<br>Добыча и обогащение алмазов в Якутии и Архангельской области ведутся на месторождениях, сложенных кимберлитами — горными породами ультраосновного состава, преимущественно имеющими нейтральный или слабощелочной pH, и, как следствие, породы сохраняют свои природные свойства и характеризуются полным отсутствием кислотности |
| | EM-MM-160a.3 | Доля 1) доказанных; 2) вероятных запасов алмазов в границах или вблизи ООПТ или мест обитания редких и исчезающих видов | Таблица соответствия SASB | Информация не раскрывается в связи с конфиденциальным характером данных |
| **Безопасность, права человека и права коренных народов** | EM-MM-210a.1 | Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов алмазов в зонах конфликтов или рядом с ними | Таблица соответствия SASB | Компания не ведет деятельность в зонах конфликтов |
| | EM-MM-210a.2 | Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов алмазов на землях коренных народов или рядом | Таблица соответствия SASB | Информация не раскрывается в связи с конфиденциальным характером данных |
| | EM-MM-210a.3 | Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта | Подход к обеспечению соблюдения прав человека, стр. 49<br>Механизмы обеспечения соблюдения прав человека в АЛРОСА, стр. 51 | |
| **Отношения с местными сообществами** | EM-MM-210b.1 | Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообществ | Создание рабочих мест в регионах, стр. 80<br>Развитие регионов присутствия, стр. 169 | |
| | EM-MM-210b.2 | (1) Количество и (2) продолжительность нетехнических задержек (простоев или задержек проекта, вызванных нетехническими факторами[3]) | Таблица соответствия SASB | Нетехнические задержки в 2025 году отсутствовали |

[1] Значение показателя рассчитано согласно российским методическим подходам.
[2] Недействующие объекты — площадки, активы или участки добычи, где горные работы были временно приостановлены, а также участки на стадии закрытия, рекультивации или технического обслуживания.
[3] Исключаются забастовки и локауты (EM-MM-310a.2).

| ТЕМА СТАНДАРТА | НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ | ПОКАЗАТЕЛЬ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|---|---|---|
| **Трудовые отношения** | EM-MM-310a.1 | Доля рабочей силы, охваченной коллективными договорами | Механизмы обеспечения соблюдения прав человека в АЛРОСА, стр. 51 | Доля работников, охваченных коллективными договорами, которые действуют в АЛРОСА, составляет 93% персонала |
| | EM-MM-310a.2 | (1) Количество и (2) продолжительность забастовок и локаутов | Таблица соответствия SASB | Забастовки и локауты в 2025 году отсутствовали |
| **Здоровье и безопасность персонала** | EM-MM-320a.1 | (1) общий коэффициент травматизма,<br>(2) коэффициент смертности,<br>(3) коэффициент частоты происшествий без последствий (Near Miss Frequency Rate, NMFR),<br>(4) среднее количество часов обучения по охране здоровья, безопасности и действиям в чрезвычайных ситуациях для (a) прямых сотрудников и (b) контрактных сотрудников | Обучение и развитие культуры безопасности, стр. 101<br>Производственный травматизм, стр. 106 | В Компании отсутствует система учета показателя NMFR |
| **Деловая этика и прозрачность** | EM-MM-510a.1 | Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости | Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 40 | |
| | EM-MM-510a.2 | Объем производства в странах, которые находятся на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции | Таблица соответствия SASB | Компания не ведет добычу алмазов в странах, занимающие 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции |
| **Управление хвостохранилищами** | EM-MM-540a.1 | Инвентарная таблица хвостохранилищ: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) способ возведения, (6) максимально разрешенная вместимость, (7) текущий накопленный вес хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок | Управление гидротехническими сооружениями, стр. 154 | |
| | EM-MM-540a.2 | Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления вопросами мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ | Управление гидротехническими сооружениями, стр. 154 | |
| | EM-MM-540a.3 | Подход к разработке планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования (EPRP) для хвостохранилищ | Управление гидротехническими сооружениями, стр. 155 | Подробнее см. в Стандарте управления хвостохранилищами АК «АЛРОСА» (ПАО) |
| **Оценка запасов и капитальные затраты** | EM-MM-000.A | Производство (1) алмазов и (2) бриллиантов | Таблица соответствия SASB | Операционные показатели АЛРОСА в отчетном году см. в Годовом отчете Компании за 2025 год |
| | EM-MM-000.B | Общая численность сотрудников<br>Доля работников, которые не являются штатными сотрудниками | Численность и структура персонала, стр. 75 | На конец 2025 года численность работников Группы АЛРОСА составила 32 932 человека.<br>Среднесписочная численность работников Группы АЛРОСА составила 33 167 человек.<br>Средняя численность работников подрядных организаций, чья работа контролируется Компанией, в 2025 году составила 1 754 человека |

# Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| **I. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ** | | | |
| **СОКБ 1** | Общий объем забираемой воды | Использование водных ресурсов, стр. 146 | 22 890 тыс. м³ (без учета внутригрупповых операций) |
| **СОКБ 2** | Объем использованной воды из всех источников водоснабжения | Использование водных ресурсов, стр. 146 | 14 308 тыс. м³ |
| **СОКБ 3** | Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников | Бизнес-модель, стр. 8<br>Использование водных ресурсов, стр. 146 | 89% |
| **СОКБ 4** | Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям | Использование водных ресурсов, стр. 146<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | Общий объем водоотведения — 74 868 тыс. м³<br>Нормативно очищенная — 12 487 тыс. м³<br>Загрязненная — 8 595 тыс. м³<br>Нормативно чистая — 53 786 тыс. м³ |
| **СОКБ 5** | Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:<br>I класса;<br>II класса;<br>III класса;<br>IV класса;<br>V класса | Показатели обращения с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | Образовано отходов I–V классов опасности, всего — 104 120 254 тонны, в том числе:<br>I класса — 2 тонны;<br>II класса — 13 тонн;<br>III класса — 2 710 тонн;<br>IV класса — 7 323 тонны;<br>V класса — 104 110 206 тонн (включая 104 101 908 тонн — отходы горного производства) |
| **СОКБ 6** | Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям:<br>утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации);<br>обезврежено отходов;<br>захоронено отходов | Показатели обращения с отходами, стр. 150<br>Дополнительные показатели, стр. 236 | Обращение с отходами, всего — 104 118 764 тонны, в том числе по категориям:<br>утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации) — 2 791 494 тонны;<br>обезврежено отходов — 2 355 тонн;<br>захоронено отходов — 101 325 681 тонна (включая 101 316 803 тонны — отходы горного производства) |
| **СОКБ 7** | Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников | Показатели выбросов загрязняющих веществ, стр. 142 | 14 762 тонны |
| **СОКБ 8** | Выбросы парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы | Бизнес-модель, стр. 8<br>Показатели и метрики выбросов парниковых газов, стр. 128 | Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3)[1] — 1 819,46 тыс. тонн $CO_2$-экв.<br>Сумма прямых выбросов парниковых газов и косвенных энергетических выбросов парниковых газов — 1 320,5 тыс. тонн $CO_2$-экв.,<br>в том числе:<br>прямые выбросы парниковых газов — 1 298,2 тыс. тонн $CO_2$-экв.;<br>косвенные энергетические выбросы парниковых газов — 22,3 тонн $CO_2$-экв. |
| **СОКБ 9** | Углеродный след продукции | Показатели и метрики выбросов парниковых газов, стр. 129 | ~1,18 кг $CO_2$-экв./карат |
| **СОКБ 10** | Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:<br>на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;<br>на сбор и очистку сточных вод;<br>на обращение с отходами;<br>на сохранение биоразнообразия и природных территорий;<br>на охрану и рациональное использование земель;<br>на реабилитацию земель;<br>на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия;<br>на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды;<br>на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды | Бизнес-модель, стр. 8<br>Охрана окружающей среды, стр. 134, 137, 159, 162<br>Дополнительные показатели, стр. 235 | Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, — 11 393 млн руб.,<br>в том числе на:<br>охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата — 194 млн руб.;<br>сбор и очистку сточных вод — 491 млн руб.;<br>обращение с отходами — 7 887 млн руб.;<br>защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод — 2 448 млн руб.;<br>защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия — 1 млн руб.;<br>сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий — 87 млн руб.;<br>обеспечение радиационной безопасности окружающей среды — 2 млн руб.;<br>научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду — 128 млн руб.;<br>другие направления — 86 млн руб.;<br>бюджетные платежи — 68 млн руб. |
| **СОКБ 11** | Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии | Бизнес-модель, стр. 8<br>Показатели энергопотребления и энергоэффективности, стр. 130<br>Дополнительные показатели, стр. 234 | Потребление электрической и тепловой энергии из ВИЭ — 3 553 ТДж, 42% в общем объеме потребления энергии |

[1] Методика Компании для проведения количественной оценки прямых и косвенных выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 основана на Протоколе по парниковым газам (англ. GHG Protocol).
Виды парниковых газов, включенных в количественную оценку прямых и косвенных выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3: $CO_2$ (углекислый газ), $CH_4$ (метан), $N_2O$ (закись азота). Выбросы ГФУ (гидрофторуглерода), ПФО (перфторированных органических соединений), $SF_6$ (фторида серы (VI)), $NF_3$ (фторида азота (III)) не характерны для АЛРОСА.

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| СОКБ 12 | Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе:<br>тепловая энергия;<br>электроэнергия;<br>по видам использованного топлива | Показатели энергопотребления и энергоэффективности, стр. 130<br>Дополнительные показатели, стр. 234 | Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего — 19 707 ТДж,<br>в том числе:<br>тепловая энергия — 3 850 ТДж;<br>электроэнергия — 4 656 ТДж;<br>по видам использованного топлива:<br>дизельное топливо — 8 109 ТДж;<br>мазут — 1 320 ТДж;<br>природный газ — 6 405 ТДж;<br>нефть — 860 ТДж;<br>авиатопливо — 1 303 ТДж;<br>прочие — 304 ТДж |
| СОКБ 13 | Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| СОКБ 14 | Плата за негативное воздействие на окружающую среду | Расходы на охрану окружающей среды, стр. 137 | 60 млн руб. |
| СОКБ 15 | Затраты на компенсации и штрафы в части:<br>штрафов за нарушения природоохранного законодательства;<br>компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде | Экологический мониторинг и контроль, стр. 137 | Общий размер выплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства — 90 тыс. руб. |
| СОКБ 16 | Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера) | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера) |
| СОКБ 17 | Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:<br>на обращение со сточными водами;<br>на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;<br>на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов;<br>на обращение с отходами;<br>на снижение шумового и вибрационного воздействия;<br>на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий;<br>на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| СОКБ 18 | Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента | Смягчение воздействия на климат, стр. 118 | АЛРОСА пилотно внедрила систему энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018 на трех горно-обогатительных комбинатах |

## II. СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| СОКБ 19 | Расходы на оплату труда, всего | Бизнес-модель, стр. 9<br>Вознаграждение и мотивация, стр. 81 | 92 469 млн руб. (заработная плата, взносы из фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам) |
| СОКБ 20 | Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Соотношение среднемесячной заработной платы организаций Группы АЛРОСА и региональной среднемесячной заработной платы[1]:<br>Россия — 2,0;<br>Республика Саха (Якутия) — 1,5;<br>Архангельская область — 1,4;<br>Смоленская область — 1,5;<br>Санкт-Петербург — 1,2 |
| СОКБ 21 | Среднесписочная численность работников | Дополнительные показатели, стр. 233 | 33 167 человек |
| СОКБ 22 | Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| СОКБ 23 | Доля работников-инвалидов | Привлечение и адаптация работников, стр. 77<br>Дополнительные показатели, стр. 231 | 0,7% |
| СОКБ 24 | Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов:<br>ветераны Великой Отечественной войны;<br>ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств;<br>ветераны военной службы | Дополнительные показатели, стр. 231 | 1,2% |
| СОКБ 25 | Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий:<br>пол;<br>возрастная группа | Численность и структура персонала, стр. 76<br>Дополнительные показатели, стр. 230 | Структура персонала<br>по полу:<br>32% — женщины;<br>68% — мужчины;<br>по возрасту:<br>младше 30 лет — 12%;<br>30–50 лет — 62%;<br>старше 50 лет — 26% |

[1] Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике по субъектам Российской Федерации указана в соответствии с данными Росстата (https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries).

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| СОКБ 26 | Средняя заработная плата, всего, в том числе:<br>по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу);<br>по полу с учетом групп занятий;<br>по возрастным группам | Бизнес-модель, стр. 8<br>Вознаграждение и мотивация, стр. 81<br>Дополнительные показатели, стр. 233 | Средняя заработная плата в Группе АЛРОСА — 202,1 тыс. руб.<br>Компания не ведет учет показателя в разбивках, требуемых стандартом |
| СОКБ 27 | Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника | Бизнес-модель, стр. 8<br>Проекты АЛРОСА по повышению безопасности, стр. 105 | Расходы всего — 3 372 млн руб.<br>Расходы в среднем на одного работника — 101,7 тыс. руб. |
| СОКБ 28 | Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника | Социальная поддержка и партнерство, стр. 83<br>Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Расходы всего — 3,2 млрд руб.<br>Расходы в среднем на одного работника — 96 481 руб. |
| СОКБ 29 | Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов | Производственный травматизм, стр. 106 | 1,056 |
| СОКБ 30 | Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков | Производственный травматизм, стр. 106 | 2 смертельных случая по Группе АЛРОСА |
| СОКБ 31 | Расходы организации на обучение работников, на одного работника.<br><br>Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации | Результаты обучения работников в 2025 году, стр. 80 | Общие расходы АЛРОСА на обучение работников — 464 млн руб.<br>Расходы на одного работника — 13 990 руб.<br>Доля расходов на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации — 2% |
| СОКБ 32 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника | Результаты обучения работников в 2025 году, стр. 88 | 43 часа |
| СОКБ 33 | Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников | Механизмы обеспечения соблюдения прав человека в АЛРОСА, стр. 51 | 93% |
| СОКБ 34 | Коэффициент текучести кадров | Численность и структура персонала, стр. 76<br>Дополнительные показатели, стр. 232 | 7,5% |

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| СОКБ 35 | Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы | Социальные инвестиции, стр. 173 | 4,2 млрд руб. |
| СОКБ 36 | Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника | Здоровье и программы оздоровления, стр. 175 | Всего расходов –1 236 млн руб.<br>В среднем на одного работника — 37 тыс. руб. |
| СОКБ 37 | Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства) | Корпоративное волонтерство, стр. 90 | Общее количество проектов корпоративного волонтерства — 11.<br>Компания не ведет учет показателя численности работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства) |
| СОКБ 38 | Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 215 тыс. руб. |
| СОКБ 39 | Среднее число детей в возрасте до шести лет на одного сотрудника[1] | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 0,19 человек для АК «АЛРОСА» (ПАО).<br>Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| СОКБ 40 | Среднее число детей на одного работника[1] | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 1,25 человек для АК «АЛРОСА» (ПАО).<br>Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| СОКБ 41 | Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников[1] | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| СОКБ 42 | Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке[1] | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 58% для АК «АЛРОСА» (ПАО). Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |

[1] В рамках трудовых отношений сбор информации о семейном положении и составе семьи не является обязательным, поэтому данные могут быть неполными.

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| СОКБ 43 | Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| СОКБ 44 | Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 97 | Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) Компании распространяет свое действие на всех работников и подрядчиков Группы АЛРОСА |
| **III. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ** | | | |
| СОКБ 45 | Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменению климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия) | Стратегические приоритеты и цели, стр. 16<br>Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 115 | В Компании действует Политика в области устойчивого развития, реализуются мероприятия в рамках Программы в области устойчивого развития на 2025–2029 годы, Экологической и Климатической стратегий до 2035 года |
| СОКБ 46 | Наличие органа управления или комитета, созданного при коллегиальном органе управления организации, ответственного за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии) | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | При Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО) действует консультационно-совещательный орган — Комитет по стратегии и устойчивому развитию, который предварительно рассматривает вопросы в области стратегического планирования и устойчивого развития |
| СОКБ 47 | Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава | Стратегические приоритеты и цели, стр. 16, 19, 21<br>Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 118 | Целевые показатели Компании в области устойчивого развития интегрированы в политику вознаграждения топ-менеджмента АЛРОСА |
| СОКБ 48 | Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления | Система управления устойчивым развитием, стр. 19 | 20% (3 из 15) членов Наблюдательного совета являются независимыми |
| СОКБ 49 | Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления | Система управления устойчивым развитием, стр. 19<br>Численность и структура персонала, стр. 76 | Доля женщин среди членов Наблюдательного совета — 7%.<br>Доля женщин среди руководителей — 27% |
| СОКБ 50 | Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали случаи нарушения Компанией прав коренных малочисленных народов Российской Федерации |
| СОКБ 51 | Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| СОКБ 52 | Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 2 часа |
| СОКБ 53 | Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками | Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 22<br>Риски и возможности, связанные с изменением климата, стр. 120 | В Компании действует Политика по управлению рисками и внутреннему контролю |
| СОКБ 54 | Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали случаи привлечения Компании к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей |
| СОКБ 55 | Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок) | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали социально значимые инциденты (забастовки), связанные с деятельностью Компании |
| СОКБ 56 | Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации | Подход к обеспечению соблюдения прав человека, стр. 51<br>Привлечение и адаптация работников, стр. 77 | В Компании действует Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности |
| СОКБ 57 | Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств | Подход к обеспечению соблюдения прав человека, стр. 51 | Обеспечение доступной и инклюзивной среды — одно из обязательств АЛРОСА в области многообразия и инклюзивности, закрепленное в Политике в области социокультурного многообразия и инклюзивности |
| СОКБ 58 | Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика:<br>• по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему члену органов управления эмитента<br>• по делам об оспаривании сделок по статьям 173 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации<br>• по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали требования по судебным спорам с участием эмитентов Группы АЛРОСА в качестве ответчика |

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| **СОКБ 59** | Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали требования по судебным спорам с участием эмитентов Группы АЛРОСА в качестве ответчика |
| **СОКБ 60** | Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | В 2025 году отсутствовали штрафы, наложенные на АЛРОСА или ее должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах |

## IV. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

| | | | |
|---|---|---|---|
| **СОКБ 61** | Выручка (показатель, аналогичный выручке) | Бизнес-модель, стр. 8, 9 | Выручка с учетом доходов от субсидий — 241,1 млрд руб. |
| **СОКБ 62** | Производительность труда | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 97,6% |
| **СОКБ 63** | Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего[1], в том числе:<br>налогов и сборов;<br>страховых взносов;<br>иных обязательных платежей | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Сумма начисленных обязательных платежей, всего — 52 040 млн руб.,<br>в том числе:<br>налоги и сборы — 31 276 млн руб.;<br>страховые взносы — 19 555 млн руб.;<br>иные обязательные платежи — 1 209 млн руб. |
| **СОКБ 64** | Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:<br>налогов и сборов;<br>страховых взносов;<br>иных обязательных платежей | Бизнес-модель, стр. 8, 9 | Сумма уплаченных обязательных платежей, всего — 52 929 млн руб.,<br>в том числе:<br>налоги и сборы — 28 490 млн руб.;<br>страховые взносы — 23 230 млн руб.;<br>иные обязательные платежи — 1 209 млн руб. |
| **СОКБ 65** | Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| **СОКБ 66** | Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций | Закупки у местных поставщиков, стр. 186 | 31% общего объема закупок АЛРОСА — закупки у субъектов МСП |
| **СОКБ 67** | Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| **СОКБ 68** | Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций.<br>Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| **СОКБ 69** | Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации | Адаптация к изменению климата, стр. 118 | В 2025 году Компания идентифицировала 130 климатически уязвимых объектов в периметре Группы АЛРОСА. Все объекты спроектированы с учетом особенностей расположения в районах с ММГ в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. Для всех климатически уязвимых объектов Компания проводит мероприятия по адаптации, необходимые для обеспечения надежной эксплуатации |
| **СОКБ 70** | Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков | Адаптация к изменению климата, стр. 118 | В отчетном году Компания провела количественную и качественную оценку климатических рисков для 130 объектов |
| **СОКБ 71** | Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии) | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| **СОКБ 72** | Возможный ущерб от воздействия климатических рисков | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |

## V. ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

| | | | |
|---|---|---|---|
| **СОКБ 73** | Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | ЭКГ-рейтинг по АК «АЛРОСА» (ПАО) — 104 балла из 170 |

[1] Данные представлены на основе отчетности МСФО.

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| **VI. ПОКАЗАТЕЛИ, ОТРАЖАЮЩИЕ УЧАСТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ПОВЫШЕНИИ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА И СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ИНЫЕ РАЗДЕЛЫ** | | | |
| **Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи** | | | |
| **СОКБ 74** | Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства.<br>Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Учет показателя в периметре Группы АЛРОСА не ведется |
| **СОКБ 75** | Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Доля расходов на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации — 16% |
| **СОКБ 76** | Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:<br>расходы организации на поддержку здоровья работников;<br>расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения.<br>Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Расходы на поддержку здоровья работников — 1 236 млн руб.<br>Доля расходов Компании на поддержку здоровья работников к общей сумме управленческих расходов организации — 6% |
| **СОКБ 77** | Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения.<br>Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **СОКБ 78** | Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения.<br>Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **СОКБ 79** | Расходы организации на поддержку массового спорта.<br>Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Расходы на культурные и спортивные мероприятия для работников — 1 910 млн руб.<br>Доля в сумме управленческих расходов — 9% |
| **Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности** | | | |
| **СОКБ 80** | Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе:<br>на поддержку общеобразовательных организаций;<br>на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;<br>на профессиональную ориентацию детей и молодежи;<br>на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи;<br>на поддержку организаций высшего образования | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя в разбивках, требуемых Стандартом общественного капитала |
| **СОКБ 81** | Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.<br>Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27 | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **СОКБ 82** | Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность.<br>Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27<br>Корпоративное волонтерство, стр. 90 | Расходы на добровольческую деятельность — более 3,9 млн руб.<br>Доля в сумме управленческих расходов — 0,02% |
| **СОКБ 83** | Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества.<br>Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27<br>Социальные инвестиции, стр. 173 | 103 млн руб. |

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| **Комфортная и безопасная среда для жизни** | | | |
| **СОКБ 84** | Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ.<br>Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27<br>Социальная поддержка и партнерство, стр. 85<br>Социальные инвестиции, стр. 173 | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **СОКБ 85** | Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов.<br>Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27<br>Социальные инвестиции, стр. 173 | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **СОКБ 86** | Расходы организации на повышение качества дорожной сети.<br>Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **Экологическое благополучие** | | | |
| **СОКБ 87** | Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 55% |
| **Устойчивая и динамичная экономика** | | | |
| **СОКБ 88** | Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника.<br>Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации | Пенсионная программа, стр. 85 | Расходы на корпоративную пенсионную программу, всего — 817 млн руб.<br>Доля расходов на корпоративную пенсионную программу в общей сумме управленческих расходов Компании — 4% |
| **СОКБ 89** | Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации.<br>Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27 | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |

| НОМЕР | НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ | РАЗДЕЛ | КОММЕНТАРИЙ |
|---|---|---|---|
| **Технологическое лидерство** | | | |
| **СОКБ 90** | Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | Компания не ведет учет данного показателя по методике Стандарта общественного капитала |
| **СОКБ 91** | Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки.<br>Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации | Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации, стр. 27<br>Инновационная деятельность, стр. 60 | Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки — 1,1 млрд руб.<br>Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации — 5% |
| **Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы** | | | |
| **СОКБ 92** | Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами | Инновационная деятельность, стр. 58 | 4 847 млн руб. — вложения в российские ИТ-решения в 2025 году |
| **СОКБ 93** | Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 23% |
| **СОКБ 94** | Расходы организации на обеспечение информационной безопасности.<br>Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации | Обеспечение информационной безопасности АЛРОСА, стр. 69 | 138 млн руб. |
| **СОКБ 95** | Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации | Отчетность в сфере общественного капитала бизнеса | 0,7% |

# Дополнительные показатели

## ПЕРСОНАЛ

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по полу,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Списочная численность на конец года** | **33 756** | **35 106** | **35 511** | **32 932** |
| Женщины | 10 623 | 10 827 | 10 860 | 10 510 |
| Мужчины | 23 133 | 24 279 | 24 651 | 22 422 |

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по региону работы,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Численность работников, в том числе:** | **33 756** | **35 106** | **35 511** | **32 932** |
| работающих в России | 33 292 | 35 028 | 35 417 | 32 910 |
| работающих в зарубежных странах | 464 | 78 | 94 | 22 |

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по виду трудового договора и полу,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Работники по бессрочному трудовому договору** | **30 749** | **32 080** | **32 417** | **30 558** |
| Женщины | 10 044 | 10 232 | 10 288 | 9 978 |
| Мужчины | 20 705 | 21 848 | 22 129 | 20 580 |
| Доля работников по бессрочному трудовому договору | 91% | 91% | 91% | 93% |
| **Работники по срочному трудовому договору** | **3 007** | **3 026** | **3 075** | **2 374** |
| Женщины | 579 | 595 | 553 | 532 |
| Мужчины | 2 428 | 2 431 | 2 522 | 1 842 |
| Доля работников по срочному трудовому договору | 9% | 9% | 9% | 7% |

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по типу занятости и полу,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Работники, работающие полный рабочий день** | **33 716** | **35 039** | **35 374** | **31 743** |
| Женщины | 10 596 | 10 776 | 10 772 | 10 161 |
| Мужчины | 23 120 | 24 263 | 24 602 | 21 582 |
| Доля работников, работающих полный рабочий день | 100% | 100% | 100% | 96% |
| **Работники, работающие неполный рабочий день** | **40** | **67** | **137** | **1 189** |
| Женщины | 27 | 51 | 88 | 349 |
| Мужчины | 13 | 16 | 49 | 840 |
| Доля работников, работающих неполный рабочий день | 0% | 0% | 0% | 4% |

**Численность персонала в разбивке по виду трудового договора и типу занятости в разрезе существенных регионов России в 2025 году,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | ПО ВИДУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА | | ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ | |
|---|---|---|---|---|
| | Бессрочный | Срочный | Полная | Неполная |
| Республика Саха (Якутия) | 23 953 | 2 059 | 25 235 | 777 |
| Смоленская область | 1 267 | 44 | 1 268 | 43 |
| Архангельская область | 1 622 | 36 | 1 643 | 15 |
| Санкт-Петербург | 496 | 17 | 512 | 1 |
| Прочие регионы РФ | 3 220 | 199 | 3 066 | 353 |
| **Всего** | **30 558** | **2 355** | **31 724** | **1 189** |

**Численность персонала в разбивке по гражданству,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Численность работников, в том числе:** | **33 756** | **35 037** | **35 511** | **32 932** |
| граждане России | 33 224 | 34 499 | 34 874 | 32 451 |
| граждане стран СНГ | 407 | 479 | 527 | 425 |
| граждане зарубежных стран | 125 | 59 | 110 | 56 |
| **Доля работников из числа граждан России** | **98,4%** | **98,5%** | **98%** | **98,5%** |
| **Доля работников из числа граждан стран СНГ** | **1,2%** | **1,4%** | **1,5%** | **1,3%** |
| **Доля работников из числа граждан зарубежных стран** | **0,4%** | **0,1%** | **0,3%** | **0,2%** |
| **Списочная численность работников — представителей коренных народов** | **4 463** | **4 458** | **4 420** | **4 022** |
| **Доля представителей коренных народов в общей численности работников** | **13%** | **13%** | **12%** | **12%** |

GRI 405-1 | GRI 14.21.5

**Численность персонала в разбивке по категориям персонала,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Руководители** | **4 290** | **4 381** | **4 365** | **4 211** |
| Женщины | 1 127 | 1 117 | 1 123 | 1 145 |
| Мужчины | 3 163 | 3 264 | 3 242 | 3 066 |
| Доля женщин-руководителей | 26% | 25% | 26% | 27% |
| **Специалисты и служащие** | **7 786** | **8 183** | **8 260** | **7 945** |
| Женщины | 4 356 | 4 520 | 4 533 | 4 421 |
| Мужчины | 3 430 | 3 663 | 3 727 | 3 524 |
| Доля женщин-специалистов и служащих | 56% | 55% | 55% | 56% |
| **Рабочие** | **21 680** | **22 542** | **22 886** | **20 776** |
| Женщины | 5 143 | 5 187 | 5 204 | 4 944 |
| Мужчины | 16 537 | 17 355 | 17 682 | 15 832 |
| Доля женщин-рабочих | 24% | 23% | 23% | 24% |

GRI 405-1 | GRI 14.21.5 | СОКБ 25

**Численность персонала в разбивке по возрастным группам,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Работники младше 30 лет** | **4 897** | **4 462** | **4 447** | **3 862** |
| Женщины | 1 293 | 1 196 | 1 169 | 1 084 |
| Мужчины | 3 604 | 3 266 | 3 278 | 2 778 |
| Доля женщин среди работников младше 30 лет | 26% | 27% | 26% | 28% |
| **Работники от 30 до 50 лет (от 31 года до 50 лет включительно)** | **20 354** | **22 550** | **22 408** | **20 539** |
| Женщины | 6 550 | 6 993 | 6 920 | 6 579 |
| Мужчины | 13 804 | 15 557 | 15 488 | 13 960 |
| Доля женщин среди работников от 31 до 50 лет | 32% | 31% | 31% | 32% |
| **Работники старше 50 лет (от 51 года включительно и старше)** | **8 505** | **8 094** | **8 656** | **8 531** |
| Женщины | 2 784 | 2 654 | 2 771 | 2 847 |
| Мужчины | 5 721 | 5 440 | 5 885 | 5 684 |
| Доля женщин среди работников старше 50 лет (от 51 года включительно и старше) | 33% | 33% | 32% | 33% |
| **Средний возраст работников** | **41** | **43** | **43** | **42** |

GRI 405-1 GRI 14.21.5

**Численность персонала в разбивке по категориям и возрастным группам**

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2025 | |
|---|---|---|
| | человек | % |
| **Руководители** | **4 211** | **13% в общей численности персонала** |
| Работники младше 30 лет | 154 | 4% численности по категории |
| Работники от 30 до 50 лет | 3 100 | 74% численности по категории |
| Работники старше 50 лет | 957 | 23% численности по категории |
| **Специалисты и служащие** | **7 945** | **23% в общей численности персонала** |
| Работники младше 30 лет | 1 065 | 13% численности по категории |
| Работники от 30 до 50 лет | 5 365 | 68% численности по категории |
| Работники старше 50 лет | 1 515 | 19% численности по категории |
| **Рабочие** | **20 776** | **64% в общей численности персонала** |
| Работники младше 30 лет | 2 643 | 13% численности по категории |
| Работники от 30 до 50 лет | 12 076 | 58% численности по категории |
| Работники старше 50 лет | 6 057 | 29% численности по категории |

**Численность персонала в разбивке по продолжительности стажа,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Списочная численность ветеранов АЛРОСА (непрерывный стаж работы 25 лет и более) | 3 423 | 2 441 | 2 534 | 2 610 |
| Списочная численность работников со стажем более 10 лет | 14 002 | 11 688 | 12 387 | 12 382 |

**Численность персонала в разбивке по уровню образования,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Высшее | 12 934 | 13 460 | 13 573 | 13 117 |
| Среднее профессиональное | 6 994 | 7 031 | 7 276 | 6 841 |
| Начальное профессиональное | 4 678 | 4 308 | 3 995 | 3 612 |
| Среднее | 8 446 | 9 786 | 10 561 | 9 358 |
| Начальное (неполное среднее) | 704 | 521 | 106 | 4 |

СОКБ 23 СОКБ 24

**Численность работников в разбивке по иным категориям,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Численность работников с ограниченными возможностями здоровья | 160 | 184 | 195 | 217 |
| Численность работников, являющихся пенсионерами | — | — | 3 047 | 2 898 |
| Численность работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к категориям ветеранов | — | — | 340 | 381 |

GRI 401-1 GRI 14.17.3

**Количество работников, нанятых в отчетном году,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Количество работников, нанятых в отчетном году** | **12 815** | **13 201** | **12 293** | **8 992** |
| **По полу** | | | | |
| Женщины | 2 796 | 2 561 | 2 587 | 1 975 |
| Мужчины | 10 019 | 10 640 | 9 706 | 7 017 |
| **По возрасту** | | | | |
| Работники младше 30 лет | 4 531 | 4 693 | 4 573 | 3 363 |
| Работники от 30 до 50 лет | 6 386 | 6 918 | 6 012 | 4 375 |
| Работники старше 50 лет | 1 898 | 1 590 | 1 704 | 1 254 |
| **По гражданству** | | | | |
| Граждане России | 12 144 | 12 505 | 11 746 | 8 656 |
| Граждане СНГ | 629 | 678 | 477 | 316 |
| Граждане зарубежных стран | 42 | 18 | 70 | 20 |
| **По региону** | | | | |
| Республика Саха (Якутия) | – | – | 10 788 | 7 881 |
| Смоленская область | – | – | 367 | 228 |
| Архангельская область | – | – | 239 | 169 |
| Санкт-Петербург | – | – | 156 | 118 |
| Прочие регионы | – | – | 743 | 596 |

GRI 401-1 GRI 14.17.3

**Коэффициент оборота по найму,** %

| РАЗБИВКА | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Общий коэффициент[1]** | **39%** | **38%** | **35%** | **27%** |
| **По полу[2]** | | | | |
| Женщины | 27% | 24% | 24% | 19% |
| Мужчины | 45% | 45% | 40% | 31% |
| **По возрасту** | | | | |
| Работники младше 30 лет | 96% | 107% | 104% | 87% |
| Работники от 30 до 50 лет | 33% | 31% | 27% | 21% |
| Работники старше 50 лет | 23% | 20% | 20% | 15% |
| **По гражданству** | | | | |
| Граждане России | 38% | 37% | 34% | 26% |
| Граждане СНГ | 158% | 144% | 92% | 76% |
| Граждане зарубежных стран | 34% | 31% | 65% | 45% |
| **По региону** | | | | |
| Республика Саха (Якутия) | – | – | 38% | 30% |
| Смоленская область | – | – | 29% | 17% |
| Архангельская область | – | – | 15% | 10% |
| Санкт-Петербург | – | – | 31% | 23% |
| Прочие регионы | – | – | 22% | 17% |

[1] Здесь и далее при расчете общего коэффициента оборота по найму и текучести кадров в качестве знаменателя в расчетах применялась среднесписочная численность работников Группы АЛРОСА за отчетный период (человек).
[2] Здесь и далее при расчете коэффициента текучести кадров по Группе АЛРОСА по различным категориям работников (по полу работников, по возрастным группам работников, по регионам, т. п.) в качестве знаменателя в расчетах применялась приведенная среднесписочная численность отдельной категории работников Группы АЛРОСА за отчетный период (человек) — списочная численность категории работников на конец отчетного периода, скорректированная на коэффициент приведения. Коэффициент приведения определяется как отношение среднесписочной численности работников Группы АЛРОСА за отчетный период к списочной численности работников Группы АЛРОСА на конец отчетного периода.

GRI 401-1 GRI 14.17.3

**Количество работников, уволенных в отчетном году,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Количество работников, уволенных в отчетном году** | **4 470** | **2 616** | **2 967** | **2 495** |
| **По полу** | | | | |
| Женщины | 1 272 | 800 | 876 | 770 |
| Мужчины | 3 198 | 1 816 | 2 091 | 1 725 |
| **По возрасту** | | | | |
| Работники младше 30 лет | 1 124 | 554 | 636 | 564 |
| Работники от 30 до 50 лет | 2 135 | 1 689 | 1 876 | 1 514 |
| Работники старше 50 лет | 1 211 | 373 | 455 | 417 |
| **По гражданству** | | | | |
| Граждане России | 4 097 | 2 571 | 2 892 | 2 432 |
| Граждане СНГ | 357 | 39 | 72 | 61 |
| Граждане зарубежных стран | 16 | 6 | 3 | 2 |

GRI 401-1 GRI 14.17.3 СОКБ 34

**Коэффициент текучести кадров,** %

| РАЗБИВКА | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Общий коэффициент** | **14%** | **8%** | **9%** | **7,5%** |
| **По полу** | | | | |
| Женщины | 12% | 8% | 8% | 7% |
| Мужчины | 14% | 8% | 9% | 8% |
| **По возрасту** | | | | |
| Работники младше 30 лет | 23% | 13% | 15% | 15% |
| Работники от 30 до 50 лет | 11% | 8% | 9% | 7% |
| Работники старше 50 лет | 15% | 5% | 5% | 5% |
| **По гражданству** | | | | |
| Граждане России | 13% | 8% | 8% | 7% |
| Граждане СНГ | 89% | 8% | 14% | 14% |
| Граждане зарубежных стран | 13% | 10% | 3% | 5% |

СОКБ 21

**Среднесписочная численность работников,** человек

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Среднесписочная численность** | **32 434**[1] | **34 439** | **34 966** | **33 167** |

СОКБ 26

**Среднемесячная заработная плата, руб.**

| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| | **161 586** | **173 226** | **190 136** | **202 073** |

GRI 405-2 GRI 14.21.6

**Соотношение средней зарплаты (вознаграждения) женщин и мужчин по каждой категории персонала в разбивке по существенным регионам деятельности**

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| **Республика Саха (Якутия)** | | |
| Руководители, специалисты и служащие | 0,57 | 0,58 |
| Рабочие | 0,54 | 0,55 |
| **Архангельская область** | | |
| Руководители, специалисты и служащие | 0,71 | 0,69 |
| Рабочие | 0,82 | 0,80 |
| **Смоленская область** | | |
| Руководители, специалисты и служащие | 0,63 | 0,81 |
| Рабочие | 0,66 | 0,65 |
| **Санкт-Петербург** | | |
| Руководители, специалисты и служащие | 0,75 | 0,60 |
| Рабочие | 0,69 | 0,66 |
| **Прочие регионы (только РФ)** | | |
| Руководители, специалисты и служащие | 0,84 | 0,83 |
| Рабочие | 1,01 | 0,86 |

[1] Значение отличается от значения в Годовом отчете за 2022 год в связи с разным периметром сбора данных.

СОКБ 20

**Соотношение средней зарплаты в Группе АЛРОСА к среднему уровню заработной платы в существенных регионах деятельности**[2]

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Россия | 2,1 | 2,0 |
| Республика Саха (Якутия) | 1,5 | 1,5 |
| Архангельская область | 1,4 | 1,4 |
| Смоленская область | 1,6 | 1,5 |
| Санкт-Петербург | 1,1 | 1,2 |

[2] В 2025 году Компания пересчитала значения показателей за 2024 год для соответствия методике Стандарта общественного капитала бизнеса.

# ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-1 | GRI 14.1.2 | SASB EM-MM-150a.1 | СОКБ 11 | СОКБ 12

**Потребление энергии по Группе АЛРОСА,** ТДж

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023[1] | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Потребление электроэнергии, в том числе:** | **5 858** | **5 426** | **5 384** | **4 656** |
| закупленной (без ВИЭ) | 901 | 60 | 63 | 64 |
| закупленной (из ВИЭ) | 809 | 4 404 | 4 180 | 3 552 |
| собственной сгенерированной (без ВИЭ) | 1 185 | 881 | 1 048 | 1 040 |
| собственной сгенерированной (из ВИЭ) | 2 962 | 82 | 93 | 0,1 |
| **Потребление тепловой энергии, в том числе:** | **4 400** | **4 469** | **3 920** | **3 850** |
| закупленной (без ВИЭ) | 217 | 216 | 206 | 190 |
| закупленной (из ВИЭ) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| собственной сгенерированной (без ВИЭ) | 4 182 | 4 252 | 3 713 | 3 660 |
| собственной сгенерированной (из ВИЭ) | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,4 |

**Энергоемкость деятельности Группы АЛРОСА,** ТДж/млн руб.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Энергоемкость деятельности Группы АЛРОСА, ТДж/млн руб.** | **0,067** | **0,074** | **0,089** | **0,082** |
| Общий объем потребления энергии, ТДж | 20 183 | 24 032 | 21 653 | 19 707 |
| Выручка и доход от субсидий, млн руб. | 300 168 | 326 521 | 244 072 | 241 129 |

**Денежные средства, сэкономленные за счет сокращения объема энергопотребления в результате проведения мероприятий,** млн руб.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Денежные средства, сэкономленные за счет сокращения объема энергопотребления в результате проведения мероприятий, в том числе:** | **2 483** | **911** | **1 297** | **809** |
| оптимизации производственного процесса | 1 341 | 676 | 839 | 244 |
| замены оборудования | 141 | 116 | 198 | 512 |
| организационных мероприятий | 1 002 | 109 | 259 | 53 |
| других мероприятий | 0 | 11 | 0,67 | 0 |

[1] Для 2023 года Компания пересчитала значения для устранения неточностей.

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОКБ 10

**Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды по направлениям,** млн руб.

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата | 88 | 257 | 118 | 194 |
| Сбор и очистка сточных вод | 357 | 473 | 473 | 491 |
| Обращение с отходами | 4 600 | 6 930 | 7 922 | 7 887 |
| Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод | 2 272 | 2 571 | 2 439 | 2 448 |
| Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия | 9 | 1 | 1 | 1 |
| Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий | 31 | 134 | 164 | 87 |
| Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду | 86 | 144 | 142 | 128 |
| Другие направления | 42 | 82 | 58 | 86 |
| Бюджетные платежи | 73 | 82 | 91 | 68 |
| **Общие расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды** | **7 558** | **10 675** | **11 408** | **11 393** |

GRI 303-4 | GRI 14.7.5 | СОКБ 4

**Общий объем водоотведения в разбивке по качеству очистки (в поверхностные водоемы),** млн м³

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| **Нормативно очищенная** | 13,1 | 12,5 |
| **Загрязненная** | 20,6 | 8,6[1] |
| **Нормативно чистая** | 46,7 | 53,8 |

GRI 306-3 | GRI 14.5.4 | SASB EM-MM-150a.4 | SASB EM-MM-150a.5 | SASB EM-MM-150a.6 | SASB EM-MM-150a.7 | СОКБ 5

**Образование отходов Группы АЛРОСА[2],** тонн

| ВИД ОТХОДОВ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Всего** | **138 566 065** | **162 813 128** | **186 263 488** | **104 120 254** |
| **Опасные отходы** | **2 278** | **2 767** | **2 977** | **2 725** |
| I класс опасности | 5 | 5 | 5 | 2 |
| II класс опасности | 5 | 11 | 13 | 13 |
| III класс опасности | 2 268 | 2 751 | 2 959 | 2 710 |
| **Неопасные отходы** | **138 563 787** | **162 810 361** | **186 260 511** | **104 117 529** |
| IV класс опасности | 9 348 | 10 996 | 12 062 | 7 323 |
| V класс опасности (за исключением отходов горного производства) | 12 831 | 7 695 | 7 726 | 8 298 |
| Отходы горного производства (V класс опасности) | 138 541 608 | 162 791 670 | 186 240 723 | 104 101 908 |

[1] Динамика показателя (снижение на 58%) связана с консервацией ряда объектов Компании в отчетном году, а также изменением методики учета для Вилюйской ГЭС-3.
[2] Значение общей массы неопасных отходов для 2022 года было скорректировано для устранения выявленных неточностей.

GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6 SASB EM-MM-150a.8 СОКБ 6

**Обращение с отходами Группы АЛРОСА по видам обращения (с учетом отходов горного производства),** тонн

| ВИД ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Утилизация | 13 316 002 | 16 199 378 | 6 035 747 | 2 791 494 |
| Обезвреживание | 998 | 1 620 | 1 193 | 2 355 |
| Размещение на собственных объектах | 126 642 939 | 146 795 035 | 180 441 254 | 101 317 569 |
| Передано другим организациям для размещения | 12 371 | 8 139 | 7 955[1] | 8 112 |

GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6 SASB EM-MM-150a.8 СОКБ 6

**Обращение с отходами Группы АЛРОСА по видам обращения и классам опасности в 2025 году (без учета отходов горного производства),** тонн

| ВИД ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ | ОТХОДЫ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОТХОДОВ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА) | | | | | ВСЕГО |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | I | II | III | IV | V | |
| **Обработано отходов, в том числе:** | **0** | **0** | **0** | **0** | **45** | **45** |
| собственными силами | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| передано другим организациям | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 45 |
| **Утилизировано отходов, в том числе:** | **0** | **7** | **1 578** | **4 674** | **931** | **7 190** |
| собственными силами | 0 | 0 | 1 426 | 3 083 | 41 | 4 550 |
| передано другим организациям | 0 | 7 | 152 | 795 | 891 | 1 845 |
| **Обезврежено отходов, в том числе:** | **0** | **1** | **1 076** | **1 058** | **222** | **2 135** |
| собственными силами | 0 | 0 | 45 | 428 | 67 | 540 |
| передано другим организациям | 0 | 1 | 1 032 | 630 | 155 | 1 818 |
| **Передано региональному оператору (ТКО)** | **0** | **0** | **0** | **3 282** | **42** | **3 324** |
| **Размещено отходов, в том числе:** | **0** | **0** | **0** | **1 801** | **7 077** | **8 878** |
| на собственных объектах | 0 | 0 | 0 | 465 | 301 | 766 |
| передано другим организациям | 0 | 0 | 0 | 1 336 | 6 776 | 8 112 |

[1] Значение массы отходов, переданных другим организациям для размещения, для 2024 года было скорректировано для устранения выявленных неточностей.

# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 205-2 GRI 14.22.3

**Общее количество работников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции, в разбивках по категориям работников и регионам в 2024–2025 годах,** человек

| РАЗБИВКА | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| **По категориям** | **163** | **227** |
| Руководители | 54 | 43 |
| Специалисты и служащие | 104 | 112 |
| Рабочие | 5 | 72 |
| **По регионам присутствия** | **163** | **227** |
| Республика Саха (Якутия) | 88 | 161 |
| Архангельская область | 2 | 1 |
| Смоленская область | 1 | 2 |
| Санкт-Петербург | 3 | 4 |
| Прочие регионы | 69 | 59 |

GRI 205-2 GRI 14.22.3

**Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции в течение отчетного года,** ед.

| РАЗБИВКА | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| **По регионам присутствия** | **2 058** | **1 962** |
| Россия | 2 058 | 1 962 |
| Республика Саха (Якутия) | 199 | 188 |
| Архангельская область | 52 | 71 |
| Смоленская область | 8 | 10 |
| Краснодарский край | 19 | 15 |
| Санкт-Петербург | 190 | 176 |
| Прочие регионы | 1 590 | 1 502 |

| РАЗБИВКА | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| **По категориям** | **н/д** | **1 962** |
| Поставщики | н/д | 1 427 |
| Подрядчики | н/д | 535 |
| Покупатели | н/д | 0 |
| Прочие | н/д | 0 |

# Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие

GRI 3-3 GRI 2-29

| | АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ[1] | СОТРУДНИКИ | ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ | МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА | ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ |
|---|---|---|---|---|---|
| **Значимость сторон** | Акционеры и инвесторы вкладывают свои средства в развитие Компании. Учет их интересов является важной частью положительного имиджа Компании и ответственного ведения бизнеса | Заинтересованность работников в профессиональной деятельности влияет на успех Компании. Вовлеченные сотрудники способствуют эффективности бизнеса и его развитию | Конструктивные взаимоотношения с государственными органами, в том числе с надзорными, позволяют Компании избегать негативных последствий и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса | Сотрудничество Компании с местными сообществами способствует развитию территорий и улучшению качества жизни населения | Деловые партнеры помогают Компании находить новые каналы сбыта, запускать совместные проекты и развивать бизнес |
| **Меры по учету интересов** | • Обеспечение и защита всех прав акционеров независимо от количества акций, которыми они владеют<br>• Обеспечение высокой рентабельности бизнеса и регулярной и надлежащей выплаты дивидендов<br>• Обеспечение информационной прозрачности<br>• Совершенствование системы корпоративного управления | • Обеспечение достойных и безопасных условий труда<br>• Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации<br>• Реализация социальных программ<br>• Выполнение условий коллективного договора | • Соблюдение требований и рекомендаций регуляторов, участие в законотворчестве<br>• Своевременное поступление налоговых и дивидендных выплат<br>• Рациональное использование минерально-сырьевых ресурсов, внедрение инновационных технологий | • Создание рабочих мест в регионах<br>• Развитие транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры регионов<br>• Оказание благотворительной помощи<br>• Обеспечение промышленной и экологической безопасности<br>• Уважение культурного наследия, традиций и прав населения в регионах присутствия<br>• Создание эффективной системы коммуникаций | • Обеспечение равных условий участия в конкурсных торгах<br>• Своевременное выполнение взаимных обязательств<br>• Осуществление антикоррупционных мероприятий<br>• Соблюдение норм деловой этики |
| **Механизмы взаимодействия** | • Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, в отчетности, презентациях<br>• Проведение дней инвестора, роуд-шоу, конференц-звонков, встреч один на один, предоставление ответов на запросы в рамках прямых контактов по электронной почте и телефону<br>• Организация визитов на производство<br>• Предоставление материалов общих собраний акционеров по местонахождению Компании (Москва, Мирный) | • Коммуникации с сотрудниками через непосредственных руководителей и менеджмент<br>• Консультации с профсоюзом и коллективные переговоры<br>• Информирование через корпоративный портал<br>• Проведение корпоративных мероприятий, спортивных и культурных событий, профессиональных соревнований<br>• Издание корпоративных СМИ, брошюр, создание контента для информационных экранов | • Участие в работе экспертных групп, комиссий и комитетов<br>• Обработка и направление ответов на официальные запросы<br>• Участие в публичных слушаниях и общественных обсуждениях<br>• Заключение соглашений о сотрудничестве с региональными властями | • Реализация корпоративных программ, проектов и соглашений о сотрудничестве<br>• Организация общественных приемных<br>• Проведение экскурсий на производственные объекты | • Проведение конкурсных торгов<br>• Организация отраслевых выставок и конференций<br>• Партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства<br>• Организация рабочих групп с поставщиками |

[1] Подробнее о взаимодействии Компании с акционерами и инвесторами в отчетном году см. в Годовом отчете за 2025 год.

| | ОТРАСЛЕВОЕ РОССИЙСКОЕ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО | КЛИЕНТЫ | ОБЩЕСТВЕННЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ | АНАЛИТИКИ, ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО | СМИ |
|---|---|---|---|---|---|
| **Значимость сторон** | Сотрудничество с отраслевым российским и международным сообществом способствует обмену опытом и знаниями между участниками, стимулирует развитие инноваций и технологий, создает условия для устойчивого развития отрасли в целом | Клиенты обеспечивают стабильность роста Компании. Обратная связь позволяет понимать потребности рынка и повышать финансовые показатели за счет роста продаж и прибыли | Привлечение общественности к обсуждению и принятию экологически значимых решений дает возможность Компании получать актуальную обратную связь о своем воздействии, соблюдать законодательство, снижать экологические риски и улучшать показатели | Аналитики и эксперты отрасли обеспечивают точность и достоверность информации, на основе которой участники рынка принимают решения относительно Компании | Средства массовой информации являются мощным инструментом в продвижении Компании и укреплении ее репутации, поддержании связи с широкой аудиторией |
| **Меры по учету интересов** | • Поддержание и повышение потребительской ценности натуральных бриллиантов<br>• Укрепление доверия потребителей алмазно-бриллиантовой продукции<br>• Развитие и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса | • Обеспечение комфортного соотношения качества и цены продукции, выгодных условий поставок и оплаты продукции<br>• Обеспечение соответствия добычи алмазов российскому и международному законодательству | • Минимизация негативного воздействия на окружающую среду<br>• Обеспечение соответствия законодательным требованиям, международным стандартам и рекомендациям в области охраны окружающей среды | • Обеспечение информационной прозрачности<br>• Обеспечение соответствия нормам и требованиям законодательства | • Обеспечение информационной прозрачности<br>• Осуществление регулярного взаимодействия и информационного обмена |
| **Механизмы взаимодействия** | • Участие в формировании повестки и работе отраслевых организаций<br>• Расширение контактов по линии межгосударственного сотрудничества с партнерами из дружественных стран<br>• Разработка и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса | • Проведение опросов удовлетворенности<br>• Проведение аукционов и тендеров, презентаций, конференций, выставок и совместных маркетинговых мероприятий | • Участие в конференциях, семинарах, круглых столах, научных исследованиях по изменению климата и охране окружающей среды<br>• Участие в экологических рейтингах<br>• Подготовка ответов на запросы и предложения | • Проведение встреч, звонков, участие в конференциях, форумах, семинарах, круглых столах с аналитиками, рейтинговыми агентствами, представителями инвестиционных банков, финансового сообщества<br>• Участие в рейтингах<br>• Подготовка ответов на запросы и предложения, в том числе в рамках прямых контактов по электронной почте и телефону<br>• Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, в отчетности, презентациях | • Публикация пресс-релизов на веб-сайте Компании<br>• Подготовка ответов на информационные запросы<br>• Организация интервью с руководством<br>• Проведение пресс-туров |

# Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА

МСФО S1 30(a) | МСФО S1 30(b) | МСФО S1 30(c) | МСФО S2 10(a) | МСФО S1 33 | МСФО S1 40

| ГРУППА РиВУР | НАЗВАНИЕ РИСКА/ВОЗМОЖНОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РиВУР |
|---|---|---|

## Риски устойчивого развития

### Стратегические риски

**Несоответствие принятым обязательствам в области прав человека в рамках участия в международных отраслевых организациях**

Вероятность: **низкая**
Влияние: **среднее**
Уровень риска: **средний**

OPEX ▲
Выручка ▼

Капитализация ▼
Временной горизонт[1]: **среднесрочный**

- Тщательное отслеживание изменений в применимом регулировании в области прав человека, актуализация внутренних нормативных документов в соответствии с регуляторными требованиями
- Внедрение рекомендаций Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Регулярное обучение работников по вопросам соблюдения прав человека и недопущения дискриминации
- Проведение независимой оценки соответствия требованиям применимого регулирования в области прав человека один раз в три года

**Невозможность увеличения доли углеродонейтральных энергогенераций**

Вероятность: **крайне высокая**
Влияние: **низкое**
Уровень риска: **высокий**

CAPEX ▲
OPEX ▲

Капитализация
Временной горизонт: **краткосрочный**

- Повышение энергоэффективности (газификация) Накынского рудного поля
- Повышение уровня генерации электроэнергии Вилюйской ГЭС-3

Подробнее о мероприятиях см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность»

### Развитие человеческого потенциала

**Снижение возможностей по привлечению и удержанию персонала**

Вероятность: **средняя**
Влияние: **высокое**
Уровень риска: **высокий**

OPEX ▲
Выручка ▼

Временной горизонт: **среднесрочный**

- Реализация комплекса мероприятий по продвижению бренда работодателя
- Мониторинг и анализ кадрового рынка для сохранения конкурентной заработной платы и актуализации системы мотивации, отслеживание уровня удовлетворенности работников
- Наличие эффективной системы адаптации новых сотрудников и развития кадрового резерва
- Реализация молодежных и профориентационных мероприятий и проектов
- Организация базовых кафедр по профильным специальностям в рамках сотрудничества с учебными заведениями
- Реализация мер поддержки семей работников

Подробнее о мероприятиях см. в главе «Развитие человеческого капитала»

**Нарушение права сотрудников на достойные условия труда**

Вероятность: **средняя**
Влияние: **среднее**
Уровень риска: **высокий**

OPEX ▲
Выручка ▼

Временной горизонт: **краткосрочный**

- Реализация мероприятий по обеспечению равных возможностей работы и трудоустройства для всех категорий действующих и потенциальных сотрудников, проверка 100% обращений на Горячую линию комплаенса по вопросам трудовых прав
- Внедрение системы грейдирования, которая обеспечивает справедливый уровень вознаграждения сотрудников независимо от пола, возраста и других характеристик
- Внедрение системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников, реализация социальных программ их поддержки (жилищная программа, программа оздоровления и др.)
- Консультационная поддержка сотрудников по вопросам трудоустройства (в случае сокращения)

Подробнее о мероприятиях см. в главе «Развитие человеческого капитала»

[1] Временной горизонт — отрезок времени (период), в течение которого можно обоснованно ожидать последствия риска или возможности, связанных с устойчивым развитием, для Компании.
АЛРОСА определяет понятия «краткосрочный», «среднесрочный» и «долгосрочный» следующим образом:
- «краткосрочный» — до пяти лет (соответствует циклу стратегического планирования Компании);
- «среднесрочный» — от пяти до 20 лет (соответствует целевым показателям Компании согласно Экологической и Климатической стратегиями АЛРОСА);
- «долгосрочный» — свыше 20 лет (соответствует среднему жизненному циклу активов АЛРОСА).

При этом АЛРОСА ежегодно проводит оценку критических рисков, актуализирует карту критических рисков и разрабатывает План мероприятий по их минимизации. Это позволяет Компании оперативно адаптировать стратегические решения к меняющимся условиям.

| ГРУППА РиВУР | НАЗВАНИЕ РИСКА/ВОЗМОЖНОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РиВУР |
|---|---|---|
| **Охрана труда и промышленная безопасность** | **Случаи смертельного травматизма, аварий и катастроф**<br>Вероятность: **средняя**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **краткосрочный** | • Реализация на ежегодной основе перспективных мероприятий по развитию производственной безопасности, разработка новых и пересмотр действующих стандартов, положений и других локальных нормативных документов в области производственной безопасности<br>• Проведение на системной основе оценки профессиональных рисков от идентифицированных опасностей, анализ результативности существующих мер управления и их совершенствование<br>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» |
| | **Необеспечение безопасных условий труда в рамках производственной деятельности**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **краткосрочный** | • Непрерывный контроль со стороны Управления промышленной безопасности за соблюдением требований в области ОТиПБ<br>• Реализация мероприятий по оценке и совершенствованию механизма трехуровневого производственного контроля<br>• Обеспечение сотрудников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты<br>• Проведение лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий для снижения риска воздействия вредных и опасных производственных факторов<br>• Регулярное обучение, инструктажи и аттестация работников по вопросам ОТиПБ<br>• Внедрение новых технологий и средств механизации труда и повышения уровня промышленной безопасности и производственных объектов |
| **Развитие регионов присутствия** | **Невозможность создания/содержания объектов социальной инфраструктуры**<br>Вероятность: **средняя**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Регулярный анализ потребностей заинтересованных сторон, учет специфики регионов присутствия и обеспечение прозрачности принимаемых решений через различные инструменты коммуникации<br>• Формирование жилищного фонда целевого назначения и корпоративная поддержка работников Компании при приобретении ими жилых помещений в собственность<br>• Проведение оценки эффективности реализации социальных и благотворительных мероприятий со сбором обратной связи от представителей государственных органов регионов присутствия, работников Компании и прямых благополучателей в рамках социальных проектов<br>В 2025 году Компания провела внешнюю оценку эффективности пяти собственных социальных проектов в соответствии с Регламентом проведения оценки воздействия деятельности на социальную сферу. По итогам оценки проекты признаны социально значимыми и показывают высокий уровень удовлетворенности со стороны благополучателей<br>Подробнее о независимой оценке социальных проектов Компании, проведенной в 2025 году, см. в разделе «Оценка эффективности социальных проектов» |
| | **Нарушение прав человека в цепочке поставок**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>OPEX ▲<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА, действующий для всех предприятий и всех деловых партнеров Компании и содержащий требования к ним по соблюдению прав человека<br>• Проведение регулярного обучения для сотрудников по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики<br>• Наличие требований в области соблюдения прав человека в типовой форме договора с деловыми партнерами<br>• Анкетирование значимых поставщиков по вопросам прав человека в целях мониторинга ситуации<br>Подробнее о требованиях АЛРОСА к деловым партнерам по соблюдению прав человека см. в разделе «Принципы взаимодействия с контрагентами по вопросам деловой этики» |

| ГРУППА РиВУР | НАЗВАНИЕ РИСКА/ВОЗМОЖНОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РиВУР |
|---|---|---|
| Климат | **Критическое изменение климата и вызванное этим снижение качества окружающей среды**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Внедрение организационных мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности<br>• Газификация транспорта<br>• Газификация производственных объектов<br>• Модернизация, наращивание мощностей ГЭС, использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ)<br>• Интенсификация поглощающей способности кимберлита<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |
| | **Нарушение целостности производственных зданий и сооружений из-за протаивания многолетнемерзлых грунтов (ММГ)**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Проектирование оснований зданий и сооружений с учетом деградации ММГ<br>• Регулярное выполнение инженерно-геологических изысканий в районах распространения ММГ для обеспечения функций проектирования, строительства и эксплуатации объектов<br>• Внедрение системы моделирования, прогнозирования и мониторинга состояния ММГ посредством развития цифровых двойников<br>• Реализация мероприятий по термостабилизации грунтов<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |
| | **Снижение эффективности процессов из-за нехватки водных ресурсов**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Развитие системы оборотного водоснабжения, перевод технологических процессов на замкнутый цикл<br>• Внедрение системы цифрового мониторинга и учета расхода воды на всех этапах производства<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |
| | **Ограничение речной навигации в результате снижения уровня воды в реках**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Постоянный мониторинг уровней воды в реках, метеорологической и экологической обстановки<br>• Использование судов с малой осадкой и специализированных барж для работы на сложных участках рек (включая р. Марху) в условиях маловодья<br>• Реализация проектов по поддержанию судоходных глубин на критических участках водных путей (в координации с государственными структурами)<br>• Реализация инфраструктуры промежуточного хранения, которая позволяет накапливать запасы критически важных грузов в навигационный период<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |
| | **Прерывание процесса транспортировки из-за затопления/размытия дорог**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Поддержание запасов МТР и топлива на приобъектных складах на уровне, обеспечивающем автономную работу производственных площадок на время, достаточное для восстановления сообщения<br>• Укрепление дорожных насыпей и обустройство водоотводных систем в местах вероятного затопления вдоль логистических маршрутов<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |

| ГРУППА РиВУР | НАЗВАНИЕ РИСКА/ВОЗМОЖНОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РиВУР |
|---|---|---|
| **Климат (продолжение)** | **Частичное/полное затопление объектов, зданий и сооружений в период половодья**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | Ежегодная реализация противопаводковых мероприятий:<br>• Ежегодная разработка и реализация планов мероприятий по безопасному пропуску паводковых вод на эксплуатируемых объектах и закрепленных участках рек<br>• В период паводка: непрерывный гидрогеологический мониторинг по выработкам, замеры дебита из дренажных скважин, маркшейдерские замеры уровня воды в карьерах<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными сизменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |
| | **Прерывание/остановка производственных процессов из-за пожарной опасности**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **высокое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Утверждение и реализация Программы противопожарных мероприятий по защите производственных объектов Компании, подверженных угрозе лесных пожаров (комплекс мер по недопущению, а также ликвидации пожаров на малых площадях в лесных массивах, соседствующих с объектами Компании)<br>Подробнее об управлении рисками и возможностями Компании, связанными с изменением климата, см. в разделе «Риски и возможности, связанные с изменением климата» |
| | **Дополнительные издержки в результате введения обязательной верификации отчетности о выбросах парниковых газов**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Совершенствование системы количественной оценки выбросов парниковых газов<br>• Отслеживание тенденций изменения законодательства, в том числе международного регулирования |
| | **Дополнительные издержки в результате введения квоты на выбросы парниковых газов или введения углеродного налога**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>OPEX ▲<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Реализация проектов, приводящих к сокращению выбросов парниковых газов / увеличению их поглощения, соответствующих критериям отнесения проектов к климатическим в соответствии с национальным законодательством<br>• Обеспечение проактивного участия Компании в формировании климатического регулирования на региональном и национальном уровнях путем участия в профильных мероприятиях, консультациях и сборе обратной связи по инициативам государственных органов, чтобы продвигать позицию Компании по вопросам декарбонизации и учета не только выбросов, но и значительного объема поглощений парниковых газов при разработке будущих регуляторных механизмов |
| | **Снижение выручки в результате ухудшения отраслевых позиций по удельным выбросам парниковых газов**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Внедрение механизмов контроля углеродоемкости инвестиционных решений и конкурентного мониторинга: обеспечение оценки всех новых проектов на показатель удельных выбросов парниковых газов, применение внутренней цены на углерод при принятии инвестиционных решений<br>• Системный мониторинг мероприятий, реализуемых компаниями-конкурентами и приводящих к сокращению выбросов парниковых газов, а также их результативности и возможности применения Компанией для своевременного реагирования на риски ухудшения рыночных позиций АЛРОСА |
| | **Потеря инвестиций как следствие несоответствия ожиданиям стейкхолдеров в части управления вопросами, связанными с изменением климата**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Участие во встречах профессионального сообщества<br>• Проведение регулярных встреч с инвесторами, клиентами и местными сообществами для обсуждения климатической стратегии Компании<br>• Публикация ежегодных отчетов об устойчивом развитии по стандартам GRI, МСФО S1/S2, SASB, раскрытие климатических рисков в нефинансовой отчетности и информации о прогрессе в достижении климатических целей АЛРОСА<br>• Проведение качественной и количественной оценки рисков, связанных с изменением климата |

| ГРУППА РиВУР | НАЗВАНИЕ РИСКА/ВОЗМОЖНОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РиВУР |
|---|---|---|
| **Охрана окружающей среды** | **Риск недостижения рационального подхода к водопотреблению и водоотведению**<br>Вероятность: **средняя**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **высокий**<br>OPEX ▲<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Внедрение технико-технологических решений, обеспечивающих сокращение забора воды из поверхностных природных источников, оборотное водоснабжение и реализацию обратной закачки попутных вод в подземные водоносные горизонты<br>• Непрерывная работа по реализации ресурсосберегающих мероприятий (разработка и внедрение новых технологий обогащения, обезвоживания хвостов, очистки сточных вод), позволяющих сокращать забор свежей воды<br>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Использование водных ресурсов» |
| | **Риск недостижения показателей ресурсосбережения и ответственного производства**<br>Вероятность: **высокая**<br>Влияние: **низкое**<br>Уровень риска: **высокий**<br>OPEX ▲<br>Временной горизонт: **краткосрочный** | Проведение мероприятий по сокращению массы образования и размещения отходов за счет увеличения доли их утилизации или обезвреживания, включая мероприятия по:<br>• созданию централизованной системы обращения с упаковочными материалами<br>• увеличению жизненного цикла продукции и материалов<br>• использованию ила и осадка очистных сооружений в качестве удобрения для рекультивации<br>• селективному отбору твердых коммунальных отходов<br>• передаче отходов специализированным организациям на утилизацию<br>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Обращение с отходами» |
| | **Нарушение права заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду и доступ к природным ресурсам**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>OPEX ▲<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Проведение мониторинга и аудитов безопасности ГТС<br>• Реализация программ страхования ответственности, возникающей вследствие аварий<br>• Внедрение системы мотивации и обеспечения развития компетенций работников в области охраны окружающей среды<br>• Реализация Экологической и Климатической стратегий<br>Подробнее о мероприятиях см. в главе «Охрана окружающей среды» |
| **Управление и деловая этика** | **Развитие толерантности к коррупции**<br>Вероятность: **средняя**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **высокий**<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **краткосрочный** | • Формирование корпоративной культуры на основе нулевой толерантности к коррупции, интегрирование антикоррупционных ценностей в систему внутренних нормативных документов, обеспечивающих минимизацию коррупционных рисков<br>• Регулярные обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции и принципам деловой этики<br>• Наличие эффективного механизма обратной связи и системы реагирования на возможные факты коррупции<br>• Регулярная оценка эффективности антикоррупционного менеджмента и мероприятий по его совершенствованию |
| | **Конфликт интересов в бизнес-процессах**<br>Вероятность: **средняя**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **высокий**<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **краткосрочный** | • Функционирование системы антикоррупционного комплаенса и антикоррупционных процедур, направленных на управление конфликтом интересов<br>• Профилактика коррупционных правонарушений, мониторинг и управление рисками возникновения конфликта интересов, антикоррупционный комплаенс, осуществляемые конкретными функциональными подразделениями<br>• Помимо регулярного обучения по вопросам противодействия коррупции и конфликту интересов для всех работников, проведение тренингов и вебинаров для сотрудников, задействованных в бизнес-процессах с повышенными коррупционными рисками<br>• Проведение мероприятий по автоматизации и централизации приема информации о конфликте интересов |

| ГРУППА РиВУР | НАЗВАНИЕ РИСКА/ВОЗМОЖНОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РиВУР |
|---|---|---|
| **Управление и деловая этика (продолжение)** | **Снижение динамики развития инноваций**<br>Вероятность: **низкая**<br>Влияние: **среднее**<br>Уровень риска: **средний**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▲<br>Выручка ▼<br>Временной горизонт: **среднесрочный** | • Реализация Программы инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ) АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2028 года (с перспективой развития до 2030 года)<br>• Деятельность по развитию инноваций в партнерстве с научными центрами и институтами Российской академии наук, вузами, компаниями малого и среднего бизнеса |

## Возможности устойчивого развития

| | | |
|---|---|---|
| **Охрана окружающей среды** | **Возможность поглощения парниковых газов кимберлитом**<br>CAPEX ▲<br>OPEX ▼<br>(выгода от реализации потенциального климатического проекта может превысить инвестиционные затраты)[1]<br>Временной горизонт: **долгосрочный** | • Регулярное подтверждение независимыми экспертами углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА и нулевого углеродного следа продукции Компании<br>• Внедрение корпоративного стандарта СТО АЛРОСА 1-3.002-2025 «Охрана окружающей среды. Контроль. Количественная оценка углеродного следа алмазов и бриллиантов алмазно-бриллиантового комплекса Группы АЛРОСА» для системного учета воздействия на климат продукции Компании |

[1] Монетизация результатов климатического проекта (углеродных единиц) позволит получить дополнительную финансовую выгоду. Кроме того, в случае введения в Российской Федерации системы взимания платы за выбросы парниковых газов (цены за углерод) реализация климатического проекта позволит снизить финансовую нагрузку на Компанию.

# Сокращения

| | | |
|---|---|---|
| А | АБК | Алмазно-бриллиантовый комплекс |
| | АГОК | Айхальский ГОК |
| | АДПА | Ассоциация производителей алмазов Африки |
| | АИИС | Ассоциация «Инженерные изыскания в строительстве» |
| | АИС | Автоматизированная информационная система |
| | АКРА | Аналитическое кредитное рейтинговое агентство АКРА |
| | АООН | Ассоциация организаций в области недропользования |
| Б | БДД | Безопасность дорожного движения |
| В | ВИЭ | Возобновляемые источники энергии |
| | ВНД | Внутренние нормативные документы |
| Г | ГД ООН | Глобальный договор ООН |
| | ГОК | Горно-обогатительный комбинат |
| | ГОСТ | Государственный стандарт Российской Федерации |
| | ГПХ | Гражданско-правового характера (о договоре) |
| | ГРП | Геологоразведочное предприятие |
| | ГТС | Гидротехническое сооружение |
| | ГЭС | Гидроэлектростанция |
| Д | ДО | Дочернее общество |
| | ДМС | Дополнительное медицинское страхование |
| | ДТП | Дорожно-транспортное происшествие |
| З | ЗЭР | Западный энергорайон |
| И | ИБПК | Институт биологических проблем криолитозоны |
| | ИИ | Искусственный интеллект |
| | ИТ | Информационные технологии |
| | ИРНИТУ | Иркутский национальный исследовательский технический университет |
| К | КИР | Ключевые индикаторы риска |
| | КМНС | Коренные малочисленные народы Севера |
| | КНР | Китайская Народная Республика |
| | КП | Кимберлийский процесс |
| | КПЭ | Ключевые показатели эффективности |
| | КСК | Культурно-спортивный комплекс |
| Л | ЛГОК | Ломоносовский ГОК |
| М | МГУ им. М. В. Ломоносова | Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова |
| | МГЭИК | Межправительственная группа экспертов по изменению климата |
| | ММП | Многолетнемерзлые породы |
| | МНГОК | Мирнинско-Нюрбинский ГОК |
| | МО | Муниципальный округ |
| | МСОП | Международный союз охраны природы |
| | МСП | Малое и среднее предпринимательство |
| | МСФО | Международные стандарты финансовой отчетности |
| Н | НВОС | Негативное воздействие на окружающую среду |
| | НДТ | Наилучшие доступные технологии |
| | НИОКР | Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы |
| | НИР | Научно-исследовательские работы |
| | НИУ «Высшая школа экономики» | Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» |
| | НПФ | Негосударственный пенсионный фонд |
| О | ОАЭ | Объединенные Арабские Эмираты |
| | ОВЭС | Оценка воздействия на этнологическую среду |
| | ООН | Организация Объединенных Наций |
| | ООС | Охрана окружающей среды |
| | ОПИ | Опытно-промышленные испытания |
| | ОПО | Опасный производственный объект |
| | ОРЭМ | Оптовый рынок электроэнергии и мощности |
| | ОТиПБ | Охрана труда и промышленная безопасность |
| П | ПАБ | Поведенческие аудиты безопасности |
| | ПАО | Публичное акционерное общество |
| | ПДЧС | Планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера |
| | ПЛАРН | Планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов |
| | ПМЛА | Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО |
| | ПНСТ | Предварительный национальный стандарт |
| | ПОЭСР | Программа повышения операционной эффективности и сокращения операционных расходов |
| Р | РИД | Результаты интеллектуальной деятельности |
| | РСБУ | Российские стандарты бухгалтерского учета |
| | РСПП | Российский союз промышленников и предпринимателей |
| | РСС | Руководители, специалисты и служащие |
| С | САФУ | Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова |
| | СИЗ | Средство индивидуальной защиты |
| | СМИ | Средства массовой информации |

| | | |
|---|---|---|
| | СМП | Северный морской путь |
| | СМС | Сервис коротких текстовых сообщений (сокращение от англ. Short Message Service) |
| | СНГ | Содружество Независимых Государств |
| | СО РАН | Сибирское отделение Российской академии наук |
| | СОУТ | Специальная оценка условий труда |
| | СПГ | Сжиженный природный газ |
| | ССКП | Схема сертификации Кимберлийского процесса |
| | СТО | Стандарт организации |
| | СУР | Система управления рисками |
| | СУРиВК | Система управления рисками и внутреннего контроля |
| Т | ТКО | Твердые коммунальные отходы |
| | ТЭС | Топливная электростанция |
| У | УГОК | Удачнинский ГОК |
| Ф | ФАС России | Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации |
| | ФГБНУ ВНИИОЗ | Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охотничьего хозяйства и звероводства им. профессора Б. М. Житкова» |
| Ц | ЦАР | Центрально-Африканская Республика |
| | ЦИТ | Центр инноваций и технологий |
| | ЦЭС | Центр энергосертификации |
| Ч | ЧС | Чрезвычайная ситуация |
| Э | ЭВМ | Электронная вычислительная машина |
| | ЭКГ | Электрокардиография |
| C | CAPEX | англ. CAPital EXpenditure — капитальные расходы |
| | COP29 | англ. Conference of the Parties 29 — 29-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата |
| | COSO | англ. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея |
| E | EPA | англ. Environmental Protection Agency — Агентство по охране окружающей среды США |
| | ERP | англ. Enterprise Resource Planning — система программного обеспечения, предназначенная для управления и автоматизации основных бизнес-процессов в организации |
| | ESG | англ. Environmental, social and governance — экология, социальная ответственность, управление |
| F | FIFR | англ. Fatal Incident Frequency Rate — коэффициент частоты смертельных травм |
| G | GHG | англ. Greenhouse gases — парниковые газы |
| | GRI | англ. Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчетности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчетности (GRI Standards) |
| H | HR | англ. Human Resources — это специалисты по управлению человеческими ресурсами в организации |
| I | IEA | англ. International Energy Agency — Международное энергетическое агентство |
| | IFRS | англ. International Financial Reporting Standards — Международные стандарты финансовой отчетности |
| | ISO | англ. International Organization for Standardization — международная организация по стандартизации, международные стандарты в области систем менеджмента |
| L | LOTO | англ. Lockout/Tagout (LOTO) — система мероприятий по обеспечению безопасности при работе с оборудованием, которая включает блокировку источников опасной энергии и информирование работников |
| | LTIFR | англ. Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма |
| M | MES | англ. Manufacturing Execution System — система управления производственными процессами, специализированное программное обеспечение, предназначенное для синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции на предприятии |
| N | NDC | англ. Natural Diamond Council — Совет по природным алмазам |
| | NGFS | англ. Network for Greening the Financial System — сообщество центральных банков и надзорных органов по повышению экологичности финансовой системы |
| O | OPEX | англ. OPerating EXpenses — операционные расходы |
| R | RCP | англ. Representative Concentration Pathways — сценарии изменения климата для прогнозирования будущих концентраций парниковых газов |
| | RJC | англ. Responsible Jewellery Council — Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе |
| S | SOC | англ. Security Operation Center — Центр оперативного управления безопасностью |
| | TCFD | англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации |
| | TRIFR | англ. Total Recordable Injury Frequency Rate — коэффициент частоты регистрируемых производственных травм |
| U | UK | англ. The United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland — Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии |
| V | VAR | англ. Vehicle Accident Rate — коэффициент аварийности |

# Контакты

GRI 2-1 GRI 2-3

## АК «АЛРОСА» (ПАО)

**ГЛАВНАЯ ШТАБ-КВАРТИРА: 678175, РОССИЯ, РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ), г. МИРНЫЙ, ул. ЛЕНИНА, д. 6**

**Телефон:** +7 (41136) 99000, доб. 3-00-30, 3-01-80
**Факс:** +7 (41136) 3-04-51
**E-mail:** info@alrosa.ru

**Офис:** 115184, Россия, г. Москва, Озерковская наб., д. 24
**Телефон:** +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25
**Факс:** +7 (495) 411-75-15
**E-mail:** info@alrosa.ru

**Офис:** 677018, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8
**Телефон:** +7 (411-2) 42-33-28
**Факс:** +7 (411-2) 42-18-15
**E-mail:** yktpredst@alrosa.ru

**Корпоративный интернет-сайт:**
http://www.alrosa.ru

**Управление социального обеспечения и регионального развития**
**Телефон:** +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

**Управление коммуникаций**
Отдел по связям с общественностью
**Телефон:** +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

**Контактное лицо по вопросам содержания Отчета**
Управление международного сотрудничества
АК «АЛРОСА» (ПАО)
**E-mail:** ExternalRelations@alrosa.ru